

sindicatos Y CAMBIO CLIMÁTICO

CONFERENCE NEWS • Nº 01 • JULIO 2010

TALLER SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO: SUS CONSECUENCIAS EN EL EMPLEO Y LOS MERCADOS LABORALES BRUSELAS, BÉLGICA – MARZO 2010

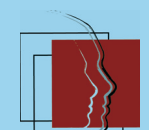
INTRODUCCIÓN	3	III. PERSPECTIVA POR SECTOR O INDUSTRIA	7
El cambio climático: consecuencias en el empleo y los mercados laborales	3	Inversión en empleos verdes decentes: el caso del transporte público ferroviario	7
I. PERSPECTIVA REGIONAL	3	La transición del sector del petróleo y el gas del mar del norte hacia un sector con enfoque verde	7
Empleo y políticas relacionadas al cambio climático en Europa	3	IV. TEMAS TRANSVERSALES	9
II. ESTUDIOS DE CASO POR PAÍS	4	Empleos verdes y formación: Las consecuencias de enfrentar el cambio climático en el mercado laboral local	9
Gestión integrada de las cuencas hídricas en Chiapas, México: ¿Estrategia positiva para la adaptación, la mitigación y la reducción de la vulnerabilidad social y ambiental?	4	Las oportunidades de empleo a partir de las políticas de mitigación en los Países Bajos	9
Estudio de caso sobre las consecuencias de las políticas de mitigación en el empleo y el género.	5	El trabajo y el calentamiento global: el dilema del cambio climático para el sindicalismo	10
Programas Nacionales de Adaptación (PNA): Una evaluación de los derechos de los trabajadores	5	CONCLUSIÓN	11



Oficina
Internacional
del Trabajo



ITUC CSI IGB



GURN
Global Union Research Network

El cambio climático es uno de los mayores desafíos que enfrentan los sindicatos en la actualidad. En los últimos años, el movimiento sindical internacional ha tomado una postura ambiciosa y al mismo tiempo realista. Es por eso que ha logrado avanzar influyendo en los debates sobre cambio climático, especialmente en el proceso de negociación de la CMNUCC¹, como puede apreciarse en la referencia central a la necesidad de una Transición Justa que hace el documento de negociación para el acuerdo que dará seguimiento al Protocolo de Kioto. Sin embargo, ese poder político solamente puede ampliarse y beneficiar a los trabajadores si los argumentos y las estrategias de los sindicatos están basados en investigación sólida.

El taller de discusión, organizado por la Red Sindical Mundial de Investigación (Global Union Research Network – GURN)² y coordinado por la Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT (ACTRAV)³ y la Confederación Sindical Internacional (CSI)⁴, tuvo como objetivo debatir en torno a la investigación académica, los aspectos del cambio climático relacionados al empleo. También buscaba identificar vacíos para asistir al movimiento sindical internacional en sus esfuerzos por crear cohesión y buscar ideas, soluciones y ejemplos creativos y confiables que apoyen las acciones de presión en favor una sociedad justa en términos sociales y sostenible en términos ambientales. Es necesario convencer a los responsables de tomar decisiones de la necesidad de una Transición Justa hacia una economía más sostenible y hacer que tomen conciencia de las políticas necesarias para lograrlo. Este taller ha sido, sin dudas, un primer paso en esa dirección.

Se llevaron a cabo cuatro sesiones plenarias con una o más presentaciones por parte de académicos o sindicalistas, seguidas de preguntas y respuestas abiertas al debate. Una vez que hayan sido revisadas, la mayor parte de las presentaciones van a publicarse en el *International Journal of Labour Research* (Boletín Internacional de Investigación Sindical)⁵.

1. La CMNUCC es la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático.
2. La Red Sindical Mundial de Investigación (GURN) se creó en 2004. Su dirección es: www.gurn.info. Tiene el objetivo de ofrecer a las organizaciones sindicales un mejor acceso a la investigación realizada por los sindicatos y las organizaciones aliadas, a la vez que, permitir el intercambio de información en cuestiones de interés mutuo y desarrollar la capacidad de análisis y participar de los debates y la formulación de políticas.
3. La Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) es un departamento de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) que coordina todas las actividades relacionadas a los trabajadores y sus organizaciones, tanto en la sede como en el terreno.
4. Establecida en 2006, esta organización sindical internacional líder representa a 176 millones de trabajadores en 156 países y territorios y tiene 312 afiliadas nacionales.
5. El *International Journal of Labour Research* es un nuevo boletín multidisciplinario lanzado en 2009 por ACTRAV. Su objetivo es difundir las investigaciones recientes sobre políticas laborales y sociales realizadas por investigadores y académicos de sindicatos de todo el mundo.

sindicatos

Y CAMBIO
CLIMÁTICO

INTRODUCCIÓN

El cambio climático: consecuencias en el empleo y los mercados laborales

ANABELLA ROSEMBERG

Confederación Sindical Internacional (CSI)

A pesar de que se ha ampliado la conciencia sobre los aspectos del cambio climático relacionados al empleo, aún falta investigación en ciertas partes del mundo, y en algunos sectores industriales y grupos sociales. Las organizaciones sindicales necesitan asegurar que se divulgue suficiente información y se ejerza presión política para que las políticas de mitigación y adaptación sean justas tanto para el planeta como para sus habitantes. Los trabajadores también tienen que estar preparados para afrontar las consecuencias actuales y a largo plazo de la transición “verde”.

Las presentaciones del taller están centradas en las consecuencias sociales y económicas de las políticas sobre cambio climático y ponen atención en aquellas políticas que puedan asegurar que los futuros empleos “verdes” sean decentes. Además, será necesario destacar ejemplos de transiciones justas y otras transiciones económicas relacionadas a la transición “verde”. Esa información se utilizara para interiorizar a los sindicatos de las políticas necesarias para una Transición Justa. La transformación del mundo industrial hacia la producción sostenible va a afectar a los trabajadores y a los sindicatos. Por lo tanto, las organizaciones sindicales necesitan anticiparse y proponer estrategias que acompañen ese movimiento para asegurar los medios de vida de los trabajadores y sus comunidades.

I. PERSPECTIVA REGIONAL

El primer debate se centró en los desafíos que plantea el cambio climático en la Unión Europea (UE). La mesa, coordinada por James Howard de la CSI, comenzó con una presentación de la Confederación Europea de Sindicatos (CES).

Empleo y políticas relacionadas al cambio climático en Europa

ANNE PANNEELS

Confederación Europea de Sindicatos (CES),
Bélgica

Según la CES, la transición de la UE hacia una “economía verde” va a crear empleos, especialmente en sectores como el de las energías renovables y la eficiencia energética, por ejemplo, en el sector de la construcción.

Bajo ciertas circunstancias, los empleos vinculados a las tecnologías de bajas emisiones de carbono son potencialmente sostenibles y decentes pero plantean problemas importantes. Por ejemplo, necesitan financiamiento gubernamental para la investigación y el desarrollo, y la crisis económica actual podría demorar la concreción de esas inversiones. Es más, no solamente se requieren fondos públicos para revisar el contenido de los programas de capacitación y apoyar el necesario proceso de transformación del empleo, también se debe fomentar la creación de puentes entre diferentes profesiones. De hecho, se podría alentar a los trabajadores de una refinería que han perdido el empleo frente al crecimiento de la industria del automóvil eléctrico a producir esos mismos automóviles. Por último, ciertas tecnologías, como la de captura y almacenamiento de carbono, podrían no ser técnicamente viables o socialmente aceptables.

