

Presentación Resultados Fundación Adecco 2013

La Fundación Adecco registra un crecimiento del 6% en la contratación a personas en riesgo de exclusión social

- En 2013, la Fundación Adecco orientó laboralmente a 14.121 personas en riesgo de exclusión y permitió que 3.534 consiguieran un puesto de trabajo, frente a las 3.341 de 2012.
- El principal ascenso se ha producido en las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y víctimas de la violencia de género y en los mayores de 45 años parados de larga duración, cuyas contrataciones han crecido un 65% y un 24%, respectivamente.
- En total, se han invertido 10.131.394 € en la generación de empleo de personas que lo tienen especialmente difícil.
- Según Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco: “las mujeres mayores de 45 años están dando la cara ante la crisis. En 2013, 36.000 salieron a buscar su primer empleo, la cifra más alta del último lustro”.
- Dichas contrataciones se han realizado gracias a la confianza de 830 empresas comprometidas con la diversidad en el ámbito de los Recursos Humanos.
- El voluntariado corporativo se ha afianzado como un pilar estratégico. En 2013, 60 empresas lo pusieron en práctica, mediante actividades que reunieron a 4.477 voluntarios y 6.361 personas con discapacidad.

Madrid, 8 de abril de 2014.- La Fundación Adecco presenta sus resultados del año 2013, un ejercicio en el que hemos asistido a los primeros atisbos de recuperación económica, pero aún marcado por el desempleo y por la destrucción de puestos de trabajo.

En medio de un contexto laboral altamente competitivo, la Fundación Adecco ha trabajado con intensidad para minimizar las barreras que encuentran las personas que lo tienen aún más difícil en su acceso al empleo: **personas con discapacidad, mayores de 45 años parados de larga duración, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género y otros grupos en riesgo de exclusión sociolaboral.**

Fruto de esta labor y del creciente compromiso de las empresas, la Fundación Adecco ha permitido que **3.534 personas en riesgo de exclusión accedan al mercado laboral**, un 6% más que el año anterior (3.341) y un 27% más que en 2011 (2.779).

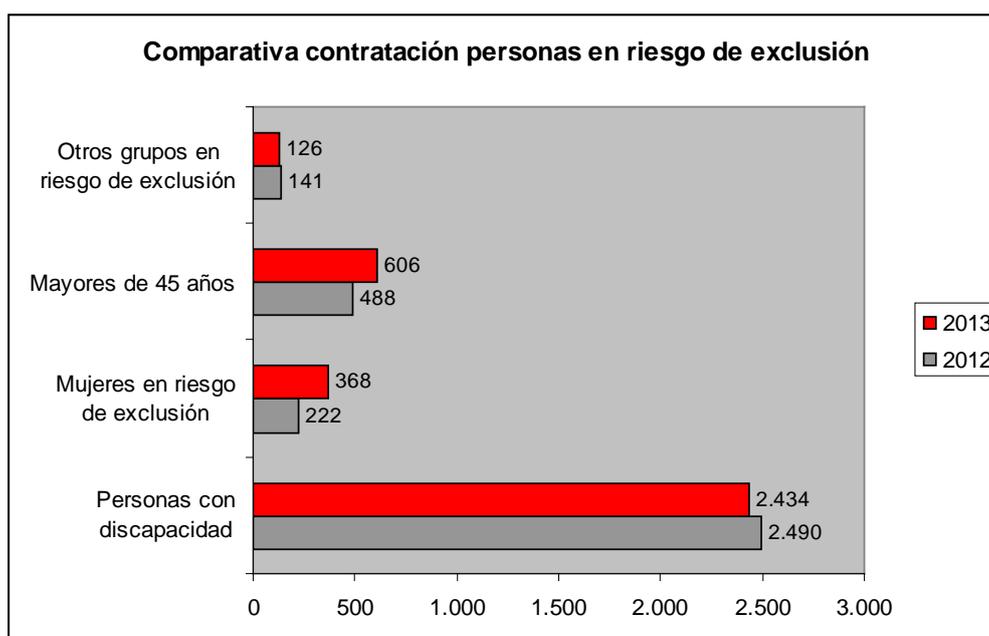


Fuente: Resultados internos Fundación Adecco 22011-2013

El incremento más significativo, del 65%, se ha producido en el grupo de **mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género**: mientras que en 2012, 222 accedieron a un puesto de trabajo, el año pasado la cifra se incrementó hasta las 368 mujeres.

