

# Informe Nuevos Frentes 2015

**Qatar: ganancias y pérdidas**  
Cálculo del coste de la esclavitud  
moderna en Qatar



ITUC CSI IGB

Confederación Sindical Internacional

# Índice

Preámbulo .....	3
1. Balance efectivo de Qatar - ¿Quién paga el precio de la esclavitud moderna en Qatar? .....	5
2. Ganancias de Qatar - ¿En cuánto está valorada la Copa del Mundo de la FIFA 2022? .....	7
3. ¿Quién está construyendo Qatar? Las empresas detrás del boom de la infraestructura .....	12
4. Pérdidas de Qatar – ¿Cuántos trabajadores están muriendo en Qatar?.....	22
5. Empresas y el Estado de derecho .....	28
6. Expedientes de casos establecidos en 2015 por la CSI .....	32
Notas .....	37



▲ Foto: Benjamin Crowe

Informe Nuevos Frentes 2015 de la CSI

# Cálculo del coste de la esclavitud moderna en Qatar: ¿Qué precio tiene la libertad?

El coste de hacer negocios en el Estado esclavista de Qatar es la negación de los derechos y libertades fundamentales para los 1,8 millones de trabajadores y trabajadoras migrantes. El coste para las empresas es la corrupción.

Cuando una empresa obtiene sus beneficios a partir de una mano de obra esclavizada, lo que está haciendo es contribuir a la degradación de la humanidad.

Ningún director general dirigiría un modelo empresarial que esclavizara a sus propios hijos o hijas. Hacer negocios en Qatar significa aceptar el sistema de *kafala*, contrario a los derechos y libertades reconocidos en los países democráticos donde tienen su sede las empresas.

Todos los directores ejecutivos que trabajan en Qatar son conscientes de que van a obtener mayores ganancias gracias a los bajos niveles salariales de los trabajadores – salarios a menudo basados en un sistema racial discriminatorio –, y que en definitiva dichas ganancias ponen en peligro la seguridad, ocasionando accidentes laborales, enfermedades y muertes inexcusables.

“ Gracias a la expansión de infraestructura que Qatar tiene previsto llevar a cabo, las empresas locales y extranjeras van a obtener unas ganancias de 15.000 millones USD, sobre la base de un margen de beneficio medio del 7,5%. ”

Las empresas de construcción, que en otros lugares asumen la responsabilidad de proporcionar a sus trabajadores un alojamiento limpio y alimentos frescos, no lo hacen en Qatar.

Las cadenas hoteleras, que en otros países deben garantizar por ley un mínimo de horas entre turnos y una mayor remuneración por las horas extras, no lo hacen en Qatar.

Las cadenas de distribución, que en otros países respetan las leyes y pagan a los trabajadores a tiempo el salario que se les habían prometido, a menudo no lo hacen en Qatar.

Y las universidades “occidentales”, cuya libertad intelectual es la piedra angular de su valor académico, son incapaces de abordar el problema de la esclavitud que existe en sus propios campus.

El sistema que garantiza el cumplimiento de la normativa para las empresas y para quienes se encuentran atrapados en Qatar es ineficaz y está abierto a la injerencia política y a la influencia corporativa.

Las empresas están solicitando licencias para trabajar en Qatar en esas condiciones y están esclavizando a los hijos e hijas de otras personas.

Reclamamos que las empresas den a los trabajadores en Qatar el mismo trato que darían a los trabajadores en sus propios países.

Y que el Gobierno de Qatar ajuste sus leyes a las normas internacionales, empezando por:

- Una reforma del sistema de *kafala*, comenzando por la eliminación del visado de salida;
- Representación de los trabajadores – una voz colectiva con representantes electos y comités en los lugares de trabajo;
- Contratos de empleo por medio del empleo directo o a través de grandes empresas de contratación acreditadas;
- Un salario mínimo nacional para todos los trabajadores y trabajadoras, y derechos de negociación colectiva;
- Un procedimiento de reclamación a nivel de empresa que incluya a los contratistas, y un tribunal laboral independiente.

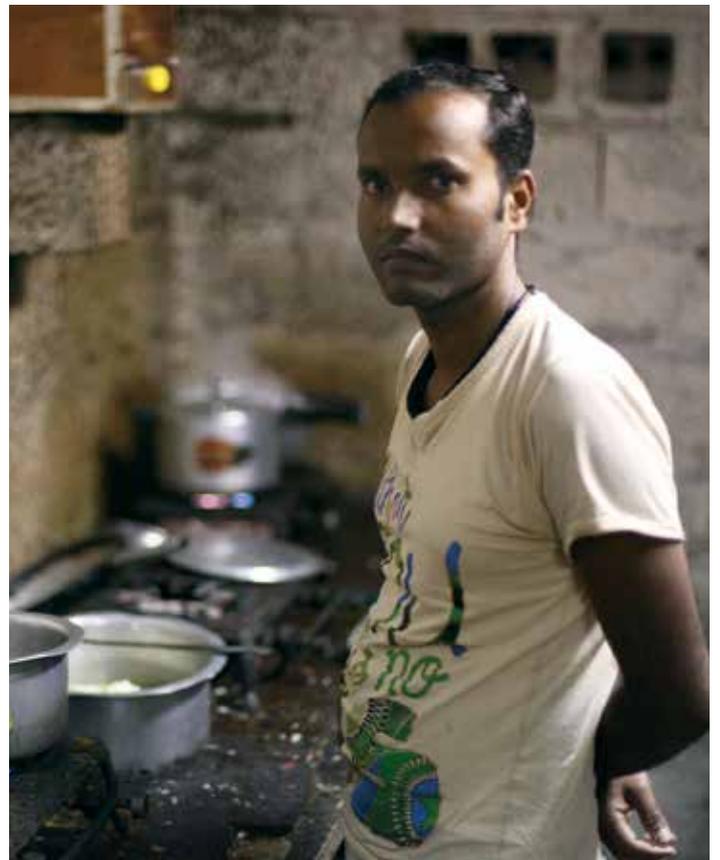
¿Qué precio pondrán las empresas a la libertad de los trabajadores y trabajadoras en Qatar?

**Sharan Burrow**

*Secretaria General*

*Confederación Sindical Internacional*

“ **Los líderes políticos y empresariales en Qatar están decididos a seguir adelante con sus fastuosos proyectos basándose en un modelo de esclavitud moderna que deniega los derechos humanos y laborales y que institucionaliza el abuso, los salarios de miseria, unas condiciones de trabajo extremas y unas condiciones de vida muy precarias. Qatar es una cárcel abierta y sus dirigentes quieren que siga siéndolo** ”



▲ Foto: Benjamin Crowe

# 1. Balance efectivo de Qatar – ¿Quién paga el precio de la esclavitud moderna en Qatar?

El sistema de *kafala* vigente en Qatar significa que los trabajadores migrantes están controlados por otra persona. Así pues, a los trabajadores:

- se les niega el derecho a abandonar el país o a trabajar para otra empresa, a menos que su empleador esté de acuerdo con ello;
- se les niega el derecho a la libertad sindical;
- se les niega el derecho a pedir dinero prestado a un banco y a sacarse el carné de conducir a menos que su empleador dé su consentimiento.

En marzo de 2014, la CSI publicó un informe especial titulado La causa contra Qatar. Desde entonces, nada ha cambiado para los trabajadores en Qatar.

El Gobierno ha prometido viviendas decentes para apenas el 3,9% de los trabajadores migrantes en Qatar, tomando como base la mano de obra actual.<sup>1</sup>

Es muy probable que el número de trabajadores migrantes en Qatar alcance su máximo en 2017, cinco años antes del comienzo de la Copa del Mundo 2022.

El Gobierno no ha incorporado cambio alguno en el ámbito de los derechos laborales ni en cuanto a su cumplimiento, y se niega a firmar el Protocolo sobre trabajo forzoso de la OIT.

La tan prometida legislación laboral, que no entrará en vigor hasta al año 2017, añade una nueva capa de represión para los trabajadores migrantes.