Además, la fuga de carbono¹ y el precio de la “electricidad verde” podrían generar pérdida de empleos en las industrias del acero y el cemento. Por lo tanto, para que se conserven los empleos en la UE, es necesario proteger a esos sectores.

La CES recomienda diferentes políticas. En primer lugar, es necesario ampliar la Directiva relativa a la eficiencia energética de los edificios para que alcance a todos los tipos de vivienda, sobre todo la vivienda social y, de esta forma, reducir las desigualdades y crear empleos. También habría que reglamentar la “transición verde”: por ejemplo, con la aplicación de tasas a las transacciones financieras se podría financiar la capacitación, la investigación y el desarrollo. Otras medidas fundamentales que promueve la CES incluyen la prevención

1. La “fuga de carbono” es la relocalización de industrias en países con normas ambientales menos estrictas.

de la especulación y la introducción de la trazabilidad eficiente de carbono. Por último, para que la “transición verde” sea justa, debería incluir diferentes actores sociales: es importante el desarrollo del diálogo social y la negociación colectiva para crear empleos sostenibles y decentes y vencer las desigualdades sociales.

DISCUSIÓN

Linda Mc Avan y Brian Kohler debatieron sobre la ponencia de la CES.

Linda Mc Avan, una diputada inglesa en el Parlamento Europeo, mencionó el dilema que surge entre la creación de empleo y su deslocalización, y preguntó si la UE debería proteger el empleo por medio de la aplicación de impuestos sobre bienes importados (no ecológicos). También planteó que el Acuerdo de Copenhague no es un fracaso y que, aun sin ser legalmente vinculante, 127 países² eligieron firmarlo y enviar un plan de reducción de emisiones a las Naciones Unidas.

Según Brian Kohler, de la Federación Internacional de Sindicatos de Química, Energía, Minas e Industrias Diversas (ICEM, en inglés), los argumentos neoliberales tienden a monopolizar el discurso político dominante pero es necesario que las organizaciones sindicales vuelvan a instalar en la agenda política el tema de la intervención estatal en la economía. Kohler cree que la globalización sigue siendo la principal amenaza para el empleo, y no las políticas relativas al cambio climático. Es más, los debates sobre el impacto del cambio climático en el empleo deberían ir más allá de los índices de empleo y también destacar la importancia de la justicia, la equidad, los derechos humanos, las normas de la OIT, la igualdad del ingreso, los derechos de los pueblos originarios y la justicia. También es necesario ampliar los debates centrados en las tecnologías limpias, como la captura y el almacenamiento de carbono, de manera que incluyan el tema de los derechos de propiedad intelectual y la transferencia de tecnologías

Al responder preguntas sobre su ponencia, Anne Panneels hizo mención a que el trabajo de la CES también incluye al sector agrícola y a los servicios. La CES aboga por el trabajo coordinado en investigación y desarrollo y por la transferencia de tecnología “verde”. De igual manera, la CES trabaja en favor de derechos de propiedad intelectual, que aseguren que, tanto las organizaciones que otorgan financiamiento para los proyectos de investigación como los beneficiarios, tengan cubiertas sus necesidades económicas y sociales.

2. 127 países firmaron el Acuerdo de Copenhague en 22 de junio de 2010

II. ESTUDIOS DE CASO POR PAÍS

Isabelle Hofferlin de la CSI coordinó el debate. Las ponencias analizaron los aspectos de las políticas de mitigación y adaptación relativos al empleo en México, Argentina y tres Pequeños Estados Insulares: las Maldivas, Vanuatu y Kiribati.

Gestión integrada de las cuencas hídricas en Chiapas, México: ¿Estrategia positiva para la adaptación, la mitigación y la reducción de la vulnerabilidad social y ambiental?

LAURA ELENA RUIZ MEZA

Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas, México

En México, el cambio climático ha incrementado la frecuencia y la intensidad de los huracanes: en 2005, el huracán Stan destruyó 70% de los cultivos de café en Chiapas y resultaron afectados alrededor de 75.000 productores. El cambio climático también va a incrementar las sequías y las inundaciones con consecuencias en 75% del territorio de Chiapas, y ha acelerado la desertificación (debido al incremento de las temperaturas) y la pérdida de diversidad genética. Sin embargo, el cambio climático no es el único responsable: las políticas neoliberales, como el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN o NAFTA, en inglés), y la pérdida de 90% de las inversiones públicas en agricultura de 1994 a 2000, llevaron a una disminución de las oportunidades de empleo en el sector agrícola de Chiapas. Ambas han llevado a la población empobrecida a un proceso de migración hacia las ciudades del norte de México o Estados Unidos. En el año 2000, dejaron los estados del norte de México más de 300.000 habitantes.

Las políticas de adaptación y mitigación aplicadas por autoridades públicas y organizaciones no gubernamentales (ONG) de Chiapas no obtuvieron resultados positivos por dos razones: en primer lugar, sufrieron la falta de participación ya que no se incluyó a todos los grupos de interés. De hecho, no se escuchó ni a quienes no poseen tierras ni a las mujeres. En segundo lugar, las políticas estuvieron centradas solamente en cuestiones técnicas y se pasaron por alto las diferentes consecuencias sociales, políticas, culturales y económicas. Según Laura Ruiz, las políticas de adaptación y mitigación deben respetar los principios del desarrollo sostenible y los derechos humanos. Es necesario que los sindicatos presionen en favor de la creación de trabajo decente y de políticas de protección de los trabajadores y de defensa de los derechos de las mujeres.

Estudio de caso sobre las consecuencias de las políticas de mitigación en el empleo y el género

HEBE MARTA BARBER

Universidad Nacional de Tucumán, Argentina

En Tucumán, Argentina, la mitigación del cambio climático ha alterado la producción agrícola: la demanda de combustibles más limpios ha llevado a la creación de grandes granjas industriales de monocultivo de soja para biocombustible. Como consecuencia, se han destruido plantaciones y extensas áreas de bosques nativos, el agua es escasa, hay una creciente desertificación, y la tierra y el agua están contaminadas, lo que ha producido un deterioro de las condiciones de salud y seguridad de los trabajadores y reducción del empleo en zonas rurales. El desempleo ha llevado a la migración de los trabajadores y ha cargado de responsabilidades a las mujeres, con el consiguiente aumento de la pobreza y la desigualdad

Producción	Cantidad de empleos directos	Hectáreas	Índice de empleo por hectárea
Soja	6.000	270.000	0,02
Caña de azúcar	70.000	200.000	0,35
Citrus	40.000	30.000	1,33

Por lo tanto, las políticas de mitigación pueden reducir las oportunidades de empleo. Una solución posible es la creación de un fondo que reciba un porcentaje de las ganancias provenientes de las exportaciones agrícolas. El fondo se podría utilizar para promover la producción orgánica comunitaria lo que llevaría a la creación de empleos, la mejora de las condiciones de salud y seguridad de los trabajadores y la reducción de la migración. Si se implementan políticas adecuadas, la mitigación del cambio climático no solo respetaría las diferencias de género y fomentaría la igualdad de oportunidades de empleo, sino que también crearía puestos de trabajo de calidad y contribuiría al desarrollo sostenible. Lamentablemente esas políticas son extremadamente escasas en la actualidad.