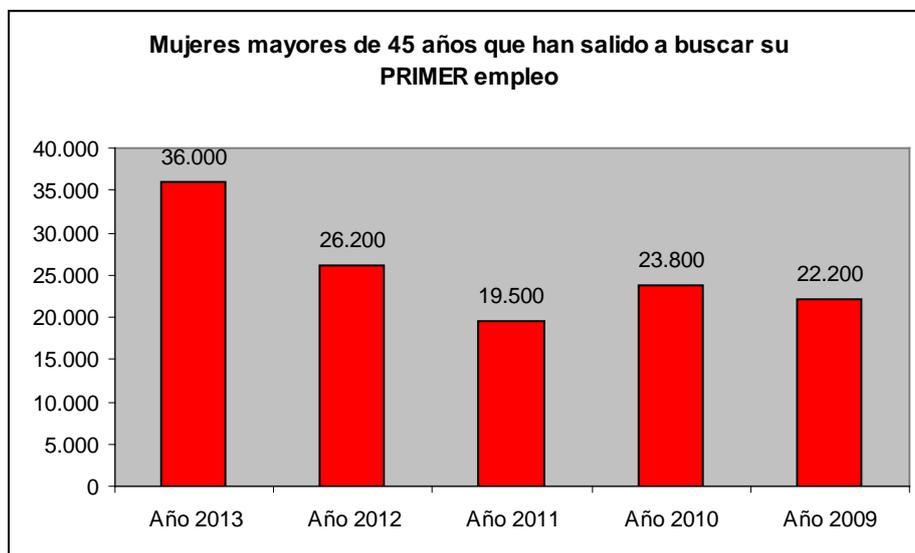
También la **contratación de mayores de 45 años parados de larga duración** ha experimentado un notable crecimiento. La Fundación Adecco consiguió empleo a 606 personas que superan esta edad en 2013, frente a las 488 del año anterior (un crecimiento del 24%).

Por su parte, el volumen de contratación de personas con discapacidad ha permanecido en un nivel muy similar al año anterior, mientras que el empleo de otras personas en riesgo de exclusión ha experimentado una contracción del 10%.



Fuente: Resultados internos Fundación Adecco 2012-2013

Según **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**: “las mujeres están dando la cara ante la crisis económica, sobre todo aquellas amas de casa mayores de 45 años que no habían trabajado hasta el momento y que se incorporan al mercado laboral ante una economía doméstica en estado crítico. Hay que recordar que el año pasado, 36.000 mujeres de 45 años o más salieron a la calle a buscar su primer empleo, la cifra más alta en el último lustro, demostrando que nunca es demasiado tarde para empezar a trabajar”.



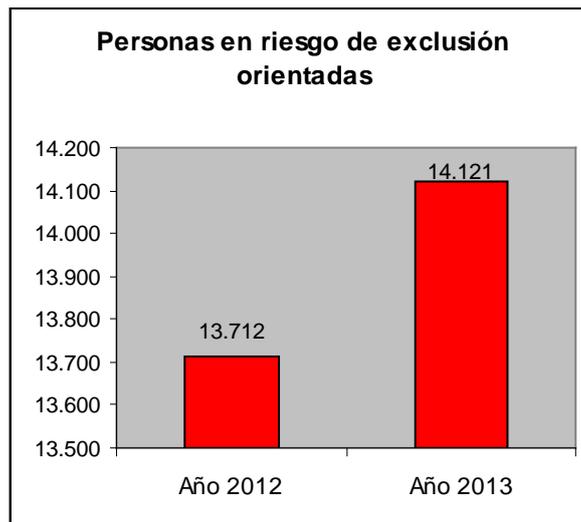
Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Todas las contrataciones se han realizado gracias a la confianza de **830 empresas** comprometidas con la diversidad en el ámbito de los Recursos Humanos, una cifra que también se ha incrementado un 5% respecto al año anterior.

La orientación laboral, en auge

Con la escalada del desempleo, cada vez son más personas las que acuden a agencias privadas de colocación y/o Fundaciones en busca de asesoramiento y **orientación laboral**. Por este motivo, la Fundación Adecco orientó en 2013 a **14.121** personas en riesgo de exclusión social, un 3% más que en 2012.

También la **formación** cobra una importancia esencial como palanca de acceso al mercado laboral. En este sentido, la Fundación Adecco ha desarrollado **1.098 formaciones** para el empleo, que han permitido una mayor preparación, conocimiento y adquisición de habilidades para el óptimo desempeño de los beneficiarios en su puesto de trabajo.



