

Informe de Desarrollo Sostenible 2012



## Informe de Desarrollo Sostenible 2012

Desde Fundación Holcim Argentina nos complace presentar nuestro cuarto Informe de Desarrollo Sostenible, correspondiente al desempeño Económico, Ambiental y Social de la institución durante el año 2012. Refleja los resultados del trabajo de involucramiento comunitario que desarrollamos en las zonas aledañas a las plantas de Holcim Argentina en las provincias de Córdoba, Buenos Aires, Mendoza, Jujuy y Santa Fe.

Este informe es una expresión del nuestro compromiso con la gestión transparente y el desarrollo sostenible y la información contenida en el mismo, es producto de la recopilación de datos, análisis de informes y documentos que aportan los participantes de los proyectos, así como entrevistas y opiniones de colaboradores y personas vinculadas a acciones e iniciativas de nuestra organización. Para su elaboración, realizamos el Test de Materialidad, herramienta que permite determinar el grado de aproximación de la gestión de la Fundación a parámetros óptimos para sus grupos de interés.

Fundación Holcim Argentina publica sus Reportes con periodicidad anual y se alinean a las directrices de la Guía G3 para la Elaboración de Reportes de Sostenibilidad, establecidas por Global Reporting Initiative (GRI), organización referente a nivel global en materia de realización de informes relacionados con la sostenibilidad.

Con el objetivo de brindar la trazabilidad de la información y que el lector pueda evaluar nuestro trabajo, se incluyen resultados numéricos relevantes, correspondientes al período 2010 y 2011.

# Informe de Desarrollo Sostenible 2012

# Contenidos

Alcance del Informe	A
Hacia una sociedad sostenible	6
Un compromiso vigente	7
<b>Nuestra Organización</b>	<b>9</b>
Perfil institucional	9
Holcim Argentina, nuestra empresa - Gobierno institucional	10
Equipo Técnico 2012	11
Zonas de intervención	12
Nuestros programas y logros	13
Programas e iniciativas	14
Alianzas estratégicas	17
Agregar valor a nuestro público de interés	19
Un mapa de relaciones positivas	22
<b>Involucramiento comunitario</b>	<b>25</b>
Campana y Zárate, Buenos Aires	27
Córdoba Capital	29
Villa Carlos Paz	31
Malagueño, Córdoba	32
Programa Educación Temprana	33
Iniciativa Juntos por la Educación	35
Las Heras, Mendoza	39
Rosario	40
Puesto Viejo	41
<b>Nuestra gente</b>	<b>45</b>
Prácticas de empleo	45
Composición organizacional	46
Desarrollo y beneficios al personal - Seguridad y salud ocupacional	47
<b>Desempeño ambiental</b>	<b>51</b>
<b>Desempeño económico</b>	<b>52</b>
Valor económico generado y distribuido	51
<b>Casos</b>	<b>49</b>
Los primeros pasos para leer y escribir	53
Enfocados en nuevas oportunidades	55
Emprender un sueño posible	57
Cuando la basura sirve	59
Formando los lectores del mañana	61
Espacios propios para niños y niñas	63
Un día dedicado a los demás	65
<b>Referencias</b>	<b>69</b>
Sumario de indicadores	69
Glosario	71
Compromiso con la transparencia.	72
Contacto de información	74

## Hacia una sociedad sostenible



Desde el año 1987, nuestra Fundación mantiene el mismo objetivo: agregar valor a la comunidad, desde una perspectiva de involucramiento pleno y activo. El año pasado se marcó un hito en nuestra vida institucional: cambiamos nuestra denominación de Fundación Minetti por la de Fundación Holcim Argentina, alineándonos con el cambio de marca de nuestra empresa fundadora.

Pero, lejos de representar un cambio, ya que éste implica una ruptura de lo pasado para dar comienzo a algo nuevo, lo que experimentamos es una evolución, que supone una dinámica permanente hacia el logro de nuestras metas.

Este Informe de Desarrollo Sostenible es el primero que realizamos como Fundación Holcim Argentina y es, precisamente, un testimonio de un proceso que se desarrolla desde nuestros orígenes: comprometerse con la construcción de una sociedad sostenible. Ese precepto es, precisamente, la nueva misión de Fundación Holcim Argentina. Es nuestra esencia; el horizonte hacia dónde vamos, es el futuro que queremos ver, es el camino que queremos andar.

A principios de 2013 trazamos los nuevos ejes institucionales de la Fundación. Asumimos un nuevo desafío, pero con la convicción de evolucionar; de ser los mismos, pero más grandes; con idénticos principios, pero con el pulso marcado por una realidad que también evoluciona.

A través de nuestra visión, queremos "ser considerados como los principales referentes regionales en materia de Inversión Social Privada, formando parte de procesos de autogestión donde personas, organizaciones y comunidades construyen una sociedad sostenible". Esta definición nos posiciona como facilitadores; como actores de promoción comunitaria, para que los propios integrantes sociales desarrollen un futuro

sostenible. Este futuro, basado en pilares fuertes, donde el progreso económico, tiene su correlato en el aspecto social y, por supuesto, ambiental.

En 2012, nuestras acciones se centraron sobre la educación y la formación en aquellas comunidades donde Holcim está presente. Así, desarrollamos 103 proyectos, que beneficiaron directamente a 27.506 personas y 94.211, en forma indirecta, que involucró a el trabajo mancomunado de 210 organizaciones responsables y 372 organizaciones vinculadas y que logró cristalizar 91 alianzas con entidades que persiguen objetivos similares. Nuestros programas e iniciativas aportaron, en inversión social, \$3,18 millones y \$ 6.639.437 fueron aportados por otras organizaciones, tanto en recursos económicos, como en especies.

El involucramiento comunitario y el compromiso de Holcim Argentina en la Construcción de un Futuro Sostenible es cada vez más amplio: 1.480 colaboradores de la empresa trabajaron voluntariamente en proyectos de la Fundación, en el marco del programa "Juntos por las comunidades", celebrando así el centenario de Holcim a nivel mundial.

Estos resultados, que nos llenan de legítimo orgullo, no serían posibles sin el aporte invaluable de nuestros colaboradores; equipos técnicos y administrativos. A todos, y cada uno de ellos, mi reconocimiento y sincero agradecimiento.

Nuestras metas concretadas, lejos de ser un fin, son un estímulo para afrontar nuevos desafíos.

**Ana Corina Ferrer Minetti de Lozada**  
Presidente Fundación Holcim Argentina

## Un compromiso vigente

Cada año, en Holcim Argentina nos proponemos el mismo desafío: ser proactivos hacia el desarrollo sostenible. El equilibrio entre la Creación de Valor, el cuidado y respeto por el Medio Ambiente y la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), constituyen la brújula que orienta la gestión de nuestra empresa.

Bajo ese precepto, ofrecemos productos y servicios de alta calidad, realizados bajo estrictos y elevados estándares de desempeño ambiental, alentando el involucramiento de nuestros principales grupos de interés, tales como clientes, proveedores, colaboradores y comunidades donde estamos presentes.

En cuanto a la generación de valor, los escenarios cambiantes en la región, suponen una mayor eficiencia en la utilización de nuestros recursos y la máxima competitividad en nuestra gestión financiera. En el plano ambiental, continuamos con nuestro enfoque hacia la ecoeficiencia, basada en cuatro pilares: sistemas integrados de gestión de todos nuestros procesos, aprovechamiento y optimización de recursos, reducción del impacto ambiental y el diálogo activo con nuestros grupos de interés con el fin de difundir nuestra responsabilidad ambiental.

Nuestro compromiso será siempre construir bases sólidas para el futuro de la sociedad, con Fortaleza, Desempeño y Pasión; valores que se plasman también en las acciones de Fundación Holcim Argentina.

En el marco de nuestra política de RSC, la Fundación Holcim Argentina- antes denominada Fundación Minetti- tiene un rol fundamental, ya que es la responsable de implementar la estrategia de involucramiento comunitario de nuestra compañía, agregando valor a las comunidades con las que interactuamos.

En el fortalecimiento del tejido social, en la transferencia de conocimiento, en la puesta en marcha de más programas educativos, de formación y de construcción de hábitat, nuestra Fundación tiene experiencias y prácticas para seguir aportando.

Quienes dirigimos la gestión de Holcim Argentina, tenemos el orgullo de formar parte del Consejo de Administración de la Fundación, lo que nos permite, además, una mayor articulación hacia un mismo objetivo: agregar valor a nuestros grupos de interés.

Estamos convencidos que esta articulación logrará a futuro resultados promisorios y que vamos en el camino correcto.

**José Cantillana**  
CEO Holcim (Argentina) S.A.





## Nuestra organización

### Perfil institucional

Fundación Holcim Argentina es una entidad sin fines de lucro, creada en 1987 bajo el nombre de Fundación Juan Minetti. Adquiere su actual denominación a partir de 2012, a los fines de alinearse con el cambio de denominación de Cementos Minetti a Holcim Argentina, lo que ocurrió en agosto de 2011.

Durante el año 2013, los ejes de la planificación estratégica de nuestra Fundación tendrán, entre sus objetivos, profundizar la integración a la Compañía, iniciada tras el cambio de denominación.

En “Fundación Holcim Argentina” tenemos como objetivo sistematizar y potenciar la labor de extensión a la comunidad que realiza Holcim Argentina, además de apoyar proyectos e iniciativas que desarrollen las potencialidades de las personas y de las organizaciones de la sociedad, promoviendo la incorporación de capacidades para acceder a mejores condiciones de vida.

Bajo ese precepto, en Fundación Holcim Argentina buscamos constantemente “ser agente de cambio e innovación para promover el desarrollo sustentable participando, desde una posición de liderazgo, del ejercicio de la responsabilidad social de la Empresa en su proyección nacional y, particularmente, en las comunidades en las que desarrolla su actividad industrial”.

Promovemos acciones que permitan mejorar la calidad de vida de las personas, incrementar sus potencialidades, incorporar nuevas capacidades y generar nuevos conocimientos. Es por ello que nuestro foco de acción se centra en apoyar proyectos que den importancia a la Educación, el Desarrollo Social y el Fortalecimiento de la Sociedad Civil, fundados en la capacitación y asistencia técnica a organizaciones sociales, la articulación de redes que fortalezcan el tejido social y la promoción de trabajos de investigación y difusión de experiencias innovadoras.

Seguimos los principios del Desarrollo Sostenible, aportando propuestas innovadoras basadas en una política proactiva con los aspectos ambientales y sociales. Nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa se orienta hacia la mejora de la calidad de vida, tanto de nuestros colaboradores, familias y proveedores, como de toda la comunidad.

🔗 Más información: [www.fundacionholcim.org.ar](http://www.fundacionholcim.org.ar)

## Holcim Argentina, nuestra empresa

Holcim Argentina es una empresa del grupo suizo Holcim Ltd., referente mundial de la industria cementera. Su actividad en el país se centra en la fabricación, comercialización y distribución de cemento portland, hormigón elaborado y agregados pétreos.

Con más de 80 años de historia y sede central en Córdoba, hoy ocupa el segundo lugar en el mercado de fabricantes de cemento del país. Su radio de cobertura geográfica abarca al 75% del territorio nacional, con presencia en las regiones Centro, Norte, Este y Oeste del país, donde se concentra cerca del 70% del consumo de cemento.

En este marco, la inversión social y las actividades de involucramiento comunitario que llevamos adelante en Fundación Holcim Argentina buscan fortalecer el compromiso empresarial con su entorno físico, social e institucional.

🔗 **Más información:** [www.holcim.com.ar](http://www.holcim.com.ar)

## Gobierno institucional

Nuestro máximo órgano de gobierno está conformado por el Consejo de Administración, que tiene a su cargo la representación institucional y legal de nuestra Fundación. El mismo está compuesto por cinco miembros. El actual mandato dio inicio el 3 de Diciembre de 2012 y finaliza en la misma fecha del año 2014. De este Consejo dependen la Dirección Ejecutiva y la Dirección Administrativa, quienes, a la vez, coordinan el trabajo del Equipo Técnico Profesional de la Fundación.

### Integrantes:

- **Presidente:** Ana Corina Ferrer Minetti de Lozada.
- **Vicepresidente:** José Cantillana Ibarrola.
- **Secretaria General:** María Angélica Clariá.
- **Pro-secretario:** Guillermo Rafael Brusco.
- **Tesorero:** Manuel Ramón Sirtori Caparoso.
- **Titular Comisión Fiscalizadora de Cuentas:** Henry Darío Rathgeb.
- **Suplente Comisión Fiscalizadora de Cuentas:** Demetrio Raúl Brusco.

## Equipo Técnico 2012

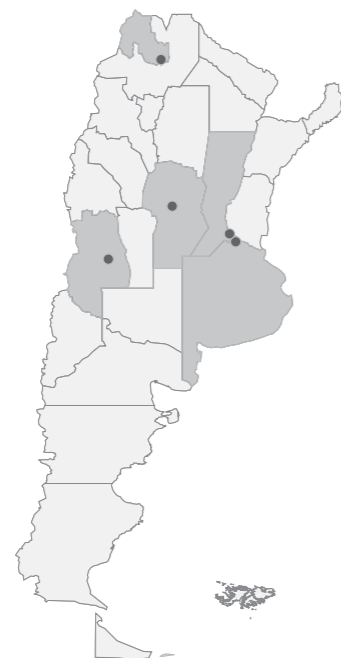
- **Dirección Ejecutiva:** Andrea Schettini.
- **Dirección Administrativa:** Cristina González.
- **Secretaría y Apoyo Administrativo:** Paula Delpiano.
  
- **Iniciativa Juntos por la Educación:** Cecilia Bettoli.
- **Programa Educación Temprana:** María Marta Raviolo.
- **Comunicaciones Institucionales:** María Soledad Bertona.
  
- **Programa de Desarrollo Local:** Andrea Schettini.
  
- **Malagueño:** María del Carmen Luppi, Luciana Cabrera, Mariana Taneda y María del Milagro Oliva.
- **Campana y Zárate:** María de las Mercedes Toledo y Mariana Abadía.
- **Las Heras:** Mercedes Grandinetti y Carolina Sambataro.
- **Puesto Viejo:** Ana Luisa González e Iris Civardi.
- **Córdoba y Carlos Paz:** Pablo Cisternino y María del Carmen Luppi.
- **Rosario:** Luisina Finos.

El equipo técnico se integra con personal propio de Fundación Holcim Argentina y colaboradores de la empresa.



## Zonas de intervención

Nuestro trabajo se centra principalmente en las localidades próximas a los centros de producción de Holcim Argentina, fortaleciendo el compromiso empresarial con su entorno físico, social e institucional.



Trabajamos conjuntamente con distintos actores comunitarios de dichas regiones, elaborando estrategias tendientes a elevar la calidad de vida de los ciudadanos, además de intervenir, mediante diferentes programas, en el ámbito regional y nacional.

Provincias y localidades donde realizamos nuestras acciones:

- **Jujuy:** Puesto Viejo.
- **Mendoza:** Las Heras.
- **Córdoba:** Capital, Malagueño y Villa Carlos Paz.
- **Santa Fe:** Rosario.
- **Buenos Aires:** Zárate y Campana.

