

La Fundación Adecco analiza el perfil de las mujeres que tienen que salir adelante sin más ayuda que ellas mismas

Divorciada, entre 36 y 45 años, con un hijo económicamente dependiente y en busca de un empleo

- Un 86,3% de las familias monoparentales españolas está encabezada por una mujer, y un 22,6% de éstas se encuentra en situación de desempleo.
- Las encuestadas destacan las dificultades de inserción laboral que encuentran en su día a día, en muchos casos por prejuicios negativos que tienen los empleadores hacia las “madres solas”.
- Gran parte de las mujeres (67,5%) declara haberse sentido discriminada, en alguna ocasión, al haber visto mermadas sus oportunidades profesionales por ser madre o estar en edad de serlo.
- Por el contrario, un 24,7% de las encuestadas ha renunciado a puestos de mayor responsabilidad debido a la imposibilidad de conciliar por sus obligaciones familiares.
- El 40% de las ocupadas no está satisfecha con su trabajo y busca otro mejor que el actual. Un 71% denuncia que las medidas de conciliación de su empresa son insuficientes.

Madrid, 28 de septiembre de 2011.- Según un reciente estudio del Instituto de la Mujer, en España existen 588.300 familias monoparentales, de las cuales, un 86,3% tiene como persona principal a una mujer. Esta cifra da cuenta del innegable rol de las mujeres como fuerza impulsora de las nuevas generaciones y de la importancia que para éstas cobra el empleo como activo para sacar adelante a su familia.

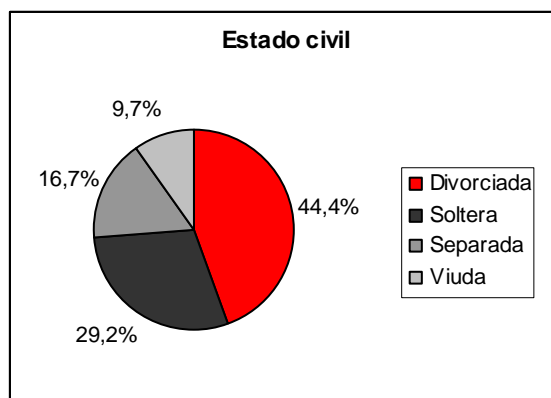
Consciente de ello, y en línea con su apuesta por la inserción laboral de las personas que lo tienen más difícil, la Fundación Adecco ha querido profundizar en la situación personal y profesional de las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas. Para ello, ha realizado una encuesta a 300 mujeres de estas características, obteniéndose como perfil el de una **divorciada entre 36 y 45 años, con un hijo menor o dependiente económicamente, y en busca de un empleo, ya sea porque no lo tiene o porque aspira a una mejora laboral.**

Radiografía de las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas

Estado civil

Según se desprende de la encuesta, **casi la mitad de las mujeres con responsabilidades no compartidas (44,4%) está divorciada.** Sin embargo, la condición de soltera también es bastante habitual (29,2%), seguida de la de separada (16,7%) y de la de viuda (9,7%).

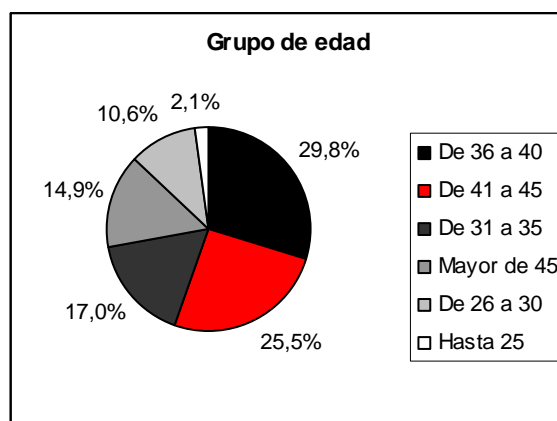
Excluyendo el caso de las solteras (29,2%), cuyo estado civil puede responder a una elección personal, podríamos extraer la conclusión de que en el **70,8% de los casos, la condición de monoparentalidad no responde a una opción voluntaria, sino a una obligación impuesta por diversas circunstancias de la vida (una separación, divorcio o viudedad).**



Fuente: Encuesta Fundación Adecco

Grupo de edad

En cuanto al grupo de edad, observamos que **más de la mitad de las encuestadas (55,3%) tiene entre 36 y 45 años**. En concreto, un 29,8% tiene entre 36 y 40 años y un 25,5% tiene entre 41 y 45 años.