Fuente: Resultados internos Fundación Adecco 2012-2013

En total, se han invertido **10.131.394 €** en la generación de empleo de personas que lo tienen especialmente difícil.

Casos reales de integración

Eloy Pozuelo, tiene discapacidad física y 47 años. Está casado con 2 hijos y cobra subsidio de 426 euros. Llevaba desde marzo del 2012 sin trabajar. Había sido Conductor-Repartidor. Tras acudir a Fundación Adecco, se ha incorporado en Boston como Conserje de varias Comunidades de Vecinos.

S.F es una mujer con responsabilidades familiares no compartidas de 22 años, con una hija de 4 años. Fue Víctima de Violencia de Género. ESO. Desde el año 2009 no trabajaba, pero tras acudir a Fundación Adecco ha encontrado empleo con contrato formativo de un año en Limpieza de Centro Comercial Majadahonda.

María Fernanda Márquez es una mujer de 45 años que llevaba 15 años sin trabajar. Su marido se quedó en paro y decidió buscar trabajo para ayudar en la economía doméstica, pues además su hija tiene problemas de salud. Actualmente y a través de la Fundación Adecco, trabaja en Ingesan como limpiadora de un Colegio.

La empresa, llave de la integración

La Fundación Adecco trabaja intensamente con las empresas a través de la implementación de planes de Responsabilidad Social Empresarial en el ámbito de la diversidad y los Recursos Humanos.

Según **Francisco Mesonero**: “Tras 15 años de intensa actividad, hemos constatado la importancia de trabajar la **cultura corporativa**, la **normalización** y los **procesos de selección** para que la integración laboral se produzca de forma sostenible. Somos conscientes de que el tejido empresarial es la llave que abre la puerta de la integración, por eso sensibilizamos y acercamos realidades a los Dptos. de Recursos Humanos, pues ellos son los responsables directos de la contratación”.

En este ámbito, durante 2013 la Fundación Adecco asesoró a **2.175 empresas**, mediante acciones que van desde el cumplimiento de la Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI) hasta la implementación de políticas específicas en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial.

Asimismo, **256 empresas** (frente a las 239 de 2012), colaboraron activamente en la ejecución de actividades favorables a la integración laboral, como voluntariado corporativo, jornadas de sensibilización o puesta en marcha de Plan Familia (ver apartado en página siguiente).

La labor de orientación, formación y asesoramiento ha sido realizada gracias a un equipo que en 2013 batió su récord, alcanzando los **104 profesionales**.

Voluntariado corporativo= entornos más inclusivos

Entre las acciones puestas en marcha para conseguir entornos más integradores, destaca el **voluntariado corporativo** como práctica estrella para lograrlo. Una herramienta que, además, tiende al alza y se consolida como un eficaz trampolín para sensibilizar a trabajadores y generar entornos proclives a la incorporación de personas con discapacidad.

El año pasado, la Fundación Adecco desarrolló **165 acciones de voluntariado corporativo junto a 60 empresas colaboradoras, 6.361 beneficiarios con discapacidad y 4.477 voluntarios**, cifras que han experimentado un notable ascenso con respecto al año anterior, como se aprecia en el siguiente cuadro.

Según **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**: “Mediante el voluntariado, los trabajadores tienen la oportunidad de convivir con personas con discapacidad y participar juntos en actividades deportivas, medioambientales, formativas y/o de ocio. De esta manera, se produce una simbiosis: los empleados conocen de cerca la discapacidad y derriban falsos estereotipos y las personas con discapacidad fomentan sus habilidades sociales y autonomía, incrementando sus posibilidades de acceso al empleo”.

	Acciones de voluntariado	Beneficiarios	Voluntarios	Empresas
Año 2012	164	6.873	3.347	50
Año 2013	185	6.361	4.477	60

Fuente: Resultados internos Fundación Adecco 2012-2013

6 reconocimientos a la integración

Durante el año 2012, la Fundación Adecco ha recibido 6 premios por parte de entidades externas e independientes, en reconocimiento a sus buenas prácticas de integración laboral.

Éstos han sido los que se enumeran a continuación:

- 1.-Primeros Premios Fundación Dales la Palabra
- 2.- Premio Fundación Diagrama.
3. European Business Awards.
4. Premios Fundación Deporte Integra.
- 5.- Premio Club Excelencia.
- 6.- Diploma de Reconocimiento de Grupo San Valero.

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad
- Mayores de 45 años parados de larga duración
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Otros grupos en riesgo de exclusión social

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil
irene.gil@adecco.com
Telf. 91 700 49 20