*“En el segundo semestre de 2012 y los primeros meses de 2013 colaboramos con la elaboración del plan estratégico, que consistió en determinar la modalidad de intervención y los criterios de la organización como herramienta de inversión social privada del Grupo Holcim, en su relación con la comunidad. La experiencia de trabajar con la Fundación es siempre productivo: conocemos a la empresa desde hace muchos años y tenemos un trato personal y transparente. Fundación Holcim Argentina tiene un capital social acumulado valiosísimo, con 25 años de trabajo ininterrumpido”.*

Luis Ulla, Consultor



## Nuestros programas y logros

En Fundación Holcim Argentina, nuestro trabajo está orientado a cuatro áreas de intervención:

- **Desarrollo Social:** Fortalecemos organizaciones de la sociedad civil, a través del financiamiento de proyectos, asesoramiento técnico y capacitación, además de promover la articulación de actores locales de diferentes sectores en pos del desarrollo de las comunidades.
- **Economías locales:** Trabajamos utilizando diferentes estrategias para contribuir a la mejora de las condiciones de empleabilidad, apoyamos procesos productivos y fomentamos el emprendedorismo y la asociatividad.
- **Educación:** Buscamos mejorar el rendimiento escolar de niños y jóvenes, promovemos prácticas pedagógicas innovadoras, propiciamos el acceso al conocimiento en igualdad de oportunidades y facilitamos la participación de la comunidad en el proceso educativo.
- **Fortalecimiento de la Sociedad Civil:** Nos esforzamos en la capacitación y formación de líderes, dirigentes, profesionales y voluntarios de organizaciones civiles. Brindamos asistencia técnica y asesoramiento a Organizaciones sin fines de lucro.

Durante el período 2012, se llevaron adelante 103 proyectos, en los cuales participaron 27.506 personas en forma directa y, en forma indirecta, se beneficiaron 94.211, además de involucrar la participación de 582 instituciones.

### 2012 en números

- 103 proyectos
- 94.211 beneficiarios indirectos.
- 27.506 beneficiarios directos.
- 210 organizaciones responsables.
- 372 organizaciones vinculadas.
- 91 alianzas concretadas.
- 1.480 colaboradores de Holcim Argentina trabajaron voluntariamente en proyectos de la Fundación, en el marco del Programa Juntos por las comunidades, celebrando el Centenario de Holcim a nivel mundial.
- 2.548 bolsas de cemento donadas.
- 1.133 bolsas de Hercul donadas.
- \$ 3.137.295 fueron aportados desde nuestros programas e iniciativas.
- \$ 6.639.437 fueron aportados por otras organizaciones, tanto en recursos económicos, como en especies.

# Programas e iniciativas

## Programa de Desarrollo Local

Promueve el desarrollo social proactivo, participativo y sostenible en el tiempo, para favorecer que los ciudadanos habitantes de las comunidades vecinas a nuestros centros de producción accedan a mayores y mejores oportunidades de calidad de vida. Se implementa en Córdoba (Ciudad, Malagueño y Carlos Paz), Mendoza (Las Heras), Jujuy (Puesto Viejo), Buenos Aires (Campana-Zárate) y Santa Fe (Rosario y Pérez).

Desde el año 2001, este Programa se desarrolla en Campana, Las Heras, Malagueño y Puesto Viejo. En 2004 se suman dos nuevas zonas de trabajo en la ciudad de Córdoba; en 2006 se comienza en Rosario, y, en 2008, en Villa Carlos Paz.

## Fondo Construir

Apoya iniciativas de construcción, refacción o ampliación de infraestructura edilicia de centros educativos, organizaciones comunitarias y centros de salud. Con ello busca mejorar la calidad de prestación de los servicios brindados por las instituciones, dirigidos a grupos y/o personas en situación de riesgo y comunidades de escasos recursos.

Concretamente, el apoyo se ofrece mediante bolsas de cemento.

Su foco de acción se centra en la Educación Formal, Genera prácticas educativas innovadoras, integra escuela y comunidad, incide en políticas públicas. En la Educación No-formal, impulsa la educación en valores, fortalece las organizaciones y redes sociales, forma actores sociales y estimula las articulaciones entre la educación, el arte, la cultura y la recreación.

A su vez, trabaja con las economías locales (Familiar, Comunitaria y Regional). Mejora las condiciones de empleabilidad, fomenta el emprendedorismo y la asociatividad, acompaña procesos productivos de bienes y servicios, motoriza microeconomías locales e impulsa la sostenibilidad económica.

## Programa de Educación Temprana

Esta iniciativa se creó en el año 2004. Su objetivo es favorecer el desarrollo integral de niños y niñas de 0 a 6 años en situación de vulnerabilidad, a fin de instaurar iniciativas que apoyen procesos de aprendizaje en los primeros años de vida. Facilita el desarrollo infantil en múltiples dimensiones: intelectual, motriz, lingüística y socio afectiva. Se plantean acciones orientadas a los niños y niñas doblemente vulnerables -por ser niños y por

provenir de familias de escasos recursos-, a sus familias y a la comunidad (educadores y adultos referentes). Se promueven oportunidades de equidad para su posterior tránsito escolar. Apoyan este iniciativa las fundaciones Bonzón Minetti, Telefónica, Standard Bank e Hispanic in Philanthropy (HIP).

## Por América

Las Fundaciones Arcor, Loma Negra y Holcim Argentina, miembros del Nodo Argentino de RedEAmérica, junto al BID - FOMIN lanzaron en 2009 el Programa de Fortalecimiento de las Organizaciones Comunitarias y el Fondo Concursable para proyectos productivos, cuyos objetivos son mejorar las condiciones económicas de las familias de bajos ingresos de los

países participantes (Argentina, Brasil, Colombia, Ecuador, México, Perú y Guatemala), consolidando un modelo de desarrollo, de fortalecimiento organizacional y de generación de ingresos, mediante alianzas entre organizaciones de base y organizaciones empresariales. Se puso en marcha en las provincias de Mendoza y Córdoba, y finaliza en 2013.

38 Proyectos Comunitarios.  
268 Organizaciones vinculadas.  
5.446 Beneficiarios directos.  
34.507 Beneficiarios indirectos.  
1.316 Personas capacitadas.  
2.048 Horas de capacitación.

6.286 Personas Beneficiadas.  
28 Instituciones Involucradas.  
2.548 bolsas de cemento entregado.  
1.133 bolsas de Hercul entregadas

15 Proyectos Comunitarios.  
92 Organizaciones vinculadas.  
8.352 Beneficiarios directos.  
11.154 Beneficiarios indirectos.  
1.352 Personas capacitadas.  
48 Horas de capacitación.

5 proyectos integrales.  
18 Organizaciones involucradas.  
254 Beneficiarios directos.  
1.270 Beneficiarios indirectos.  
38 Personas capacitadas.  
28 Horas de capacitación.



*“Como coordinadora del Programa de Actividades de Fundación Impulsar, trabajé junto a la Fundación Holcim Argentina en la capacitación para Emprendedores a lo largo de 2011. Capacitamos en plan de negocios, dimos apoyo económico y también hicimos mentoría. Al final del ciclo, recibir los proyectos fue muy bueno. El trabajo que la Fundación realiza en lo que es responsabilidad social empresarial me parece muy bueno, están permanentemente pensando en las necesidades de la comunidad y apuntan a la capacitación, que tiene que ver con agregar valor y brindar herramientas a quienes no tienen acceso a ella”.*

**Cecilia Sampo**, Coordinadora Regional de la Fundación Impulsar.



## Alianzas estratégicas

### Iniciativa Juntos por la Educación

Surge en el año 2001, como resultado de una alianza entre Fundación Holcim Argentina y Fundación Arcor, con el propósito de contribuir a mejorar las oportunidades educativas de niños y niñas pertenecientes a sectores con derechos vulnerados. Apoya proyectos socio-educativos en espacios territoriales donde articulan diversos actores, propiciando abordajes desde una perspectiva de derecho, con acciones que fortalezcan alianzas entre los diferentes sectores de la sociedad y sean sustentables en el tiempo.

El programa se desarrolla en la ciudad de Córdoba y Gran Córdoba y, a partir del año 2005, con la Fundación Nicolás, como socio local, se implementa también en la provincia de Mendoza.

Los programas y las líneas de acción están orientados a promover la movilización de diferentes actores en torno a la problemática educativa, desde la visión que concibe a la Educación como un derecho de los chicos, una obligación del Estado y una responsabilidad de todos.

Con el objeto de impulsar procesos de articulación entre instituciones públicas y privadas, que permitan optimizar recursos, compartir información e intercambiar experiencias, Fundación Holcim Argentina establece una serie de alianzas con:

- Redes estratégicas en el plano nacional -donde integra el Grupo de Fundaciones de Empresas de Argentina- y latinoamericano, donde forma parte de RedEAmérica, Red Interamericana de Fundaciones y Acciones Empresariales para el Desarrollo de Base.

- Organizaciones locales, municipios, instituciones educativas, culturales y sociales de las comunidades en las que desarrolla su actividad Holcim Argentina.

- Asociaciones sin fines de lucro que trabajan en proyectos destinados a mejorar la calidad de vida de los sectores más vulnerables.

### Grupo de Fundaciones y Empresas de Argentina

El Grupo de Fundaciones y Empresas (GDPE) es una asociación civil sin fines de lucro creada en 1995 por fundaciones donantes de la Argentina, con el fin de promover y profesionalizar las iniciativas de inversión social privada que buscan fines de bien público, e incentivar el ejercicio de la responsabilidad social en las comunidades. Está integrada por 30 fundaciones y empresas de nuestro país.

Fundación Holcim Argentina integra la Comisión Directiva del grupo.

 Más información: [www.gdpe.org.ar](http://www.gdpe.org.ar)

### Becas Max D. Amstutz

La Fundación Max D. Amstutz es una entidad sin fines de lucro con sede en Suiza. Nació con el objeto de promover el desarrollo de jóvenes talentos, hijos de colaboradores de empresas del Grupo Holcim en América Latina que tienen un gran potencial, pero carecen de los recursos para acceder a la educación superior.

Por tal motivo, los hijos e hijas de los colaboradores pueden participar de un concurso por becas totales o parciales para sus estudios terciarios o universitarios, en carreras afines a la industria. Este concurso está abierto a todos los trabajadores de Holcim Argentina que tengan tres años de antigüedad, cuenten con el patrocinio de su jefe directo y carezcan de los medios económicos para solventar la educación superior de sus hijos.

Para la selección de los postulantes, se tiene en cuenta de manera integral el desempeño académico del estudiante, la historia conductual en el establecimiento en el que cursó el último año de estudio y la condición socioeconómica de su grupo familiar.

Las becas abarcan todo el año lectivo y están destinadas a cubrir total o parcialmente el pago de la matrícula anual y mensual, el alojamiento y transporte en caso de necesitarlo, los derechos de exámenes, libros, útiles y materiales de trabajo.

20 Becarios.

11 Proyectos integrales  
71 Organizaciones vinculadas.  
4.670 Beneficiarios directos.  
34.810 Beneficiarios indirectos.  
194 Personas capacitadas.  
265 Horas de capacitación.

## Agregar valor a nuestros públicos de interés

### RedEAmérica

RedEAmérica, Red Interamericana de Fundaciones y Acciones Empresariales para el Desarrollo de Base, es una red temática creada en 2002 conformada por Fundaciones Empresariales y Empresas Privadas que realizan, en forma directa o indirecta, proyectos de Desarrollo de Base orientados a construir y consolidar capacidades organizativas en comunidades de escasos recursos para contribuir, de esta manera, a la reducción de la pobreza.

Actualmente tiene 64 miembros de 12 países de Latinoamérica. En la Argentina la integran Fundación Arcor, Fundación Loma Negra, Fundación Telefónica, Fundación StandardBank y la empresa Shell Capsa que, conjuntamente con

Fundación Holcim Argentina, conforman el Nodo Argentino. Éste desarrolla el Programa "Acciones Educativas Locales (AEL)", que promueve mejores oportunidades educativas para niños, cuyos derechos estén vulnerados. En el marco de la segunda etapa de aplicación de este Programa (que responde a la aplicación un fondo común entre las Fundaciones Arcor, Loma Negra, Holcim y la Empresa Shell C.APSA) se acompañan cinco nuevos proyectos, ubicados en Río Seco (Tucumán), Junín (Mendoza), Dock-Sud (Buenos Aires), Villa El Alto (Catamarca) y Malagueño (Córdoba).

🔗 Más información: [www.redeamerica.org](http://www.redeamerica.org)

### Grupo de Compromiso con el Financiamiento Educativo

Este Grupo es una red de organizaciones de la sociedad civil que aspira a generar acuerdos y consensos para garantizar un mayor y mejor financiamiento educativo. Está integrado por Organizaciones de la Sociedad Civil, cuya misión se vincula con la educación y los derechos de la infancia y juventud.

Su objetivo central es generar diálogos informados y consensos para garantizar una inversión educativa adecuada, justamente distribuida y utilizada con eficiencia.

Para nuestra Fundación, la honestidad y la transparencia en la información que se proporciona, representan valores primordiales en nuestro trabajo cotidiano. Es por ello que mantenemos una comunicación fluida y sistemática tanto con las comunidades en las cuales trabajamos, como con nuestros socios estratégicos. A partir de este precepto, mantenemos una política de comunicación acorde a los principios de Holcim Argentina:

apertura, transparencia, imparcialidad, puntualidad y accesibilidad, promoviendo la comunicación efectiva entre la Fundación y sus grupos de interés, definidos como personas y grupos de personas: "que están interesados en la organización y su desempeño, que están o podrían estar involucradas con su actividad y/o que pueden incidir en el cumplimiento de sus objetivos".



Para desarrollar una comunicación eficiente, que aceite los vínculos con cada uno de sus Grupos de Interés, nuestra Fundación cuenta con un área específica que diseña, planifica y ejecuta estrategias, acciones y herramientas de comunicación interna y externa de la organización.

**En el período reportado se realizaron las siguientes acciones de comunicación hacia nuestros grupos de interés**

- 5.765 visitas a nuestra página web.
- En cuanto a la comunicación externa, se publicaron, en diferentes medios de comunicación, un total de 123 artículos que mencionan nuestro trabajo de manera explícita.
- A su vez, el Programa de Educación Temprana publicó 5 boletines para los proyectos descriptos en este período.
- Se difundieron 3 boletines sobre el trabajo del Nodo Argentino de RedEAmérica.
- En relación con nuestro grupo de interés interno; es decir, nuestro equipo técnico y colaboradores de Holcim Argentina, se difundieron actividades a través de afiches de comunicación interna, comunicados internos, intranet y en acrílicos.
- Por otra parte, el cambio de denominación de nuestra institución fue publicitado en el suplemento “Comunidad” del diario La Nación y en la revista Tercer Sector.