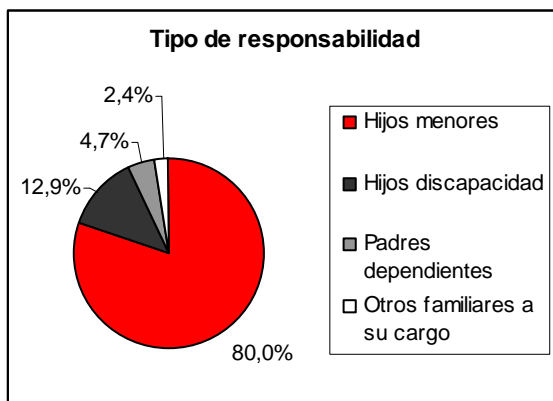
Fuente: Encuesta Fundación Adecco

Tipo de responsabilidad

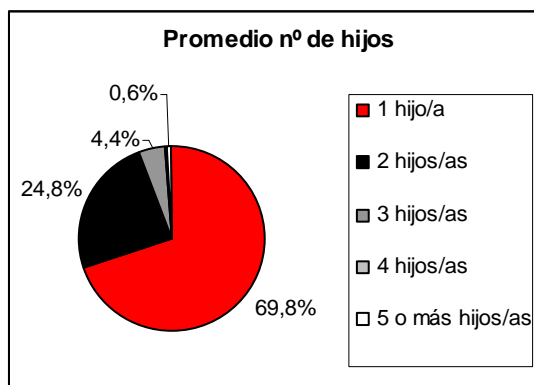
Nos hemos referido a madres solteras que encabezan familias monoparentales, pero existen otro tipo de responsabilidades familiares no compartidas, como el cuidado de los padres u otros familiares dependientes. Sin embargo, la primera opción es, con creces, la más habitual. Así, **un 92,9% de las mujeres tiene hijos menores – o dependientes económicamente- a su cargo**. En un 12,9% de estos casos, nos encontramos con el agravante de que el descendiente tiene discapacidad.

Por otra parte, un 4,7% de las encuestadas alega que tiene a los dos progenitores o a uno de ellos –padre o madre- a su cargo, y un 2,4% comenta que es la responsable directa de otro familiar.

Según datos del Instituto de la Mujer, la mayoría de las mujeres con descendientes tienen a un hijo/a a su cargo (69,8%), seguidas de las que tienen 2 hijos/as (24,8%) y 3 hijos/as (4,4%). Por último, un 0,6%, más residual, tiene 5 hijos/as o más.



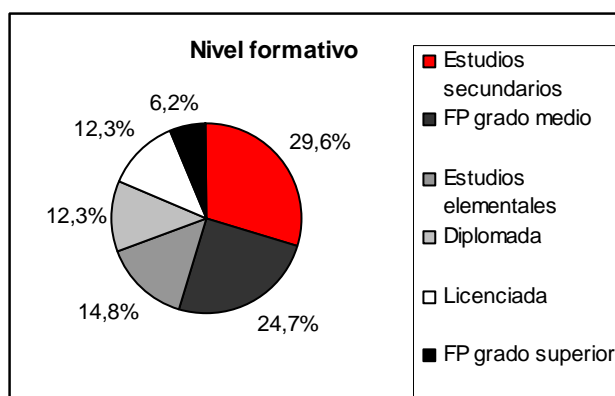
Fuente: Encuesta Fundación Adecco



Fuente: Instituto de la Mujer

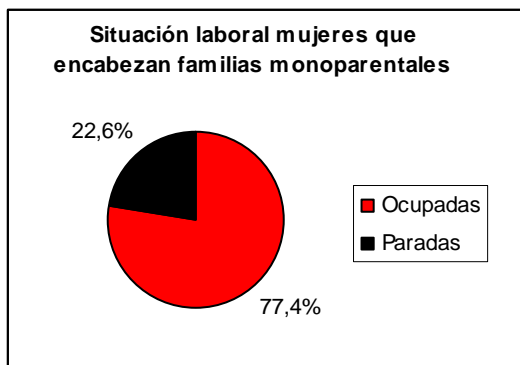
Situación formativa y laboral

¿Qué nivel de estudios tienen las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas? En general, no se observa una tendencia clara, aunque se puede concluir que **su nivel formativo es medio**. Un 29,6% de las encuestadas tiene estudios secundarios, seguido de un 24,7% que tiene estudios de Formación Profesional de grado medio y un 14,8% que cuenta con estudios elementales. Además, un **24,6% de las mujeres tiene estudios universitarios** – un 12,3% es diplomada y otro 12,3% es licenciada-. Por último, un 6,2% cuenta con Formación profesional de grado superior.

