

## II INFORME MUJERES CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES NO COMPARTIDAS Y EMPLEO

### Un 80% de las mujeres que encabezan familias monoparentales siente discriminación laboral

- Según las encuestadas, esta discriminación se manifiesta sobre todo en el acceso al empleo (62,5%) y en las dificultades para compaginar el trabajo con las responsabilidades familiares (57,1%).
- 7 de cada 10 mujeres prefiere trabajar a tiempo parcial para ocuparse de sus hijos. Sin embargo, la mayoría (60%) no ha encontrado este tipo de jornada y está empleada a tiempo completo.
- El perfil de la familia monoparental en España es la compuesta por una mujer separada, entre 41 y 45 años, con estudios elementales y 1 hijo a su cargo.
- Un 40% se encuentra en situación de desempleo y más de la mitad (55%) es parada de larga duración.
- Un 77% afirma llegar a fin de mes con dificultad. Por ello, un 30,4% opta por compartir la vivienda con familiares u otras personas.

**Madrid, 23 de septiembre de 2013.-** En los últimos años, hemos asistido a cambios sociodemográficos que han potenciado la emergencia de nuevas estructuras familiares, diferentes al modelo tradicional. Las familias monoparentales, en las que un solo progenitor es responsable único de sus hijos, son probablemente el principal ejemplo de ello. Hoy en día, ya existen aproximadamente 548.600 estructuras familiares de este tipo en nuestro país.<sup>1</sup>

En España, son las mujeres las que llevan las riendas, ya que **casi 9 de cada 10 familias monoparentales (un 88,6%) está encabezada por la figura materna**, frente a las 11,4% de las encabezadas por hombres, según el Instituto de la Mujer. Así pues, en ocasiones se ha llegado a hablar de “monomarentalidad”.

A pesar de que en la última década se ha producido un incremento de un 78% de estas familias, se sigue constatando una **tendencia a la exclusión y a la precariedad, que sitúa en situación de desigualdad socioeconómica tanto a estas madres como a sus hijos.**

En esta línea, un 80% de las mujeres al frente de una familia monoparental, afirma sentir **discriminación laboral, tanto en su acceso al empleo como en las menores oportunidades de desarrollo y promoción dentro del mismo.** Esta es una de las principales conclusiones que se desprende del II Informe Mujeres con Responsabilidades Familiares No Compartidas y Empleo, basado en una encuesta a 800 mujeres que encabezan familias monoparentales.

#### Aún lejos de la normalización

Como hemos señalado, 8 de cada 10 mujeres al frente de una familia monoparental, se siente discriminada a nivel laboral. Pero, ¿en qué se traduce esta discriminación? La presente encuesta ha identificado 4 variables: barreras en el acceso al empleo, dificultades para conciliar, escasas oportunidades de promoción y desigualdad salarial.

Así pues, un 62,5% cree que sus **oportunidades de acceder al mercado laboral o, dicho de otro modo, superar un proceso de selección, se ven mermadas por su condición de “madre sola”.** Según una encuestada de 40 años: “en igualdad de condiciones, siempre cogen a la persona sin hijos o a la que tiene pareja. Cuando se enteran de que estás sola, aparecen los problemas y creen que no vas a rendir igual”.

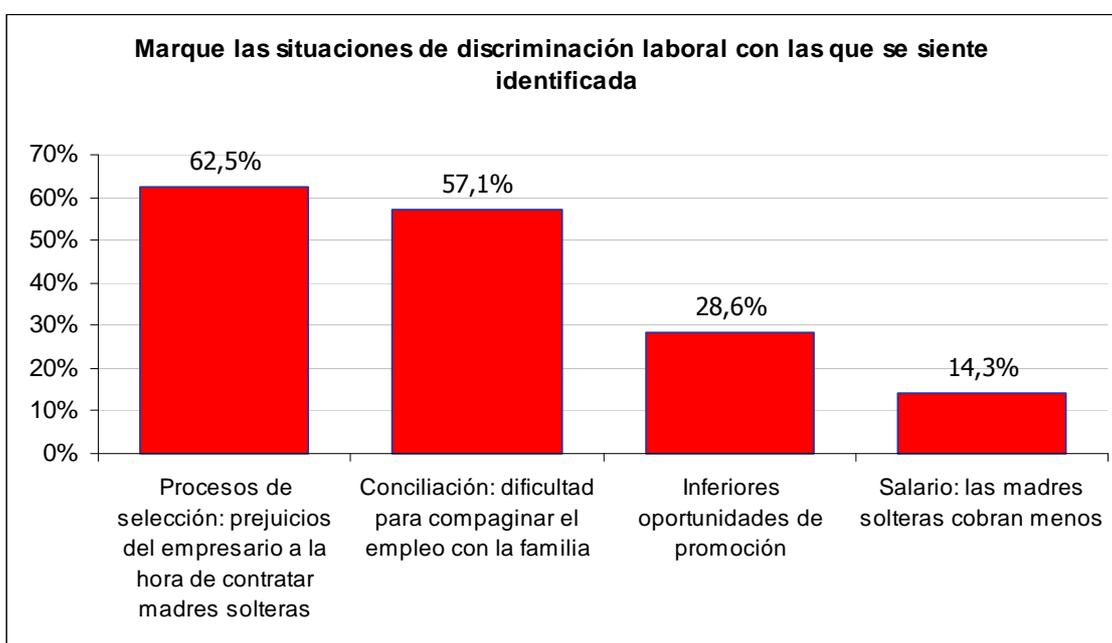
---

<sup>1</sup> Fuente: Instituto de la Mujer

Pero además, la **conciliación** ha protagonizado las respuestas de un 57,1% de las encuestadas, que resaltan la ausencia de políticas de conciliación en el seno de las empresas, al no existir medidas suficientes que les permitan compaginar su empleo con el cuidado de sus hijos. que

Además, un 28,6% afirma sentir discriminación en su desarrollo profesional al no tener las mismas oportunidades de promoción que los demás. Por último, un porcentaje significativo (14,3%) ha señalado el salario como factor de discriminación.

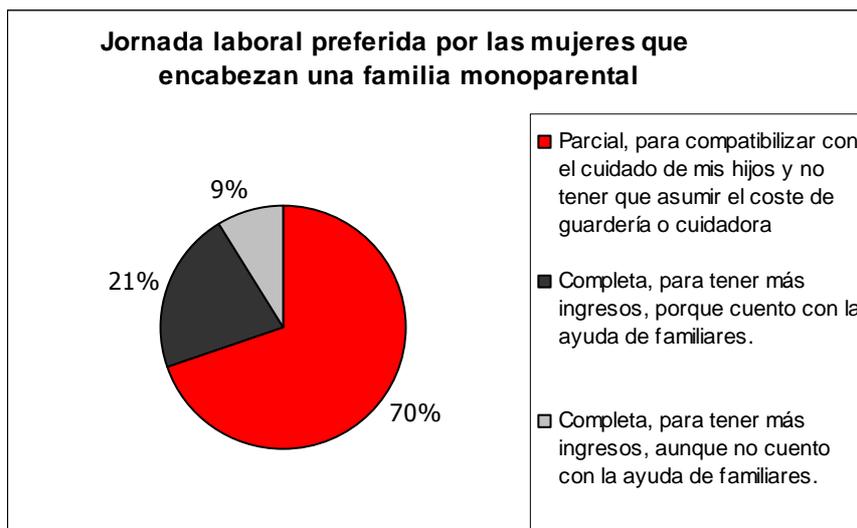
Según **Arancha Jiménez, directora de operaciones de la Fundación Adecco**: “a pesar de que se está avanzando mucho en este terreno, el estigma social de las “madres solas” es aún muy fuerte y se siguen observando prejuicios y falsas creencias en el seno de las empresas. Hay una tendencia a creer que su compromiso con la organización será menor y esto está muy alejado de la realidad, es sólo temor, miedo a lo desconocido, ya que son personas que desean trabajar y aportan fidelidad, estabilidad y motivación. Valores que se convierten en garantía de éxito en el desempeño del puesto”.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

### Preferencia nº1: la familia. Empleos que permitan conciliar

Debido a que tienen que compaginar el empleo con el cuidado de los suyos, un **70% de las mujeres encuestadas tiene preferencia por trabajar a tiempo parcial**. Frente a ellas, un 30% prefiere estar ocupada a tiempo completo, pues necesita mayores ingresos. Sin embargo, la mayoría de estas últimas (70%) destaca contar con el apoyo de familiares para hacerse cargo de sus hijos mientras se encuentran trabajando.

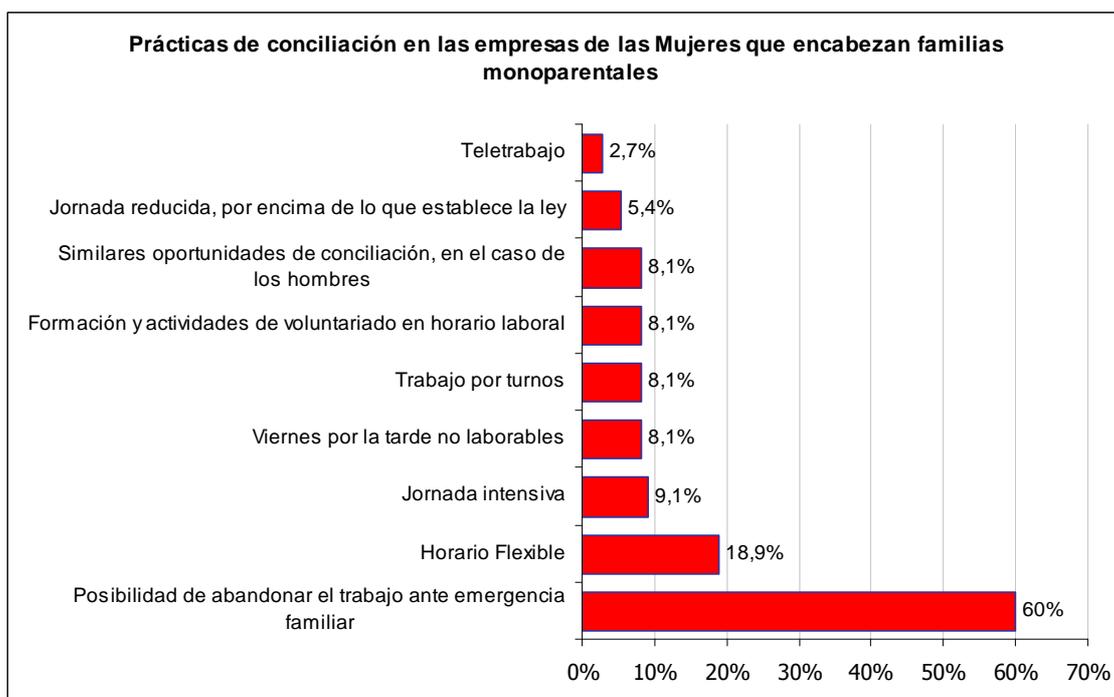


Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Según **Arancha Jiménez**: “El derecho a ser madre es incuestionable y por ello hemos de apostar por jornadas laborales que no excluyan a las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas, permitiéndolas conciliar. Sin embargo, aún tiene que producirse un cambio de mentalidad. Hay que convencerse de que la conciliación no va en detrimento de la productividad, sino que permite a las personas sacar lo mejor de sí mismas”.