Además de prestarle importancia a la comunicación, el desarrollo de relaciones de crecimiento recíproco con nuestros grupos de interés es una de las prioridades de nuestra Fundación, lo que se traduce en la generación de espacios de articulación con los diferentes públicos, además de iniciativas que promuevan el diálogo y el crecimiento mutuo.

Es por ello que trabajamos junto a nuestros públicos de interés locales en las comunidades donde Holcim Argentina tiene presencia, con el objetivo de mejorar, previo relevamiento de necesidades locales prioritarias, el desarrollo educativo, cultural y social.

Por otra parte, el diálogo con stakeholders es un mecanismo utilizado para solicitar la opinión de las partes interesadas. Los espacios de articulación son diálogos de dos vías establecidos con los vecinos de Holcim Argentina, orientado a identificar temas de interés compartido y maximizar la interacción entre la comunidad y la empresa.

**Espacios de articulación con grupos de interés**

Localidad	Espacios de articulación	Nº de Reuniones	Nº de Participantes
Campana	2	5	109
Hormigones Córdoba	4	20	19
Malagueño	7	13	147
Mendoza	1	7	17
Puesto Viejo	4	48	66
Rosario	3	15	12
Educación Temprana	12	35	35
Juntos por la Educación	12	65	60
<b>Totales</b>	<b>46</b>	<b>208</b>	<b>465</b>

Diálogo con stakeholders	Actores	Nº de Reuniones	Nº de Participantes
Campana	3	9	14
Hormigones Córdoba	5	12	16
Malagueño	21	72	73
Mendoza	17	55	81
Puesto Viejo	25	159	156
Rosario	3	9	11
Educación Temprana	17	27	47
Juntos por la Educación	5	16	21
<b>Totales</b>	<b>96</b>	<b>359</b>	<b>419</b>



# Un mapa de relaciones positivas

Durante 2012 trabajamos con las siguientes instituciones:

• **Sector Educativo:** Centro de Formación Laboral Instituto Balcarce, Colegio Universitario de Periodismo, Colegio Universitario IES Siglo XXI, Dirección de Educación de Nivel Inicial de la Municipalidad de Córdoba, Dirección de Escuelas Técnicas del Ministerio de Educación de la Provincia de Córdoba, Escuela Rural de Nivel Inicial y Primario "Piedras Blancas" (El Diquecito, La Calera, Córdoba), Escuela de Cine y Fotografía de Municipalidad de Rosario, Escuelas Newton (Mendoza), Facultad de Ciencias Políticas (Universidad de Cuyo, Mendoza), Facultad de Educación (Universidad Católica de Córdoba), Facultad de Filosofía y Humanidades (Universidad Nacional de Córdoba), Facultad de Psicología (Universidad Nacional de Córdoba), Instituto Argentino de Computación, Instituto de Ciencias de la Administración de la Universidad Católica de Córdoba (ICDA), Instituto de Formación para la Participación Ciudadana (INFOPACI - Bell Ville, Córdoba), Secretaria de Cultura y Educación de la Municipalidad de Rosario, Universidad Católica de Córdoba, Universidad Champagnat (Mendoza), Universidad del Aconcagua (Mendoza), Universidad Nacional de Córdoba, Universidad Nacional de Cuyo, Universidad Tecnológica Nacional - Facultad Regional Campana, Universidad Tecnológica Nacional - Facultad Regional Rosario, Facultad de Educación de la Universidad Católica de Córdoba (UCC); Responsabilidad Social Universitaria de la UCC. Universidad Católica Argentina.

• **Organizaciones Civiles:** Asociación El Arca, Asociación Gestión Nativa, Caritas Arquidiocesana Córdoba, Centro de Estudios de Población y Desarrollo, Comité Argentino de Seguimiento y Aplicación de la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño, Centro de Estudios de Población y Desarrollo, Cooperativa de Tabacaleros Jujuy Ltda., Cooperativa Telefónica de Perico (Jujuy), Foro Permanente para la Educación Técnica de Córdoba, Fundación Banco de Alimentos de Córdoba, Fundación Banco de Alimentos de Jujuy, Fundación Compromiso, Fundación Conciencia, Fundación Gente Nueva, Fundación Instituto para la Cultura la Innovación y el Desarrollo (INCIDE), Fundación Junior Achievement Córdoba, Fundación La Luciérnaga, Fundación Nueva Gestión, Fundación Plurales, Fundación Vínculos Estratégicos, Grupo Scout de Jujuy, Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresaria (IARSE), RedEAmérica, Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Católica de Córdoba, Servicio de Promoción Humana (Serviproh), Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA), Cisca (Red Mujer y Hábitat de América Latina), El Ágora, Iniciativa Empresarios por la Educación de Córdoba (ExE); Fundación Tantal Argentina (Santa Rosa de Calamuchita, Córdoba), Red Ciudadana Nuestra Córdoba, Unión Nacional de Educadores de Nivel Inicial de la República Argentina (UNADENI).

• **Sector público:** Agencia de Comercialización de Jujuy, Agencia de Desarrollo Local de Campana, Centro de Referencia del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, Comisión Vecinal de Puesto Viejo (Jujuy), Coordinación de Cultura del Distrito Oeste de Rosario, INTA Zárate, Ministerio de Educación de la provincia de Córdoba, Ministerio de Educación de la provincia de JUJUY, Ministerio de Educación de la provincia de Santa Fe- Área de Educación para Adultos, Ministerio de la Producción y Medio Ambiente de Jujuy, Municipalidad de Campana (Buenos Aires), Municipalidad de Córdoba, Municipalidad de El Bordo (Salta), Municipalidad de Godoy Cruz (Mendoza), Municipalidad de Las Heras (Mendoza), Municipalidad de Malagueño (Córdoba), Municipalidad de Pérez (Santa Fe), Municipalidad de Rosario (Santa Fe), Municipalidad de Villa Carlos Paz (Córdoba), Municipalidad de Zárate (Buenos Aires), Dirección de Desarrollo Económico y Secretaría de Desarrollo Humano, Municipio de Zárate, Secretaría de Asuntos Estudiantiles de la Universidad Nacional de Córdoba, Secretaría de Desarrollo Social y Empleo de la Municipalidad de Córdoba, Secretaría de Educación y Cultura de Municipalidad de Malagueño, Secretaría de Extensión de la Universidad Nacional de Córdoba, Secretaria de Cultura de la Municipalidad de Rosario, Secretaría de Medio Ambiente y Servicios Públicos de la Municipalidad de Rosario, Secretaría PYME de Integración Regional de Jujuy, Subsecretaría de Turismo de Mendoza, Secretaría de Extensión Universitaria UNCuyo., Instituto Municipal de la Vivienda (Las Heras).

• **Sector Privado:** Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Banco Macro (Sucursal Jujuy), Banco Mundial de la Mujer, Cámara de Empresarios del Comercio y la Industria de Malagueño (CECIM), Casa Ronald Mc Donald, Cocina de Culturas-Centro de Expresión, Comunicarte Editorial, Empresa de Energía de Jujuy (EJESA), Empresa de Transporte General Savio, Empresa de Transporte Pamega, Empresa Ledesma SAAI, Empresa Shell CAPSA, Empresarios por la Educación de Córdoba, Foro Productivo Zona Norte (Córdoba), Fundación Arcor, Fundación Avina, Fundación AUTAPO, Fundación Banco de Alimentos, Fundación Bonzón Minetti, Fundación Desarrollar Argentina, Fundación de Empresas de Servicios, Fundación Electroingeniería, Fundación Hospital Notti (Mendoza), Fundación Inclusión Social Sustentable, Fundación Loma Negra, Fundación Los Grobo, Fundación Manos Abiertas, Fundación Nicolás (Mendoza), Fundación Impulsar (Mendoza), Fundación Standard Bank, Fundación Tantal Argentina (Santa Rosa de Calamuchita, Córdoba), Fundación Telefónica, Fundación UNCUIYO, Fundación Útiles de la Esperanza, Grupo de Empresas Zárate, Grupo de Fundaciones y Empresas de Argentina, Grupo Jujeño de RSE, Instituto Cinman, Hispanics In Philanthropy (HIP), Interamerican Foundation (IAF), IPESA S.A., Lanxess, Lexus Group, FEDEASA, Manpower, Molinos, MoveRSE - Nodo Rosario de la Red Nacional de RSE, PIN, Programa Arte en las Escuelas, Daw Argentina, Secco, Tenaris Siderca, Toyota, Unión Industrial de Córdoba, Unión Industrial de Zárate, VALOS Responsabilidad Empresaria.



## Involucramiento comunitario

Desde 1987, nuestra Fundación es la responsable de ejecutar la Política y estrategia de Involucramiento comunitario de Holcim Argentina **(G 501)**. Promovemos el desarrollo de la ciudadanía y el acceso a mejor calidad de vida de los habitantes de las comunidades donde nuestra Empresa está presente.

Con esta meta, ante la problemática social y el contexto socioeconómico del país, en los últimos años asumimos el desafío de enfocar nuestras estrategias de actuación hacia el involucramiento y el trabajo en redes con actores locales, tanto públicos como privados.

Hoy trabajamos fuertemente en potenciar las relaciones existentes en las comunidades y empoderar a las organizaciones a través de la capacitación, asistencia técnica y generación de nuevos espacios de articulación con el objeto de optimizar recursos, compartir información, intercambiar experiencias y potenciar resultados.



## Campana y Zárate, Buenos Aires

**El objetivo de Fundación Holcim Argentina, en estas localidades de la provincia de Buenos Aires, está orientado a elevar la calidad educativa; para lo cual, desarrolla diferentes programas junto a organizaciones de la zona.**

Programas	Proyectos			Organizaciones involucradas		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Programa de Desarrollo Local	38	35	38	406	254	268
Programa Educación Temprana	16	15	15	136	119	92
Iniciativa Juntos por la Educación	12	13	11	117	95	71
Fondo Construir	70	52	28	59	52	S/D
Acciones Educativas Locales	3	3	5	31	31	23
Por América	0	2	5	0	14	18
Becas Max D. Amstutz	1	1	1	3	3	S/D
<b>Totales</b>	<b>140</b>	<b>122</b>	<b>103</b>	<b>752</b>	<b>571</b>	<b>472</b>

Programas	Beneficiarios directos			Beneficiarios indirectos		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Programa de Desarrollo Local	9.725	5.106	5.446	58.159	25.082	34.507
Programa Educación Temprana	12.455	8.349	8.352	24.348	10.958	11.154
Iniciativa Juntos por la Educación	1.847	3.271	4.670	4.932	14.985	34.810
Fondo Construir	29.993	18.217	6.286	S/D	S/D	S/D
Acciones Educativas Locales	2.010	2.010	2.478	S/D	S/D	12.390
Por América	0	2.171	254	0	4.112	1.270
Becas Max D. Amstutz	21	21	20	80	84	80
<b>Totales</b>	<b>56.434</b>	<b>39.145</b>	<b>27.506</b>	<b>87.519</b>	<b>55.981</b>	<b>94.211</b>

- **Textil Las Mariposas:** El objetivo fue fortalecer el emprendimiento textil, iniciado en el año 2011, para lograr la independencia económica de todos sus integrantes. El proyecto benefició a 7 jefas de hogar desempleadas. Entre los logros, se destaca el crecimiento del grupo de Taller a Cooperativa de trabajo y su desarrollo como proveedores de la Municipalidad de Zárate y Holcim Argentina. Involucró a 3 organizaciones de esa localidad.

- **Salir del Hongo:** Se propuso consolidar los espacios culturales y recreativos ya existentes y promover en ellos la concientización de los derechos y su defensa. Benefició directamente a 12 referentes comunitarios que trabajan con niños y adolescentes. Participaron el Centro Integrador Reencuentro con la Esperanza, la Municipalidad de Zárate y el Centro Deportivo Malvicino.

- **Recreo Titiritero:** El propósito fue estimular y desarrollar la percepción artística, el potencial creativo de los niños, focalizando en el desarrollo integral de sus capacidades. La iniciativa se realizó en el Jardín de Infantes N° 920, donde se registraron 80 beneficiarios. Participaron, además, 2 organizaciones.

- **Títeres, murga y carnaval:** Ofrecer a los niños de 4to grado una oportunidad de expresión, de creación y de trabajo a través de diversas técnicas y materiales, donde desarrollen la confianza en las propias capacidades y posibilidades en la producción propia. Se benefició directamente a 35 alumnos y se vieron involucradas en el proyecto 4 organizaciones.

- **Mariposas en tu panza:** Generar con los adultos un emprendimiento productivo gastronómico, fue el objetivo de esta iniciativa que involucró directamente a 40 personas, entre jóvenes y adultos. El emprendimiento crece, provee a Holcim Argentina, lo que promovió su formación y formalización. Participaron 6 organizaciones.

- **Ropero comunitario:** El proyecto tuvo por objetivo impulsar un emprendimiento textil en el que se fabrique ropa blanca y luego ofrecerla en el mercado local. Las beneficiarias fueron 6 mujeres integrantes del Ropero de Caritas que funciona en la Capilla San Cayetano y, a través de ellas, se extendió a 16 familiares.

*“Mi relación con Holcim es a través de la participación que la empresa y Dow, en la que trabajo, tienen en el grupo ‘AcercarSE’, que trabaja para el desarrollo socioeconómico de Zárate. En estos dos últimos años nos focalizamos en cuestiones ambientales, a través del Programa La basura sirve, que consiste en realizar acciones de capacitación y concientización de alumnos de escuelas primarias públicas de la zona. La experiencia de trabajar con la Fundación es muy productiva. A partir del trabajo que realizamos en conjunto con la empresa, infiero que tiene un altísimo nivel de compromiso con el medio”.*

**María R. Chappuis**, Public Affairs, South Region, LA de Dow.

- **Una radio, muchas voces:** El propósito fue construir un dispositivo de comunicación que articule al arte y las tecnologías informáticas, y que ampliara la esfera pública, a través del contacto de distintas identidades. El proyecto involucró a 15 beneficiarios directos, referentes comunitarios y más de 5.000 beneficiarios indirectos, como así también la participación de 5 instituciones.

- **La Basura Sirve:** Con el objetivo de transferir conocimientos y motivar conductas relacionadas con el manejo responsable de los residuos inorgánicos domiciliarios, se desarrolló este proyecto que contabilizó un total de 2.900 beneficiarios directos, todos alumnos de 6 escuelas que fueron capacitados en el reciclaje de la basura. Se realizaron 10 encuentros durante el año y se reciclaron 3.000 kilos de PET que equivalen a 56.600 botellas plásticas. Participaron 13 empresas socias y 6 socios estratégicos.



En esta localidad, se llevaron adelante 5 cursos que involucraron a 12 docentes, 415 alumnos y 132 horas de capacitación.

## Córdoba Capital

**En Córdoba Capital, ciudad en la cual se encuentran las sedes de producción de Hormigón Elaborado de Holcim Argentina se ejecutaron diversos proyectos con la meta de promover el Desarrollo Local de las zonas vecinas a esas plantas.**

**Durante 2012 implementamos las siguientes iniciativas:**

- **Taller de Cocina en Villa Remedios de Escalada:** conjuntamente con Caritas implementamos esta iniciativa de formación destinada a promover la inserción laboral de las mujeres de ese barrio de la capital cordobesa. En el Taller, participaron 18 mujeres y fueron beneficiadas 90 personas (familiares de las participantes) de manera indirecta. La iniciativa se concretó en alianza con la Escuela Humberto Roque Dagum.