Programas Nacionales de Adaptación (PNA): Una evaluación de los derechos de los trabajadores

NAZMUL HUQ

Departamento de Ecología Humana, Vrije Universiteit Brussel, Bélgica

La CMNUCC creó los Programas Nacionales de Adaptación (PNA) para la adaptación de los países menos adelantados al cambio climático. Los PNA apuntan a la democracia, la inclusión y la participación pero la realidad demuestra ser muy diferente. La investigación llevada a cabo por Nazmul Huq se centró en los PNA de tres pequeños estados insulares —las Maldivas, Vanuatu y Kiribati— y en los derechos de los trabajadores agrícolas. En realidad, los tres PNA se elaboraron sin consultación con los trabajadores rurales: en la Maldivas, por ejemplo, la representación de las bases de las comunidades rurales en las reuniones preparatorias del PNA fue inexistente. Raramente se mencionan en estos programas de acción los conceptos de apoyo a los medios de vida de los trabajadores agrícolas o de fuentes alternativas de ingresos.

Los derechos de los trabajadores agrícolas deberían incluirse en los PNA de la CMNUCC. Con una mayor conciencia y una vinculación más estrecha con el movimiento sindical internacional, los sindicatos pueden presionar en favor de los derechos de los trabajadores agrícolas en el ámbito nacional. De hecho, el PNA de Lesotho es un ejemplo porque utiliza la creación de empleo como indicador principal para priorizar las políticas de adaptación. Los documentos de los PNA, sin dudas, deberían compartir los objetivos de otros proyectos nacionales de desarrollo. Sin embargo, en los tres estados estudiados, existe una tendencia a la contradicción entre los PNA y otras políticas importantes. Además, los PNA disponen financiamiento solamente para la redacción de documentos, no necesariamente para la ejecución de los proyectos. Todos esos problemas hacen que la implementación de los PNA sea difícil y, además, que no sea sostenible.

DISCUSIÓN

Eugenio del Valle, Norah Rathzel, David Uzzel y Festus Luboyera hicieron comentarios sobre las dos ponencias.

Para Eugenio del Valle, de la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC) de México, las discrepancias entre los requisitos de las políticas oficiales y las necesidades de las personas afectadas por ellas cotidianamente son parte de su experiencia. Del Valle agregó que el mayor problema nacional en México sigue siendo la corrupción. Para él, los observadores externos

deberían asegurar que los gobiernos cumplan con los compromisos relacionados a los PNA y aconsejar a la CMNUCC. A su vez, los sindicatos deberían aprender de otros movimientos sociales, como el EZLN³, y trabajar con ellos para lograr mejores resultados en la implementación de programas sociales y ambientales.

Según Norah Rathzel, profesora de la Universidad de Umeå, Suecia, las cuestiones de género, relaciones étnicas y racismo siempre deberían estar integradas en el análisis de los problemas ambientales y en la búsqueda de estrategias para resolverlos. Además, los sindicatos también necesitan de la experiencia de otros sindicatos para ejercer influencia y analizar en profundidad el aspecto político del desarrollo sostenible, y la naturaleza del crecimiento y las tecnologías que se requieren. Según Norah Rathzel, la producción orgánica y a pequeña escala tendría que combinarse con tecnologías específicas para facilitar el trabajo agrícola. Para Rathzel, es fundamental que los sindicatos tengan una idea clara del mundo por el que están luchando y de cómo tienen que trabajar para alcanzarlo.

Para David Uzzel, profesor de la Universidad de Surrey, Inglaterra, es necesario que los sindicatos y los investigadores demanden la aplicación de otros criterios en lugar del producto bruto interno (PBI) como medida del progreso social. Según Uzzel, la solidaridad internacional entre sindicatos es fundamental para poder contrarrestar el enorme poder financiero de las empresas multinacionales en los pequeños estados insulares y los sindicatos necesitan repensar la naturaleza de su participación en la CSI. Las políticas relativas al cambio climático tienen que ser precisas, fundamentadas en datos concretos, transparentes y sin consecuencias negativas para las mujeres. A su vez, la investigación académica debe ser multifacética, motivadora, interdisciplinaria, tiene que tener fundamento teórico y representar la voz de los trabajadores del mundo.

Festus Luboyera trabaja en el Programa de Trabajo de Nairobi de la CMNUCC. El programa trabaja para mejorar la comprensión y la evaluación de las consecuencias, la vulnerabilidad y la adaptación frente al cambio climático. El programa tiene como objetivo alentar a las autoridades a llevar a cabo evaluaciones del proceso de adaptación basadas en información confiable y fomentar la participación activa de los grupos de interés. Por eso, surgió el tema de cómo mejorar el Programa de Trabajo de Nairobi para que refleje las necesidades de las personas, por ejemplo, por medio de una concientización de los procedimientos de aplicación de la CMNUCC y de un acercamiento entre los puntos

centrales del programa y los relacionados al clima. El Programa de Trabajo de Nairobi trabaja a favor de la difusión amplia del conocimiento y la información sobre adaptación, por ejemplo, concerniente a los resultados de la implementación de proyectos y las acciones de los participantes. A Festus Luboyera le interesa compartir el proceso de implementación del compromiso que hizo la CSI⁴ con otros actores para aprender de esta experiencia.

Los participantes del taller hicieron referencia al estudio "Las trabajadoras y los empleos verdes" elaborado por Sustainlabour⁵ en 2009. También identificaron tres necesidades: aumentar la participación de los sindicatos de los pequeños estados insulares en los foros sobre cambio climático, incluir las normas internacionales del trabajo en los acuerdos ambientales y definir con mayor precisión el concepto de vulnerabilidad social.

En respuesta a algunas preguntas sobre su ponencia, Nazmul Huq reconoció que ni el sector informal ni el sector agrícola de los países menos desarrollados están incluidos en los PNA. Según Huq, tanto los gobiernos como la sociedad civil son responsables de que no mejore la participación sindical en los tres pequeños estados insulares estudiados, sin olvidar la falta de concientización, que es un pilar de la adaptación.

Para Laura Ruiz, el sector informal es una parte importante de la economía de Chiapas pero es mucho menos significativo que el sector agrícola. Es importante promover la producción a pequeña escala y la agricultura orgánica ya que generan empleo y crecimiento económico. Para Ruiz, es necesario que los sindicatos construyan alianzas estratégicas con otros movimientos sociales para obtener influencia política. Hebe Barber estuvo de acuerdo con Meza en este punto y, cuando le preguntaron si algunos miembros de las comunidades locales preferían vivir en la ciudad, respondió que eran pocas las personas que elegían dejar las zonas rurales de Argentina y, por eso, habría que dar a los pueblos originarios la oportunidad de prosperar en su tierra.

3. Ejército Zapatista de Liberación Nacional. El movimiento está liderado por el Comandante Marcos y es activo en Chiapas.

4. En 2009, la CSI presentó un compromiso al Programa de Trabajo de Nairobi para trabajar en los aspectos sociales y económicos de la adaptación.