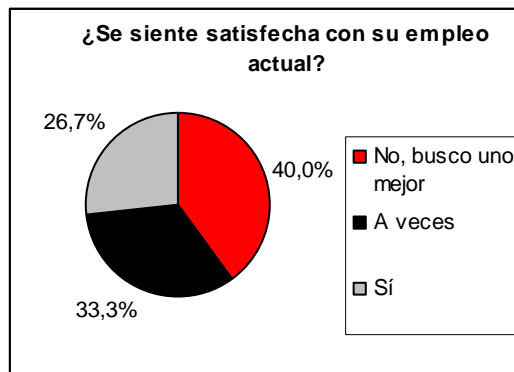


Fuente: Encuesta Fundación Adecco

Los datos del Instituto de la Mujer revelan que el **22,6% de las mujeres que encabezan familias monoparentales se encuentran en situación de desempleo**, frente a un mayoritario 77,4% que sí tiene trabajo. Sin embargo, según se desprende de la presente encuesta, un 40% de las ocupadas está interesada en cambiar de trabajo porque no está satisfecha con el actual, principalmente porque no percibe suficientes ingresos o porque no le permite conciliar. De ello se concluye que **la mayoría de las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas busca trabajo, ya sea porque no lo tiene o porque aspira a una mejora laboral**.