Sin embargo, la mayoría (60%) no ha encontrado este tipo de jornada y está empleada a tiempo completo. También es destacable que la mayoría de estas mujeres con jornada completa (75%) no está satisfecha con las medidas de conciliación que le ofrece su empresa y demandan un mayor abanico de posibilidades para compaginar la vida personal con la laboral.

El siguiente cuadro muestra más en detalle el grado de penetración de estas medidas de conciliación:



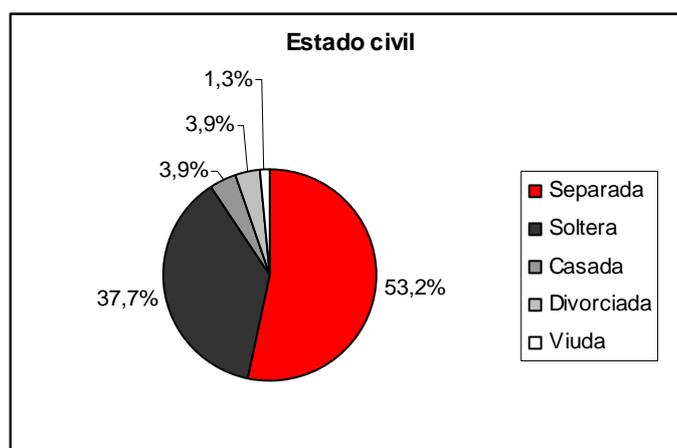
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

## Radiografía de la familia monoparental en España

Según los datos de la presente encuesta, el perfil de la familia monoparental en España es la compuesta por una **mujer separada, entre 41 y 45 años, con 1 hijo y estudios elementales**.

### Más de la mitad está separada

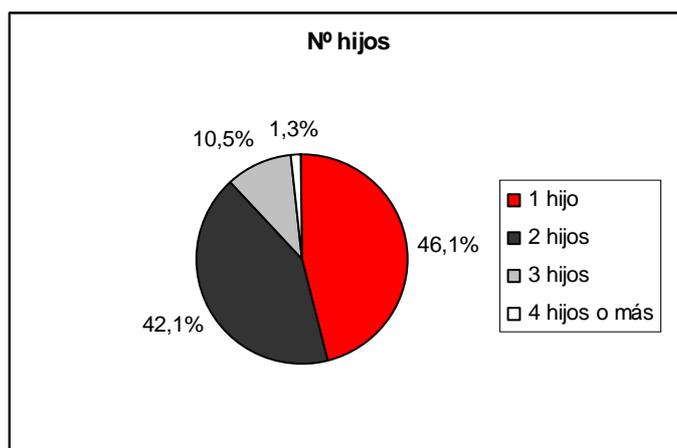
Un 53,2% de las encuestadas es “madre sola” a raíz de una separación de su pareja, tras la cual ellas han asumido el cuidado y educación de sus hijos. También destacan las madres solteras (37,7%), seguidas de las casadas y de las divorciadas (con un 3,9% cada una). Por último, un 1,3% es viuda.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

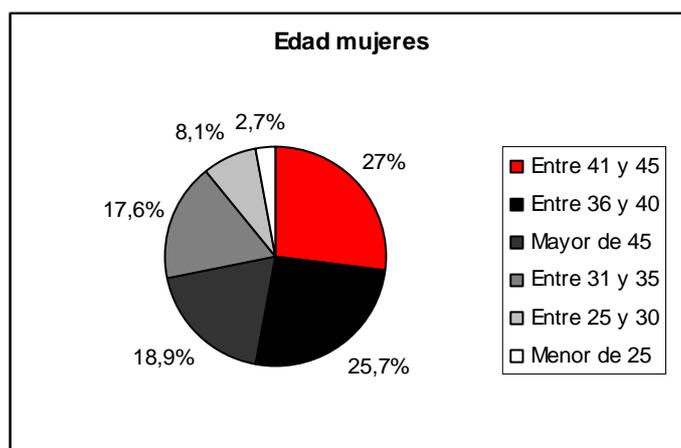
### 1 sólo hijo

La estructura más habitual de la familia monoparental es la que se compone de la **madre y un solo hijo económicamente dependiente**, como constatan las respuestas de un 46,1% de las encuestadas. Por su parte, un 42,1% tiene 2 hijos; un 10,5% tiene 3 y un 1,3% 4 o más hijos.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

En cuanto a la **edad**, se observa que la mayor parte tiene entre **41 y 45 años** (27%), seguido de cerca por un 25,7% que tiene entre 36 y 40 años; un 18,9% mayor de 45 años; un 17,6% entre 31 y 35 años y un 8,1% entre 25 y 30 años. Por último, un 2,7% es menor de 25 años.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Atendiendo al nivel formativo, se ha registrado un predominio de las **mujeres con estudios elementales (35,5%)**. A ellas siguen las que tienen formación técnica (23,7%). A continuación, se sitúan las que tienen estudios universitarios (21,1%), seguidas de las que cuentan con estudios secundarios, que representan un 19,7% del total.

NIVEL FORMATIVO	%
Estudios elementales	35,5%
Estudios técnicos	23,7%
Estudios universitarios	21,1%
Estudios secundarios	19,7%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

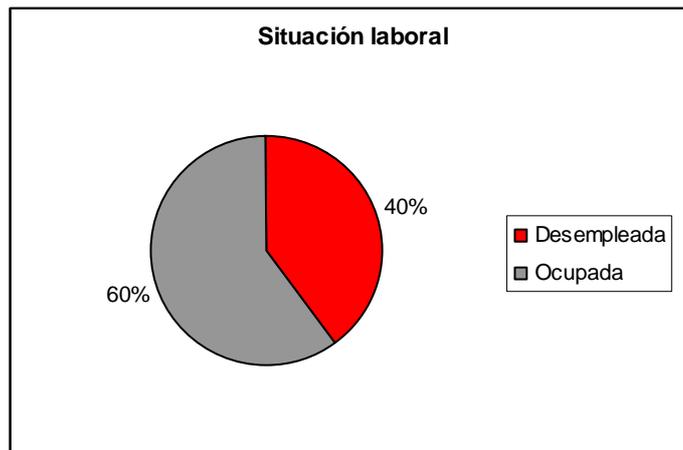
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

#### Un 40% se encuentra en paro y otro 14% trabaja “días sueltos”

Si el empleo supone un activo esencial para cualquier persona, lo es aún más para las mujeres que han de afrontar el cuidado de sus hijos, sin más ayuda que ellas mismas.

Sin embargo, la crisis no hace justicia y está castigando a todo el mundo, cualquiera que sean sus circunstancias. Es más, la tasa de paro general de la mujer (27%) parece ser inferior a la de las que tienen cargas familiares no compartidas, según los datos de la presente encuesta. Así, **un 40% se encuentra en situación de desempleo**. Frente a ellas, un 60% tiene trabajo, aunque un 14% apunta que este empleo es de “días sueltos” y que no le permite afrontar todos sus gastos.

En cuanto al tiempo que llevan sin trabajo, más de la mitad (**55%**) es **parada de larga duración, es decir, supera los 12 meses sin empleo**, seguido de un 28% que lleva de uno a 6 meses sin trabajo; un 10,3% que lleva menos de un mes y, por último, un 6,7% está buscando empleo desde hace 7-12 meses.



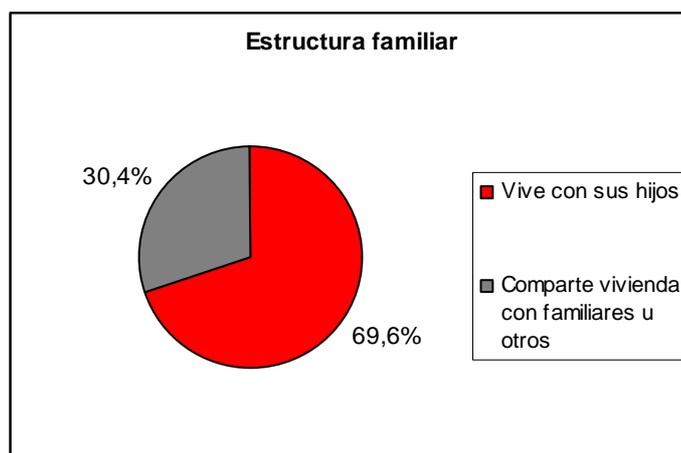
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Según **Arancha Jiménez**: “la situación de desempleo se agrava en el caso de las mujeres al frente de una familia monoparental, pues el mantenimiento de su familia sólo depende de ellas y no pueden pasar sin ingresos económicos. Por ello, se hace necesario impulsar políticas de empleo que favorezcan su inserción laboral, impidiendo que caigan en la precariedad y en la exclusión social”.

#### Compartir vivienda: alternativa para llegar a fin de mes

Del **total de las mujeres encuestadas, un 77% afirma encontrar dificultades para llegar a fin de mes**. En este sentido, compartir la vivienda se ha convertido en una opción interesante para ellas. Es por ello que un 30,4% de las encuestadas se acoge a esta modalidad y vive con sus padres u otros familiares, amigos e, incluso, otras familias en la misma situación.