5. Versión en español: http://www.sustainlabour.org/dmdocuments/esp200_2009.pdf [Consultadas el 13 de julio]

III. PERSPECTIVA POR SECTOR O INDUSTRIA

La tercera sesión del taller estuvo coordinada por Jeremy Anderson, de la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF). Para Anderson, el cambio climático afecta a cada sector del transporte de diferentes maneras. Por un lado, tanto el cambio climático como la crisis financiera revelaron que la hipermovilidad de bienes ha alcanzado su límite. Por el otro, se está extendiendo el sector del transporte público de las ciudades debido al cambio climático.

En esta tercera sesión de debates, se presentaron dos ponencias: una sobre el sector manufacturero y otra sobre el sector de la energía renovable en mar abierto.

Inversión en empleos verdes decentes: el caso del transporte público ferroviario

JONATHAN M. FELDMAN

Universidad de Estocolmo, Suecia

En Canadá, una alianza corporativista entre las autoridades locales, Bombardier y organizaciones sindicales logró desarrollar y mantener los empleos nacionales. Bombardier es una empresa canadiense y líder mundial en producción de trenes. La organización sindical Canadian Auto Workers (CAW) logró que el gobierno provincial de Ontario estableciera como requisito un mínimo de 40% de contenido canadiense en sus adquisiciones. El éxito de la campaña sindical estuvo garantizado por la lucha electoral, la campaña mediática y las alianzas con otros miembros de la comunidad. Además, las autoridades canadienses se comprometieron claramente con el transporte público y Bombardier demostró tener sentido de la oportunidad en su estrategia de negocios. El municipio de Toronto le otorgó a Bombardier la licitación del metro. Algunos críticos argumentaron que esa decisión violaba las reglas de las OMC y otros acuerdos y leyes. En un país, retener los empleos es fundamental pero mantener la competitividad de la producción frente a los productores extranjeros también lo es.

Existen una serie de desventajas en esa estrategia industrial. Bombardier redujo significativamente su mano de obra canadiense debido a la recesión, la tercerización y los acuerdos en materia de contenido nacional de Estados Unidos. Las autoridades públicas de Canadá no destinan financiamiento a la investigación y el desarrollo del transporte público a pesar de su potencial para crear empleos y nuevas tecnologías. Sin embargo, la creación de empleo no solo depende de las políticas industriales y la acción de los gobiernos, sino también de la estructura de las organizaciones que reciben financiamiento y la forma en que utilizan los recursos

Los sindicatos deberían tener mayor participación en los diferentes tipos de corporativismo y cooperativismo, y adoptar un enfoque transdisciplinario para la resolución de problemas.

La transición del sector del petróleo y el gas del mar del norte hacia un sector con enfoque verde

MIGUEL ESTEBAN

Universidad de Kioto, Japón

La producción de petróleo y gas del Reino Unido se encuentra en declive, luego de alcanzar su pico en 1999. El sector emplea aproximadamente a 350.000 personas de manera directa e indirecta; pero, en los próximos años, tendrá que efectuar recortes que van a generar una pérdida considerable de habilidades valiosas y una disminución de la actividad económica local. Para evitar esas pérdidas, el sector del petróleo y el gas tendrá que reestructurarse y convertirse en una industria de energías renovables marinas con efectos positivos por el clima. De esta forma, se va a garantizar la seguridad energética y a absorber una gran parte de los empleos perdidos, además de retener las habilidades y los conocimientos. Para lograrlo, es necesario que el gobierno del Reino Unido otorgue asistencia financiera a la industria de las energías renovables marinas, especialmente en las etapas iniciales de su desarrollo, para asegurar que los métodos “limpios” de producción de energía son tan viables financieramente como los “sucios”.

China y Corea del Sur han instalado proyectos de energía marina eólica y de barreras mareomotrices respectivamente. También hay un gran potencial en Gabón, India e Indonesia para la instalación de plantas de conversión de energía térmica oceánica (OTEC, en inglés). Las recomendaciones formuladas para el gobierno del Reino Unido también podrían aplicarse a los gobiernos de Gabón, Indonesia y México: en esos países, la producción de petróleo representa un gran porcentaje del PBI pero está en declive. Es más, los países en desarrollo carecen de recursos financieros para invertir en tecnologías de energía renovable marina y, por lo tanto, necesitan asistencia en ese sentido.

DISCUSIÓN

Laura Martin y Ana Belén Sanchez, hicieron comentarios sobre las dos ponencias.

Laura Martin de Sustainlabour⁶ consultó a Jonathan Feldman sobre la importancia de las cuestiones ambientales de la alianza construida para retener empleos en este estudio de caso. Las alianzas azules-verdes (entre sindicatos y organizaciones ambientalistas) son un fenómeno reciente

6. Sustainlabour es la Fundación Laboral Internacional para el Desarrollo Sostenible: www.sustainlabour.org

en Norteamérica y Europa y es necesario examinarlas para identificar innovaciones, desafíos, beneficios y la función potencial de cada miembro. En el futuro, la investigación debería centrarse en cómo transferir habilidades y conocimientos del sector del petróleo y el gas al sector de las energías renovables marinas.

Ana Belén Sánchez de la Iniciativa de Empleos Verdes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)⁷ resaltó la importancia de construir capacidades locales (instituciones, empresas y trabajadores) para integrar las políticas “verdes” y los beneficios de las inversiones en el ámbito local. Las decisiones sobre cambio climático tienen que estar fundamentadas y tomar en consideración todas las consecuencias posibles. Para Sánchez, una transición justa implica organizar programas de capacitación, diseñar políticas de protección social más sólidas, promover nuevas empresas en sectores emergentes, construir nueva infraestructura e integrar el conocimiento “nuevo” a los programas educativos. Es necesario arrojar nueva luz sobre los efectos de las políticas de transporte sostenible en el mercado laboral y la comunidad, así como en las consecuencias de la transición hacia las energías renovables del Reino Unido en el empleo indirecto y la cadena de suministro, en particular, en términos del ingreso y los beneficios de los trabajadores.

Jeremy Anderson destacó que las ponencias muestran diferentes maneras de vincular el trabajo relacionado al cambio climático de los sindicatos y sus esfuerzos para lograr influencia en multinacionales y cadenas de suministro importantes. De hecho, según Anderson, los sindicatos tienen una función estratégica en la promoción del “crecimiento verde”, en especial, en el lugar de trabajo, para mejorar las condiciones laborales.

Una sindicalista de Noruega mencionó que faltan trabajadores para cubrir empleos verdes vacantes en su país, un problema que enfrentan muy pocas economías del mundo. En este sentido, se mencionó la necesidad de que los sindicatos identifiquen las habilidades y los conocimientos del futuro, que van a ser esenciales para empleos con enfoque más verde. Un sindicalista francés mencionó un estudio realizado en el contexto de la iniciativa nacional “Grenelle de l’Environnement”, en el que se llegó a la conclusión de que la implementación de la política ambiental francesa más reciente crearía 650.000 empleos. Woody Aroun, del Sindicato Nacional de Trabajadores Metalúrgicos de Sudáfrica (NUMSA, en inglés) remarcó el papel fundamental del capital en las iniciativas

sobre empleos verdes. La creación de un sistema de energía alternativa que beneficie a las personas de bajos recursos y fomente la creación de empleos y de medios de vida sostenibles, sin dudas, va a enfrentar una fuerte oposición. Por lo tanto, el desafío de los sindicatos es mantener la unión y compartir una visión común.