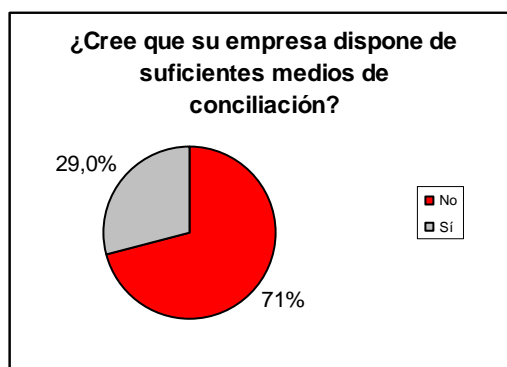
Fuente: Instituto de la Mujer



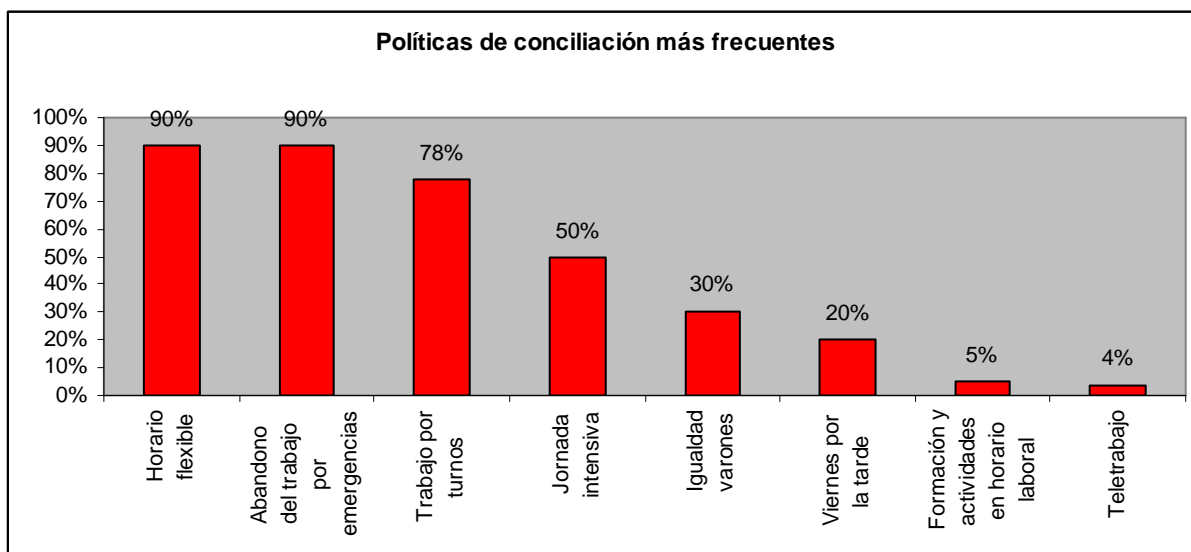
Fuente: Encuesta Fundación Adecco

Uno de los principales motivos de la insatisfacción laboral reside, según las encuestadas, en las insuficientes políticas de conciliación existentes. Así, un **71% de ellas denuncia que su empresa no dispone de mecanismos eficaces para permitir compaginar su vida personal con la profesional.**

Frente a ellas, un 29% declara que su organización sí cuenta con medios de conciliación, siendo el **horario flexible y el abandono del puesto por emergencias familiares, las fórmulas más frecuentes.**



Fuente: Encuesta Fundación Adecco



Fuente: Encuesta Fundación Adecco

Dispuestas a todo por un trabajo

Para las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas, el empleo es un activo aún más vital que para el resto, si cabe. Tienen que sacar adelante a una familia sin más ayuda que ellas mismas y necesitan urgentemente unos ingresos que se lo permitan.

Sin embargo, estas mujeres destacan las dificultades de inserción laboral que encuentran en su día a día, en muchos casos por prejuicios negativos que tienen los empleadores con respecto a las “madres solas”. Ello provoca que la consecución de la estabilidad se antoje complicada, viéndose abocadas, en muchos casos, a la precariedad económica.

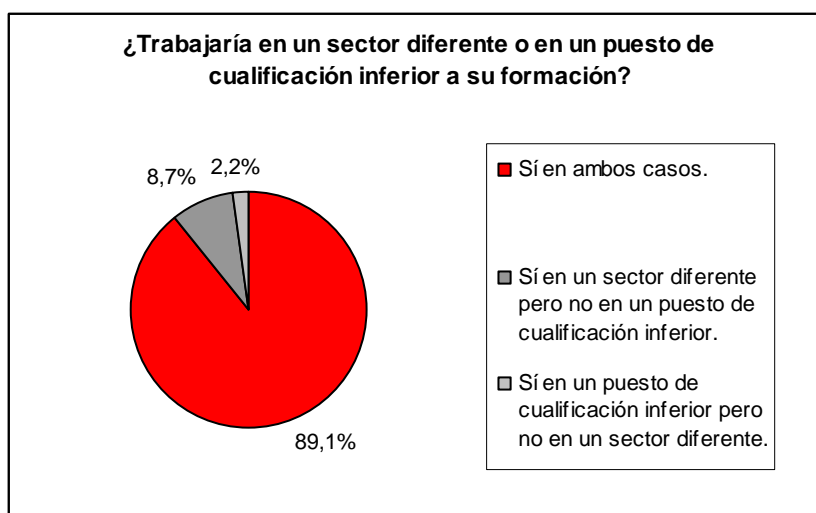
Merece la pena reflexionar sobre el motivo por el que las paradas encuestadas no tienen trabajo. Como el resto de la sociedad, un 88,2% se ha visto afectada por despidos o Expedientes de Regulación de Empleo. No obstante, es significativo que un **8,8% está en paro por haberse incorporado recientemente al mercado laboral, debido a su nueva condición de separada, divorciada o viuda, que le obliga a buscar un trabajo para hacer frente a sus obligaciones económicas**. Por último, un 2,9% está desempleada por haber renunciado voluntariamente a su trabajo anterior.



Fuente: Encuesta Fundación Adecco

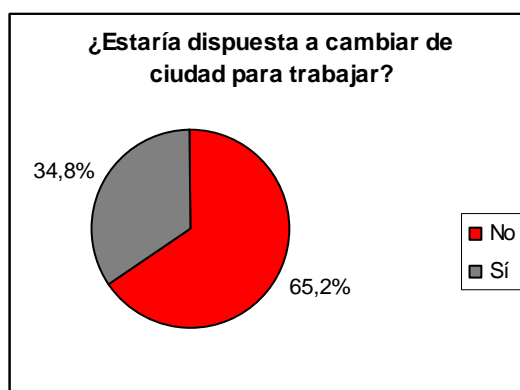
Según **Delia Salinero, responsable de selección de la Fundación Adecco**: “algunas mujeres se incorporan al mercado laboral tras prolongados periodos de inactividad y con ciertas carencias formativas y de autoestima. Con ellas es muy importante trabajar en el reciclaje profesional, las habilidades sociales, de comunicación, etc. Sin embargo, lo que todas necesitan es la posibilidad de conciliar su vida personal con la laboral”.