## Debate sobre la legislación laboral de Qatar

*“Si un trabajador expatriado crea problemas y no cumple el contrato a propósito para obligar al empleador a rescindir su contrato o a transferir su patrocinio a otro empleador, no se le debería permitir cambiar de trabajo aunque se dé a la fuga.*

*Al contrario, para compensar, se le debería obligar a trabajar para el empleador el doble del tiempo que se estipula en el contrato.*

*El Presidente del Consejo [Shura], Mohammed bin Mubarak Al Khulaifi, concluyó el debate sobre el borrador [de la ley de patrocinio] diciendo que no había ninguna necesidad de darse prisa en promulgar la ley – informó Al Sharq”.<sup>ii</sup> Junio de 2015*

En Qatar han muerto ya 1.993 trabajadores migrantes procedentes tan sólo de dos países: Nepal y la India.<sup>iii</sup>

El sistema de *kafala* sigue vigente.

Un sistema electrónico de salarios no puede ser sustituto de la libertad, ni constituye una garantía del pago de los salarios.

Y los trabajadores/as del hogar no tienen derechos ni protección.

El Gobierno ha pagado a periodistas para participar en giras propagandísticas y ha arrestado a aquellos que intentan investigar el lado oscuro de la esclavitud.

Es obvio que el Gobierno de Qatar está más preocupado por costear una campaña de propaganda que por mejorar los derechos humanos.

Y lo más terrible es que los Gobiernos de todo el mundo guardan silencio ante esta situación. Reciben dinero de Qatar y envían políticos experimentados para encabezar misiones diplomáticas y comerciales, pero son incapaces siquiera de preguntar por los derechos y libertades fundamentales – ya ni digamos reclamarlos.

### Recomendaciones para las empresas que hacen negocios en Qatar

El precio de los negocios basados en el trabajo decente es sencillo:

**Eliminar el visado de salida y el certificado de no objeción:** Las empresas deben proporcionar visados de salida de forma inmediata y sin condiciones y permitir a los trabajadores cambiar de empleo.

**Permitir a los trabajadores disponer de una voz colectiva para plantear sus preocupaciones sobre casos de abuso y para negociar con los empleadores:** Las empresas multinacionales (EMN) tienen que reconocer a los representantes electos de los trabajadores y negociar con ellos. La seguridad de una voz colectiva es el principio fundamental del derecho a la libertad sindical. La amplia mayoría de los Gobiernos del mundo han ratificado los Convenios fundamentales de la OIT y protegen el derecho a la libertad sindical y a la negociación colectiva. Asimismo, las EMN de países de la OCDE que invierten en el extranjero, respetan la libertad sindical en la ley y en la práctica.

**Establecer un salario mínimo único para todos los migrantes:** El sistema actual da pie a la discriminación salarial, puesto que a algunos trabajadores se les paga menos que a otros por realizar el mismo trabajo, simplemente a causa de su nacionalidad. Siendo uno de los países más ricos del mundo<sup>iv</sup>, Qatar puede permitirse pagar unos salarios dignos, en lugar de los salarios de miseria que la gran mayoría de los trabajadores migrantes reciben en este país.

**A falta de una inspección del trabajo efectiva por parte del Gobierno, y a falta también de un Tribunal Laboral, las empresas deberían garantizar un sistema justo y efectivo de inspección del trabajo, de cumplimiento de la normativa y de resolución de conflictos en el marco de sus operaciones, incluyendo a sus subcontratistas:** El cumplimiento de la normativa es fundamental para que los trabajadores puedan confiar en que los conflictos sobre salarios, seguridad y condiciones laborales se resuelva de manera rápida y justa.



## 2. Ganancias de Qatar – ¿En cuánto está valorada la Copa del Mundo de la FIFA 2022?

### Beneficios derivados de la Copa del Mundo de Qatar

Teniendo en cuenta que el 70% de los ingresos del Gobierno de Qatar proceden del petróleo y el gas<sup>v</sup>, la familia gobernante del país está apostando muy alto por ser los anfitriones de acontecimientos deportivos a gran escala como fórmula para diversificar la economía y desarrollar su estrategia de “poder blando” en asuntos a escala mundial. El epicentro de dicha estrategia es la Copa del Mundo 2022 de la FIFA, y la sombra de la fecha límite, el año 2022, se cierne sobre el conjunto del programa de infraestructura del estado del Golfo.

Al igual que cualquier evento deportivo moderno en la escena internacional, la celebración en Qatar de la Copa del Mundo de la FIFA 2022 crea un entorno en el cual se manejan miles de millones de dólares para la construcción de la infraestructura que el país necesita.

Las grandes corporaciones de construcción y logística son los principales beneficiarios de la inversión masiva destinada a satisfacer a los aficionados al fútbol de todo el mundo que, llegado el momento del torneo, viajarán al estado del Golfo.

Con la reevaluación y expansión de numerosos proyectos, resulta difícil determinar cuánto se está gastando exactamente, pero durante la licitación que presentó el país para el torneo de fútbol en 2011, los cálculos de los costes que hizo el propio Gobierno ascenderían a 220.000 millones USD<sup>vi</sup>.

En Qatar se anticipa un aumento en la demanda de materiales de construcción de aquí a 2022. Las estimaciones apuntan a que la inflación de los materiales podría alcanzar el 15-20% antes de 2018, sumando millones adicionales a la factura de la Copa del Mundo<sup>vii</sup>.

Qatar no sólo necesita construir nuevos estadios de fútbol para los partidos sino que, a diferencia de otros países que han sido recientemente anfitriones, el minúsculo estado del Golfo tiene que construirlo todo para que el evento funcione, incluyendo hoteles, campos de entrenamiento, transporte público y carreteras, así como el suministro de agua y electricidad para todos los edificios e instalaciones.

Los grandes ganadores de esta masiva carrera de gastos son las principales firmas constructoras de Europa Occidental y Estados Unidos, que han conseguido contratos para llevar a cabo las obras a través de empresas conjuntas con asociados cataríes.

Estas firmas, como Vinci, Carillion y Hochtief, anticipan un aumento de sus ingresos de cientos de millones de dólares en la carrera para construir todo lo que Qatar necesita antes de 2022.

El margen de beneficios medio para un proyecto de infraestructura oscila entre el 5% y el 10% del valor del proyecto. Si la inversión en infraestructura de Qatar se calcula es de 220.000 millones USD, y tomando como base un margen de beneficios medio del 7,5%, los asociados de empresas en participación y cataríes pueden prever unos beneficios de 15.000 millones USD.

### ¿Cuánto se está gastando Qatar?

Qatar no puede vanagloriarse aún de disponer de la in-

### Costear la Copa del Mundo de la FIFA



Copa del Mundo 2022 en Qatar  
**200 - 222.000 millones USD**



Copa del Mundo 2018 en Rusia  
**11.800 millones USD**



Copa del Mundo 2014 en Brasil  
**15.000 millones USD**

fraestructura necesaria para celebrar un torneo satisfactorio de la Copa del Mundo de la FIFA.

Está construyendo estadios deportivos, un nuevo aeropuerto, hoteles, centros de entretenimiento y también transporte público, carreteras y puentes para conectarlo todo entre sí.

De los 220.000 millones USD que Qatar se supone va a gastarse<sup>viii</sup>, 34.000 millones USD están destinados a una red de tren y metro, 7.000 millones USD son para un puerto y 17.000 millones USD para un aeropuerto. El Ministerio de Empresas y Comercio ha establecido el costo total de los estadios en 4.000 millones USD, una infravaloración considerable en comparación con las previsiones de la industria, que ascienden a una media de más de 2.000 millones USD por estadio<sup>ix</sup>.

Otro informe del sector menciona una asignación de 62.000 millones USD para infraestructura, hoteles, transporte y estadios, en el presupuesto 2014-15<sup>x</sup>.

El año pasado la Autoridad de Obras Públicas de Qatar dio a conocer sus planes para la realización de proyectos de autopistas e intercambiadores por valor de 27.500 millones USD a lo largo de los próximos cuatro años, que vienen a complementar los contratos de carreteras por valor de más de 3.000 millones USD que se adjudicaron el año pasado<sup>xi</sup>.

De momento se están realizando obras para ampliar el Aeropuerto Internacional Hamad de Doha, incluida la

construcción de la 'Airport City' adyacente, que abarca un área de 10 km<sup>2</sup> y cuenta con una estación de tren, un distrito financiero y alojamientos para más de 200.000 personas<sup>xii</sup>. La estimación de los costes en 2011 a tal efecto era de 11.000 millones USD<sup>xiii</sup>.