Se consultó a Feldman sobre detalles y perspectivas comparativas relacionadas a su investigación sobre la adquisición pública de un servicio de señalización para el subterráneo de Rochester y de Filadelfia, licitaciones públicas que ganaron empresas extranjeras. Un elemento que faltaba en la ponencia de Feldman era la demanda de “productos verdes”.

Por último, surgió la pregunta de hasta qué punto los ciudadanos están dispuestos a disminuir su nivel de vida para proteger al medio ambiente. Se planteó que la transición justa requiere un cambio en los valores y el estilo de vida, y la eliminación de ciertas posibilidades de consumo apareció como una opción.

Como respuesta al debate, en primer lugar, Jonathan Feldman habló sobre la socialización del proceso de innovación como solución para mejorar las estrategias a largo plazo de las empresas. También mencionó que es necesario que los sindicatos utilicen el poder de la comunicación y de los medios de una manera más compleja. Es más, para Feldman, las adquisiciones públicas son una condición necesaria de la capacitación para los empleos verdes y generan muchísima influencia política. Además, el corporativismo “verde” tiene el potencial de crear un sector industrial alternativo por medio de la conversión y la diversificación comercial.

Miguel Esteban explicó que cuanto más alto es el precio del petróleo, más tarde se produce el pico; sin embargo, con el precio actual del petróleo, el pico ha pasado hace tiempo. También resaltó que el futuro del sector automotor se encuentra en los vehículos eléctricos. El sector del gas y el petróleo y la producción de energía renovable marina tienen tareas e ingresos similares, pero las condiciones de trabajo del sector de las renovables siguen siendo una mejora ya que los trabajadores no tienen que estar lejos durante largos periodos. Por último, el orador destacó que las energías renovables marinas son viables en términos económicos y ambientales.

7. <http://www.ilo.org/integration/themes/greenjobs/lang-en/> (en inglés)

IV. TEMAS TRANSVERSALES

En el segundo día del taller, se comenzó con un debate coordinado por Philippe Pochet del Instituto Sindical Europeo (ISE). Según Pochet, el concepto de “empleo verde” es ambiguo y necesita una definición más precisa. Y agregó que los debates sobre empleos verdes carecen de enfoque macroeconómico y de la definición del marco conceptual de análisis (sobre adaptaciones o sobre cambios sociales radicales).

Se presentaron tres ponencias sobre las consecuencias del cambio climático en el empleo y las habilidades.

Empleos verdes y formación: Las consecuencias de enfrentar el cambio climático en el mercado laboral local

GABRIELA MIRANDA
OCDE/LEED⁸, Francia

Los responsables de elaborar políticas enfrentan dos desafíos frente al cambio climático: la gestión de la transición hacia una economía de bajas emisiones de carbono y el “crecimiento verde”. Las políticas tienen que ser coherentes: tomar en cuenta tanto el enfoque “verde” como el “crecimiento” en los diferentes ámbitos (local, nacional, mundial) e incluir en los procesos de decisión e implementación a todos los grupos de interés relevantes (sindicatos, empleados, empleadores). Los responsables de elaborar políticas requieren una mejor comprensión del concepto de “empleo verde”, todavía no definido por la OCDE (que habla de “empleos más verdes”).

El cambio climático va a afectar los mercados laborales principalmente por tres vías: cambios en los hábitos de consumo, consecuencias directas de los cambios en los ambientes naturales y urbanos, y consecuencias de las regulaciones. La conciencia creciente y la regulación van a incrementar la transformación de las habilidades y los conocimientos, y el surgimiento de nuevas capacidades. En la mayoría de los casos, los nuevos empleos creados por la economía “verde” van a necesitar una mezcla de habilidades tradicionales y nuevas, con enfoque verde. Algunos empleos también van a migrar debido a la fuga de emisiones y la mano de obra de baja cualificación va a ser la más afectada por la transición verde. Idealmente y con las políticas adecuadas, la transición hacia la “utopía verde” debería ser justa y sin complicaciones.

8. LEED es la sigla en inglés para el Programa de desarrollo de la economía y el empleo local de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico.

Las oportunidades de empleo a partir de las políticas de mitigación en los Países Bajos

JERRY VAN DEN BERGE
ABVAKABO FNV, Países Bajos

En 2007, un grupo de sindicatos y ONG ambientalistas de los Países Bajos publicó un plan llamado Green4sure que detalla las políticas necesarias para reducir en 50% las emisiones de carbono del país para 2030 (con respecto a las de 1990) y sus posibles consecuencias. Ciertas recomendaciones de Green4sure se incluyeron en la política energética holandesa. La medida central del plan incluye la asignación de un presupuesto de carbono a todos los usuarios de energía.

Green4sure tiene el potencial para crear 100.000 empleos para 2030, especialmente para trabajadores de baja cualificación. Existen dos medidas que pueden mitigar el cambio climático y crear muchas oportunidades de empleo: una mayor eficiencia y ahorro energéticos e inversión en energía renovable (de gran intensidad de mano de obra). Los ejemplos de Dinamarca, Alemania y España muestran que lograr buenos resultados en la implementación de tecnología para la energía limpia depende de tres factores: apoyo constante de los gobiernos para los ciclos de innovación desde las etapas tempranas, grandes inversiones en sectores de fuerte presencia nacional y mercados nacionales sólidos para la aplicación de tecnologías de energía limpia. Según Green4sure, otras medidas asociadas al empleo y la mitigación incluyen inversión en sistemas de transporte público, en infraestructura ferroviaria y fiscalidad verde. En la elaboración de políticas con enfoque verde, se deben tener en cuenta las diferencias y las oportunidades asociadas a lo regional.

La implementación del plan Green4sure llevaría a la pérdida de empleos en los sectores de producción y suministro de energías fósiles, y en las industrias consumidoras de grandes cantidades de energía. En los Países Bajos, la cantidad de desempleados de baja o media cualificación (la mayoría hombres) se incrementó a 72.000 en enero de 2010. Si se establecieran políticas de capacitación y contratación adecuadas, se podrían asignar nuevos empleos verdes a los desempleados y las mujeres que tienen dificultades para obtener empleo.

El trabajo y el calentamiento global: el dilema del cambio climático para el sindicalismo

CARLA LIPSIG-MUMMÉ Y DONALD LAFLEUR
Universidad de York y STTC, Canadá

Canadá tiene un vacío en política relativa al cambio climático. Sin embargo, el cambio climático ya está cambiando la manera en que los canadienses trabajan, qué producen y dónde lo producen. En 2010, se creó el proyecto *'Work in a Warming World'* (El trabajo y el calentamiento global) para estudiar las consecuencias del cambio climático en el empleo. El equipo del proyecto está formado por sindicatos, académicos, grupos comunitarios y de consulta, un organismo gubernamental y asociaciones profesionales. El objetivo del proyecto es desarrollar investigación y brindar recomendaciones pero también educar a los trabajadores y ofrecerles las herramientas para abordar cuestiones de responsabilidad ambiental en el proceso de negociación colectiva.