- **Armado y Encofrado del Hormigón:** esta iniciativa se implementó en Barrio Mirizzi de la ciudad de Córdoba, con la participación de 25 alumnos del Instituto Provincial de Educación Técnica 313. La experiencia se realizó en alianza con el Instituto de Investigación, Capacitación y Desarrollo Social de la Fundación UOCRA y registró un alto promedio de asistencia (80%) y cumplimiento de las actividades previstas (100%) con gran aceptación tanto de la institución educativa como de los alumnos participantes. Adicionalmente, se benefició a 125 personas, familiares de los alumnos.

- **Proyecto "Alfabetización Inicial" Córdoba Capital:** la iniciativa se desarrolló con la misión de implementar un proceso de reflexión y acompañamiento sistemático para mejorar las prácticas áulicas, y así lograr aprendizajes significativos de la oralidad, la lectura, la escritura y la literatura para reducir el nivel de repitencia escolar, lo que finalmente se logró. En ella participaron las instituciones de nivel primario José Luis Sércic, Honorato Laconi, Humberto Roque Dagum, Naciones Unidas y Arturo Capdevilla y las de nivel inicial Jardines José Malanca, Bernardino Rivadavia, Arturo Capdevilla y Naciones Unidas/Roque Dagum. En total se benefició de manera directa a 76 educadores, directivos, docentes y supervisores y de manera indirecta a 1504 alumnos.

- **Talleres de ORPAS:** Desarrollado conjuntamente con la organización ORPAS, esta iniciativa contó con el aval del Ministerio de Educación de la Provincia, y se realizó en la Escuela Humberto Roque Dagum de Villa Remedios de Escalada. Se brindó capacitación para el desenvolvimiento integral de las personas, facilitando el desarrollo de sectores sociales que no logran acceso a alternativas de formación. La iniciativa benefició a 30 adultos y 80 niños de manera directa y a más de 550 familiares, logrando mayor integración y capacidad para realización de actividades en conjunto entre las personas provenientes de comunidades vecinas.

- **Cursos:** en el período se dictaron dos cursos en alianza con Caritas Arquidiocesana y la Escuela Humberto Roque Dagum. El primero estuvo dedicado a brindar capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional y el otro estuvo destinado a capacitar en Técnicas de Ventas. Los cursos beneficiaron respectivamente a 14 mujeres de Villa Remedios de Escalada y tuvieron cada uno una duración de 5 horas.

## Villa Carlos Paz

En esta localidad, se trabajó con la Red de Instituciones Villa Carlos Paz: junto al Centro Infantil Municipal (CIM). Nro. 1, Capilla San Francisco de Asís, ORPAS, Centro Vecinal Miguel Muñoz B, y Altos de San Pedro. Desarrollamos prácticas de talleres de recreación y capacitación, que permitieran mejorar la calidad de vida de los vecinos de los barrios Miguel Muñoz B y Altos de San Pedro.

Fueron beneficiados 65 niños y 325 familiares, logrando mayor integración y fortalecimiento de la autoestima.



*“Desde 2007, venimos trabajando con la Fundación Holcim Argentina, fundamentalmente en proyectos vinculados a la niñez y adolescencia, en el marco de la Iniciativa Juntos por la Educación, como por ej. la edición de un curso a distancia y libro digital sobre los Sistemas de Protección Integral de Niños, Niñas y Adolescentes. La experiencia fue excelente; un verdadero trabajo intersectorial, donde hay iniciativas, propuestas, libertad absoluta de opinión y capacidad de escucha, lo que permite el consenso. Creo que la Fundación Holcim Argentina, entre otras, fue una de las pioneras en materia de Responsabilidad Social Empresarial, y comenzó a trabajar en ella cuando aún el tema no estaba instalado en la agenda empresarial. Con lo cual, tienen un camino ya hecho.”*

**María Inés Peralta**, Secretaria de Extensión, UNC.





## Malagueño, Córdoba

En el marco de la implementación del Programa de Desarrollo Local (PDL), en la comunidad de Malagueño se llevaron adelante las iniciativas que se detallan a continuación.

- **Murga San Nicolás:** Se realizó un taller anual de murga para niños y jóvenes, organizado junto al Club Deportivo de ese barrio. Se benefició a 30 niños y niñas de manera directa e indirectamente, a 150 vecinos. Además, se construyeron dos murales que representan la diversidad de las actividades que se realizan en el club, incrementando así, el sentido de pertenencia de los niños.
- **Escuela de Adultos Primaria Dean Gregorio Funes:** En alianza con esta institución educativa, la iniciativa se destinó a fortalecer la capacitación en el área informática de los adultos, alumnos de la misma, beneficiando de manera directa a 30 personas.
- **Centro de jubilados de Yocsina:** Se logró el fortalecimiento de esta institución referente de ese barrio, a través del desarrollo de talleres culturales en los que participaron 47 personas; actividad que permitió el acercamiento de nuevos integrantes al Centro de Jubilados.
- **Proyecto Educativo Escuelas de Malagueño (PEEM):** Consistió en un proceso de coordinación entre las instituciones participantes y la atención de demandas pedagógicas para una mayor y mejor enseñanza. Se realizó el acompañamiento a través de distintas iniciativas para incorporar hábitos lectores en los alumnos, en sus docentes y en la comunidad, así como la construcción de redes para mejorar la comunicación entre las distintas instituciones educativas. Se benefició de manera directa a 144 educadores y directivos y a 3.097 alumnos, niños y jóvenes.



## Programa de Educación Temprana

En el marco del Programa de Educación Temprana, se desarrollaron los siguientes proyectos:

- **Aprendí jugando:** Buscó rever los conceptos de la Infancia y educación para consensuarlos y construir nuevas herramientas de trabajo centradas en el juego, que puedan dar respuestas a las demandas de los niños de hoy. Fue desarrollado junto a los jardines de Infantes Henocho Aguiar, y Cura Brochero y Anexo Cura y benefició a 400 niños de manera directa y a 2.017 personas (400 familias y 17 docentes), indirectamente.
- **Alfabetizarte:** Se realizó en alianza con el Jardín de Infantes Juan Filloy, con la meta de lograr otras formas de resolución de situaciones cotidianas a partir de la comunicación oral y la expresión gráfico-plástica en los niños/as y sus familias. Benefició a 110 y 570 personas de manera directa e indirecta respectivamente.
- **Hacia una biblioteca interactiva:** Se refuncionalizó la biblioteca áulica en el Jardín de Infantes Comandante Espora. Se permitió el acercamiento del niño a los textos para la construcción de su propia imagen, la toma de decisiones, la formación de su espíritu reflexivo-crítico, el placer y la exploración, respetando sus tiempos de apropiación del conocimiento. Benefició a 216 niños de manera directa y 1.130 personas de manera indirecta.
- **Germina/arte:** se propició la capacidad creativa, para la expresión y comunicación de los alumnos a través de manifestaciones artísticas. El proyecto se realizó junto al Jardín de Infantes Provincia de Corrientes. Benefició a 96 niños y 511 familiares, docentes y vecinos de los Barrios: Villa Siburu, Villa Páez, Villa Urquiza, Marechal, Alberdi, La France, Escobar, Las Palmas, Villa Cabrera; Villa Don Bosco y Vastocklin (La Calera).
- **Calidoscopio:** Buscó abordar situaciones cotidianas a partir de la comunicación oral y la expresión gráfico-plástica en los niños/as y sus familias. Se realizó con el Jardín de Infantes Presidente Kennedy. Benefició a 210 niños y niñas y 1.080 familiares, docentes, y auxiliares.
- **Ludoteca del hospital, alternativa saludable para los niños:** Elaborado con el Hospital de Niños de la Santísima Trinidad con la meta de re-significar el lugar del juego como promotor del desarrollo del niño sano y en particular para la resolución de los conflictos propios del niño enfermo internado. Benefició a 300 niños directamente y a 353 personas indirectamente.
- **Quede claro. Derechos declarados... derechos respetados! ...Y derecho a la salud:** Se implementó con la Dirección Jurisdiccional de Maternidad e Infancia del Ministerio de Salud de la Provincia de Córdoba. Articuló recursos y acciones para promover un desarrollo infantil pleno y sin desventajas. Benefició a 5.600 niños y 160 profesionales de la ciudad de Córdoba.
- **Un lugar, un abanico de posibilidades:** Buscó promover la cultura del compromiso y solidaridad y concientizar sobre la importancia del vínculo entre el medio ambiente y el ser humano como ser social para el bienestar de todos. Se desarrolló junto al Jardín de Infantes Merceditas Balcarce de San Martín, alcanzando a 150 beneficiarios directos y 1500 indirectos.

- **Semillitas:** Se implementó en Gran Córdoba y Bialeto Massé Junto con el Centro Infantil "Pisaditas de Colores". La meta fue crear condiciones para que niños/as de 0 a 5 años accedan a una atención oportuna y un ambiente propicio para el desarrollo de sus capacidades y potencialidades. Involucró a 58 niños y 304 personas como beneficiarios directos e indirectos.

- **Jugamos con las palabras en nuestro ambiente:** Se desarrolló junto a la escuela municipal Horacio García de la ciudad de Córdoba con el objetivo de posibilitar el desarrollo de los diferentes aspectos del lenguaje mediante el juego y el uso de una biblioteca ambulante. Beneficiarios: 109 niños (directos) 538 familiares (indirectos).

- **Jugar contento:** Se procuró prevenir y mitigar riesgos a los que están expuestos niños y niñas de 0 a 6 años que, por su situación de enfermedad y hospitalización, podrían afectar su normal crecimiento. Se desarrolló en alianza con la Fundación Semillas del Corazón. Benefició a 592 niños y niñas de manera directa y a 1.539 personas de manera indirecta.

- **Piedra libre a la biblioteca:** Se desarrolló en alianza con la Escuela Municipal Saúl Taborda para enriquecer la comunicación oral de los niños y familias, tendiendo puentes entre posibles lectores y los libros, fortaleciendo el uso de la biblioteca como estrategia de promoción de la lectura. Benefició a 260 niños y niñas directamente y a 220 personas de manera indirecta.

- **Ayudando a cre-ser:** la meta fue "Propiciar vínculos saludables con el entorno del niño y favorecer sus potencialidades, de acuerdo a sus posibilidades e intereses durante su permanencia en el hogar". Benefició a 10 niños de manera

directa y a otros tantos indirectamente y fue elaborado junto a la Fundación Manos Abiertas en el centro de la ciudad.

- **Niños, niñas, guarde y familia, todos a jugar:** Se favoreció el desarrollo integral de niños de 0 a 6 años que asisten a la Guardería de La Toma (B° El Tropezón en Córdoba Capital), a través del fortalecimiento institucional, capacitación, creación de un espacio lúdico y participación de las familias. Beneficiarios: 40 niños y 207 adultos vinculados. Fue elaborado junto al Centro Infantil María Auxiliadora- dependiente de la Asociación de Damas Salecianas de la República Argentina y la Unidad Primaria de Atención de la Salud (UPAS) N° 13.

- **Rincones mágicos:** Se desarrolló en Malagueño, junto a los jardines de infantes Mamita María, Barquito de Papel, Pequeñas Huellas y Mundo de Garabatos. La meta fue desarrollar interés por los textos literarios, para el permanente enriquecimiento de la textoteca personal, además de integrar a la familia en la tarea educativa, promoviendo la comunicación y el respeto mutuo en articulación con actores y/o organizaciones locales. Benefició directamente a 200 alumnos y a 1.015 personas en forma indirecta.

- **Libros en movimiento:** Se concretó en alianza con los jardines de infantes Libertador Gral. San Martín, Gabriela Mistral, Inmaculado Corazón de María, Juan Minetti, General Martín Miguel de Güemes, Nicolás Avellaneda, Juan José Paso y Juan XXIII. El objetivo fue instalar prácticas lectoras institucionalizando un espacio y un tiempo para la literatura infantil en el marco del proceso de formación de lectores. Se inauguraron 6 (de los 8) Rincones Literarios y se presentó la "Bici-lectura". Beneficiarios: 463 niños y niñas y 2.444 familiares y adultos.

## Iniciativa Juntos por la Educación

### Se acompañaron los siguientes proyectos en Córdoba

- **Cuando los chicos hablan los grandes escuchan, Somos muchos más para hacer mucho más:** Se realizaron actividades en la escuela, familia y comunidad, promoviendo al niño/a como sujeto de participación, a través de espacios de aprendizaje y esparcimiento para que su palabra sea valorada y escuchada. Benefició a 450 niños, 150 adolescentes y 15 jóvenes/adultos de manera directa y a 1.000 familias de manera indirecta. Se realizó junto a las escuelas Tránsito Cáceres de Allende, Van Gelderen, Instituto Provincial de Enseñanza Media (IPEM) N° 4, Jardín Hayquel de Andrés, Cooperativas La Merced y Agrupación Unidos, el Consejo Territorial Ciudad de mi Esperanza, la Guardería de Ciudad de mi Esperanza y Unidades Primarias de Atención de la Salud (UPAS) N° 26.

- **Los niños y las niñas decimos...:** Se desarrolló junto a la Parroquia de Don Bosco, ONG Quinquense, Escuela Curaca Lino Acevedo y UPAS 13 Don Bosco con quienes se realizaron actividades y producciones audiovisuales enfocadas a promover la participación de niñas/os para

diagnosticar y resolver sus problemas desde la incidencia en políticas públicas. Benefició a 80 niños, 12 adultos y de manera indirecta a 500 personas.

- **Abrazando los derechos: niños, niñas y adolescentes miran, dicen y hacen. Todos somos protagonistas:** Se implementó con el Consejo Comunitario de niñez y adolescencia del CPC Colón, ONG Quinquense, Escuela Curaca Lino Acevedo y UPAS 13 Don Bosco realizando jornadas de sensibilización e información sobre los derechos de niños, niñas y adolescentes (NNyA) que promueve la participación infantil. Beneficiarios directos: 320 niños y 230 adultos; Indirectos: 200 familias.

- **Miradas y manos desde adentro. Música y fotografía con niños:** realizamos actividades en espacios colectivos que fortalezcan los vínculos y la comunicación entre las familias y las instituciones-organizaciones de los barrios Nuestro Hogar III y Virgen de Fátima, a través de la producción artística de los niños. El proyecto se



realizó junto a la Red Buhito por los derechos de NNyA, Centro Educativo Nivel Primario Adultos (CENPA) Crecer y Ser, UPAS N° 15.