El proyecto del metro de Doha, hecho a medida para servir los estadios de la Copa del Mundo, incluirá 212 km de vías férreas a través de cuatro líneas que conectarán 100 estaciones. Este proyecto forma parte del Proyecto de Ferrocarriles Integrados de Qatar, cuyo valor asciende a 35.000 millones USD, y que se espera estará terminado antes de la fecha límite de 2022<sup>xiv</sup>.

Uno de los proyectos que ilustra la extravagancia de Qatar en el ámbito de la construcción de cara a la celebración de la Copa del Mundo es la urbanización *Lusail City*. Qatar tiene pensado construir en la costa, a las afueras del norte de la capital, Doha, una nueva ciudad que contará con un centro de entretenimiento, varios puentes y una estación de tren, todo ello centrado en torno al nuevo 'Iconic Stadium', que también dispondrá de su propio hotel.

La idea de *Lusail* ha estado sobre la mesa desde 2005 pero no se materializó hasta que la FIFA escogió a Qatar como anfitrión para la Copa del Mundo 2022. La nueva ciudad tendrá capacidad para alojar a 200.000 residentes, 170.000 empleados y 80.000 visitantes, y se calcula que costará 45.000 millones USD<sup>xv</sup>.

# La carrera de gastos de miles de millones de dólares de Qatar

## La Copa del Mundo 2022 de Qatar y los proyectos de infraestructura del Gobierno

- Nuevo Puerto de Doha – el mayor proyecto del mundo para la construcción de un puerto: **8.000 millones USD**
- Nuevo Aeropuerto Internacional de Hamad: **17.000 millones USD**
- Ampliación del Nuevo Aeropuerto Internacional de Doha: **11.000 millones USD**
- Ferrocarril de Qatar – Proyecto de Ferrocarriles Integrados de Qatar de **40.000 millones USD**, con líneas de metro, sistema de ferrocarril ligero y una red ferroviaria de alta velocidad
- Un mínimo de 8 estadios exclusivos para la Copa del Mundo, respondiendo a los requisitos de la FIFA, con un coste estimado de 2.000 millones USD por estadio, lo que suma **16.000 millones USD**
- Nuevas carreteras, incluyendo proyectos de autopistas e intercambiadores: **27.500 millones USD**
- Lusail City: **45-50.000 millones USD**
- Hoteles y alojamiento: **17.000 millones USD**



▲ Foto: CSI

## Nuevos estadios

Qatar ha designado la ubicación de seis estadios, mientras que el requisito mínimo para celebrar la Copa del Mundo es de ocho estadios<sup>xvi</sup>. La oferta de Qatar para convertirse en la sede de la Copa del Mundo incluía 12 estadios. Se espera que la FIFA establezca para finales de 2015 la cifra definitiva.

CH2M Hill era el consultor de gestión de proyectos para la Copa del Mundo 2022 de Qatar, encargado de supervisar el diseño y edificación de instalaciones en nombre del Comité Supremo de Qatar. Gran parte de esa supervisión ha sido ahora asumida por el Gobierno catari.

Además de los estadios, las propuestas originales incluyen 64 campamentos base para los equipos, 39 de

## Estadios para la Copa del Mundo 2022 de Qatar

Estadio	Estatus	Consultor de diseño	Gestores de proyectos, contratistas	Fecha de terminación
Khalifa International	En construcción	Dar Al-Handash (Líbano)	Projacs (Bahréin) Joint venture Besix (Bélgica) y Midmac (Qatar) Subcontratista: Eversendai (Malasia)	2017
Al Wakrah	En construcción	AECOM (EE.UU.) y Zaha Hadid Architects (Reino Unido)	KEO International (Kuwait) Amana Contracting and Steel Buildings (Qatar)	2019
Al Khor	Contrato adjudicado	Dar Al-Handash (Líbano)	Projacs (Bahréin) Bin Omran Trading and Contracting Company (Qatar) Salini Impregilo (principal) con Galfar Al Misnad (Qatar) y Cimolai (empresas en participación)	2018
Qatar Foundation/ Education City	En construcción	RFA Fenwick Iribarren Architects (España)	Arup (España) y Astad (Qatar)	2018
Al Rayyan	En construcción	Ramboll (Dinamarca)	AECOM (EE.UU.) Manco International General Contracting WLL (empresa en participación), Manco WLL, parte de Al Mana-Dubai y Buckingham Group Contracting (Reino Unido)	2019
Lusail City	En preparación	Foster and Partners	Por designar	Sin fecha establecida

### Posibles estadios e instalaciones para la Copa del Mundo

Qatar University Stadium	No comunicado	Albert Speer & Partner GmbH (Alemania)	Por designar	No comunicada
Al Gharafa	Licitado	Albert Speer & Partner GmbH (Alemania)	Mayo de 2015: 20 empresas compiten en la principal licitación de construcción, entre ellas Hamad Bin Khalid Contracting Co. (HBK), Redco International Construction	No comunicada
Al Bayt Stadium	Licitado	Al Khor & Dakira Schemes & Services	Licitado	No comunicada
Doha Port Stadium (nombre no confirmado)	Licitado	Albert Speer & Partner GmbH (Alemania)	Licitado	No comunicada
New Sports City Stadium (nombre no confirmado)	Licitado	Dan Meis (EE.UU.)	No comunicados	No comunicada
Al-Shamal Stadium	Licitado	Albert Speer & Partner GmbH (Alemania)	No comunicados	No comunicada

los cuales son de nueva construcción mientras que 25 son renovaciones de emplazamientos existentes, que incluirán 32 hoteles y 92 espacios de entrenamiento. Los 92 espacios de entrenamiento<sup>xvii</sup> fueron anunciados por Ghanim Al Kuwari, director principal de proyectos del Comité Organizador catari.

Tras las reuniones mantenidas con el Comité Organizador de Qatar 2022, el Bank of America Merrill Lynch indicó, en una nota informativa dirigida en 2013 a los inversores, que los costes asociados a los estadios superarían probablemente la estimación inicial que había hecho el banco, de 95.000 millones USD<sup>xviii</sup>.

A pesar de la reprogramación de la Copa del Mundo de julio a diciembre de 2022, Qatar ha decidido seguir adelante con sus planes de que los estadios cuenten con aire acondicionado.

### Alojamiento para los visitantes

El alojamiento para el torneo es otro rubro muy costoso en la lista de proyectos de Qatar.

En 2011 había 100 instalaciones hoteleras existentes, y se iban a edificar otras 130, con propuestas de construir, antes de 2022, otras 95.000 habitaciones de hotel adicionales<sup>xix</sup>.

La estimación de los costes de construcción de alojamientos realizada en 2011 ascendía a 17.000 millones USD<sup>xx</sup>. El índice de ocupación media actual en Qatar es de aproximadamente el 70% en sus hoteles y apartamentos de estancia corta, y el número de visitantes está aumentando. No obstante, el 65% de las personas que viajan al país pertenece a la categoría de “turismo corporativo”, mientras que otro 8% pertenece a la categoría “RICE” (reuniones, incentivos, convenciones y exhibiciones). No hay demanda de más hoteles en base a las cifras actuales<sup>xxi</sup> si no fuera por la Copa del Mundo, que es decisiva para los planes de Qatar de convertirse en un destino de “turismo de ocio”.

La nueva ley que está previsto introducir en 2016 (Ley 21 de 2015 para regular la entrada, salida y estancia de extranjeros en Qatar) impone a los directores de hoteles e instalaciones turísticas la obligación de vigilar a sus huéspedes. Así pues, si un huésped se ausenta de su hotel durante más de 48 horas sin haber notificado al hotel, el hotel deberá notificar a las autoridades.

A pesar del tráfico en su concurrido aeropuerto de Doha, Qatar no es de por sí un importante destino turístico, y cada año registra apenas el mismo número de visitantes que Argelia o Uruguay. La mayor parte de los turistas proceden de Oriente Medio (sobre todo de Arabia Sau-

ditá) y de países del Norte de África.