Frente a ellas, un 69,6% vive sola con sus hijos, la mayoría de alquiler (45%), seguidas de un 24,6% que tiene pagar hipoteca. La opción de alquiler se antoja más interesante para la mayoría de ellas, debido a los inasumibles precios de adquirir una vivienda propia.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

#### Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad

- Mayores de 45 años parados de larga duración
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Otros grupos en riesgo de exclusión social

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



---

**Más información:**

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil

[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com)

Telf. 91 700 49 2

## II INFORME MUJERES CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES NO COMPARTIDAS Y EMPLEO

### Un 80% de las mujeres que encabezan familias monoparentales siente discriminación laboral

- Según las encuestadas, esta discriminación se manifiesta sobre todo en el acceso al empleo (62,5%) y en las dificultades para compaginar el trabajo con las responsabilidades familiares (57,1%).
- 7 de cada 10 mujeres prefiere trabajar a tiempo parcial para ocuparse de sus hijos. Sin embargo, la mayoría (60%) no ha encontrado este tipo de jornada y está empleada a tiempo completo.
- El perfil de la familia monoparental en España es la compuesta por una mujer separada, entre 41 y 45 años, con estudios elementales y 1 hijo a su cargo.
- Un 40% se encuentra en situación de desempleo y más de la mitad (55%) es parada de larga duración.
- Un 77% afirma llegar a fin de mes con dificultad. Por ello, un 30,4% opta por compartir la vivienda con familiares u otras personas.

**Madrid, 23 de septiembre de 2013.-** En los últimos años, hemos asistido a cambios sociodemográficos que han potenciado la emergencia de nuevas estructuras familiares, diferentes al modelo tradicional. Las familias monoparentales, en las que un solo progenitor es responsable único de sus hijos, son probablemente el principal ejemplo de ello. Hoy en día, ya existen aproximadamente 548.600 estructuras familiares de este tipo en nuestro país.<sup>1</sup>

En España, son las mujeres las que llevan las riendas, ya que **casi 9 de cada 10 familias monoparentales (un 88,6%) está encabezada por la figura materna**, frente a las 11,4% de las encabezadas por hombres, según el Instituto de la Mujer. Así pues, en ocasiones se ha llegado a hablar de “monomarentalidad”.

A pesar de que en la última década se ha producido un incremento de un 78% de estas familias, se sigue constatando una **tendencia a la exclusión y a la precariedad, que sitúa en situación de desigualdad socioeconómica tanto a estas madres como a sus hijos.**

En esta línea, un 80% de las mujeres al frente de una familia monoparental, afirma sentir **discriminación laboral, tanto en su acceso al empleo como en las menores oportunidades de desarrollo y promoción dentro del mismo.** Esta es una de las principales conclusiones que se desprende del II Informe Mujeres con Responsabilidades Familiares No Compartidas y Empleo, basado en una encuesta a 800 mujeres que encabezan familias monoparentales.

#### Aún lejos de la normalización

Como hemos señalado, 8 de cada 10 mujeres al frente de una familia monoparental, se siente discriminada a nivel laboral. Pero, ¿en qué se traduce esta discriminación? La presente encuesta ha identificado 4 variables: barreras en el acceso al empleo, dificultades para conciliar, escasas oportunidades de promoción y desigualdad salarial.

Así pues, un 62,5% cree que sus **oportunidades de acceder al mercado laboral o, dicho de otro modo, superar un proceso de selección, se ven mermadas por su condición de “madre sola”.** Según una encuestada de 40 años: “en igualdad de condiciones, siempre cogen a la persona sin hijos o a la que tiene pareja. Cuando se enteran de que estás sola, aparecen los problemas y creen que no vas a rendir igual”.

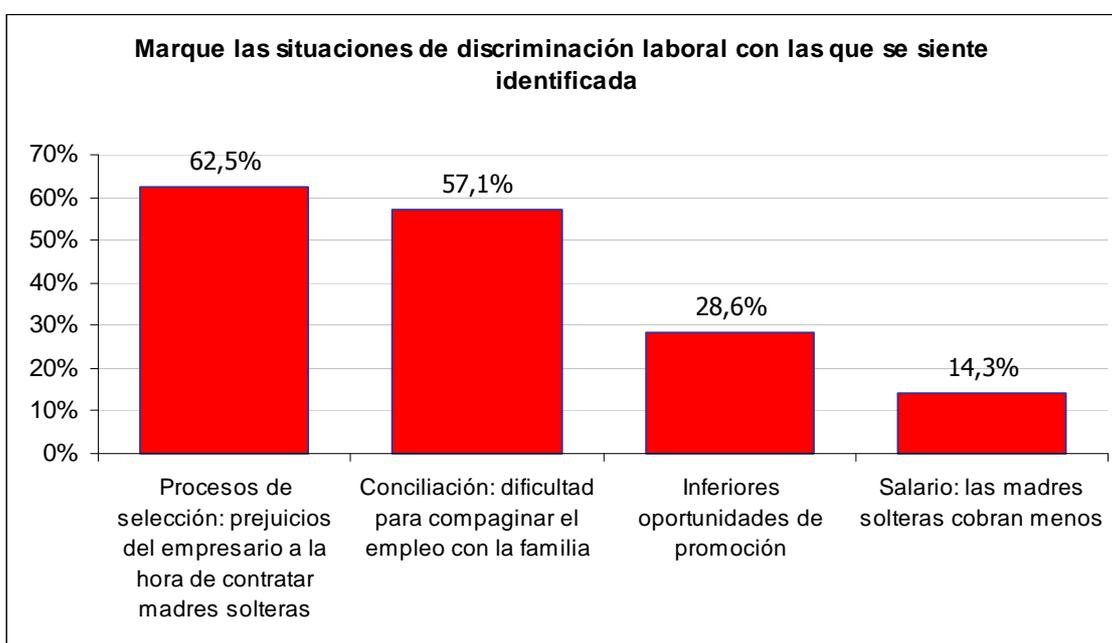
---

<sup>1</sup> Fuente: Instituto de la Mujer

Pero además, la **conciliación** ha protagonizado las respuestas de un 57,1% de las encuestadas, que resaltan la ausencia de políticas de conciliación en el seno de las empresas, al no existir medidas suficientes que les permitan compaginar su empleo con el cuidado de sus hijos. que

Además, un 28,6% afirma sentir discriminación en su desarrollo profesional al no tener las mismas oportunidades de promoción que los demás. Por último, un porcentaje significativo (14,3%) ha señalado el salario como factor de discriminación.

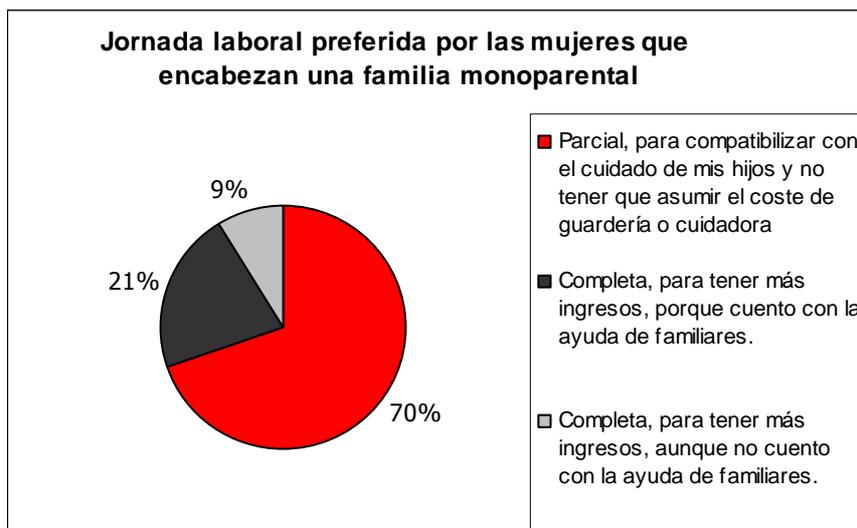
Según **Arancha Jiménez, directora de operaciones de la Fundación Adecco**: “a pesar de que se está avanzando mucho en este terreno, el estigma social de las “madres solas” es aún muy fuerte y se siguen observando prejuicios y falsas creencias en el seno de las empresas. Hay una tendencia a creer que su compromiso con la organización será menor y esto está muy alejado de la realidad, es sólo temor, miedo a la desconocido, ya que son personas que desean trabajar y aportan fidelidad, estabilidad y motivación. Valores que se convierten en garantía de éxito en el desempeño del puesto”.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

### Preferencia nº1: la familia. Empleos que permitan conciliar

Debido a que tienen que compaginar el empleo con el cuidado de los suyos, un **70% de las mujeres encuestadas tiene preferencia por trabajar a tiempo parcial**. Frente a ellas, un 30% prefiere estar ocupada a tiempo completo, pues necesita mayores ingresos. Sin embargo, la mayoría de estas últimas (70%) destaca contar con el apoyo de familiares para hacerse cargo de sus hijos mientras se encuentran trabajando.

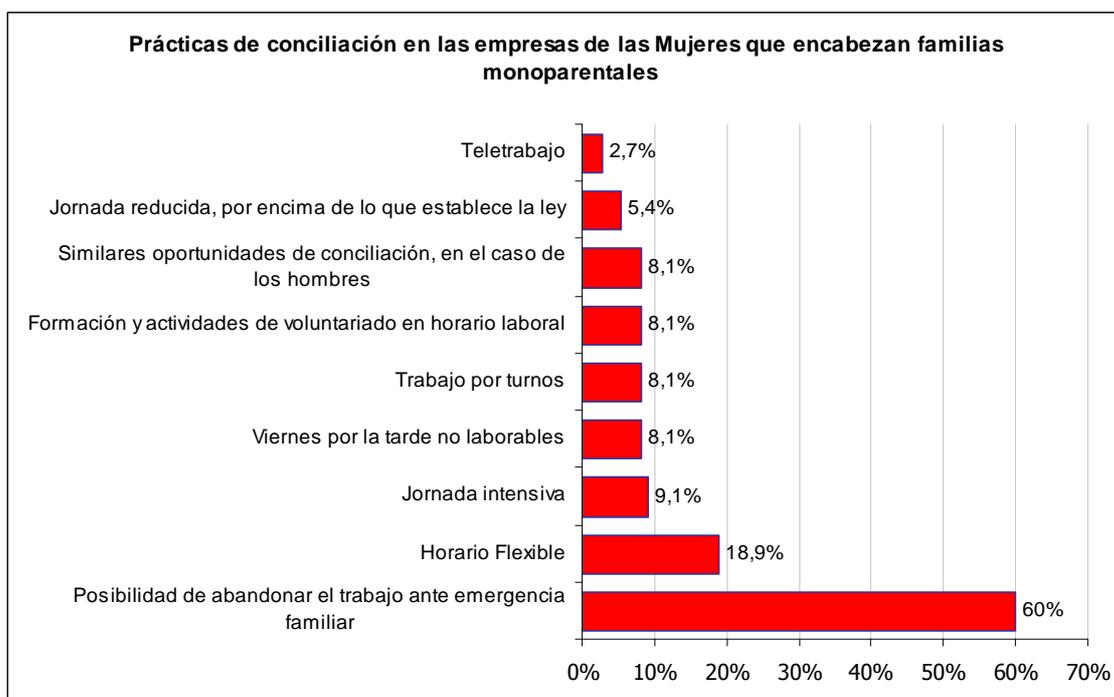


Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Según **Arancha Jiménez**: “El derecho a ser madre es incuestionable y por ello hemos de apostar por jornadas laborales que no excluyan a las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas, permitiéndolas conciliar. Sin embargo, aún tiene que producirse un cambio de mentalidad. Hay que convencerse de que la conciliación no va en detrimento de la productividad, sino que permite a las personas sacar lo mejor de sí mismas”.