- **Participando por nuestros derechos:** Se organizó el Segundo Congreso sobre los derechos de NNyA, con actividades como Talleres comunitarios con niños y jóvenes; Encuentros inter-comunitarios; Foro Municipal de N,N y J: sistematización y difusión del proceso en la Ciudad de Alta Gracia y alrededores. Se benefició a 400 niños y adolescentes y 350 adultos, en un trabajo conjunto con Fundación Effeta, Fundación Mamma Silvia, Fundación Fortalecer para Crecer, Cooperativa de Trabajo Fábrica de Ideas.

- **Juntos sumamos esfuerzos:** Se elaboró con la Escuela España, Capilla San Andrés y Fundación Brújula Barrial y consistió en la realización del talleres de radio, danza y murga en tres sedes, emisiones conjuntas de radio comunitaria, capacitación de adultos, edición de una revista y vinculación con instituciones de los barrios Acosta, Miralta, Colonia Lola, renacimiento, 1ro. de Mayo y Altamira. Se beneficiaron 250 niños y 143 adultos de manera directa.



- **Fortalecimiento del protagonismo infantil a través de estrategias socio educativas y comunitarias en la zona de Pueyrredón:** Realizado en conjunto con la Asociación Civil "Un Nuevo Comienzo" y Guardería "Los Tres Patitos" con quienes realizamos talleres socioeducativos con niños, capacitación de referentes, articulación con escuelas y Consejo Comunitario, elaboración de materiales y registro gráfico en los barrios Pueyrredón, Bajo Pueyrredón, Barranca Yaco y Yapeyú.

- **De la participación al protagonismo. Promoviendo ciudadanía infantil:** Junto a las Secretarías de Educación, de Gobierno, Participación Ciudadana y Desarrollo Social de la Municipalidad de Córdoba se crearon espacios de debate y formación de adultos, actividades de Pre Foro con niños, Desarrollo del Foro y registro fílmico y sistematización en la zona Sur de la Ciudad de Córdoba. Se beneficiaron directamente 250 niños y 60 adultos.

### Se acompañaron los siguientes proyectos en Mendoza

- **Tendiendo Puentes II:** Se desarrollaron Talleres y Encuentros recreativos profundizando la participación infantil y capacitación de adultos, desde el Centro Cultural, Social y Recreativo "Nuevo Milenio", la Asociación Evita y Taller Emanuel. También se profundizaron acuerdos institucionales con actores locales de los Barrios Paraguay, El Amanecer, Suyai I y II de Guaymallen; beneficiando a 156 niños del sector, 20 adultos y 98 familias.

- **Tachón Tachín aprendamos a separar lo que va al basurín:** La articulación entre Asociación Mutual "La Esperanza", Fundación Co.Lo.Ba., Parroquia Espíritu Santo y JMM Chispitas de Esperanza y diversas áreas de la Municipalidad de Godoy Cruz, logra el fortalecimiento de la gestión asociada, en el marco de una severa crisis en el territorio; profundizando el trabajo socio educativo con niños del sector e incorporando nuevos actores (escuelas y grupos de jóvenes) en pos del mejoramiento del medio ambiente. Participan 925 niños y 311 adultos de la Zona del Pedemonte, llegando indirectamente a cinco mil vecinos.



- **Plazas en Red. Una experiencia de recuperación de espacios públicos desde una perspectiva intergeneracional desde los derechos de niños y niñas de las comunidades de Las Heras:** Se trabaja en la recuperación de espacios públicos (3 plazas) efectivizando el derecho de niñas y niños al juego y recreación; Talleres lúdicos en las tres sedes y actividades de capacitación, planificación y ejecución en el marco de la gestión asociada. Participan 90 niños, 20 talleristas y 12 docentes de los Barrios Belgrano, Juncal y La Favorita de Las Heras, más funcionarios, organizaciones y vecinos. Paralelamente se desarrollan líneas de sistematización, difusión y comunicación de la experiencia, a cargo de la Asociación Ecuménica de Cuyo, Fundación Vida Joven, Asociación Interbarrial Las Heras y Centro Cultural Urga.



## Las Heras, Mendoza

- **Un planeta sus especies: un futuro.** Su objetivo fue mejorar las trayectorias educativas de los alumnos, para fortalecer el aprendizaje sobre el cuidado del ambiente. Se aprovecharon los espacios verdes, a través del diseño de huerta y vivero escolar, para valorar la flora autóctona. Contó con 168 beneficiarios directos, niños y adolescentes y participaron 3 instituciones.
- **Acercándonos a las ciencias:** Consistió en la instalación de un laboratorio de ciencias que contribuyera en los procesos de aprendizaje a través de la experiencia práctica. Se involucró a 265 niños y adolescentes en forma directa, vinculados con la organización Radio Los Sueños.
- **Crece desde el pie. Fortalecimiento institucional para el crecimiento sostenible del territorio:** Fortalecimiento de la gestión de la organización, en su proyección social; y en la comercialización de sus productos. El proyecto benefició en forma directa a 25 jóvenes y se vinculó con dos instituciones.
- **Comunicar los sueños:** Se materializó a través de la creación de una revista barrial. Involucró a 70 beneficiarios directos (20 niños en Escuela Delleplane, 20 niños en Escuela Fuerza Aérea, 20 niños en CAE Garabatos y 10 niños del Jardín Maternal El Piquillín) y participaron 3 organizaciones.
- **Fortaleciendo a los que cuidan:** Se realizaron talleres de capacitación y fortalecimiento institucional. Se beneficiaron 50 alumnos y se vincularon 7 organizaciones participantes del Programa de Desarrollo Local (PDL).
- **Haciendo radio:** Difusión de radio comunitaria, que incluyó el armado de programación integral y la articulación con otras organizaciones. Fueron 10 los beneficiarios directos y se vincularon 7 organizaciones.
- **Aprender a volar:** Consistió en la capacitación en oficios y emprendedorismo. Se procuró el fortalecimiento de las personas, a través de talleres de emancipación personal. Como resultado, hubo 50 beneficiarios y una radio comunitaria. Participaron 2 organizaciones.
- **Apoyo a emprendedores:** Seguimiento y confección de Planes de Negocios y otorgamiento de Créditos con planes de negocios aprobados y seguimiento a través de tutorías. Se beneficiaron 2 emprendedores y se vincularon al proyecto 2 organizaciones.
- **Radio comunitaria El Puerto:** Se capacitó a operadores radiales comunitarios y referentes de comunicación en la zona. Consistió en la instalación de la primera radio de pueblos originarios. Se beneficiaron directamente 100 personas y participaron 2 instituciones.

En esta localidad se realizaron siete iniciativas de capacitación que involucró a 130 beneficiarios, 11 docentes y 448 horas.

## Rosario

- **Usina de producción de objetos culturales en el obrador:** El objetivo es fortalecer el conocimiento adquirido en los talleres de oficios (carpintería, costura, tejido), y adquirir nuevos saberes (tejido en telar y diseño) con el fin de acompañar, promover y gestionar la producción de objetos que dinamice la incorporación en el circuito productivo de sectores vulnerables en el marco del Desarrollo Sostenible. Involucró directamente a 100 mujeres embarazadas de entre 14 y 30 años, jóvenes ambos sexos que asisten al Aula Radial o a los talleres recreativos y adultos de ambos sexos que están fuera de la economía formal. Se vincularon 13 instituciones.

- **Letras y palabras traviesas:** El proyecto aspira a fortalecer las capacidades cognoscitivas para el desarrollo del aprendizaje en la primera infancia, vinculando a los vecinos con el Programa de Educación Temprana y de Desarrollo Local.

Participaron en total 45 niños y niñas de entre 4 y 6 años, que no se encuentran inmersos en ningún espacio que estimule sus capacidades innatas. Se vincularon a 12 organizaciones.

- **Red de emprendedores barriales:** Este proyecto apunta a generar una red solidaria y emprendedora con los vecinos que integran la zona sudoeste de Rosario, creando mejores oportunidades de capacitación y créditos para una óptima inserción laboral. Benefició a 100 Jóvenes de entre 18 y 25 años, que participaron y que participan actualmente de los diferentes Programas / Capacitaciones. Se orienta también a hombres y mujeres mayores de 25 años interesados en mejorar su salida laboral. Participó la Asociación País Joven.

En Rosario, se desarrollaron 4 cursos de capacitación, del que participaron 34 alumnos, que recibieron 180 horas de capacitación, a través de 4 docentes.

## Puesto Viejo

- **Escuela de capacitación laboral:** La iniciativa ofrece la oportunidad de aprendizajes y desarrollo de habilidades técnicas, manuales para la creación, realización y comercialización de objetos artesanales y/o de formación laboral. Se aspira a mejorar las condiciones de empleabilidad, aumentando las oportunidades de inserción laboral de los capacitados, desde la generación del autoempleo (microemprendedor) o su incorporación al mercado laboral. A su vez, procura crear condiciones de sostenibilidad de las iniciativas productivas a través del desarrollo y fortalecimiento de conocimientos y habilidades en gestión microempresarial y, finalmente, aportar herramientas técnicas para la refacción, mejoramiento y/o construcción de la vivienda familiar. Benefició directamente a 183 personas y participaron 6 organizaciones.

- **Centro facilitador tecnológico:** Iniciativa que ofrece a la comunidad vecinal e institucional el acceso al servicio de internet como herramienta básica comunicacional y de aprendizaje para la realización de trabajos monográficos; búsqueda y circulación de información, contactos, entre otros. Fueron 10 beneficiarios directos (usuarios) y se vinculó a una organización.

- **Becas de transporte para estudiantes de nivel secundario, superior y universitario:** Junto a la Empresa de Transporte Gral. Savio, se concretaron 60 abonos de transporte a estudiantes de nivel medio, terciario o universitario para asegurar a los estudiantes su traslado hacia los centros educativos alejados de sus residencias. En este caso, se benefició directamente a 60 personas e involucró a 11 organizaciones.



- **Formación, acompañamiento y asistencia**

**técnica para emprendedores:** La iniciativa busca brindar herramientas de gestión micro empresarial a emprendedores, comerciantes y actores locales que estén integrados al circuito económico local. Como complemento, se prevé el acompañamiento y asistencia técnica permanente. De allí la creación de un programa tutorial de seis meses de duración y el dictado de las capacitaciones en Diseño de Imagen de Marca, entre otras. En 2012 se buscó reforzar el acompañamiento como eslabón fundamental para la consolidación de las iniciativas productivas apoyadas desde 2006. Se realizó el acompañamiento técnico, fortalecimiento de cada iniciativa productiva, la conformación de un Comité de análisis técnico- administrativo de cada idea-negocio. Fueron 9 beneficiarios y 5 entidades involucradas.

- **Co-financiamiento de emprendimientos:**

Aquellos planes de negocios surgidos de la capacitación en gestión empresarial que demuestren su condición de viabilidad y sostenibilidad, se co-financian en una proporción de 30%, aportados por Fundación Holcim, y 70% procurados por el emprendedor en concepto de formación y capacitación; formalización; publicidad; mejoramiento de espacios productivos; imagen de marca; etc. Este proyecto vinculó a 2 organizaciones y benefició en forma directa a 18 personas.

- **Espacios formativos infanto-juveniles:** La iniciativa lleva tres años de implementación, como estrategia de contención y uso responsable del tiempo libre, como así también el disfrute de espacios de recreación, deporte, artísticos. Por ello, se busca concretar una Red de organizaciones que integren



y aúnen sus esfuerzos en pos de la niñez y de la juventud para, de ese modo, generar conciencia social sobre el valor de los espacios formativos y de contención para niños y jóvenes, sobre todo para aquellos insertos en una realidad de vulnerabilidad y fomentar su protagonismo, a fines de despertar en ellos habilidades socio-afectivas, de convivencia y artísticas, que le permitan mejorar su autoestima, sus niveles de participación, de opinión y de resiliencia. El alcance del proyecto benefició en forma directa a 195 personas e involucró a 16 organizaciones.

- **Calendario cultural:** Esta iniciativa se realizó con apoyo financiero de Embajada de Suiza y, entre sus objetivos, se logró que cada organización participante adoptara el rol de "Promotor Cultural" y los artistas se transformaran en Embajadores de Puesto Viejo y, además, se que se acondicionaran como espacios comunitarios el Paseo de los Artesanos; el Cine Teatro Puesto Viejo, la Escuela 323. Finalmente, se logró que las instituciones locales trabajen articuladamente. Desde una visión estratégica se trabajó junto a la Comisión Municipal para la darle impulso turístico

a la región, para promocionar a la localidad desde su perfil festivo. Así, se presentaron dos proyectos para el financiamiento de artistas locales y para refaccionar el cine en su totalidad. El programa tuvo 15 beneficiarios directos e involucró a 30 organizaciones.

- **Programa municipios y comunidades saludables:**

La iniciativa permitió mejorar la capacidad de gestión, y articulación con el Gobierno Local, a través de ella se canalizan las actividades de promoción de la salud, efectuadas por las organizaciones adherentes. Bajo el lema "Por un Pueblo Limpio y Saludable" se continúa el trabajo en la comunidad, fortaleciendo dos líneas. La Campaña de Recolección de residuos Plásticos, a través de una Cooperativa de Servicios local y la organización, en forma conjunta, de talleres de aprendizajes, caminatas saludables "Adolescentes sin Drogas", para un posterior abordaje integral e interinstitucional del problema. Benefició y articuló directamente a 20 organizaciones, equivalente a 1.204 beneficiarios indirectos.



## Nuestra gente

### Prácticas de empleo

Como organización integrante de Holcim Argentina, adherimos a los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas suscripto por la empresa en 2002. Respetamos y cumplimos la legislación sobre Derechos Humanos y Laborales, Medio Ambiente y Ética Empresarial y rechazamos todo tipo de práctica laboral relacionada con la discriminación, explotación y trabajo infantil.

**(G HR4).** Asimismo, promovemos y difundimos la incorporación de esta práctica tanto en proveedores y aliados institucionales de nuestros proyectos, como en las organizaciones beneficiarias de nuestras actividades.

En lo que respecta a la gestión y desarrollo de nuestra gente, impulsamos el desarrollo profesional y personal de las personas y equipos técnicos que integran nuestra Fundación.



## Composición organizacional

Diversidad e Igualdad de Oportunidades (G LA13)	
<b>Composición Organizacional por sexo</b>	
Hombres	4
Mujeres	14

Diversidad e Igualdad de Oportunidades (G LA13)	
<b>Composición Organizacional por grupos etarios</b>	
18 a 29 años	1
30 a 39 años	7
40 a 49 años	5
Más de 50 años	5
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>

Diversidad e Igualdad de Oportunidades (G LA13)				
<b>Estructura organizacional por sexo y grupos etarios</b>				
Por funciones	Cantidad	F	M	Rango etario
Consejo de Administración	5	2	3	más de 50 años
Directivos	2	2		40 a 49 años
Otros colaboradores	11	11		18 a 39 años

**El 81% de Otros colaboradores de la estructura organizacional de Fundación Holcim está cubierto por Convenio Colectivo de Trabajo con el sindicato Utedyc (Unión de Trabajadores de entidades deportivas y civiles). (LA4).**

## Desarrollo y beneficios al personal

En relación con los beneficios no remunerativos, en el período reportado continuamos brindando acceso a Seguros de Vida, Salud y Accidentes para colaboradores y familias, además del Programa de Licencia por Matrimonio.