Evidentemente las cifras de visitantes alcanzarán su máximo durante la celebración de la Copa del Mundo. Aunque las estimaciones varían, los organizadores del torneo de la FIFA prevén nada menos que un millón de visitantes<sup>xxii</sup>.

Esta cifra es poco realista habida cuenta de la reputación de Qatar, de su clima y de su limitado perfil para el turismo de ocio. Una estimación más prudente sería anticipar cifras de visitantes similares a las que se registraron en la Copa del Mundo de Sudáfrica, a la que acudieron aproximadamente 300.000 visitantes internacionales<sup>xxiii</sup>.

El número total de aficionados al fútbol que se quedan por un período medio de una semana, representa un total de 2,1 millones de noches de estancias en hoteles<sup>xxiv</sup>.

Una habitación normal en un hotel catari cuesta 230 USD por noche, pero seguramente resulte bastante más barata con las ofertas de paquetes y los nuevos hoteles de tres o cuatro estrellas que se están construyendo con vistas a cubrir el grueso del alojamiento. Partiendo de un precio moderado de 100 USD por noche, la Copa del Mundo 2022 generará por lo menos 200 millones USD adicionales en concepto de ingresos en el sector hotelero<sup>xxv</sup>.

Si cada visitante se gasta durante una semana un promedio de 50 USD al día en comidas y gastos básicos, los ingresos procedentes del turismo aumentarían en 100 millones USD.

La mayoría de los visitantes de la Copa del Mundo volarán a Qatar. Utilizando Europa Occidental como ejemplo de punto de partida, la Copa del Mundo generará más de 100 millones USD en concepto de ingresos de las aerolíneas.

Si la aerolínea estatal Qatar Airways sigue siendo la aerolínea dominante que vuela al estado del Golfo, la empresa podría esperar unos beneficios adicionales de más de 50 millones USD.

### Lo que gastarán los aficionados durante la Copa del Mundo 2022

- Hoteles **200 millones USD**
- Comidas y gastos básicos **100 millones USD**
- Billetes de avión **100 millones USD**

## Todo está en juego

Con la crisis relacionada con la corrupción en el seno de la FIFA, y la negativa de Qatar a reformar su legislación laboral medieval, las presiones van en aumento.

Con tanta infraestructura que depende exclusivamente del torneo, cabe estimar que los ingresos de las empresas extranjeras asociadas que participan en las obras de construcción disminuirían considerablemente si a Qatar se le arrebatase la Copa del Mundo.

Las empresas catariés también saldrían perdiendo, aunque al menos parte del dinero que no se gastara en la Copa del Mundo podría reciclarse para otros proyectos, ya sea en proyectos previstos para después de 2022 o en inversiones extranjeras.

La construcción de Lusail City, por ejemplo, no se interrumpiría, pero sin el desarrollo del recinto del estadio, es probable que el proyecto se redujera considerablemente.

Del mismo modo, se podría proseguir con las obras de algunas de las otras instalaciones de estadios previstas, pero la mayoría se detendrían, casi seguro de forma permanente.

El Gobierno de Qatar ya ha abandonado su tentativa de convertirse en anfitrión de los Juegos Olímpicos de 2024, y sin la Copa del Mundo difícilmente podría justificar la construcción de más de dos grandes estadios. Pero en los balances finales de las empresas constructoras europeas y estadounidenses, y en el conjunto de la futura estrategia económica de Qatar, los efectos globales se extenderían mucho más allá de la anulación de los proyectos de construcción de los estadios.

## La Copa del Mundo de la hipocresía

La Copa del Mundo de la FIFA es un gran negocio, y una parte considerable del dinero procede de los patrocinadores del torneo, como son Adidas, Budweiser, Coca-Cola, Gazprom, Hyundai, Kia, McDonalds y Visa. Sin estas marcas globales no sería posible celebrar la Copa del Mundo.

Estos patrocinadores deben tomar la iniciativa y actuar correctamente en lo que respecta a los trabajadores. La opinión mundial ya ha logrado introducir ciertos cambios y ahora se está ejerciendo un control mucho más estricto para evitar el uso de talleres de explotación para la fabricación de artículos como el calzado deportivo.

Esas empresas disponen de políticas en materia de derechos humanos para sus trabajadores. Coca-Cola exige que la empresa ofrezca trabajo en unos términos claros y explícitos. También establece que no se deberá obligar a los trabajadores a pagar comisiones de contratación ni de viaje, y que estos deberán tener acceso a sus documentos de identidad personales.

McDonalds condena los contratos de cumplimiento forzoso, exige el respeto de las leyes salariales y prohíbe la intimidación en el lugar de trabajo. Adidas también dispone de políticas para evitar prácticas de trabajo forzoso.

Sin embargo todo esto está sucediendo en Qatar. Los principales patrocinadores de la FIFA, Budweiser, Coca-Cola, McDonalds y Visa, han adoptado una postura firme para sanear la FIFA solicitando el establecimiento de una comisión de reforma independiente. Son conscientes de que las personas que trabajan en Qatar se merecen una FIFA limpia de corrupción, que defienda sus derechos.



# 3. ¿Quién está construyendo Qatar?

## Las empresas detrás del boom de la infraestructura

### España

#### ACS – Actividades de Construcción y Servicios

Actividades de Construcción y Servicios (ACS) es una multinacional diversificada con operaciones en el sector de la construcción que la convierten en una de las empresas constructoras líderes a nivel mundial.

ACS es el mayor contratista internacional en el sector de la construcción del mundo. El número dos es la empresa Hochtief, en la que ACS posee una participación de control.

Las operaciones incluyen contrataciones en los sectores del transporte, inmobiliario, hídrico y de obras públicas, así como prestación de servicios en los sectores del alcantarillado, las telecomunicaciones, la electricidad, el petróleo e industrial.

Con sede en Madrid, la firma cotizada en bolsa maneja 789 entidades registradas en operaciones que se llevan a cabo en 65 países distintos. Los ingresos totales de

ACS rondan los 48.500 millones EUR, un 40% de los cuales se generan en Asia y Oriente Medio.

ACS opera en Qatar a través de una serie de entidades distintas, entre ellas Dragados. Hochtief, filial de ACS, también opera en Qatar, de forma directa y también a través de su participación de control de las acciones de CIMIC en el Habtoor Leighton Group.

A través de Habtoor Leighton, la mano de obra de ACS en Qatar asciende a 6.000 trabajadores, pero se desconoce el número de empleados para sus filiales Hochtief y Dragados.

Hochtief fue uno de los contratistas del enorme proyecto de la Barwa Commercial Avenue en Qatar, valorado en 1.600 millones USD.



▲ Foto: Benjamin Crowe

En este resumen se examinan once empresas constructoras que están edificando la infraestructura para que Qatar pueda celebrar la Copa del Mundo 2022. En futuros informes de la CSI se examinarán diversas empresas internacionales que operan en Qatar en los sectores de la hostelería, la venta al por menor y otros servicios.

## EE.UU.

**Bechtel**

Bechtel, con sede en San Francisco, es la mayor empresa constructora y la cuarta mayor empresa privada de los Estados Unidos.

Emplea a 53.000 trabajadores en 40 países, y es el tercer mayor contratista internacional, por detrás de Hochtief y el Grupo ACS. En 2013 registró unos ingresos de 39.000 millones USD.

Bechtel se especializa en la gestión de la construcción en infraestructura civil, servicios públicos, minería y metales, electricidad, y los sectores de petróleo, gas y químico.

La familia Bechtel tiene una participación de control en la firma, pero hay muy poca información acerca de la estructura de propiedad exacta.

En Qatar, la empresa ha participado como gestora de proyectos y servicios de construcción para el proyecto del Aeropuerto Internacional de Hamad en Doha, en el cual llegan a trabajar en determinados períodos hasta 47.000 empleados.

La gran mayoría de estos trabajadores fueron empleados por empresarios de la construcción sin mantener ninguna relación directa contractual con Bechtel – pero

para los cuales Bechtel definió una serie de normas, políticas y procesos.



Bechtel ha estado implicada en diversos casos de supuestas vulneraciones de derechos humanos y laborales. La empresa estuvo en el núcleo de la Guerra del Agua en Cochabamba en el año 2000, cuando los planes para privatizar el suministro de agua municipal en esta ciudad boliviana provocaron manifestaciones masivas en las que participaron decenas de miles de ciudadanos.