A tenor de todo esto, la mayoría de las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas está dispuesta a cualquier cosa con tal de trabajar. Así, un **89,1% cambiaría de sector y aceptaría un puesto de cualificación inferior a su formación**.



Fuente: Encuesta Fundación Adecco

Más reticentes se muestran con la movilidad geográfica, debido a que sus responsabilidades familiares les impulsan a permanecer en una ubicación concreta. De este modo, **menos de la mitad de las encuestadas (34,8%) estaría dispuesta a cambiar de ciudad para encontrar trabajo.**



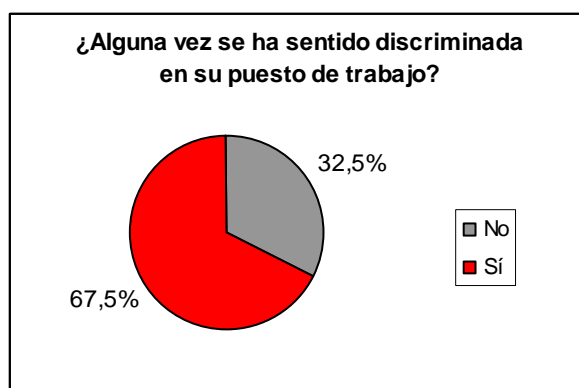
Fuente: Encuesta Fundación Adecco

El tic social de la discriminación femenina

A pesar de que el siglo XXI lleva una década de andadura, la desigualdad laboral entre hombres y mujeres parece seguir siendo una realidad. Aunque la legislación ha trabajado intensamente en los últimos tiempos para eliminar la discriminación femenina en materia de empleo, siguen permaneciendo ciertos comportamientos y “tics” culturales que suponen verdaderos frenos para la integración de muchas mujeres en el mercado laboral.

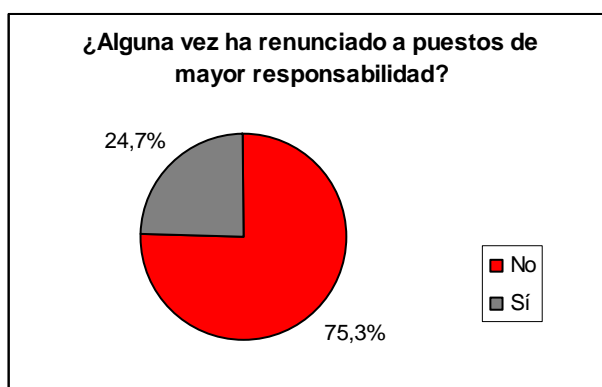
Así lo avalan los resultados de este estudio: un **67,5%** de las mujeres confiesa haberse **sentido discriminada en su puesto de trabajo, en alguna ocasión, al haber visto mermadas sus oportunidades profesionales por ser madre o estar en edad de serlo.** Esta discriminación se traduce, según las encuestadas, en las diferentes posibilidades de promoción y ascenso con respecto a sus compañeros varones, así como en las diferencias salariales.¹

¹ Según un reciente estudio de Adecco y el IESE, los hombres perciben en España un 28% más de salario que las mujeres.



Fuente: Encuesta Fundación Adecco

También nos encontramos con el caso opuesto: mujeres que se han visto obligadas a renunciar a promociones y ascensos profesionales, porque ello era incompatible con sus responsabilidades familiares. En concreto, un **24,7%** de las encuestadas así lo declara, un porcentaje que representa **los talentos femeninos que se pierden en el mercado laboral por la imposibilidad de conciliar.**



Fuente: Encuesta Fundación Adecco

Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para:

- Hombres y mujeres mayores de 45 años
- Personas con discapacidad
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género
- Deportistas y Ex deportistas de alto rendimiento

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Irene Gil
 Dpto. de Comunicación Fundación Adecco
 Tlf: 91 700 49 20
Irene.gil@adecco.com

Mireia Herrero
 Trescom Comunicación
 Tlf: 91 411 58 68
mireia.herrero@trescom.es