También siguió en marcha el Programa de Becas de la Fundación Max D. Amstutz, entidad sin fines de lucro con sede en Suiza, que promueve el desarrollo, de los hijos de trabajadores de empresas del Grupo Holcim en América Latina, por medio del otorgamiento de becas para estudios universitarios o terciarios. En 2012 se otorgaron 20 becas **(G LA3)**.

## Seguridad y salud ocupacional

En lo que refiere a Salud y Seguridad Ocupacional (Occupational Health and Safety, OH&S) este es el valor principal de Holcim para todas sus actividades. La meta principal de la empresa, expresada en su Política de OH&S es: "cero daño a las personas" en todas sus actividades.

En este marco, durante el período reportado, todos los integrantes de la Fundación participaron en del Programa de Inducción y capacitación en OH&S de la empresa **(G LA8)**.

Con el mismo objetivo, los responsables de OH&S de los centros productivos de Holcim Argentina brindan soporte y asesoramiento a proyectos acompañados por la Fundación Holcim, acerca de prevención de accidentes y gestión de riesgos en sus propios espacios institucionales así como en aquellos en los que se desarrollan actividades comunitarias. **(G LA8)**.





## Desempeño ambiental

Fundación Holcim Argentina adhiere a la Política y Principios Ambientales de Holcim Argentina. Dado que desarrolla su actividad exclusivamente en el campo de la promoción, asistencia técnica, financiamiento y acompañamiento a proyectos sociales y/o comunitarios -sin contar con actividades propias en el campo productivo- sus impactos y resultados en términos ambientales se circunscriben, exclusivamente, a sus oficinas de trabajo y concretamente en lo referido a consumo eléctrico, ahorro en el consumo de agua potable, reutilización de envases plásticos descartables y reducción en el uso de papel.

### En el período reportado, estos fueron los resultados alcanzados:

- **Energía Eléctrica:** en 2012 se consumieron 6104kw, lo que significa un reducción de 3,3% respecto a 2011 y de 10,7% respecto a 2010 (**G EN3**). Asimismo, el total de las lámparas eléctricas utilizadas en las oficinas son de bajo consumo.
- **Agua:** desde 2009, utilizamos bidones plásticos recargables para el consumo de agua potable en nuestras oficinas, contribuyendo significativamente a reducir la generación de desechos plásticos provenientes de envases

descartables. En 2012 se consumieron 980 litros de agua potable lo que posibilitó ahorrar 490 botellas descartables de plástico. La reducción anual en el consumo de agua potable fue de 460 litros respecto a 2011.

- **Papel:** En 2012 se redujo 42% el consumo de papel en nuestras oficinas respecto a 2011. En total, se consumieron 21 resmas de papel, equivalente a 49kg de papel (**G EN22**). Adicionalmente, se realizó una campaña de donación de papel para destinarlo a su reutilización y reciclaje, que resultó en 981 kilogramos donados; equivalentes a 419,43 resmas de 500 hojas, cada una; lo que representa, aproximadamente, 629 árboles. ([www.elbuenosodelpapel.info](http://www.elbuenosodelpapel.info))

El ahorro de papel se logró como producto de la digitalización de documentos administrativos, proyectos y documentos de estudio y de numerosas piezas de comunicación institucional de la Fundación, proceso iniciado en 2011.

Durante el periodo no se registraron multas, sanciones, apercibimientos o sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental vigente (**G EN28**).

Electricidad	
Año	Kwh.
2012	6104
2011	6313
2010	6839

Papel	2012	2011
Total utilizado en 2012	21 resmas	30 resmas
Equivalente en metros	31,185	44,55
Total en Kilogramos	49,116375	69
Papel donado (en Kg.)	981 *	1.572

Agua		
Año	Agua consumida	Ahorro botellas
2012	980	490
2011	1440	720

La diferencia de menor cantidad radica en la menor utilización del papel.



## Valor económico generado y distribuido (G EC1)

# Desempeño económico

Egresos operativos	
Remuneraciones y cargas sociales	\$ 628.238,11
Gastos operativos	\$ 203.131,57
<b>Total egresos operativos</b>	<b>\$ 831.369,68</b>
Egresos específicos	
<b>Programa de Desarrollo Local</b>	
Capacitación y logística	\$ 52.426,35
Egresos PDL Malagueño	\$ 194.939,01
Egresos PDL Mendoza	\$ 359.418,89
Egresos PDL Campana	\$ 183.849,92
Egresos PDL Puesto Viejo	\$ 368.075,22
Egresos PDL Hormigones Córdoba	\$ 212.297,61
Egresos PDL Hormigones Rosario	\$ 199.143,10
<b>Subtotal</b>	<b>\$ 1.570.150,10</b>
<b>Programas Transversales</b>	
Egresos coordinación Programas Transversales	\$ 316.796,46
Egresos Juntos por la Educación	\$ 185.912,76
Egresos Educación Temprana	\$ 134.703,95
Voluntariado	\$ 336.371,04
Barómetro Social	\$ 202,10
REA Por América	\$ 91.558,74
REA Nodo Argentino	\$ 39.653,00
Otros programas transversales	\$ 699,80
<b>Subtotal</b>	<b>\$ 1.105.897,85</b>
<b>Fondo Solidario y Construir</b>	
Egresos Fondo Solidario y Construir	\$ 50.914,87
<b>Subtotal</b>	<b>\$ 50.914,87</b>
<b>Programa Salud</b>	
Egresos Programa Salud Mendoza	\$ 5.000,00
Egresos Programa Salud Puesto Viejo	\$ 9.000,00
Egresos Programa Salud Hormigones	\$ 769,41
<b>Subtotal</b>	<b>\$ 14.769,41</b>
<b>Programa Relaciones institucionales</b>	
Cuotas de membresías	\$ 52.186,10
Gastos de inscripciones y viajes	\$ 17.880,87
Comunicaciones institucionales	\$ 73.907,46
Coordinación comunicaciones institucionales	\$ 66.233,14
<b>Subtotal</b>	<b>\$ 210.207,57</b>
<b>Programa Becas</b>	
Egresos Becas Max Amstutz	\$ 185.355,10
<b>Total egresos específicos</b>	<b>\$ 3.137.294,90</b>
<b>Total egresos</b>	<b>\$ 3.968.664,58</b>

La generación de valor a sus grupos de interés es, para Holcim Argentina uno de los pilares fundamentales de su accionar cotidiano. Ese principio, en Fundación Holcim Argentina, se traduce en la inversión social en proyectos y programas que contribuyen a construir capital social.



## Los primeros pasos para leer y escribir

En base a un diagnóstico realizado en 2011 en la zona aledaña a la Planta de Hormigones Holcim en Córdoba -ubicada en la zona norte de la ciudad-, la Fundación Holcim Argentina, en el Marco del Programa de Desarrollo Local (PDL), puso en marcha el Proyecto de Alfabetización Inicial una experiencia que por primera vez se implementó en esa zona de la ciudad.

El proyecto tiene por horizonte la alfabetización inicial como bien social y requisito básico para la participación ciudadana. "Aprender a leer y a escribir es ingresar al mundo de la escritura para quedarse y ser protagonista, para transformarse en ciudadano de la cultura letrada". (Kaplan, Carina. "La inteligencia escolarizada").

En el diagnóstico mencionado, se detectaron falencias educativas como: repitencia en Primer Grado, alto índice de ausentismo, dificultades para

la atención a la diversidad, escasa articulación entre los niveles Inicial y Primario entre otros, el proyecto y escaso acompañamiento al segundo ciclo en el área de Lengua.

Así, el proyecto se planteó, como objetivo general, mejorar, desde la gestión del equipo directivo, las prácticas áulicas en las escuelas de la zona con el fin de disminuir el nivel de repitencia escolar. Como objetivos específicos, se definieron la capacitación y el acompañamiento de las directoras y vicedirectoras de las escuelas y centros educativos participantes en el área Lengua, a través de instancias de apoyo quincenal y de talleres de estudio; promover la articulación entre el Nivel Inicial y el Nivel Primario, por medio de encuentros formales y promover la articulación entre el Primer y Segundo Ciclo de la escuela primaria a través de encuentros y/o talleres con temáticas y dinámicas a acordar.



## Enfocados en nuevas oportunidades

### Un puente a la educación

En la iniciativa participaron cinco escuelas de Nivel Primario y cinco Centros Educativos de Nivel Inicial de la zona: las escuelas Humberto Roque Dagum, Naciones Unidas, Honorato Laconi, José Luis Sérsic y Arturo Capdevila, junto a los Centros Educativos de Nivel Inicial (CENI) Humberto Roque Dagum y su Anexo; Bernardino Rivadavia, José Malanca y Arturo Capdevila.

Durante 2 años se desarrollaron actividades relacionadas con la Alfabetización Inicial y la articulación entre Nivel Inicial y Nivel Primario. Entre ellas, se cuentan visitas sistemáticas a las instituciones participantes, talleres con docentes de ambos niveles, encuentros con Supervisoras de cada nivel, trabajo compartido con los Equipos directivos de las instituciones, intercambios de experiencias con otras escuelas y hasta una Jornada de "outdoor" con los docentes participantes en el proyecto, entre otras iniciativas.

En el proyecto participaron 18 directivos de las instituciones involucradas (Inspectoras, Directoras y Vice Directoras) 111 docentes de ambos niveles, 524 alumnos de nivel inicial y 1265 de nivel primario, totalizando 1789 niños y niñas beneficiados en 10 centros educativos involucrados.

Lo valioso de esta iniciativa reside en las escuelas y jardines comprometidos en este proceso, ya que constituyen una importante fuente de información para aquellos docentes preocupados por ampliar las posibilidades de acceder a una educación de calidad sin perder el horizonte de la equidad.

El 4 de abril de 2013 se realizó el cierre del Proyecto que consiste en una apertura para mejorar, adecuar y nivelar superlativamente los productos tangibles logrados en un trabajo mancomunado entre supervisores, directivos, docentes y el aporte del Proyecto impulsado por la Fundación Holcim Argentina. "Deseamos que esta construcción conjunta contribuya efectivamente en un cambio de las prácticas áulicas, en la disminución del fracaso escolar, en una mejor enseñanza y en un mayor aprendizaje", fueron las principales conclusiones de la iniciativa.

Desde 2002, la asociación civil Pa.I.S. trabaja en la zona sudoeste de la ciudad de Rosario, fomentando la integración de los jóvenes en actividades sociales y laborales de la comunidad a través de iniciativas comunitarias, capacitaciones, talleres culturales y actividades para el desarrollo personal, a fin de crear un clima de conciencia, responsabilidad cívica y social en sus participantes.

Los destinatarios, mayormente jóvenes en situación de vulnerabilidad, provienen en muchos casos de familias que atraviesan situaciones de precariedad económica, exclusión social y afectiva y conviven en contextos de violencia. A ellos, se suman hombres y mujeres adultos que en muchos casos son desocupados y sobreviven con subsidios

estatales. Son pocos los beneficiarios que trabajan en relación de dependencia o de manera particular informal. Pero la totalidad de los participantes, viven esta iniciativa como una oportunidad valiosa para construir su futuro y el de sus familias.

Ante esta realidad, el gran desafío de Pa.I.S. es reafirmar las relaciones de solidaridad y reciprocidad. Y lo hace a través de actividades y talleres con el convencimiento de cada integrante sea parte de una red de trabajo cooperativo para actuar a favor de su realidad. La colaboración de instituciones y organizaciones, el trabajo en equipo, el compromiso y las oportunidades son pilares fundamentales para éxito del proyecto.

### Metas para el desarrollo personal y comunitario

Pa.I.S. brinda capacitación en oficios promoviendo la conciencia emprendedora, estimula el desarrollo de micro emprendimientos productivos y reafirma los vínculos con organizaciones barriales constituyéndose en un puente entre la adquisición de herramientas y la emancipación laboral y social.

En este marco, esta joven asociación lleva adelante los siguientes programas: Doncel (destinado a la inserción sociolaboral de jóvenes), Fortalecimiento Familiar y Comunitario, Capacitación y Talleres culturales y artísticos. Muchas de estas iniciativas son impulsadas conjuntamente con la Municipalidad de Rosario y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Entre las numerosas actividades enmarcadas en estos Programas se destacan los cursos de

capacitación en computación, electrónica, electricidad, albañilería, fotografía digital, elaboración de productos regionales, talleres de telar, y confección de muñecos soft; clases de danza brasilera, árabe, cumbia, reggaetón y folklore, apoyo escolar para niños y jóvenes, talleres dibujo, pintura y caricatura, teatro, juegos, guitarra, redacción y orientación vocacional. Campañas gratuitas de salud general y bucodental, vacunación y esterilización de mascotas, examen de agudeza visual con entrega gratuita de lentes recetados, consultorios pediátrico, odontológico, psicológico y psicopedagógico, fonoaudiológico, y nutricionista. Además, se incluye la realización de eventos y festividades como el Festival de espantapájaros (día del niño) al que asistieron más de 3.500 personas.

## Emprender un sueño posible

### 2012 un año de nuevos proyectos

Durante el último año, con el apoyo de Fundación Holcim, la Asociación Pa.I.S. Joven desarrolló importantes proyectos comunitarios.

El Programa de Fortalecimiento Familiar y Comunitario benefició a 27 jóvenes de la comunidad, 15 de los cuales ya se encontraban participando del Programa Doncel (de inserción socio laboral). Esta iniciativa, comenzó a desarrollarse en 2011, con 50 niños de la Escuela Santa Isabel de Hungría de la ciudad de Rosario y 15 niños y sus familias provenientes de los barrios de la zona de influencia de la Asociación.

Adicionalmente, a través del régimen de Crédito Fiscal, se realizaron cursos de Operador de PC Nivel Básico y Nivel Intermedio y de Electrónica y electricidad para colaboradores de Holcim y personas desocupadas de la comunidad. El 90 % de la población participante son hombres de entre 18 y 60 años que aplican los conocimientos adquiridos tanto en el ámbito familiar como alternativa laboral y de ingresos.

Además se implementó el proyecto: "Red de emprendedores barriales" (continuará hasta 2014) que beneficia a más de 100 personas de manera directa y a 350 indirectamente.

La iniciativa, comprende la realización de talleres de electrónica y electricidad, Informática, tejido y telar, taller de muñecos soft, taller de juegos y derechos de los niños, apoyo escolar y cocina regional.

De esta manera, se crean redes y cadenas de trabajo en las cuales los participantes de los talleres puedan, en el futuro, trasladar los conocimientos adquiridos y convertirse en capacitadores de nóveles emprendedores, asegurando la continuidad de la iniciativa. Para ello, es vital que los integrantes se sientan parte de la Red, sintiéndose como verdaderos eslabones en la cadena de un trabajo cooperativo, que ya ha brindado sus primeros frutos: el surgimiento de pequeños artistas, emprendedores, líderes comunitarios y vecinos comprometidos con su propio desarrollo y el de la comunidad.