En 2012 se produjo una revuelta en la obra del Aeropuerto de Muscat, en Omán, a raíz de los rumores sobre la muerte de un trabajador después de las dos huelgas que se habían convocado para reclamar unos salarios más altos y mejores condiciones de trabajo. La empresa Bechtel-Enka-BEC (BEB) es uno de los principales contratistas de ese proyecto.

La empresa no proporciona muchos detalles sobre su postura en el ámbito de los derechos humanos de cara a los subcontratistas. Sostiene que “involucra a los proveedores principales en cuestiones laborales relevantes”, pero no da más detalles al respecto.

## Bélgica

**Besix**

Besix, la mayor empresa de la construcción de Bélgica, tiene tres operaciones en Qatar, a saber: Six Construction, United Readymix y Cofely Besix Mannai Facility Management.

Con unos ingresos de aproximadamente 2.000 millones EUR, Besix es especialista en la construcción de edificios, infraestructura, proyectos ambientales y carreteras, y sus operaciones cataríes representan en torno al 10% de su cartera de pedidos.

En Qatar, Six Construction gestiona contratos de construcción, United Readymix suministra hormigón y las operaciones de Cofely Besix manejan la gestión de instalaciones.

Las actividades de Besix incluyen el principal contrato para el proyecto de Doha Expressway y los principales contratos de obras para la ampliación del Khalifa International Stadium.

También estaba previsto que la firma belga se encargara de la contratación para los túneles y puentes del Sharq Crossing –

descrito como “uno de los proyectos de ingeniería más ambiciosos jamás emprendidos en Oriente Medio” – pero el proyecto fue finalmente suspendido.

Se desconoce exactamente cuántos trabajadores emplea Besix en sus operaciones cataríes, pero, según cifras de 2011, la mano de obra de su filial Six Construction estaba compuesta por casi dos terceras partes de indios, una cuarta parte de bangladesíes y un 6% de nepalíes.

Besix fue objeto de publicidad negativa en Oriente Medio por la huelga que se produjo en 2006 en una de sus obras en los EAU, en la que participaron 8.500 trabajadores – la mayor huelga en la historia de los EAU – y que ocasionó pérdidas valoradas en 4 millones USD así como a la detención y posterior deportación de 50 trabajadores.



## Francia

### Bouygues

Bouygues es un grupo industrial diversificado con sede en París, y está clasificado como el séptimo mayor contratista internacional. Tiene operaciones en más de 80 países, lo que en 2014 le permitió obtener unos ingresos de 33.138 millones EUR.

Esta firma cotizada en bolsa se especializa en la construcción a través de sus empresas Colas y Bouygues Construction, así como en la promoción inmobiliaria, los medios de comunicación y las telecomunicaciones.

El grupo Bouygues está ampliando su presencia en Asia y en Oriente Medio – la región más importante para la firma después de Francia.

La división Bouygues Construction emplea a 52.163 trabajadores, 9.906 de los cuales están ubicados en África y Oriente Medio, con más de 60 franceses expatriados, 700 gestores y 5.000 trabajadores en Qatar.

Bouygues Construction opera en Qatar a través de su principal unidad de proyectos, Bouygues Bâtiment International (BBI). BBI creó Bouygues Construction Qatar, una empresa en participación con Sheikh Abdullah Bin Khalifa Al Thani, Primer Ministro de Qatar entre 1996 y 2007 y miembro de la familia gobernante del país.

Desde 2009, Bouygues Construction es el principal contratista que trabaja en el Qatar Petroleum District, un vasto

complejo inmobiliario compuesto por nueve torres y que cubre una superficie equivalente a una cuarta parte del distrito financiero de París, La Défense. Tiene asimismo presencia en Qatar a través de VSL.

Bouygues trabaja en el proyecto del Qatar Petroleum District, valorado en 1.300 millones USD, como principal contratista en una empresa en participación con Midmac y Al-Jaber, en nombre del cliente Barwa Real Estate.

Midmac fue objeto de publicidad negativa por su historial en materia de salud y seguridad en Qatar, después de que un accidente en Lusail City provocara la interrupción de las obras y dejará un balance de 18 trabajadores heridos.

En 2012, Bouygues Bâtiment International incorporó una serie de requisitos que deben cumplir las viviendas de los trabajadores migrantes, incluyendo disposiciones de seguridad, dormitorios y aseos, cocinas y servicios de mantenimiento, requisitos que se aplican independientemente de si son gestionados por Bouygues o por socios comerciales.

Las auditorías internas se introdujeron en 2013 para garantizar que los alojamientos cumplieran las normas establecidas.



## Reino Unido

### Carillion

Carillion es una multinacional británica de responsabilidad limitada, especializada en la gestión y construcción de instalaciones. El año pasado obtuvo unos ingresos de 4.000 millones GBP.

La empresa, con sede en Wolverhampton, cotiza en la Bolsa de Londres y forma parte del índice FTSE 250.

La firma emplea a aproximadamente 40.000 trabajadores para sus operaciones en tres sectores: servicios de apoyo, servicios de construcción y financiación de proyectos.

Las obras de construcción de Carillion abarcan tres regiones: el Reino Unido, que representa más del 70% de los ingresos del grupo; Canadá; y Oriente Medio y el Norte de África – una región que representa para Carillion un valor de 531,6 millones GBP.

Sus servicios de construcción en Oriente Medio emplean directamente a 6.614 trabajadores, y otros 12.909 están empleados en empresas en participación. Casi el 95% de los empleados en la región de Oriente Medio y el Norte de África son asiáticos. Su socio en la empresa conjunta Qatar

Building Company empleó a 750 trabajadores nepalíes entre 2012 y 2013.

Carillion ha estado trabajando desde 2009 en Qatar, en los sectores de servicios y de la construcción, obteniendo su primer contrato en 2011 como parte de una empresa en participación al 80:20 con Qatar Building Company. Su principal contrato en Qatar es en la construcción de la urbanización residencial de Msheireb – un proyecto de la Qatar Foundation, valorado en 651 millones USD.

Carillion se vio enredado en un escándalo en el Reino Unido a raíz de haber establecido listas negras de trabajadores vinculados a sindicatos y activistas defensores del medio ambiente.

En 2009, la Oficina del Comisario de Información Británico reveló que se había elaborado una base de datos de 3.213 nombres de trabajadores de la construcción y activistas defensores del medio ambiente.



## Grecia

## Consolidated Contractors Company

Consolidated Contractors Company (CCC), con sede en Grecia, es la mayor empresa de construcción en Oriente Medio y figura entre los 25 mayores contratistas internacionales, habiendo obtenido ingresos por valor de 5.300 millones USD en 2013.

Especializada en los sectores del petróleo y gas, ingeniería civil pesada, aire, agua y sistemas de tratamiento de efluentes, CCC tiene oficinas y proyectos en más de 40 países y cuenta con una mano de obra de más de 130.000 trabajadores.

En 2011 la empresa se clasificaba como el tercer mayor contratista en Qatar, con 965 millones USD en contratos adjudicados.

La empresa ha estado fuertemente implicada en el mercado del petróleo y gas y en proyectos de infraestructura civil en Qatar.

Con respecto a los proyectos de gas, CCC ha trabajado en

cuatro importantes plantas e instalaciones de gas natural licuado (GNL) para Qatargas, la mayor empresa de GNL del mundo. La empresa sostiene haber completado 17 instalaciones de este tipo, con una capacidad total equivalente al 30% de las instalaciones de GNL del mundo.

El año pasado CCC creó una empresa en participación con MidMac para dirigir las obras de construcción en el Sidra Medical and Research Centre, por valor de 2.300 millones USD. CCC es también un contratista en participación en el proyecto del Nuevo Puerto de Doha.

La empresa informó de cuatro accidentes mortales en 2013 pero no se llegaron a facilitar detalles sobre los fallecidos.

En Qatar, la empresa contrata principalmente trabajadores migrantes nepalíes a través de la agencia Wide Horizon Overseas.



## EE.UU.

## CH2M Hill

CH2M Hill, con sede en Denver, es una empresa de ingeniería que proporciona servicios de consultoría, diseño, construcción y operaciones para corporaciones y Gobiernos de todo el mundo.