Sin embargo, la mayoría (60%) no ha encontrado este tipo de jornada y está empleada a tiempo completo. También es destacable que la mayoría de estas mujeres con jornada completa (75%) no está satisfecha con las medidas de conciliación que le ofrece su empresa y demandan un mayor abanico de posibilidades para compaginar la vida personal con la laboral.

El siguiente cuadro muestra más en detalle el grado de penetración de estas medidas de conciliación:



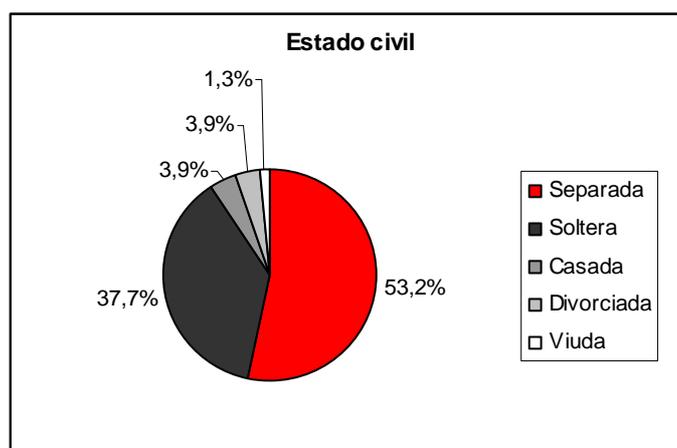
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

## Radiografía de la familia monoparental en España

Según los datos de la presente encuesta, el perfil de la familia monoparental en España es la compuesta por una **mujer separada, entre 41 y 45 años, con 1 hijo y estudios elementales**.

### Más de la mitad está separada

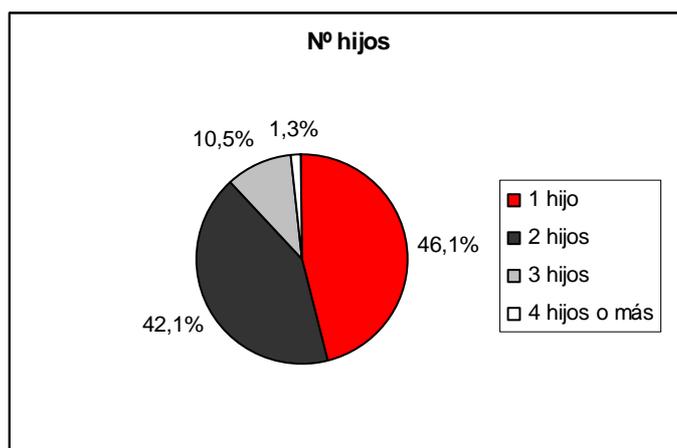
Un 53,2% de las encuestadas es “madre sola” a raíz de una separación de su pareja, tras la cual ellas han asumido el cuidado y educación de sus hijos. También destacan las madres solteras (37,7%), seguidas de las casadas y de las divorciadas (con un 3,9% cada una). Por último, un 1,3% es viuda.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

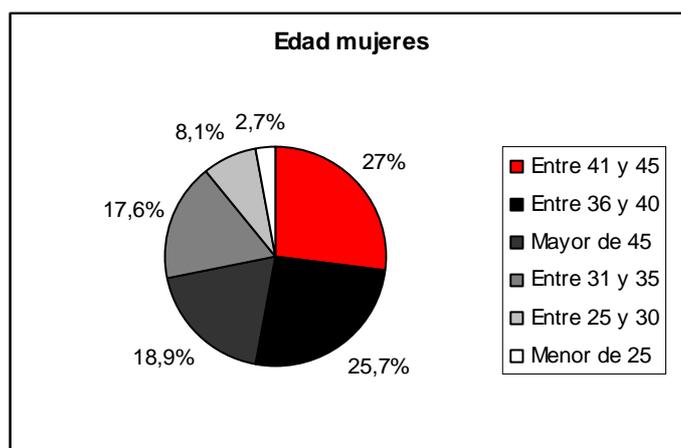
### 1 sólo hijo

La estructura más habitual de la familia monoparental es la que se compone de la **madre y un solo hijo económicamente dependiente**, como constatan las respuestas de un 46,1% de las encuestadas. Por su parte, un 42,1% tiene 2 hijos; un 10,5% tiene 3 y un 1,3% 4 o más hijos.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

En cuanto a la **edad**, se observa que la mayor parte tiene entre **41 y 45 años** (27%), seguido de cerca por un 25,7% que tiene entre 36 y 40 años; un 18,9% mayor de 45 años; un 17,6% entre 31 y 35 años y un 8,1% entre 25 y 30 años. Por último, un 2,7% es menor de 25 años.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Atendiendo al nivel formativo, se ha registrado un predominio de las **mujeres con estudios elementales (35,5%)**. A ellas siguen las que tienen formación técnica (23,7%). A continuación, se sitúan las que tienen estudios universitarios (21,1%), seguidas de las que cuentan con estudios secundarios, que representan un 19,7% del total.

NIVEL FORMATIVO	%
Estudios elementales	35,5%
Estudios técnicos	23,7%
Estudios universitarios	21,1%
Estudios secundarios	19,7%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

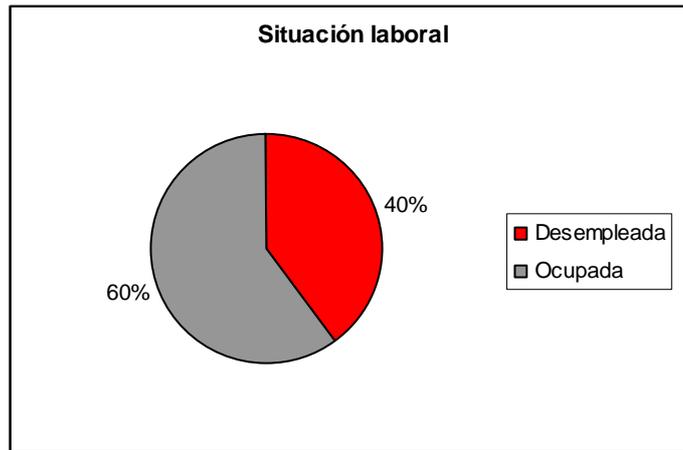
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

#### Un 40% se encuentra en paro y otro 14% trabaja “días sueltos”

Si el empleo supone un activo esencial para cualquier persona, lo es aún más para las mujeres que han de afrontar el cuidado de sus hijos, sin más ayuda que ellas mismas.

Sin embargo, la crisis no hace justicia y está castigando a todo el mundo, cualquiera que sean sus circunstancias. Es más, la tasa de paro general de la mujer (27%) parece ser inferior a la de las que tienen cargas familiares no compartidas, según los datos de la presente encuesta. Así, **un 40% se encuentra en situación de desempleo**. Frente a ellas, un 60% tiene trabajo, aunque un 14% apunta que este empleo es de “días sueltos” y que no le permite afrontar todos sus gastos.

En cuanto al tiempo que llevan sin trabajo, más de la mitad (**55%**) es **parada de larga duración, es decir, supera los 12 meses sin empleo**, seguido de un 28% que lleva de uno a 6 meses sin trabajo; un 10,3% que lleva menos de un mes y, por último, un 6,7% está buscando empleo desde hace 7-12 meses.



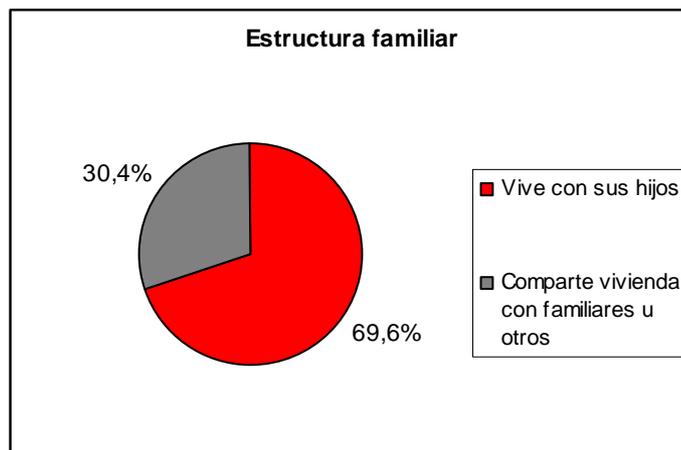
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Según **Arancha Jiménez**: “la situación de desempleo se agrava en el caso de las mujeres al frente de una familia monoparental, pues el mantenimiento de su familia sólo depende de ellas y no pueden pasar sin ingresos económicos. Por ello, se hace necesario impulsar políticas de empleo que favorezcan su inserción laboral, impidiendo que caigan en la precariedad y en la exclusión social”.

#### Compartir vivienda: alternativa para llegar a fin de mes

Del **total de las mujeres encuestadas, un 77% afirma encontrar dificultades para llegar a fin de mes**. En este sentido, compartir la vivienda se ha convertido en una opción interesante para ellas. Es por ello que un 30,4% de las encuestadas se acoge a esta modalidad y vive con sus padres u otros familiares, amigos e, incluso, otras familias en la misma situación.