El Programa Red de Emprendedores Locales, que se lleva a cabo desde 2006 en Puesto Viejo (Jujuy), constituye una de las estrategias de sostenibilidad que contribuye a cimentar el desarrollo de esa comunidad, a través del fortalecimiento del espíritu emprendedor en la población económicamente activa, especialmente en los jóvenes.

A lo largo de los años de implementación del Programa, que cuenta con el apoyo de Fundación Holcim Argentina, se capacitaron más de 194 emprendedores y comerciantes locales. Se acompañaron y co-financiaron 81 emprendimientos nuevos, de los cuales, 26 recibieron un segundo apoyo financiero. A su vez, 56 emprendimientos están en funcionamiento, tanto productivos, como de servicios y comerciales.

Durante el año 2012, se recapacitó a 26 emprendedores en gestión empresarial. En el marco de la construcción conjunta de un Plan de Fortalecimiento, se realizaron 26 planes de

negocios desarrollados a través del acompañamiento técnico, además de implementarse siete estrategias de fortalecimiento definidas, tales como visitas técnicas -a cargo de una tutora Estudiante de 5° año de la carrera de Contador Público Nacional-, diseño de marca, habilitación comercial y Monotributo social, publicidad y promoción del emprendimiento (tarjetas personales, folletería, radial), mejoramiento de espacios productivos, análisis de riesgos de los espacios productivos y el fortalecimiento de la Comisión Administradora.

Recibieron capacitación en "Aprendiendo a manejar mis ingresos: Economía familiar", como una forma de aprendizaje y balance entre los costos fijos del emprendimiento y los gastos familiares ya que, al no saber diferenciar estos gastos, el emprendimiento decae. Esta acción de capacitación estuvo a cargo del Ing. Roberto Bernal, de la Universidad Nacional de Jujuy.

### Desde los cimientos

Para lograr estos resultados y con el apoyo de la Compañía, se realizaron acciones relacionadas con la formación, el financiamiento y la asistencia técnica.

• **Formación de emprendedores:** A través de cursos de capacitación sobre gestión y administración empresarial se ofrecen herramientas para fortalecer y generar una unidad de autoempleo, a través de la formulación de su plan de negocio.

• **Co-financiamiento:** Las iniciativas se co-financian en forma conjunta entre Fundación Holcim Argentina (30%) y el emprendedor (70%), y el aporte se destina a apoyar la construcción de infraestructura básica y la producción, como la compra de máquinas, equipos y materias primas, entre otros.

• **Asistencia técnica y acompañamiento:** Se desarrolla a lo largo de tres años, a través de la contratación de consultoría externa y del equipo técnico

## Cuando la basura sirve

local y el objetivo principal es que cada emprendimiento alcance indicadores de sustentabilidad. El proceso incluye visitas domiciliarias para el seguimiento de la iniciativa; la detección de avances e inconvenientes y, posteriormente, formular estrategias de superación, entre otras acciones.

- **Fondo Rotativo:** Es una iniciativa que aporta al financiamiento y está conformado con el aporte del 15% del monto total financiado, efectuado a través del pago de ocho cuotas mensuales, luego de un período de gracia de seis meses. La administración y destino del Fondo Rotativo es efectuado por la Red de Emprendedores Locales, a partir de la premisa que nuclea a la iniciativa: “trabajar con emprendimientos solidarios entre sí”.



La iniciativa contempla articulaciones con emprendedores de otras localidades; se brinda asistencia técnica a través de un técnico en Higiene y Salud Ocupacional de Holcim Argentina. Se colabora en la refacción y/o ampliación de espacios de producción a través de la provisión de cemento, capacitación y acompañamiento en el proceso de formalización del emprendimiento; en diseño de marca y en la cobertura de salud para el emprendedor y su núcleo familiar.

En agosto de 2012 se puso en marcha, en Zárate, provincia de Buenos Aires, el Programa de Separación y Reciclado de Residuos “La Basura Sirve”, cuyo principal objetivo en esta edición fue crear conciencia en el cuidado del medio ambiente, a través de la clasificación de residuos, su separación y reutilización de envases plásticos PET (botellas descartables), cristal y color.

La iniciativa procuró contribuir al desarrollo sustentable de la sociedad, acercar conocimientos y motivar conductas relacionadas con el manejo responsable de los residuos inorgánicos domiciliarios en la comunidad. A su vez, se buscó incrementar el compromiso con la limpieza e higiene de la localidad y el cuidado del medio ambiente, además de estimular la separación domiciliar en escuelas de desechos orgánicos e inorgánicos, dentro de esa localidad.

Para llevar a cabo el programa se seleccionaron seis escuelas primarias estatales, ubicadas dentro del casco céntrico de Zárate, donde se centralizó la recolección de los envases. Además de la difusión

que se le dio a la iniciativa en medios locales, se distribuyeron, en todos los establecimientos educativos, material informativo a través de charlas y talleres a cargo de la ONG Piedra Libre. Cabe señalar que el Programa fue cedido en forma gratuita por la Asociación Industrial Química Bahía Blanca (AIQBB) y la organización Piedra Libre, para ser replicado por AcercaRSE en la localidad de Zárate.

Además de estas dos organizaciones, el programa contó con el apoyo y asesoramiento técnico del Comité Interindustrial de Conservación del Ambiente Campana Zárate (Cicacz), el soporte institucional de la Subsecretaría de Medio Ambiente de la Municipalidad de esa localidad y el aporte del Grupo AcercaRSE conformado por las empresas Agrofina, Carrefour Argentina, Clariant, Dow Argentina, Holcim Argentina, LANXESS, Monsanto, Nucleoeléctrica Argentina, OSDE, Petrobras Argentina, Sancor Seguros, Toyota Argentina y Zarcam.

*“Con la Fundación Holcim Argentina, al igual que con 12 empresas más con presencia en Zárate, creamos en 2009 AcercaRSE; un espacio de articulación y sinergia para hacer de esa ciudad, una comunidad mejor. Aunamos esfuerzos para contribuir a un desarrollo local sostenible. La experiencia es sumamente enriquecedora. Si queremos generar cambios a largo plazo, que beneficien a más personas, no podemos hacerlo solos. Por ello Fundación Holcim Argentina es para nosotros un gran aliado”.*

**Candela Arias**, Gerente de Sustentabilidad y RSE en Carrefour Argentina.



### El juego de reciclar

Dentro del trabajo con las escuelas, realizado entre agosto y diciembre de 2012, se desarrollaron actividades diversas para la toma de conciencia de los niños en cuanto a la importancia de la separación, la selección y reciclado de la basura inorgánica. Entre ellas, se realizó el taller Reciclajuegos, que consistió en la construcción de juegos con materiales descartables, confección de afiches, juegos recreativos en lonas gigantes y con casitas de personajes realizados en madera.

Complementariamente, también se realizó un ciclo de cine para reflexionar sobre el reciclado, juegos de mesa áulicos, cartas gigantes y un taller de fotografía artesanal, elaborada con material de descarte como latas, cartón y tapitas de yogur.



Por otra parte, para que el programa cumpla con su objetivo, la recolección de los residuos clasificados y separados en las escuelas, debe realizarse en forma sistemática. La tarea se realizó a través de la firma Zarcam, quien retiraba los residuos con una frecuencia semanal, para transportarlo a un depósito temporario, que luego son retirados, una vez por mes, por la firma Cabelma, para finalmente realizar el tratamiento de los envases PET en su planta de reciclado. Esta empresa abonaba un monto por los materiales entregados, que luego se depositaba en la cuenta de AcercaRSE, para el financiamiento del mismo.



### Iniciativa Libros en Movimiento

## Formando los lectores del mañana

Desde 2012, los jardines maternos y de infantes de Malagueño (Córdoba) participan de un novedoso y colorido proyecto. Se trata de "Libros en Movimiento, una iniciativa destinada principalmente a los niños y niñas en edad preescolar, que tiene como misión promover prácticas lectoras institucionalizando un espacio y un tiempo para la Literatura infantil en los mismos centros educativos.

El proyecto, consiste en instalar, en cada jardín, una pequeña y animada biblioteca llamada "Rincón Literario", que se constituye como escenario de encuentro comunitario entre los niños, niñas y adultos con la literatura infanto-juvenil. Para ello, es clave la formación y capacitación del equipo directivo y docente, para sistematizar la enseñanza de la lectura.

La iniciativa, es impulsada por las fundaciones Holcim Argentina, Arcor y la empresa Shell Argentina, junto a los gobiernos Municipal y de la Provincia de Córdoba, la Biblioteca Municipal de Malagueño y los Jardines de infantes Libertador General San Martín, Gabriela Mistral, Inmaculado Corazón de María, Juan Minetti, General Martín Güemes, Nicolás Avellaneda, Juan José Paso y Juan XXIII; todas instituciones educativas de Nivel Inicial, de gestión pública y privada, del ámbito urbano y rural.



## Espacios propios para niños y niñas

### Los rincones: estimulando a los futuros lectores

Durante el año reportado se inauguraron cinco rincones literarios decorados y ambientados, que fueron equipados con libros seleccionados, comprados e inventariados por los propios docentes.

Además, se crearon comisiones de padres bibliotecarios en cada jardín y se realizaron talleres de formación y capacitación para el equipo docente en diferentes temas como animación, selección de libros de cuentos, un ciclo de animación para niños con canciones y dibujos -coordinadas por el músico y artista plástico Oscar Salas-; capacitación sobre la sistematización del funcionamiento de los Rincones Literarios, intercambio de experiencias entre las instituciones, jornadas de lectura compartida en familia en los Jardines de Infantes, entre otros. Para 2013, se prevé inaugurar otros tres rincones literarios.

A fin de potenciar el proyecto y promover la integración entre los jardines participantes y el involucramiento de toda la comunidad local con esta iniciativa, se crearon las "Ciclo Rutas Lectoras" que son recorridas por una Bici-lectura especialmente fabricada para este proyecto.

Esta novedosa biblioteca rodante recorre los diferentes jardines participantes invitando a los niños a participar de actividades de lectura y animación. La bici-lectura viaja equipada con 35 libros, megáfono, 10 almohadones, 3 instrumentos musicales, Kamishibai (pequeño teatrino para contar historias), reproducciones de textos para el mismo y hasta un instructivo completo para su utilización. Durante el proceso de capacitación, junto a padres y docentes se realizó el diagrama de ciclo-ruta y una agenda de libros recomendados para la Bici-lectura.

Desde su inicio este proyecto, benefició a 592 personas, 78% niños entre los 3 y 6 años y 22% adultos, pero además se logró fortalecer las capacidades colectivas de las instituciones participantes, se intercambiaron experiencias y aprendizajes y se crearon espacios de toma de decisión más inclusivos y participativos.

A partir de este colectivo de instituciones se movilizarán estrategias y capacidades para trabajar colaborativamente e institucionalizar canales de comunicación y de cruce de prácticas entre los diferentes actores sociales involucrados.

Las Heras está ubicada en el Gran Mendoza, lugar donde se encuentra la Planta Capdeville de Holcim Argentina, construida en 1962. La zona está conformada por una gran cantidad de chacras y de barrios populares, estos últimos, construidos para dar respuesta a la población afectada por el sismo que en 1985 sacudió a la ciudad cuyana. Sin planificación urbana y caracterizada por construcciones precarias, en Las Heras se radicó la mayoría de las villas históricas de Mendoza que sufrieron el desarraigo. En consecuencia, la comunidad está atravesada por enfrentamientos,

sobrepoblación, saturación de los servicios públicos, falta de servicios de salud y la ausencia de espacios públicos para la recreación y la expresión de niños y niñas.

Ante esta situación, y por iniciativa de un grupo de organizaciones locales, se desarrolló este proyecto con el objetivo de: contribuir a la efectivización del derecho al juego y la recreación de niños y niñas en tres barriadas del departamento, a partir de la recuperación de espacios públicos (3 plazas barriales) con participación y protagonismo de niños y niñas, en el diseño y la planificación.





## Un día dedicado a los demás

### Actores claves y actividades

El proyecto se desarrolló en los barrios Juncal, Belgrano y La Favorita donde no existen espacios públicos que cumplan con los requisitos que garanticen las condiciones para la recreación y la expresión de niños y niñas. Es desarrollado por cuatro organizaciones locales creadas por los mismos vecinos: la Asociación Ecuménica de Cuyo, la Fundación Vida Joven, la Asociación Interbarrial Las Heras y la Asociación Centro Cultural Uрга. A ellas se sumaron la Red de Organizaciones Sociales de Las Heras, la Iniciativa Juntos por la Educación, el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, el Municipio de Las Heras, -a través de las direcciones de Derechos Humanos, Educación e Infraestructura- y grupos, organizaciones y escuelas locales, además de un equipo de arquitectos voluntarios que colabora con los aspectos técnicos para la planificación y ejecución de las plazas.

Entre las numerosas actividades que ya están en marcha se destacan: la implementación de un programa de capacitación con el dictado de talleres sobre Derechos con niñ@s en los que se

abordan temas como espacio público, participación, juego y recreación, tiempo libre, educación, promoviendo la participación de niños y niñas en la proyección de la plaza. También se realizaron actividades de formación, de articulación y gestión de recursos e insumos para talleristas, referentes, vecinos y padres de los barrios involucrados; para la realización de las plazas. Se implementaron tareas de ocupación y recuperación del espacio público como Jornadas Solidarias, Festivales y Ferias.

El Proyecto benefició ya a 90 niños y niñas, 20 talleristas y referentes de organizaciones, 6 funcionarios y técnicos de áreas de gobiernos locales y provinciales y 12 docentes. Beneficiarios indirectos: 450 del proceso educativo y cerca de 2.000 en relación a la mejora del Espacio Público. Los primeros resultados ya están a la vista: los niños y niñas vuelven poco a poco a encontrar la plaza de su barrio como un espacio público para el juego y la recreación, pensado y soñado por ellos junto a sus padres, familias y docentes, con el compromiso de toda la comunidad.

En 2012 nuestra empresa madre, Holcim Ltd., cumplió 100 años de trabajo en todo el mundo. Para festejarlo y afianzar sus valores y compromiso con la comunidad, puso en marcha el Programa de Voluntariado "Juntos por las Comunidades", una actividad global por medio de la cual los colaboradores de la compañía desarrollan actividades en las comunidades próximas a las plantas de producción.

El programa se llevó adelante en todas las plantas de Holcim de la Argentina y, en este caso, queremos reflejar el trabajo que realizaron los

colaboradores de la planta de Capdeville, provincia de Mendoza, debido a las acciones realizadas para el desarrollo del programa.

En esta sede industrial, se cumplieron 1.816 horas de voluntariado y participó el 85% de la dotación, lo que superó el objetivo propuesto para la planta. El trabajo involucró a nueve organizaciones sociales, entre las que se cuentan tres escuelas primarias, dos asociaciones civiles, tres jardines maternales y un merendero.