Clasificada en la lista de Forbes 500 y con unos ingresos de aproximadamente 6.000 millones USD, CH2M trabaja en más de 100 países y sus operaciones se centran en los sectores de la electricidad, el agua, instalaciones y Gobierno, medio ambiente e infraestructura.

La sede de las operaciones de CH2M Hills en Oriente Medio se encuentra en los EAU pero la firma tiene oficinas por toda la región, inclusive en Qatar, donde emplea a más de 200 trabajadores.

Tras supervisar la construcción de infraestructura para los Juegos Olímpicos de Londres, Vancouver, Beijing, Salt Lake City y Atlanta, CH2M Hill se convertiría en consultor de gestión de proyectos para la Copa del Mundo 2022 de Qatar, supervisando el diseño y la construcción de instalaciones en nombre del Comité Supremo de Qatar. El valor de su contrato todavía no se ha hecho público.

En 2011 la empresa adquirió Halcrow Holdings por 197 millones USD, la principal empresa consultora en el proyecto de Lusail City de Qatar.

Los expertos afirman que CH2M Hill podría desempeñar un importante papel en la mejora de las arraigadas normas del trabajo colaborando con las autoridades cataríes.

“CH2M Hill tiene un cometido bastante amplio. No les conviene renunciar a una responsabilidad porque desempeñan un papel importante a la hora de establecer un referente para los derechos laborales”, ha expresado el Comité de Expertos del Royal United Services Institute, con sede en Qatar.

En 2013, el periódico The Guardian hizo públicos varios casos de abuso y explotación de trabajadores migrantes empleados en diversas obras, entre las que figuraba Lusail City, donde CH2M Hill, a través de su filial Halcrow, es un consultor de referencia para el diseño de la infraestructura y la supervisión de la construcción. La investigación sacó a la luz pruebas de prácticas de trabajo forzoso, agravios relacionados con los salarios, confiscación de pasaportes y denegación de acceso a agua potable.

La empresa respondió diciendo que CH2M Hill ejercía una función de supervisión y que “los términos de empleo de la mano de obra de un contratista no entran dentro de nuestras competencias”.

En EE.UU., la empresa ha resuelto varios casos judiciales muy notorios relacionados con alegaciones de fraude al contribuyente, vulneraciones de la Ley Federal de Agua Limpia, y el suministro de remolques de emergencia utilizados para albergar a víctimas del huracán Katrina en los que se encontró formaldehído.



## Australia

### CIMIC Group

CIMIC Group, anteriormente Leighton Holdings, es una empresa contratista internacional con sede en Sídney que trabaja en diversos sectores, entre ellos la construcción e inmobiliaria, ingeniería e infraestructura y minería y recursos.

Con ingresos valorados en más de 19.000 millones USD, esta empresa pública figura entre las 100 firmas más destacadas en la Bolsa Australiana y el año pasado se clasificaba como el 33º mayor contratista del mundo.

El año pasado la firma constructora alemana Hochtief completó una adquisición por 1.200 millones USD de la entonces Leighton. Hochtief está a su vez controlada por el Grupo ACS de España. El Fondo Soberano de Inversión de Qatar tenía una participación indirecta en CIMIC a través de su cuota de acciones correspondiente al 11% de Hochtief. En octubre de 2015, Qatar vendió su participación del 10% en Hochtief por 540 millones EUR.<sup>xxvi</sup>

CIMIC opera en Qatar a través del Habtoor Leighton Group, una empresa en participación con Al Habtoor Engineering, con sede en los EAU.

Habtoor Leighton es actualmente uno de los contratistas diversificados líderes en la región de Oriente Medio y el Norte de África, y se especializa en infraestructura, construcción, ferrocarriles, petróleo, gas y minería en Qatar, Bahrein, Iraq, Kuwait, Omán, Arabia Saudita y los EAU.



Habtoor Leighton ha obtenido contratos en varios proyectos importantes en Qatar, como por ejemplo en calidad de contratista principal en el marco del proyecto de expansión del centro ciudad, concretamente en la construcción de los hoteles Marriott Renaissance, Marriott Courtyard, Shangri La, Rotana y Merweb. HLG es también contratista en el lucrativo proyecto de Doha Expressway y la canalización desde el embalse de Doha.

Habtoor Leighton emplea aproximadamente a 25.000 trabajadores, 6.000 de los cuales se encuentran en Qatar, y más de 600 proceden de Nepal.

El año pasado la entonces Leighton Holdings pagó casi 70 millones AUD en concepto de indemnización a 2.400 inversores después de que anunciara 1.100 millones USD en amortizaciones en 2011, lo que provocó una caída de casi el 14% en el precio que Leighton Holdings cotizaba en Bolsa.

Posteriormente se hicieron públicas una serie de deficiencias significativas en la gobernanza del imperio internacional de Leighton que supuestamente permitieron que se estableciera una trama de corrupción en Asia y en Iraq, donde la compañía pagó al parecer un soborno para conseguir diversos proyectos de oleoductos en 2011.

## Alemania

### Hochtief

Hochtief, una empresa de construcción diversificada con sede en Alemania, tiene presencia a nivel mundial con la realización de proyectos en los sectores del transporte, la electricidad, la infraestructura social y urbana y la minería, y obtiene unos ingresos de aproximadamente 25.000 millones EUR.

Hochtief cuenta con 486 empresas completamente consolidadas que operan en 43 países distintos, y es el segundo mayor contratista internacional del mundo después de ACS, empresa con una participación de control en Hochtief. El Fondo Soberano de Inversión de Qatar tiene una participación del 10% en Hochtief.

La firma alemana sostiene que la región asiática, incluido Qatar, es importante en términos de nuevos proyectos, y destaca Qatar como “uno de los mercados más importantes dado que se está produciendo un claro repunte de la actividad en el sector de la construcción de cara a la Copa del Mundo 2022 de la FIFA”.

Con una mano de obra de más de 6.000 trabajadores en Qatar, la principal presencia de Hochtief en el estado del Golfo es a través de su control de CIMIC, que tiene una participación del 45% del Habtoor Leighton Group.

Hochtief Europe, otra de las divisiones, tiene una participación del 49% en la empresa Hochtief Solutions Middle East con sede en Qatar, junto con varias otras filiales que operan en Qatar.

Hochtief Solutions Middle East realizó en 2013 el proyecto de la Barwa Commercial Avenue, valorado en 1.600 millones USD – el mayor proyecto individual en la historia de la empresa.

Este año Hochtief consiguió un contrato por valor de 296 millones USD para diseñar y construir una nueva red de alcantarillado en Doha.



## Austria

### Porr

El grupo público Porr es la segunda mayor empresa constructora austriaca. En el año 2013 registró ingresos valorados en 1.300 millones USD.

Los negocios internacionales de Porr se centran en la construcción de túneles, obras ferroviarias y el sector de la ingeniería civil.

La mayor parte de su trabajo de producción está ubicado en el norte de Europa, pero su principal mercado fuera de esa región es Qatar.

Porr se introdujo en Qatar en el año 2012, estableciendo una base para Oriente Medio en el estado del Golfo, que sirve a las sucursales de Porr en Omán, los EAU y Arabia Saudita.

El mayor contrato de la empresa hasta la fecha es la construcción de la Línea Verde del Metro de Doha, adjudicado a la empresa en 2013 por un valor de aproximadamente

1.200 millones USD.

Porr es responsable de la mitad del proyecto, que tiene por objetivo construir 16,6 km de metro de doble túnel y seis estaciones.

Para este proyecto de la Línea Verde del Metro de Doha, Porr emplea a una plantilla de 350 personas y 4.000 obreros.

Según la Embajada de Nepal, entre julio y agosto 2014 Porr contrató a 1.000 trabajadores nepalíes, mientras que su socio Saudi Bin Ladin Group contrató a finales de 2014 a más de 350 trabajadores nepalíes.

La empresa ha revelado una fuerte cultura sindical en sus sucursales austriacas, suizas y alemanas, pero no se ha podido corroborar el ejercicio de prácticas similares con su mano de obra de más de 4.000 trabajadores en Qatar.



## Francia

### QDVC

Qatari Diar Vinci Construction es una empresa contratista general que supervisa importantes proyectos de construcción en Qatar.