Frente a ellas, un 69,6% vive sola con sus hijos, la mayoría de alquiler (45%), seguidas de un 24,6% que tiene pagar hipoteca. La opción de alquiler se antoja más interesante para la mayoría de ellas, debido a los inasumibles precios de adquirir una vivienda propia.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

#### Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad

- Mayores de 45 años parados de larga duración
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Otros grupos en riesgo de exclusión social

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



---

**Más información:**

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil

[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com)

Telf. 91 700 49 2

## II INFORME MUJERES CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES NO COMPARTIDAS Y EMPLEO

### Un 80% de las mujeres que encabezan familias monoparentales siente discriminación laboral

- Según las encuestadas, esta discriminación se manifiesta sobre todo en el acceso al empleo (62,5%) y en las dificultades para compaginar el trabajo con las responsabilidades familiares (57,1%).
- 7 de cada 10 mujeres prefiere trabajar a tiempo parcial para ocuparse de sus hijos. Sin embargo, la mayoría (60%) no ha encontrado este tipo de jornada y está empleada a tiempo completo.
- El perfil de la familia monoparental en España es la compuesta por una mujer separada, entre 41 y 45 años, con estudios elementales y 1 hijo a su cargo.
- Un 40% se encuentra en situación de desempleo y más de la mitad (55%) es parada de larga duración.
- Un 77% afirma llegar a fin de mes con dificultad. Por ello, un 30,4% opta por compartir la vivienda con familiares u otras personas.

**Madrid, 23 de septiembre de 2013.-** En los últimos años, hemos asistido a cambios sociodemográficos que han potenciado la emergencia de nuevas estructuras familiares, diferentes al modelo tradicional. Las familias monoparentales, en las que un solo progenitor es responsable único de sus hijos, son probablemente el principal ejemplo de ello. Hoy en día, ya existen aproximadamente 548.600 estructuras familiares de este tipo en nuestro país.<sup>1</sup>

En España, son las mujeres las que llevan las riendas, ya que **casi 9 de cada 10 familias monoparentales (un 88,6%) está encabezada por la figura materna**, frente a las 11,4% de las encabezadas por hombres, según el Instituto de la Mujer. Así pues, en ocasiones se ha llegado a hablar de “monomarentalidad”.

A pesar de que en la última década se ha producido un incremento de un 78% de estas familias, se sigue constatando una **tendencia a la exclusión y a la precariedad, que sitúa en situación de desigualdad socioeconómica tanto a estas madres como a sus hijos.**

En esta línea, un 80% de las mujeres al frente de una familia monoparental, afirma sentir **discriminación laboral, tanto en su acceso al empleo como en las menores oportunidades de desarrollo y promoción dentro del mismo.** Esta es una de las principales conclusiones que se desprende del II Informe Mujeres con Responsabilidades Familiares No Compartidas y Empleo, basado en una encuesta a 800 mujeres que encabezan familias monoparentales.

#### Aún lejos de la normalización

Como hemos señalado, 8 de cada 10 mujeres al frente de una familia monoparental, se siente discriminada a nivel laboral. Pero, ¿en qué se traduce esta discriminación? La presente encuesta ha identificado 4 variables: barreras en el acceso al empleo, dificultades para conciliar, escasas oportunidades de promoción y desigualdad salarial.

Así pues, un 62,5% cree que sus **oportunidades de acceder al mercado laboral o, dicho de otro modo, superar un proceso de selección, se ven mermadas por su condición de “madre sola”.** Según una encuestada de 40 años: “en igualdad de condiciones, siempre cogen a la persona sin hijos o a la que tiene pareja. Cuando se enteran de que estás sola, aparecen los problemas y creen que no vas a rendir igual”.

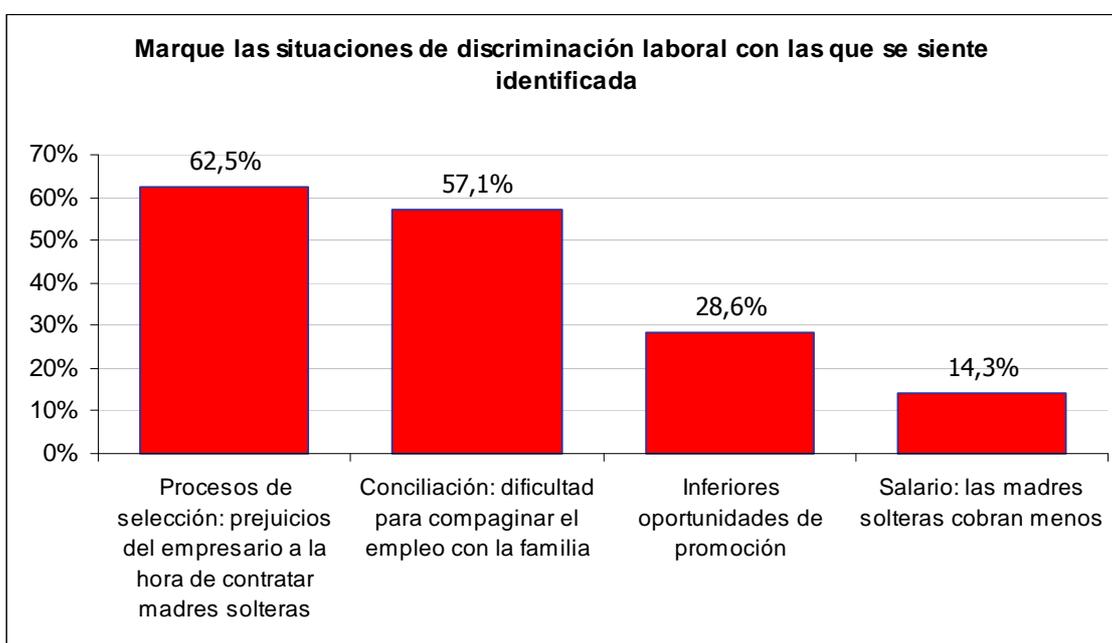
---

<sup>1</sup> Fuente: Instituto de la Mujer

Pero además, la **conciliación** ha protagonizado las respuestas de un 57,1% de las encuestadas, que resaltan la ausencia de políticas de conciliación en el seno de las empresas, al no existir medidas suficientes que les permitan compaginar su empleo con el cuidado de sus hijos. que

Además, un 28,6% afirma sentir discriminación en su desarrollo profesional al no tener las mismas oportunidades de promoción que los demás. Por último, un porcentaje significativo (14,3%) ha señalado el salario como factor de discriminación.

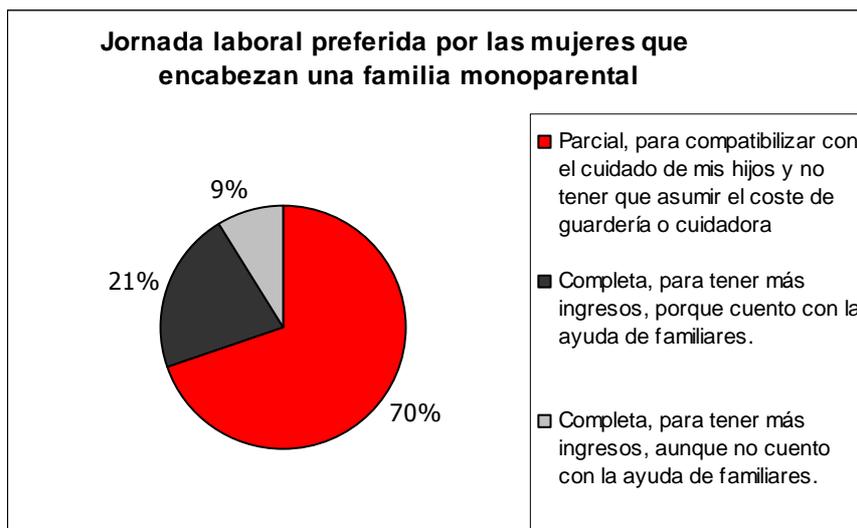
Según **Arancha Jiménez, directora de operaciones de la Fundación Adecco**: “a pesar de que se está avanzando mucho en este terreno, el estigma social de las “madres solas” es aún muy fuerte y se siguen observando prejuicios y falsas creencias en el seno de las empresas. Hay una tendencia a creer que su compromiso con la organización será menor y esto está muy alejado de la realidad, es sólo temor, miedo a la desconocido, ya que son personas que desean trabajar y aportan fidelidad, estabilidad y motivación. Valores que se convierten en garantía de éxito en el desempeño del puesto”.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

### Preferencia nº1: la familia. Empleos que permitan conciliar

Debido a que tienen que compaginar el empleo con el cuidado de los suyos, un **70% de las mujeres encuestadas tiene preferencia por trabajar a tiempo parcial**. Frente a ellas, un 30% prefiere estar ocupada a tiempo completo, pues necesita mayores ingresos. Sin embargo, la mayoría de estas últimas (70%) destaca contar con el apoyo de familiares para hacerse cargo de sus hijos mientras se encuentran trabajando.

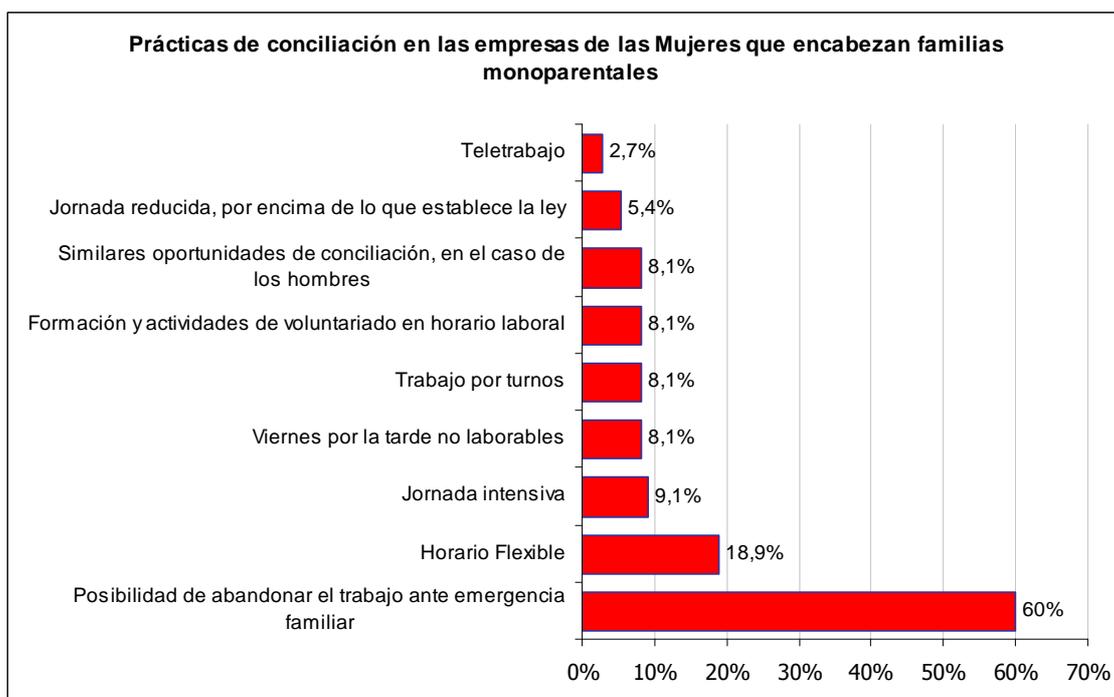


Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Según **Arancha Jiménez**: “El derecho a ser madre es incuestionable y por ello hemos de apostar por jornadas laborales que no excluyan a las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas, permitiéndolas conciliar. Sin embargo, aún tiene que producirse un cambio de mentalidad. Hay que convencerse de que la conciliación no va en detrimento de la productividad, sino que permite a las personas sacar lo mejor de sí mismas”.