Donald Lafleur detalló las actividades “verdes” del Sindicato de Trabajadores y Trabajadoras de los Correos (STTC). El sindicato forma parte de una alianza entre sindicatos, movimientos juveniles y ONG ambientalistas, y también trabaja en educación, con programas de capacitación sobre cambio climático. Para ellos, el impacto ambiental de las empresas públicas en contraposición al de las empresas privadas es un tema importante ya que, por ejemplo, la privatización de los servicios postales canadienses ha incrementado las emisiones de gases de efecto invernadero. Un logro para el STTC fue la decisión del Correo Postal de reemplazar algunos vehículos de su flota por vehículos eléctricos.

Según Carla Lipsig-Mummé, el vacío en las políticas y la falta de supervisión del sector privado sobre sus dichos y prácticas relacionados al clima han abierto un espacio esencial para el liderazgo de los sindicatos. De la misma manera que en la negociación colectiva, el proceso hacia una transición justa tiene que desarrollarse en diversos niveles e involucrar a diferentes grupos de interés.

DISCUSIÓN

Llorenç Serrano y Lene Olsen debatieron sobre estas dos ponencias.

Llorenç Serrano de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CCOO) de España plantea que los sindicatos tienen que estudiar la cantidad y la naturaleza de los empleos que pueden perderse si no se hace nada para reducir el cambio climático. El concepto de “empleo verde” no describe los cambios en el modelo de producción o las necesidades futuras relativas a las habilidades y los empleos. Sin embargo, representa una herramienta política útil para lograr que los gobiernos destinen

fondos que ayuden a retener y crear empleos. Existen dos cuestiones cruciales: el riesgo de una economía verde marginal, en la que solamente una fracción de la sociedad consume productos “verdes”, y la necesidad de promover una movilidad sostenible.

Lene Olsen de la Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT (ACTRAV), mencionó la importancia que tiene para los sindicatos saber cómo quieren manejar la transición justa y cómo quieren participar: si a través de enfoques tradicionales, como la negociación colectiva, o de estrategias nuevas. Se necesita profundizar la investigación sobre las condiciones laborales de los empleos verdes: el respeto por las normas laborales, los niveles de ingreso, la sindicalización, la salud y la seguridad, y la tercerización, para mencionar solo algunos elementos. El estudio de la OCDE centrado en la economía circular la llevó a reflexionar sobre la posibilidad de que la simbiosis industrial (que incrementa la eficiencia de los recursos) pueda prevenir la tercerización, y de incluirla en un nuevo modelo de producción y consumo para darle impulso al rendimiento económico, ambiental y social.

Los participantes del taller comentaron sobre el dilema que plantea el tiempo. Cuando un problema parece muy distante en el tiempo, los sindicatos tienden a perder voluntad de abordarlo. Yendo al otro extremo, cuando el problema es inminente, no lo pueden enfrentar adecuadamente y con rapidez. En este sentido, Pochet agregó que cualquier cambio de paradigma (cambio climático, neoliberalismo...) requiere décadas para implementarse; por lo tanto, hace falta crear estrategias a mediano plazo.

La ICEM expresó su preferencia por el término “empleos sostenibles” en lugar de “empleos verdes”. Según un informe de Greenpeace si, para 2050, 90% de la electricidad fuera obtenida de fuentes renovables, se crearían tres empleos (en su mayor parte locales) por cada empleo perdido. Sin embargo, invertir en energías renovables también puede tener un impacto negativo. Un ejemplo de ello son las consecuencias de la producción de biocombustibles en la producción de alimentos. Es necesario poner en claro la diferencia entre consumo y producción, y profundizar la atención a las diferencias geográficas (diferencias de desarrollo entre regiones y entre el Norte y el Sur), laborales (clase, género e identidad étnica) y comerciales. La tercerización es otro tema multifacético: no solo varían enormemente los argumentos entre los países del Norte y del Sur, sino su evaluación de los potenciales peligros y beneficios.

Como respuesta al debate, Gabriela Miranda planteó que la OCDE realiza esfuerzos para incluir

la dimensión humana y social a las estrategias de la organización. Por ejemplo, los empleos con enfoque más verde son menos propensos a la deslocalización que los tradicionales. Miranda resaltó la importancia de diferenciar las consecuencias del cambio climático a corto, mediano y largo plazo. Las alianzas entre diferentes grupos de interés pueden establecer estrategias a largo plazo, más allá de la agenda a corto plazo. Jerry van den Berge agregó que los sindicatos deberían evitar enfocarse demasiado en el término “empleos verdes” y concentrarse en los sectores con posibilidades de crear empleos. La tercerización está muy relacionada a las ganancias de las empresas. Algunas empresas plantean que un aumento de los costos de la energía llevaría a mayores presiones para bajar los costos salariales y deslocalizar. Por lo tanto, existen intereses creados en mantener el status quo, especialmente en las industrias consumidoras de grandes cantidades de energía. Es necesario que los sindicatos encuentren la manera de modificar esos intereses.

Carla Lipsig-Mummé resaltó la necesidad de evaluar las posibles adaptaciones y transformaciones a lo largo de toda la cadena de producción. La división Norte-Sur relacionada a la tercerización podría llevar a un nuevo tipo de proteccionismo. Donald Lafleur agregó que la negociación colectiva tiene fuerte impacto no solo en la negociación sino también en la consulta, el espacio mediático y la presión sobre los legisladores.

Philippe Pochet concluyó el debate preguntando si la prosperidad sin crecimiento económico podría ser un objetivo estratégico de los sindicatos. Pochet advirtió sobre el peligro de pensar que la tecnología es la única solución para combatir el cambio climático y planteó la necesidad de que los sindicatos participen en las cuestiones relacionadas al cambio climático, entre otras acciones, para atraer a la juventud.

CONCLUSIÓN

DISCUSIÓN: VACÍOS EN LA INVESTIGACIÓN Y EL CAMINO POR DELANTE⁹

Pierre Laliberté coordinó un debate de cierre para recopilar las reacciones y las conclusiones del taller, y para comentar sobre el trabajo que tienen por delante los sindicatos y los investigadores.

Todos los participantes tuvieron una reacción positiva sobre el taller. Gabriela Miranda señaló que en talleres futuros se debería incluir a actores involucrados en las políticas sobre cambio climático y empleo en el ámbito local y tratar temas más específicos. Laura Meza prometió compartir los conocimientos que se llevaba del taller con los colegas con los que trabaja en energías renovables y comunidades nativas y rurales en México.

El debate destacó diferentes iniciativas de investigación que llevan a cabo algunas organizaciones internacionales. El Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) está realizando un estudio sobre la futura “economía verde” utilizando modelos y enfoques sectoriales. La Oficina Internacional del Trabajo (OIT) lleva adelante una investigación que abarca el diálogo social internacional sobre políticas ambientales y los aspectos relativos al empleo de la adaptación al cambio climático en el ámbito nacional. El Instituto Sindical Europeo (ETUI, en inglés) actualmente estudia diferentes acciones sobre cambio climático que llevan a cabo actores sociales de seis estados miembro de la UE, y su posición y percepción frente al concepto de “empleos verdes”. La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) está desarrollando un proyecto centrado en el impacto del cambio climático sobre los mercados laborales locales, y trabaja junto a diferentes ONG, cámaras de comercio y otros actores en dos estudios a gran escala y trabajos de investigación regionales en ejecución actualmente.