Registrada en 2007, QDVC es la filial catari de la mayor empresa constructora del mundo por ingresos – la empresa Vinci S.A, con sede en Francia, que se jacta de unos ingresos combinados de aproximadamente 40.000 millones EUR.

QDVC está gestionada por ciudadanos catariés y franceses, entre los que cabe mencionar a su Director General, el francés Yanick Garillon.

La empresa es el principal contratista para una serie de importantes proyectos en Qatar, incluida la supervisión de la construcción de la mayor línea de tren en el Metro de Doha, que se caracteriza por sus casi 100 km de vías y 30 estaciones, además de una terminal en el Nuevo Aeropuerto Internacional de Doha.

Otros de los proyectos supervisados por QDVC son el sistema de tránsito del tren ligero para Lusail City y el Sheraton Park Project.

QDVC emplea a 2.755 trabajadores y gestiona un campamento de trabajo en Al Khor, con capacidad para alojar a más de 1.800 empleados procedentes de países como la India, Filipinas, Indonesia, Sri Lanka y Nepal.

Un examen externo de QDVC reveló la carencia de un sistema de reclamación para los trabajadores, uno de los pilares de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU.



▲ Foto: Benjamin Crowe

## 25 empresas constructoras que hacen negocios en Qatar

Empresa	Oficina Central	Contratos en Qatar	Valor en millones USD
Porr	Austria	Proyecto de la Línea Verde del Metro de Doha, descrito como el mayor proyecto en la historia de la empresa <sup>xxvii</sup>	1.000+
Besix	Bélgica	Khalifa Stadium para el Mundial 2020 Doha Expressway <sup>xxviii</sup> 	280+
Brookfield Multiplex	Canadá	Proyecto Msheireb Downtown Doha <sup>xxix</sup> Propiedad: Parte de Brookfield Asset Management	430
China Harbour Engineering Company	China	Nuevo Puerto de Doha y Doha Expressway <sup>xxx</sup> Propiedad: Filial de China Communications Construction Company (CCCC)	1.400
Bouygues	Francia	QP District y IDRIS <sup>xxxi</sup>	2.000+
Vinci (QVDC)	Francia	Proyectos de la Línea Roja del Metro de Doha, Doha Expressway y Lusail LRT <sup>xxxii</sup> Propiedad: QDVC - Qatari Diar (51%), VINCI Construction Grands Projects (49%)	5.000+
Aktor	Grecia	Línea Dorada del Metro de Doha, Internal Security Force Camp <sup>xxxiii</sup>	1.300
Consolidated Contracting Company	Grecia	Programa de carreteras locales de Doha, Nuevo Puerto de Doha, Lusail City y el Sidra Medical Research Centre <sup>xxxiv</sup>	553+
Joannou & Paraskevaides (Overseas) Ltd y J&P-AVAX SA	Grecia Guernsey	Proyectos de Doha Expressway <sup>xxxv</sup>	1.000+
Larsen & Toubro	India	Doha Expressway, Línea Dorada del Metro de Doha, Proyecto de transmisión de electricidad de Qatar <sup>xxxvi</sup>	1.500+
Salini Impregilo	Italia	Al-Bayt Stadium para el Mundial 2020 Línea Roja del Metro de Doha y carreteras locales <sup>xxxvii</sup> 	2.300+
Obayashi	Japón	Proyecto de Msheireb Downtown Doha <sup>xxxviii</sup>	340+
WCT Holdings Bhd	Malasia	Proyectos de Lusail City <sup>xxxix</sup>	200+
Bin Omran Trading and Contracting	Qatar	Al-Bayt Stadium para el Mundial 2020 Doha Expressway y carreteras locales 	
HBK	Qatar	Al Wakrah Stadium para el Mundial 2020 Lusail City, Proyecto de Msheireb Downtown Doha y Línea Verde del Metro de Doha <sup>xl</sup> 	340+
Midmac	Qatar	Khalifa Stadium para el Mundial 2020 Lusail City, QP District 	

Daewoo E&C	Corea	Proyectos de Doha Expressway <sup>xii</sup>	910+
Hyundai	Corea	Proyectos de Lusail Expressway, Nuevo Puerto de Doha	1.000+
FCC	España	Línea Roja del Metro de Doha y depuración de aguas <sup>xiii</sup>	900+
Grupo ACS	España	IDRIS, Doha Expressway y carreteras locales Propiedad: Hochtief --> Leighton --> 45% propiedad en Habtoor Leighton Group	1.000+
OHL	España	Proyecto del Metro de Doha <sup>xiv</sup>	1.400+
Yapi Merkezi Insaat	Turquía	Línea Dorada del Metro de Doha <sup>xiv</sup>	980+
Arabtec	EAU	Proyecto de Msheireb Downtown Doha <sup>xvi</sup>	630+
Carillion	Reino Unido	Proyecto Msheireb Downtown Doha <sup>xlvii</sup>	560+
Interserve	Reino Unido	Centro comercial Doha Festival City Propiedad: Gulf Contracting Company y ALEC Qatar, propiedad conjunta de Al Darwish United Co. W.L.L. y Interserve Plc del Reino Unido (49%)	450+

## Perspectiva interna de la industria de la construcción en Qatar

“Muchas empresas constructoras multinacionales son cómplices en el trato que dan a los trabajadores migrantes en Qatar.

Muy pocas empresas internacionales han tomado medidas para intentar mejorar la situación en la que se encuentran sus propios trabajadores. Al contrario, la mayoría se han aprovechado de la falta de derechos que sufren los trabajadores migrantes para sacar el máximo provecho de un mercado extremadamente competitivo.

Si estas empresas trataran de igual manera a sus empleados o subcontratistas en sus propios países, no tardarían en verse obligadas a cerrar. Sin embargo no tienen ningún reparo en hacer la vista gorda ante las espantosas condiciones en las que viven

sus trabajadores en Qatar – tanto físicamente como en términos del sistema de kafala.

No cabe duda de que la tasa de mortalidad es sumamente elevada y absolutamente inaceptable. Las autoridades ocultan las cifras reales de muertes y lesiones relacionadas con el trabajo. Muchos de los trabajadores que llegan de Asia no han trabajado nunca en una obra de la construcción, cuando menos en la obra de un rascacielos. Reciben una formación mínima (y a veces nula) en materia de seguridad, y de repente se encuentran trabajando en uno de los entornos laborales más peligrosos. No es de extrañar que se produzcan tantas muertes”.

**Director Gerente, Compañía Internacional de Construcción en Qatar**

## Invertir en la esclavitud moderna en Qatar – ¿pueden verse comprometidos los accionistas?

Las empresas constructoras que trabajan en Qatar han asumido proyectos multimillonarios utilizando una mano de obra sometida al sistema de kafala. ¿Pueden verse comprometidos los accionistas por el hecho de trabajar con empresas que utilizan el trabajo forzoso en sus cadenas de suministro?

La CSI ha localizado a los accionistas que están detrás de las empresas constructoras multinacionales que operan en Qatar.