Sin embargo, la mayoría (60%) no ha encontrado este tipo de jornada y está empleada a tiempo completo. También es destacable que la mayoría de estas mujeres con jornada completa (75%) no está satisfecha con las medidas de conciliación que le ofrece su empresa y demandan un mayor abanico de posibilidades para compaginar la vida personal con la laboral.

El siguiente cuadro muestra más en detalle el grado de penetración de estas medidas de conciliación:



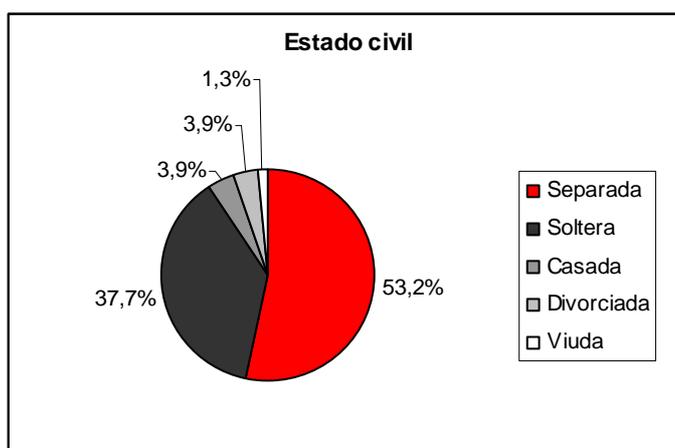
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

## Radiografía de la familia monoparental en España

Según los datos de la presente encuesta, el perfil de la familia monoparental en España es la compuesta por una **mujer separada, entre 41 y 45 años, con 1 hijo y estudios elementales**.

### Más de la mitad está separada

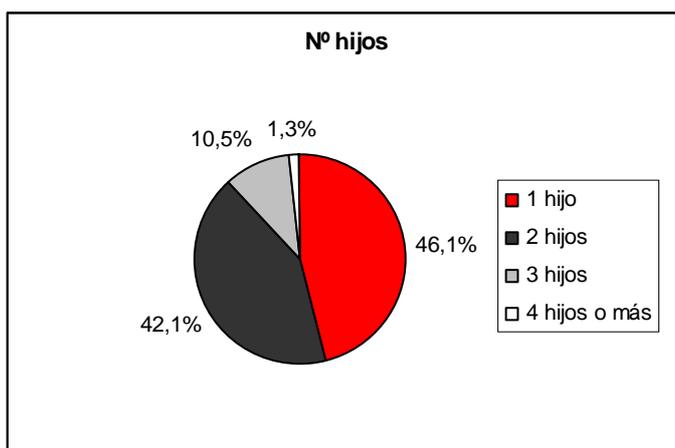
Un 53,2% de las encuestadas es “madre sola” a raíz de una separación de su pareja, tras la cual ellas han asumido el cuidado y educación de sus hijos. También destacan las madres solteras (37,7%), seguidas de las casadas y de las divorciadas (con un 3,9% cada una). Por último, un 1,3% es viuda.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

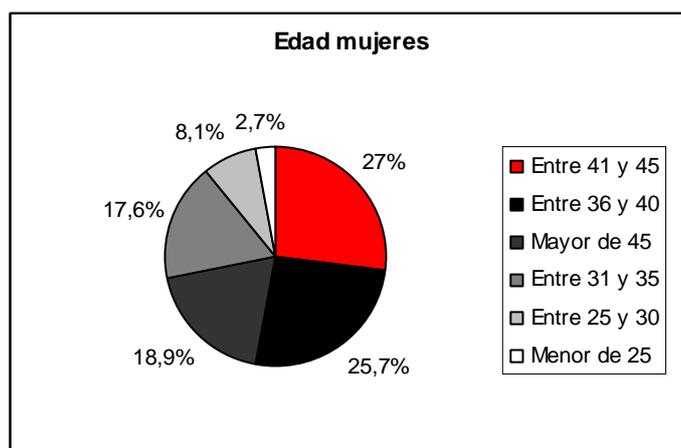
### 1 sólo hijo

La estructura más habitual de la familia monoparental es la que se compone de la **madre y un solo hijo económicamente dependiente**, como constatan las respuestas de un 46,1% de las encuestadas. Por su parte, un 42,1% tiene 2 hijos; un 10,5% tiene 3 y un 1,3% 4 o más hijos.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

En cuanto a la **edad**, se observa que la mayor parte tiene entre **41 y 45 años** (27%), seguido de cerca por un 25,7% que tiene entre 36 y 40 años; un 18,9% mayor de 45 años; un 17,6% entre 31 y 35 años y un 8,1% entre 25 y 30 años. Por último, un 2,7% es menor de 25 años.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Atendiendo al nivel formativo, se ha registrado un predominio de las **mujeres con estudios elementales (35,5%)**. A ellas siguen las que tienen formación técnica (23,7%). A continuación, se sitúan las que tienen estudios universitarios (21,1%), seguidas de las que cuentan con estudios secundarios, que representan un 19,7% del total.

NIVEL FORMATIVO	%
Estudios elementales	35,5%
Estudios técnicos	23,7%
Estudios universitarios	21,1%
Estudios secundarios	19,7%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

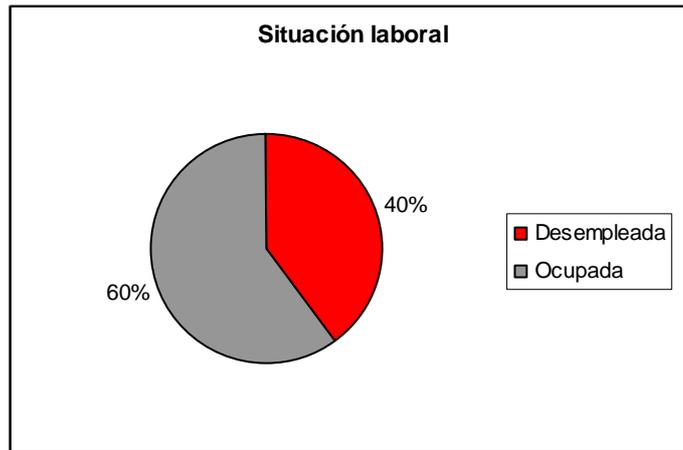
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

#### Un 40% se encuentra en paro y otro 14% trabaja “días sueltos”

Si el empleo supone un activo esencial para cualquier persona, lo es aún más para las mujeres que han de afrontar el cuidado de sus hijos, sin más ayuda que ellas mismas.

Sin embargo, la crisis no hace justicia y está castigando a todo el mundo, cualquiera que sean sus circunstancias. Es más, la tasa de paro general de la mujer (27%) parece ser inferior a la de las que tienen cargas familiares no compartidas, según los datos de la presente encuesta. Así, **un 40% se encuentra en situación de desempleo**. Frente a ellas, un 60% tiene trabajo, aunque un 14% apunta que este empleo es de “días sueltos” y que no le permite afrontar todos sus gastos.

En cuanto al tiempo que llevan sin trabajo, más de la mitad (**55%**) **es parada de larga duración, es decir, supera los 12 meses sin empleo**, seguido de un 28% que lleva de uno a 6 meses sin trabajo; un 10,3% que lleva menos de un mes y, por último, un 6,7% está buscando empleo desde hace 7-12 meses.



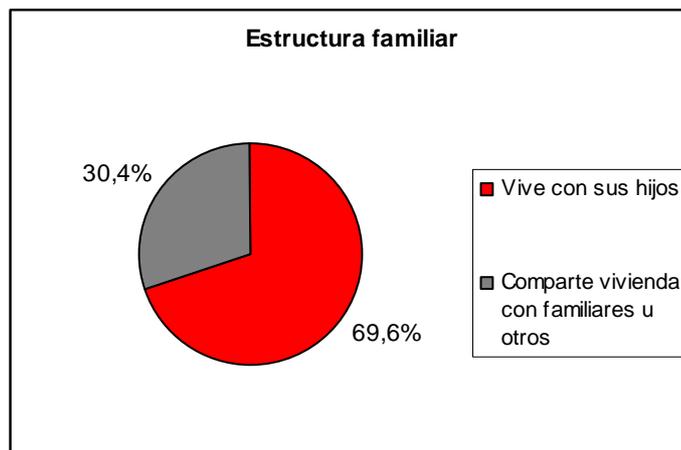
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Según **Arancha Jiménez**: “la situación de desempleo se agrava en el caso de las mujeres al frente de una familia monoparental, pues el mantenimiento de su familia sólo depende de ellas y no pueden pasar sin ingresos económicos. Por ello, se hace necesario impulsar políticas de empleo que favorezcan su inserción laboral, impidiendo que caigan en la precariedad y en la exclusión social”.

#### Compartir vivienda: alternativa para llegar a fin de mes

Del **total de las mujeres encuestadas, un 77% afirma encontrar dificultades para llegar a fin de mes**. En este sentido, compartir la vivienda se ha convertido en una opción interesante para ellas. Es por ello que un 30,4% de las encuestadas se acoge a esta modalidad y vive con sus padres u otros familiares, amigos e, incluso, otras familias en la misma situación.