Brian Kohler hizo mención a las limitaciones de los estudios de caso y planteó la necesidad de dar prioridad al desarrollo de teorías y modelos nuevos. Tanto Feldman como Gunn Kristoffersen, de la Confederación de Sindicatos Profesionales de Noruega (YS, en noruego), mencionaron su preferencia por los estudios de caso.

Donald Lafleur mencionó la importancia del aspecto político de la investigación futura y del debate actual. Para él, una de los aspectos

9. Resumen de los dos debates que tuvieron lugar al finalizar cada jornada de taller.

prioritarios es la posibilidad del sector público y el sector privado de generar energía “verde”. Carla Lipsig-Mummé planteó que, además de dar prioridad a los temas y la metodología de la investigación futura, es fundamental priorizar la capacitación de los académicos en investigación sobre los aspectos sociales del cambio climático. Además agregó que un buen estudio debería integrar varias metodologías, centrarse en políticas, prácticas y mecanismos nacionales o regionales, y resaltar la posición central de los sindicatos.

Eugenio del Valle habló de la enorme dificultad de trasladar la investigación y las acciones europeas al contexto mexicano. En este sentido, planteó la necesidad de que los académicos y los sindicatos en el ámbito local trabajen conjuntamente: de hecho, los académicos pueden acercar a los sindicatos las teorías y las políticas relevantes además de opciones tecnológicas para debatir con los empleadores y encontrar una base común. Woody Aroun mencionó la necesidad de desarrollar iniciativas globales para apoyarse mutuamente y preguntó a los participantes cómo podrían llevar las ideas del taller a los miembros de sus organizaciones.

Nora Rathzel señaló que la investigación debería centrarse en las capacidades, las habilidades y los conocimientos de los trabajadores para transformar la producción de manera que sea decente en términos ambientales. Su propuesta para la creación de una red de investigadores fue bien recibida por muchos de los participantes. Laura Martin sugirió que la red difundiera artículos de boletines y resúmenes de investigaciones, ya que las conclusiones y las teorías surgidas de la investigación son herramientas prácticas para los sindicatos. Jerry van den Berge agregó que la red debería estar coordinada por una sola persona y que su sindicato tenía la idea de ponerse en contacto con investigadores y de proponerles que integraran la perspectiva laboral en sus análisis. Por último, Claire Hobden hizo mención a la necesidad de una agenda para la investigación internacional. Podría crearse un portal virtual para compartir recursos, convocatorias de ponencias, vínculos a organizaciones, investigaciones previas y oportunidades de financiamiento. La Red Sindical Mundial de Investigación (GURN) también podría asignar un espacio en su sitio de Internet para el tema del cambio climático, con documentos de investigación y artículos para el debate.

Ana Belén Sanchez planteó que los proyectos futuros de investigación deberían abordar las razones por las que el cambio climático no es una prioridad para los sindicatos y desarrollar herramientas para identificar los efectos del cambio

climático en los mercados laborales. Keith Sonnet, de Unison, Reino Unido, mencionó la necesidad de que los sindicatos desarrollen capacidades y alianzas para participar más activamente en las políticas relativas al cambio climático y para luchar contra enfoques neoliberales que amenacen al empleo y a las condiciones laborales. También destacó que se debería reconocer más ampliamente la interrelación entre el cambio climático, los Objetivos de Desarrollo del Milenio y el empleo decente. Sonnet comentó que un estudio realizado en el Reino Unido concluyó que la participación de los sindicatos y los trabajadores en el lugar de trabajo puede reducir concretamente las emisiones de carbono.

Toyaji Sugiyama, de JTUC-RENGO de Japón, expresó que los conocimientos y la información obtenidos de las reuniones de la CSI permitieron a su organización presionar en favor de la inclusión de la Transición Justa y el Diálogo Social en el proyecto de ley sobre medidas para enfrentar el calentamiento global adoptada por el Gabinete japonés el 12 de marzo.¹⁰ Las perspectivas de «tiempo» y «gradualidad» son esenciales para los sindicatos a la hora de abordar el cambio climático. Por ejemplo, no se puede esperar que las energías renovables reemplacen todos los combustibles fósiles de una día para el otro. Hyunwoo Kim, de ECPI, Corea, reconoció que el cambio climático en su país es un tema nuevo para los sindicatos y actualmente lo están investigando. Los sindicatos coreanos temen que las políticas relativas al cambio climático reduzcan las oportunidades de empleo en la industria automotriz y de la construcción naval. Recordó a los participantes del taller que los sindicatos necesitan prepararse para la próxima reunión del G20 en Corea.

Los participantes del taller señalaron que era necesario investigar los siguientes temas de manera más profunda:

- El impacto directo e indirecto del cambio climático y las políticas relacionadas en la creación y la calidad de los empleos, los derechos humanos, el sector informal, la migración y el género.
- La organización y la transformación de la producción, y sus consecuencias en el trabajo de los sindicatos.
- Experiencias pasadas de reestructuración, lo que se aprendió de ellas y la agenda de la Transición Justa.
- Los efectos de la implementación de medidas relativas al clima en la cadena de suministro de

10. Lamentablemente, este proyecto de ley no se aprobó debido a restricciones de tiempo ya que el Gabinete japonés renunció en bloque el 4 de junio de 2010. Sin embargo, el gobierno tiene pensado volver a enviar un proyecto de ley con enmiendas después de las elecciones el 11 de julio.

los sectores consumidores de grandes cantidades de energía.

- Las políticas, en particular, las relacionadas a las habilidades y los conocimientos y a la nueva capacitación necesaria para la transición justa.
- Los medios para la implementación de la “responsabilidad extendida del productor”: la obligación legal de los productores de reciclar sus productos al finalizar la vida útil.
- La participación de los miembros de las organizaciones sindicales en cuestiones de cambio climático.
- Recursos y herramientas para darle un enfoque más verde a los empleos existentes.
- La transferencia de tecnologías y la cooperación, los derechos de propiedad intelectual y los acuerdos comerciales.
- Las condiciones laborales en lugares de trabajo “verdes”: salario, horario de trabajo, salud y seguridad, etc.

COMENTARIOS FINALES

Anabella Rosemberg resaltó la importancia de desarrollar investigación en los sindicatos y de establecer vínculos más sólidos entre los sindicatos y la academia para su mutuo beneficio. La creación de una red de investigación y de una agenda común de investigación podría contribuir considerablemente a estrechar esa colaboración. Se planteó que es necesario elaborar, poner a disposición en Internet y distribuir una lista de correo sobre los proyectos de investigación en ejecución, y que se debería contactar a los investigadores que trabajan en países en desarrollo. Los próximos proyectos también deberían asegurar que están representadas las perspectivas de todos los actores del movimiento sindical internacional.