### Las acciones llevadas adelante, en el marco de este programa, fueron las siguientes:

- **Escuela Dellepiane:** Un total de 47 empleados participaron en la construcción de un contrapiso de patio de jardín de infantes; realización y colocación de juegos de plaza, arenero y camino de jardín.
- **Escuela Fuerza Aérea Argentina:** Se acondicionó la sala de laboratorio. Incluyó pintura, instalación eléctrica, construcción y colocación de mesada de hormigón revestida en cerámico, instalación de gas y colocación de mecheros, capacitación docente de los principios básicos del buen uso de laboratorio. Se involucraron 30 voluntarios.
- **Jardín Maternal Manaslú:** 25 colaboradores de la empresa participaron en la construcción de un contrapiso en patio, pintura de dos patios internos, colocación y pintura de piso de goma en patio.
- **Asociación Niños del Futuro:** Instalación eléctrica en el merendero, festejos del Día del Niño y Día de la Primavera con los niños de la comunidad, donde se compartió el almuerzo, actividades de recreación y donación de útiles, biblioteca, una cocina, una heladera, un horno microondas y mochilas para 50 alumnos. Participaron 12 voluntarios.
- **Jardín Maternal Tío Ignacio:** Se realizó el pintado de la sala y el patio; colocación y pintado de un piso de goma en el patio. Colaboraron 30 empleados.

*"Trabajamos con Fundación Holcim en la creación de un Laboratorio de Ciencias, que es uno de los grandes sueños que tenía la escuela. En diciembre de 2012 visitamos la planta de Holcim y, desde ese momento, la Fundación nos ayudó en la instalación y la capacitación sobre el funcionamiento del laboratorio. Creo que la actividad comunitaria de la empresa es muy importante. Además de ayudar, funcionan como nexo para que las instituciones se interrelacionen entre sí".*

**Marita Cuello**, Vicedirectora de la Escuela Fuerza Aérea, Mendoza.



## Juntos por las Comunidades en Holcim Argentina

- **Vivero Gestión Nativa:** En este caso, 20 empleados se involucraron en la reparación de la instalación eléctrica, pintado de puente y paredes del vivero.

- **Escuela Ricardo Báez:** Se realizó el pintado de paredes, pizarrones y muebles de tres aulas del edificio. Las tareas involucró el aporte de 25 voluntarios.



- **Jardín Maternal Piquillín:** Un total de 6 voluntarios se involucraron en el diseño de mobiliario para almacenamiento de juguetes y elementos de trabajo de los niños.

Cada uno de los gerentes, administrativos, jefes, supervisores y operarios de todos los niveles y todas las plantas de Holcim Argentina, trabajó durante una jornada laboral completa en alguna de las propuestas de voluntariado organizadas por la empresa.

### De la evaluación de las experiencias realizadas en todas las locaciones, se rescatan como logros principales:

- Trabajo y espíritu de equipo (tanto en las actividades como en el logro de objetivos).
- Impacto positivo en las organizaciones y la comunidad.
- Conocimiento y contacto por parte de los colaboradores con las comunidades que los rodean.
- Creatividad en las iniciativas propuestas por los colaboradores.

- Fortalecimiento de equipos (ante la posibilidad de programar y acordar actividades entre distintas áreas).
- Impacto positivo en la visión que se tiene de la empresa (interno y externo).
- Posibilidad de realizar una actividad fuera de la rutina, que generó gran satisfacción.
- Excelente antecedente para el desarrollo de un programa consolidado de voluntariado en la empresa.

### Juntos por las Comunidades en Holcim Argentina

#### En síntesis

Cantidad de horas de voluntariado previstas	<b>11.840</b>
Cantidad de horas de voluntariado logradas	<b>12.800</b>
Organizaciones sociales beneficiadas	<b>90</b>
Iniciativas encaradas dentro del programa	<b>200</b>

*“Mi trabajo como voluntario consistió en realizar obras de refacción en un jardín de infantes, a través de materiales reciclados. Por caso, usamos las cintas de las bandas transportadoras para arreglar un piso de concreto, y quedó como si fuera goma. Lo importante es compartir lo que uno pueda con las instituciones. En Mendoza hay muchos barrios necesitados y se puede contribuir con obras, no sólo con dinero. Colaborar te abre una parte más humana, te enriquece. Me parece excelente que la Fundación trabaje con este tipo de cosas. Así se conoce a la empresa no sólo como “la fábrica” sino también por sus actividades sociales”.*

**Pablo Ferro**, colaborador de Holcim Planta Capdeville (Mendoza).





## Referencias

G3	Indicador	Página
<b>Estrategia y análisis</b>		
1.1	Declaración de la Presidente sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización	7
<b>Perfil</b>		
2.1	Nombre	10
2.2	Principales actividades y servicios	NA
2.3	Estructura operativa	11
2.4	Ubicación sede principal	13
2.5	Número de países en que opera la organización	NA
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	10
2.7	Desglose geográfico, sectores que abastece y tipos de beneficiarios. Público objetivos	13
2.8	Dimensiones de la organización	NA
<b>Parámetros del Reporte</b>		
3.1	Período cubierto	57
3.2	Fecha del reporte más reciente	57
3.3	Ciclo de presentación del reporte	57
3.4	Punto de contacto	59
<b>Alcance y cobertura</b>		
3.5	Proceso de definición del contenido (materialidad, prioridad de los aspectos incluidos, identificación de los grupos de interés)	54
3.6	Cobertura del reporte	54
3.7	Limitaciones o alcance	54
3.9	Técnicas de medición de datos y bases para cálculos	54
3.10	Cambios respecto de reportes anteriores	54
<b>Gobierno corporativo y grupos de interés</b>		
4.1	Estructura de Gobierno incluyendo comités	11
4.2	Explicar si el Presidente ocupa cargo ejecutivo y razones que lo justifiquen.	NA
4.4	Mecanismos de accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de Gobierno.	NA
4.5	Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de Gobierno, altos directivos y ejecutivos y el desempeño de la organización.	NA
4.7	Procedimiento para la determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano.	NA
4.8	Declaración de misión, visión, valores.	10
<b>Compromiso con iniciativas externas</b>		
4.11	Principio de precaución.	NA
4.12	Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba.	15
4.13	Principales asociaciones a las que pertenezca la organización.	19
<b>Participación de grupos de interés</b>		
4.14	Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.	22
4.15	Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete. Enfoque adoptados para la inclusión de los grupos de interés, incluida la frecuencia de participación por tipo y categoría de grupos.	22
4.16		22

## Glosario

G3	Indicador	Página
<b>Participación de grupos de interés</b>		
4.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en que ha respondido la organización.	57
<b>Dimensión económica</b>		
<b>Desempeño económico</b>		
EC1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costos, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.	52
EC4	Ayuda financiera recibida del Estado.	NA
EC6	Política, prácticas y proporción de proveedores locales.	NA
EC7	Contratación de RRHH local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local.	NA
<b>Dimensión ambiental</b>		
<b>Energía</b>		
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	50
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.	50
<b>Agua</b>		
EN8	Captación total de agua por fuentes.	50
<b>Residuos</b>		
EN22	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	50
<b>Dimensión social</b>		
<b>Empleo</b>		
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.	46
LA3	Beneficios sociales para los empleados.	46
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>		
LA8	Programas de educación, formación, asesoría, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, sus familias o a los miembros de la comunidad.	46
<b>Formación y educación</b>		
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.	47
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>		
LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y planilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	47
<b>Derechos Humanos</b>		
<b>No discriminación</b>		
GH4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	47
<b>Sociedad</b>		
<b>Comunidad</b>		
SO1	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades.	28

- **Acompañamiento:** Transferir conocimientos y habilidades a los procesos organizativos para que puedan pensar de forma sistemática y participativa sus propias experiencias. Consiste en la vinculación de agentes externos con conocimientos especializados y durante períodos de tiempo determinados al proceso de desarrollo de las organizaciones, redes o alianzas, con el propósito de agregarles valor (RedEAmérica).
- **Alianzas:** Socios distintos que aportan para un proyecto común.
- **Asociatividad: Asociación:** Es la vinculación de personas y organizaciones a redes, alianzas y espacios públicos (RedEAmérica).
- **Cofinanciamiento:** Consiste en hacer converger recursos (económicos y en especie) de una o más fuentes para la adecuada ejecución de los proyectos, maximizando los recursos y promoviendo un uso óptimo de los mismos. (RedEAmérica).
- **Desarrollo de Base:** Es la capacidad de los grupos y organizaciones comunitarias para poner en movimiento por sí mismas los recursos humanos, físicos y económicos de que disponen, definir colectivamente sus necesidades, identificar las alternativas de acción más viables para la superación de sus problemas y formular, ejecutar y evaluar proyectos de desarrollo. El Desarrollo de base está constituido por dos elementos: las capacidades colectivas y los ambientes propicios. (RedEAmérica).
- **Desarrollo Local:** Proceso endógeno, equilibrado y sustentable de desarrollo de un territorio; proceso en el que todos los actores deben participar, intervenir e invertir de acuerdo a sus posibilidades (Programa DelNet - CIF/OIT).
- **Economías locales:** Desde este enfoque, adquiere importancia las funciones del ambiente, del entorno, y las instituciones en el desarrollo de

capacidades competitivas de los emprendimientos y las capacitaciones laborales en donde el territorio juega un rol importante. Se otorga relevancia a los factores espaciales y geográficos que se materializan en determinado territorio convirtiéndose en elementos estratégicos que abren oportunidades de desarrollo a partir de las características específicas de cada localidad. (Organización Internacional del Trabajo).

- **Inversión Social Privada:** Uso responsable, proactivo y estratégico de recursos privados cuyo retorno esperado es el bienestar de la comunidad y su desarrollo en el largo plazo. Esto implica ir más allá de la simple entrega de recursos económicos o donaciones, invirtiendo tiempo, asistencia técnica, herramientas de gestión, capacitación, experiencia y liderazgo en las iniciativas sociales. (Guía de la Inversión Social Privada del Grupo de Fundaciones y Empresas de Argentina).
- **Organizaciones:** Organizaciones sin fines de lucro, instituciones educativas, organismos públicos, todos aquellos grupos de personas formales o no, que trabajan en busca de un objetivo común.
- **Participación e incidencia en lo público.**

**Disposición a lo público:** Se refiere a la capacidad de la organización para participar e influir en la agenda y en las políticas públicas. Incidencia en lo público: acción de influir a través de mecanismos deliberativos en la agenda y en las políticas públicas (RedEAmérica).

- **Planeación, seguimiento, evaluación y sistematización:** Capacidad de la organización para orientar y adelantar su intervención mediante metodologías participantes, pertinentes y efectivas que permitan fijar las metas correctas y las estrategias para alcanzarlas, evaluarlas y aprender de ellas (RedEAmérica).

## Compromiso con la transparencia

### Metodología de elaboración del Informe

Este Informe de Desarrollo Sostenible 2012 fue elaborado de acuerdo a la Guía G3 para la Elaboración de Reportes de Sostenibilidad de Global Reporting Initiatives (GRI) en el nivel de aplicación "C", conforme a la autoevaluación realizada por Fundación Holcim Argentina.

Para su desarrollo, se utilizaron las herramientas y fuentes de información que se describen a continuación:

- Encuesta anual sobre Responsabilidad Social Corporativa (RSC) elaborada por Holcim.
- "Casos de Sostenibilidad" presentados al Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS).
- Informes de Avance y Finales de los proyectos acompañados en el período, según acuerdo de Convenio.
- Boletines de difusión interna de la Fundación Holcim Argentina.
- Entrevistas con colaboradores de la empresa, líderes de opinión, proveedores y referentes de grupos de interés.

### Test de Materialidad

El presente informe busca manifestar públicamente el desempeño de Fundación Holcim Argentina y su compromiso en aspectos claves o asuntos materiales que hacen a la gestión, así como la importancia de estos asuntos para sus grupos de interés.

Conforme a la orientación de las Directrices para Informes de Sustentabilidad de GRI y con el objetivo de adecuar cada vez más los Reportes a las expectativas de sus públicos, Fundación Holcim Argentina realizó por primera vez el Test de Materialidad, una consulta con las partes interesadas para verificar su opinión en cuanto a la relevancia de diversos temas relacionados con la sustentabilidad.

Se invitó a responder un cuestionario a 100 personas representantes de los siguientes segmentos:

- Consejo de Administración, Staff y equipos técnicos locales.
- Organizaciones de la Sociedad Civil.
- Participantes de nuestros programas.
- Medios de comunicación.
- Fundaciones y Empresas socias.
- Representantes del Sector Público.

La selección de los participantes se hizo buscando mantener la diversidad del grupo. Este procedimiento permitió visualizar los temas claves tanto desde la perspectiva de la Fundación como de la de los públicos de interés consultados y la consolidación de la Matriz de Materialidad.

### Fundación Holcim Argentina agradece a todas las personas que dieron su opinión y colaboraron en la construcción de un proceso de elaboración más participativo.

	Asuntos	Importancia		
		Baja	Media	Alta
Económico			● ●	
Ambiental	Residuos Consumo de energía	● ●		● ●
Social	Prácticas de empleo Seguridad en el trabajo Involucramiento comunitario		● ●	● ●

- Perspectiva de Fundación Holcim Argentina.
- Perspectiva de los grupos de interés.

### Períodos y ámbitos reportados

La información publicada en el presente Informe corresponde al desempeño de Fundación Holcim Argentina, entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2012.

Los datos referidos a años anteriores se incluyen a fin de asegurar la trazabilidad de la información consignada. Los datos referidos a próximos períodos se consignan a efecto de comunicar las metas y objetivos de la Fundación.

Los sistemas de recolección de datos utilizados, brindan información según se detalla a continuación:

- **Desempeño económico:** La información publicada corresponde a datos consolidados de las actividades de Fundación Holcim Argentina en todos sus ámbitos de actuación. Es consistente con la información incluida en los Estados Contables correspondientes al ejercicio 2012.
- **Desempeño ambiental:** la información presentada es de acuerdo a la actividad desarrollada en el ámbito de Casa Central en Córdoba Capital.
- **Desempeño social:** La información incluida se obtuvo mediante la verificación de las actividades desarrolladas por Fundación Holcim Argentina en todos sus ámbitos de actuación. También se obtuvieron de los datos que se derivan del Cuestionario de Responsabilidad Social Corporativa de Holcim.

## Contacto e información

Para más información sobre este Informe de Desarrollo Sostenible, contactarse con:

María Soledad Bertona  
maria.bertona@holcim.com

Fundación Holcim Argentina agradece a todas las personas que colaboraron con la definición de los contenidos, recolección de datos, revisión editorial y producción de imágenes entre otras etapas de elaboración de este informe.

Las fotografías y contenidos que integran este informe fueron obtenidos en el marco de las actividades realizadas por la Fundación Holcim Argentina en sus diferentes ámbitos de actuación. Se publican a modo informativo y no persiguen ningún fin publicitario.

*Fundación*  
**Holcim Argentina**

Fundación Holcim Argentina  
Casilla de Correo 16  
X5101ACE - Malagueño  
Córdoba  
Argentina  
[www.fundacionholcim.org.ar](http://www.fundacionholcim.org.ar)