Frente a ellas, un 69,6% vive sola con sus hijos, la mayoría de alquiler (45%), seguidas de un 24,6% que tiene pagar hipoteca. La opción de alquiler se antoja más interesante para la mayoría de ellas, debido a los inasumibles precios de adquirir una vivienda propia.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

#### Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad

- Mayores de 45 años parados de larga duración
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Otros grupos en riesgo de exclusión social

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



---

**Más información:**

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil

[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com)

Telf. 91 700 49 2

## II INFORME MUJERES CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES NO COMPARTIDAS Y EMPLEO

### Un 80% de las mujeres que encabezan familias monoparentales siente discriminación laboral

- Según las encuestadas, esta discriminación se manifiesta sobre todo en el acceso al empleo (62,5%) y en las dificultades para compaginar el trabajo con las responsabilidades familiares (57,1%).
- 7 de cada 10 mujeres prefiere trabajar a tiempo parcial para ocuparse de sus hijos. Sin embargo, la mayoría (60%) no ha encontrado este tipo de jornada y está empleada a tiempo completo.
- El perfil de la familia monoparental en España es la compuesta por una mujer separada, entre 41 y 45 años, con estudios elementales y 1 hijo a su cargo.
- Un 40% se encuentra en situación de desempleo y más de la mitad (55%) es parada de larga duración.
- Un 77% afirma llegar a fin de mes con dificultad. Por ello, un 30,4% opta por compartir la vivienda con familiares u otras personas.

**Madrid, 23 de septiembre de 2013.-** En los últimos años, hemos asistido a cambios sociodemográficos que han potenciado la emergencia de nuevas estructuras familiares, diferentes al modelo tradicional. Las familias monoparentales, en las que un solo progenitor es responsable único de sus hijos, son probablemente el principal ejemplo de ello. Hoy en día, ya existen aproximadamente 548.600 estructuras familiares de este tipo en nuestro país.<sup>1</sup>

En España, son las mujeres las que llevan las riendas, ya que **casi 9 de cada 10 familias monoparentales (un 88,6%) está encabezada por la figura materna**, frente a las 11,4% de las encabezadas por hombres, según el Instituto de la Mujer. Así pues, en ocasiones se ha llegado a hablar de “monomarentalidad”.

A pesar de que en la última década se ha producido un incremento de un 78% de estas familias, se sigue constatando una **tendencia a la exclusión y a la precariedad, que sitúa en situación de desigualdad socioeconómica tanto a estas madres como a sus hijos.**

En esta línea, un 80% de las mujeres al frente de una familia monoparental, afirma sentir **discriminación laboral, tanto en su acceso al empleo como en las menores oportunidades de desarrollo y promoción dentro del mismo.** Esta es una de las principales conclusiones que se desprende del II Informe Mujeres con Responsabilidades Familiares No Compartidas y Empleo, basado en una encuesta a 800 mujeres que encabezan familias monoparentales.

#### Aún lejos de la normalización

Como hemos señalado, 8 de cada 10 mujeres al frente de una familia monoparental, se siente discriminada a nivel laboral. Pero, ¿en qué se traduce esta discriminación? La presente encuesta ha identificado 4 variables: barreras en el acceso al empleo, dificultades para conciliar, escasas oportunidades de promoción y desigualdad salarial.

Así pues, un 62,5% cree que sus **oportunidades de acceder al mercado laboral o, dicho de otro modo, superar un proceso de selección, se ven mermadas por su condición de “madre sola”.** Según una encuestada de 40 años: “en igualdad de condiciones, siempre cogen a la persona sin hijos o a la que tiene pareja. Cuando se enteran de que estás sola, aparecen los problemas y creen que no vas a rendir igual”.

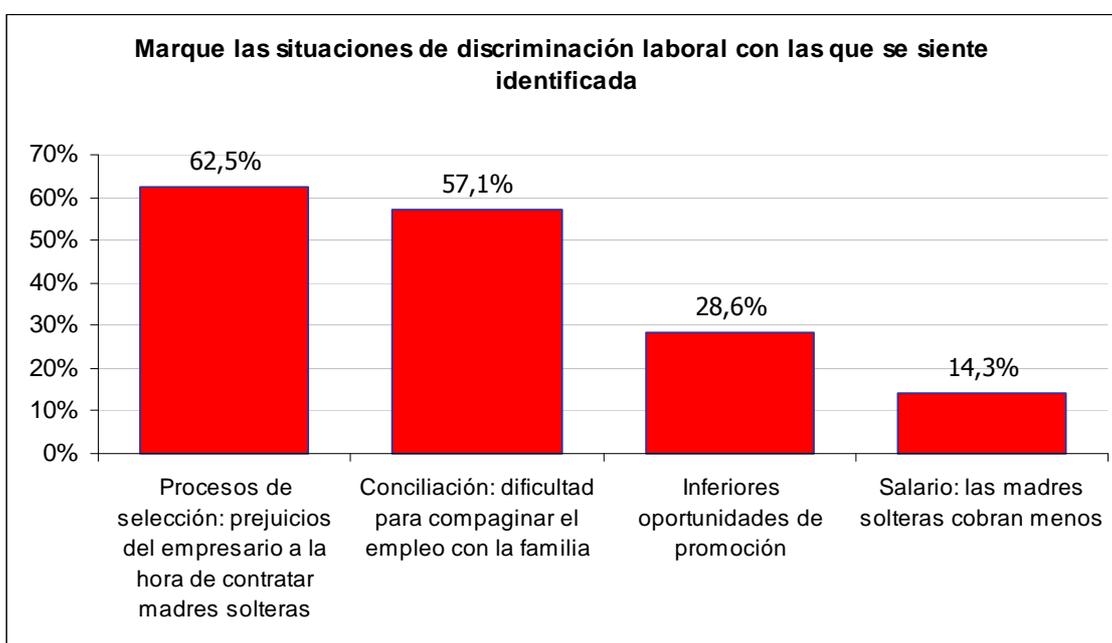
---

<sup>1</sup> Fuente: Instituto de la Mujer

Pero además, la **conciliación** ha protagonizado las respuestas de un 57,1% de las encuestadas, que resaltan la ausencia de políticas de conciliación en el seno de las empresas, al no existir medidas suficientes que les permitan compaginar su empleo con el cuidado de sus hijos. que

Además, un 28,6% afirma sentir discriminación en su desarrollo profesional al no tener las mismas oportunidades de promoción que los demás. Por último, un porcentaje significativo (14,3%) ha señalado el salario como factor de discriminación.

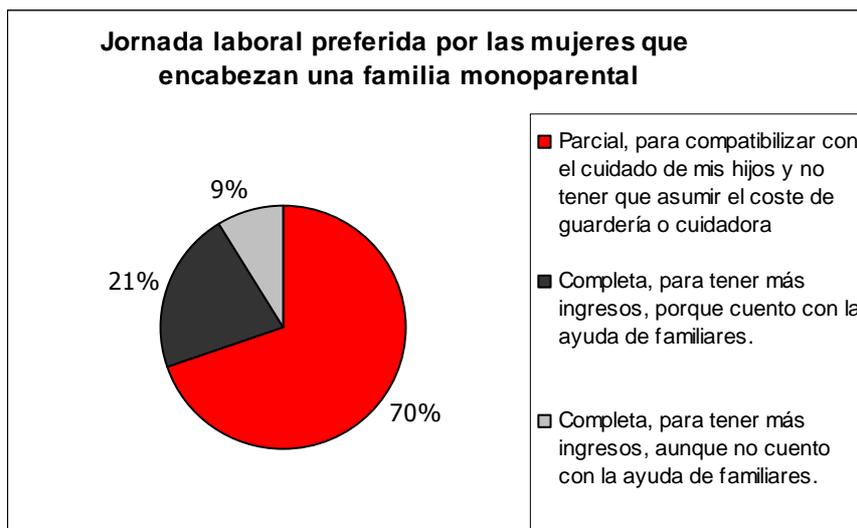
Según **Arancha Jiménez, directora de operaciones de la Fundación Adecco**: “a pesar de que se está avanzando mucho en este terreno, el estigma social de las “madres solas” es aún muy fuerte y se siguen observando prejuicios y falsas creencias en el seno de las empresas. Hay una tendencia a creer que su compromiso con la organización será menor y esto está muy alejado de la realidad, es sólo temor, miedo a la desconocido, ya que son personas que desean trabajar y aportan fidelidad, estabilidad y motivación. Valores que se convierten en garantía de éxito en el desempeño del puesto”.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

### Preferencia nº1: la familia. Empleos que permitan conciliar

Debido a que tienen que compaginar el empleo con el cuidado de los suyos, un **70% de las mujeres encuestadas tiene preferencia por trabajar a tiempo parcial**. Frente a ellas, un 30% prefiere estar ocupada a tiempo completo, pues necesita mayores ingresos. Sin embargo, la mayoría de estas últimas (70%) destaca contar con el apoyo de familiares para hacerse cargo de sus hijos mientras se encuentran trabajando.

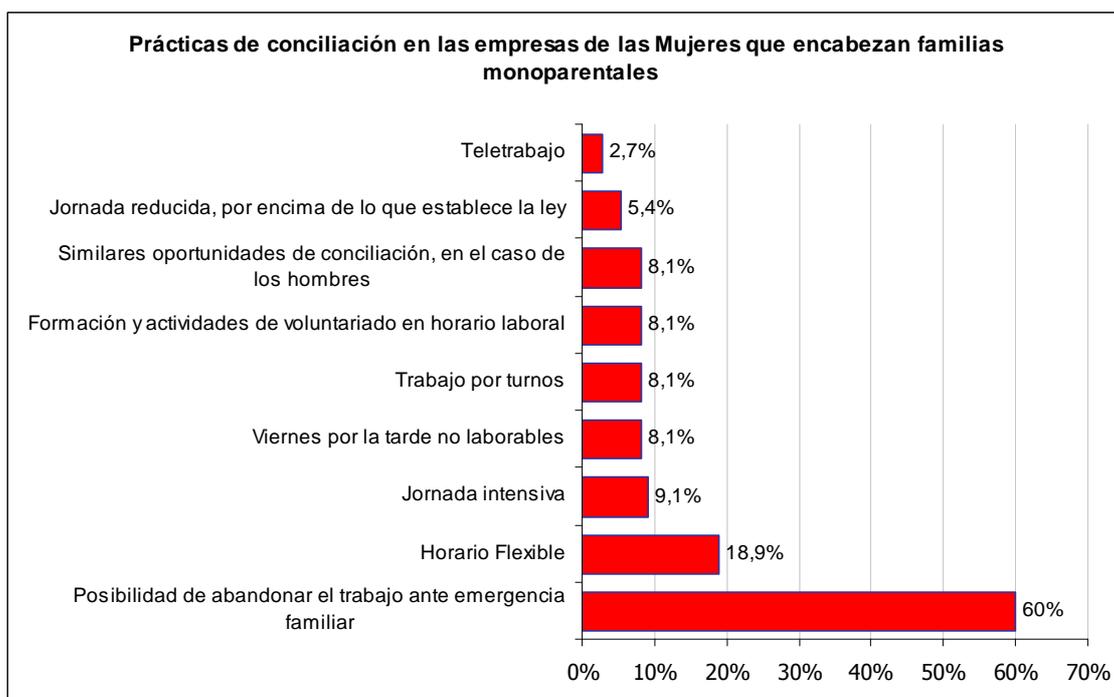


Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Según **Arancha Jiménez**: “El derecho a ser madre es incuestionable y por ello hemos de apostar por jornadas laborales que no excluyan a las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas, permitiéndolas conciliar. Sin embargo, aún tiene que producirse un cambio de mentalidad. Hay que convencerse de que la conciliación no va en detrimento de la productividad, sino que permite a las personas sacar lo mejor de sí mismas”.