El cambio climático afecta a todos los ciudadanos del mundo y, por lo tanto, es necesario que los sindicatos construyan alianzas con otros actores de la sociedad civil, y que se conviertan en la voz de los pueblos que no tienen representación en las políticas y las negociaciones sobre cambio climático. El desafío de los sindicatos es encontrar ideas y teorías innovadoras, que superen el pasado y movilicen la opinión pública, especialmente entre las generaciones más jóvenes. ■

LISTA DE LOS PARTICIPANTES

ANDERSON, Jeremy
Federación Internacional
de los Trabajadores del
Transporte (ITF)
Reino Unido

AROUN, Woody
Sindicato Nacional de
los Metalurgistas de
África del Sur (NUMSA)
África del Sur

BARBER, Hebe Marta
ORSEP-UNT-GWA
Argentina

BERGE, Jerry van den
ABVAKABO FNV
(Unión holandesa de
trabajadores del sector
público)
Holanda

BOS, Els
Federatie Nederlandse
Vakbeweging (FNV)
Holanda

DEL VALLE, Eugenio
Confederación
Revolucionaria
de Obreros y
Campesinos (CROC)
México

**DELATRONCHETTE,
François**
Federación General
de los Transportes
y Equipamiento
(FGTE Transportes) -
Confederación Francesa
Democrática del Trabajo
(CFDT)
Francia

ESTEBAN, Miguel
Universidad de Kyoto
Japón

FELDMAN, Jonathan
Universidad de
Estocolmo
Sueca

HARSDORFF, Marek
Organización
Internacional del
Trabajo (OIT)
Suiza

HOBDEN, Claire
Oficina de Actividades
para los Trabajadores
(ACTRAV)
de la Organización
Internacional del
Trabajo (OIT)
Suiza

HOFERLIN, Isabelle
Confederación Sindical
Internacional (CSI)
Bélgica

HOWARD, James
Confederación Sindical
Internacional (CSI)
Bélgica

HUGE, Jean
Vrije Universiteit Brussel
Bélgica

HUQ, Nazmul
Vrije Universiteit Brussel
Bélgica

KIM, Hyunwoo
ECPI Korea
Corea del Sur

**KIRTON DARLING,
Judith**
Federación Europea de
los Metalurgistas (FEM)
Bélgica

KOHLER, Brian
Federación Internacional
de Sindicatos de la
Química, Energía, Minas
e Industrias Diversas
(ICEM)
Suiza

**KRISTOFFERSEN,
Gunn**
Confederación de
sindicatos de empleados
(YS)
Noruega

LAFLEUR, Donald
Sindicato de los
Trabajadores y
Trabajadoras de los
Correos (STTC)
Canadá

LALIBERTÉ, Pierre
Oficina de Actividades
para los Trabajadores
(ACTRAV) del OIT
Suiza

LIPSIG-MUMMÉ, Carla
Universidad de York
Canadá

LUBOYERA, Festus
Convención Marco de
las Naciones Unidas
sobre Cambio Climático
(CMNUCC)
Alemania

MARIA-TOME, Begoña
Instituto Sindical de
Trabajo, Ambiente
y Salud (ISTAS) -
Confederación Sindical
de Comisiones Obreras
(CCOO)
España

**MARTIN MURILLO,
Laura**
Sustainlabour
España

Para obtener mayor información sobre la presente publicación, por favor, dirigirse a Anabella Rosemberg, 15 rue La Pérouse, 75016 Paris, teléfono: +33 1 55 37 37 37, sitio Web: <http://www.ituc-csi.org/+climate-change-+.html?lang=es> e-mail: Anabella.Rosemberg@ituc-csi.org

La CSI, GURN y OIT /ACTRAV agradecen a todos los coordinadores y participantes del evento por sus valiosos aportes. La CSI, GURN y OIT /ACTRAV han organizado el evento en

Bruselas, con el apoyo administrativo de Sonja Munsterman y Regina Stocker de la CSI.

Lora Verheecke ha elaborado *Conference News* con aportes de Anabella Rosemberg y Eleonore Morena. Agradecemos a Lene Olsen por su contribución y a Veronica Lohrmann por su traducción al castellano.

CSI (julio de 2010) Taller sobre Cambio Climático: sus consecuencias en el empleo y los mercados laborales. *Sindicatos y cambio climático, Conference News 1.*

McAVAN, Linda

Parlamento Europeo (diputada)
Bélgica- Reino Unido

MELE, Luisa

Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE) - Confederación General del Trabajo (CGT)
Argentina

MIRANDA, Gabriela

Programa de desarrollo de la economía y el empleo local (LEED) de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE)
Francia

MORENA, Edouard

King's College
Reino Unido

MUNSTERMAN, Sonja

Confederación Sindical Internacional (CSI)
Bélgica

OLSEN, Lene

Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) del OIT
Suiza

OSMEN, Elsa

Fundación Europea para el Clima
Bélgica

PANNEELS, Anne

Confederación Europea de Sindicatos (CES)
Bélgica

PARDUCCI MAKAREC, Catia

Força Sindical
Brasil

PASZTOR, Miklos

Munkástanácsok Országos Szövetsége (MOSZ)
Hungria

PAULINO, Priscila

Força Sindical
Brasil

POCHET, Philippe

Instituto Sindical Europeo (ETUI)
Bélgica

PRASZ, Ole

Confederación de profesionales (FTF)
Dinamarca

RATHZEL, Nora

Universidad de Umeå
Suecia

ROSEMBERG, Anabella

Confederación Sindical Internacional (CSI) - Comisión Sindical de Consultación del OCDE (TUAC)
Francia

RUIZ MEZA, Laura

Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas
México

SALES, Arlindo

Força Sindical
Brasil

SANCHEZ, Ana Belén

Organización Internacional del Trabajo (OIT)
Suiza

SERRANO, Llorenç

Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CCOO)
España

SILVEIRA, Catarina

Central Única dos Trabalhadores (CUT)
Brasil

SONNET, Keith

UNISON UK (Sindicato británico del sector público)
Reino Unido

SUGIYAMA, Toyoji

Confederación de Sindicatos Japoneses (JTUC-RENGO)
Japón

THIES, Frauke

Greenpeace
Bélgica

UZZEL, David

Universidad de Surrey
Reino Unido

TALLER SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO: SUS CONSECUENCIAS EN EL EMPLEO Y LOS MERCADOS LABORALES

BRUSELAS, BÉLGICA – MARZO 2010

“

La crisis múltiple que enfrenta el mundo – energética, alimentaria, laboral y climática – tiene orígenes comunes en un modelo socialmente injusto, ambientalmente insostenible y económicamente ineficiente, incapaz de ofrecer trabajo decente y vida digna a millones de personas. Ese modelo hace que la generación de riqueza dependa de la degradación ambiental y genere inequidades inaceptables (...)

[La CSI] está comprometida a promover un enfoque integrador al desarrollo sostenible por medio de una transición justa en la que el progreso social, la protección ambiental y las necesidades económicas se ubiquen dentro de un marco de gobernanza democrática, en donde se respeten el trabajo y los demás derechos humanos y se logre la igualdad de género.

(...) [La CSI] enfatiza el enorme potencial para la creación de empleos verdes y decentes derivado de un proceso de transición justa que aporte nuevas oportunidades de empleo verde, que anticipe una posible disminución de la actividad económica, el empleo y el ingreso en ciertos sectores y regiones, y proteja a los más vulnerables en todo el proceso económico, en todo el mundo. ”

2º CONGRESO MUNDIAL DE LA CSI, VANCOUVER, 21 AL 25 DE JUNIO DE 2010

Resolución sobre combatir el cambio climático por medio del desarrollo sostenible y la Transición Justa

sindicatos Y CAMBIO CLIMÁTICO