Sin embargo, la mayoría (60%) no ha encontrado este tipo de jornada y está empleada a tiempo completo. También es destacable que la mayoría de estas mujeres con jornada completa (75%) no está satisfecha con las medidas de conciliación que le ofrece su empresa y demandan un mayor abanico de posibilidades para compaginar la vida personal con la laboral.

El siguiente cuadro muestra más en detalle el grado de penetración de estas medidas de conciliación:



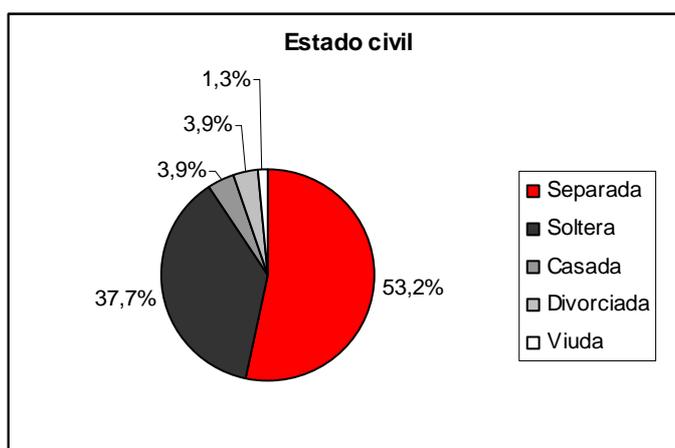
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

## Radiografía de la familia monoparental en España

Según los datos de la presente encuesta, el perfil de la familia monoparental en España es la compuesta por una **mujer separada, entre 41 y 45 años, con 1 hijo y estudios elementales**.

### Más de la mitad está separada

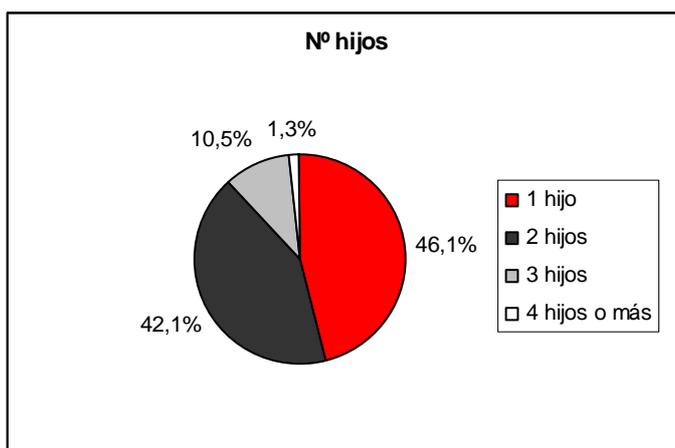
Un 53,2% de las encuestadas es “madre sola” a raíz de una separación de su pareja, tras la cual ellas han asumido el cuidado y educación de sus hijos. También destacan las madres solteras (37,7%), seguidas de las casadas y de las divorciadas (con un 3,9% cada una). Por último, un 1,3% es viuda.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

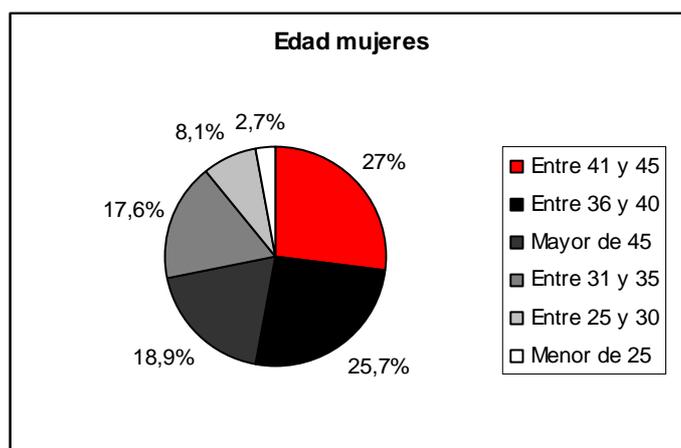
### 1 sólo hijo

La estructura más habitual de la familia monoparental es la que se compone de la **madre y un solo hijo económicamente dependiente**, como constatan las respuestas de un 46,1% de las encuestadas. Por su parte, un 42,1% tiene 2 hijos; un 10,5% tiene 3 y un 1,3% 4 o más hijos.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

En cuanto a la **edad**, se observa que la mayor parte tiene entre **41 y 45 años** (27%), seguido de cerca por un 25,7% que tiene entre 36 y 40 años; un 18,9% mayor de 45 años; un 17,6% entre 31 y 35 años y un 8,1% entre 25 y 30 años. Por último, un 2,7% es menor de 25 años.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Atendiendo al nivel formativo, se ha registrado un predominio de las **mujeres con estudios elementales (35,5%)**. A ellas siguen las que tienen formación técnica (23,7%). A continuación, se sitúan las que tienen estudios universitarios (21,1%), seguidas de las que cuentan con estudios secundarios, que representan un 19,7% del total.

NIVEL FORMATIVO	%
Estudios elementales	35,5%
Estudios técnicos	23,7%
Estudios universitarios	21,1%
Estudios secundarios	19,7%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

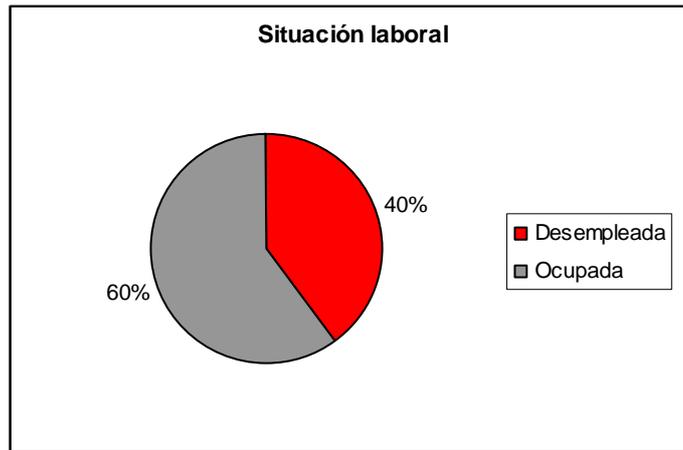
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

#### Un 40% se encuentra en paro y otro 14% trabaja “días sueltos”

Si el empleo supone un activo esencial para cualquier persona, lo es aún más para las mujeres que han de afrontar el cuidado de sus hijos, sin más ayuda que ellas mismas.

Sin embargo, la crisis no hace justicia y está castigando a todo el mundo, cualquiera que sean sus circunstancias. Es más, la tasa de paro general de la mujer (27%) parece ser inferior a la de las que tienen cargas familiares no compartidas, según los datos de la presente encuesta. Así, **un 40% se encuentra en situación de desempleo**. Frente a ellas, un 60% tiene trabajo, aunque un 14% apunta que este empleo es de “días sueltos” y que no le permite afrontar todos sus gastos.

En cuanto al tiempo que llevan sin trabajo, más de la mitad (**55%**) es **parada de larga duración, es decir, supera los 12 meses sin empleo**, seguido de un 28% que lleva de uno a 6 meses sin trabajo; un 10,3% que lleva menos de un mes y, por último, un 6,7% está buscando empleo desde hace 7-12 meses.



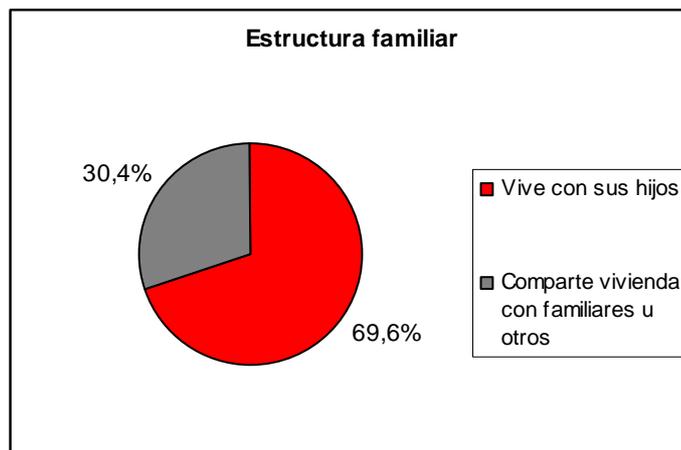
Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

Según **Arancha Jiménez**: “la situación de desempleo se agrava en el caso de las mujeres al frente de una familia monoparental, pues el mantenimiento de su familia sólo depende de ellas y no pueden pasar sin ingresos económicos. Por ello, se hace necesario impulsar políticas de empleo que favorezcan su inserción laboral, impidiendo que caigan en la precariedad y en la exclusión social”.

#### Compartir vivienda: alternativa para llegar a fin de mes

Del **total de las mujeres encuestadas, un 77% afirma encontrar dificultades para llegar a fin de mes**. En este sentido, compartir la vivienda se ha convertido en una opción interesante para ellas. Es por ello que un 30,4% de las encuestadas se acoge a esta modalidad y vive con sus padres u otros familiares, amigos e, incluso, otras familias en la misma situación.

Frente a ellas, un 69,6% vive sola con sus hijos, la mayoría de alquiler (45%), seguidas de un 24,6% que tiene pagar hipoteca. La opción de alquiler se antoja más interesante para la mayoría de ellas, debido a los inasumibles precios de adquirir una vivienda propia.



Fuente: Datos internos encuesta Fundación Adecco

#### Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad

- Mayores de 45 años parados de larga duración
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Otros grupos en riesgo de exclusión social

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



---

**Más información:**

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil

[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com)

Telf. 91 700 49 2