Los inversores están expuestos al sistema de kafala en Qatar a través de las participaciones de capital en empresas constructoras multinacionales, a través de las inversiones de capital privado y a través también de las tenencias en deuda corporativa. Se calcula que más del 40% de los 250 contratistas internacionales de la construcción más importantes del mundo están participando activamente en proyectos en Qatar, tienen una oficina en el país o están buscando activamente oportunidades allí.<sup>xlviii</sup>

“ Los inversores deberían ser más prudentes, no sea que el público termine volcando su indignación en los patrocinadores y contratistas, como sucedió con los consumidores que reclamaban boicotear a las empresas que estaban utilizando fábricas de Bangladesh después del tremendo derrumbamiento de un edificio de fábricas en 2013 ”

Think Advisor <sup>xlix</sup>



## ¿Está usted invirtiendo en el trabajo forzoso en Qatar?

Participaciones actualizadas a fecha de julio de 2015

Francia	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Qatari Diar Vinci Construction: <b>Vinci</b> tiene un interés de propiedad del 49% en QDVC – Estructura de propiedad de Vinci: Qatari Diar (5,3%), inversores institucionales (69,7%), empleados (9,7%), particulares (9,3%), acciones de tesorería (6%)<sup>i</sup> – <b>Bolsa de París (CAC 40)</b></li> <li>■ <b>Bouygues</b>: pública: Forma parte del grupo Bouygues: familia Bouygues (20,9%), empleados (23,3%), otros inversores (55,8%) – <b>Bolsa de París (CAC 40)</b></li> </ul>
Grecia	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Ellaktor (matriz de Aktor)</b>: 25% del capital social está en manos de 3 particulares y el restante 75% de las acciones son propiedad de otros accionistas<sup>li, lii</sup>, – <b>coté à la Bourse d'Athènes</b></li> <li>■ <b>J&amp;P/Avax</b>: 75% des actions sont détenus par le groupe J&amp;P et d'autres actionnaires principaux, 25% sont détenus par d'autres actionnaires – <b>Bolsa de Atenas</b><sup>liii</sup></li> </ul>
Bélgica	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Besix</b>: privada</li> </ul>
Austria	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Porr AG</b>: 46% de las acciones son de libre flotación<sup>liv</sup> - <b>Bolsa de Viena</b></li> </ul>
Australia	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>CIMIC Group (anteriormente Leighton Holdings)</b>: 45% interés de propiedad en el Habtoor Leighton Group, con sede en los EAU, que es un importante contratista en Qatar. El capital social de CIMIC está controlado por la empresa alemana Hochtief AG (70%) y el restante 30% está en manos de otros accionistas. Hochtief está controlada por el Grupo ACS español (participación del 61%). Otras participaciones de propiedad significativas en Hochtief las posee Qatar Holdings (10%). El restante 29% es propiedad de otros inversores<sup>lv</sup> - <b>Bolsa de Australia</b></li> </ul>
Alemania	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Hochtief</b>: controlada por el Grupo ACS español (participación del 61%). Otras participaciones de propiedad significativas en Hochtief las posee Qatar Holdings (10%). El restante 29% es propiedad de otros inversores<sup>lvi</sup> - <b>Bolsa de Frankfurt</b></li> </ul>
España	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Grupo ACS</b>: 53% del capital social está en manos de 6 inversores y el restante es propiedad de otros inversores<sup>lvii</sup> <b>Bolsa de Madrid (IBEX 35)</b><sup>lviii</sup></li> <li>■ <b>FCC</b>: 54% del capital social está en manos de 3 inversores (incluido un 6% de Bill Gates) y el restante es propiedad de otros inversores<sup>lix</sup> <b>Bolsa de Madrid (IBEX 35)</b></li> <li>■ <b>OHL</b>: 62% del capital social está en manos de 2 inversores, y el restante es propiedad de otros inversores. <b>Bolsa de Madrid</b><sup>lx</sup> <b>(IBEX 35)</b></li> </ul>
Reino Unido	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>OHL: Corporación española que cotiza en la Bolsa de Londres</b></li> <li>■ <b>Interserve</b>: Gulf Contracting Company es propiedad conjunta de Al Darwish United Co. W.L.L. e Interserve Plc del Reino Unido (49%). - <b>Bolsa de Londres (FTSE 250)</b></li> <li>■ <b>Carillion</b>: <b>Bolsa de Londres</b></li> </ul>
Canadá	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Brookfield Asset Management</b>: 81% de las acciones son propiedad de Partners Value Split Corp y el restante es propiedad de otros inversores<sup>lxi</sup> - <b>TSX (S&amp;P/TSX 60)</b></li> </ul>
China	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>China Harbour Engineering Company</b>: es parte de China Communications Construction Company, cotiza en la <b>Bolsa de Hong Kong</b><sup>lxii</sup></li> </ul>
Japón	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Obayashi Corporation</b>: cotiza en la <b>Bolsa de Tokio (Nikkei 225)</b></li> </ul>
India	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Larsen &amp; Toubro</b>: la empresa tiene una amplia titularidad <b>Bolsa Nacional (Bombay)</b><sup>lxiii</sup></li> </ul>
Italia	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Salini Impregilo</b>: 62% de las acciones son propiedad de Salini Costruttori y el restante 38% es propiedad de otros accionistas<sup>lxiv</sup> - <b>Bolsa de Milán</b></li> </ul>
Malasia	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>WCT Holdings</b>: 8% de interés de propiedad en el Malaysia's Employees' Provident Fund, el fondo público de pensiones para todos los trabajadores/as malasios; 1% de interés de propiedad en el Norway's Government Pension Fund Global (fondo soberano de Noruega) - <b>Bolsa de Malasia</b></li> <li>■ <b>Eversendai</b>: 7% de interés de propiedad en el Malaysia's Employees' Provident Fund, el fondo público de pensiones para todos los trabajadores/as malasios; 2% de interés de propiedad en el Norway's Government Pension Fund Global (fondo soberano de Noruega) - <b>Bolsa de Malasia</b></li> </ul>

# 4. Pérdidas de Qatar – ¿Cuántos trabajadores están muriendo en Qatar?

## Informe de ganancias y pérdidas – Pérdidas

Muchos trabajadores migrantes están muriendo y se están lesionando en Qatar en los preparativos para la Copa del Mundo de la FIFA 2022. Este hecho es indiscutible.

Lo que resulta más difícil de determinar con exactitud es el número de muertes, lesiones y enfermedades que se están produciendo en dicho contexto, lo cual se debe a la negativa del Gobierno catari a publicar estadísticas y a permitir que se lleven a cabo investigaciones independientes sobre las razones por las que mil trabajadores migrantes jóvenes y en forma están falleciendo allí cada año.

Otras voces independientes están siendo también acalladas. La prensa local está fuertemente controlada y a muchos periodistas extranjeros se les niega el acceso a la información. Aquellos a los que se les permite entrar en el país son rigurosamente vigilados y controlados por las autoridades. A principios de este año, un equipo de la BBC fue acosado, arrestado e interrogado en relación con los reportajes que estaba realizando en el país<sup>lxv</sup>. Varios periodistas alemanes fueron también detenidos por las fuerzas de seguridad de Qatar y retenidos allí durante varios días en contra de su voluntad. Les confiscaron y dañaron los equipos y toda la información que habían recabado fue eliminada<sup>lxvi</sup>.

¿Cómo se puede entonces evaluar la situación que afrontan los trabajadores migrantes? A pesar de los intentos del Gobierno de Qatar por ocultar la verdad, las estadísticas publicadas permiten sacar a la luz una imagen la penosa situación en la que se encuentran.

**Para cuando la Copa del Mundo 2022 dé comienzo más de 7.000 trabajadores migrantes podrían haber muerto en Qatar**

## ¿Quién está trabajando en Qatar?

Qatar es un país con una densidad de población relativamente baja, que apenas supera los 2,4 millones de habitantes<sup>lxvii</sup>, lo que equivale aproximadamente a la población de ciudades como Houston o Hanoi.

Según los últimos datos publicados en octubre de 2015 por el Ministerio de Planificación del Desarrollo y Estadística de Qatar, desde el año 2010 la población del país ha aumentado un 40%. El Gobierno se negó a publicar la cifra oficial de ciudadanos cataries. Conforme a datos anteriores del Gobierno, se calcula que la población catari representa el 12% de la población total del país.

Se estima que casi el 90% de la población de Qatar es extranjera<sup>lxviii</sup>, de manera que nos encontramos ante una de las proporciones de migrantes por ciudadano más altas del mundo.

Se calcula que 1,8 millones de trabajadores migrantes han sido contratados para trabajar en Qatar. Los indios, que se estima son más de 800.000, representan la mayor comunidad extranjera en Qatar; y, según datos del Gobierno de Nepal, hay en torno a 700.000 trabajadores nepalies en el país.

Análisis anteriores de las estadísticas de Qatar demuestran que casi nueve de cada diez de los 2 millones de extranjeros están en edad de trabajar<sup>lxix</sup>. Y aproximadamente tres cuartas partes de estos migrantes en edad de trabajar son hombres<sup>lxx</sup>, lo cual se debe al elevado número de trabajadores en sectores tradicionalmente dominados por los hombres, como es el de la construcción y el transporte.

Por otra parte, el número de trabajadores extranjeros en Qatar está aumentando conforme se aproximan los plazos establecidos por el Gobierno para la construcción de la infraestructura para la Copa del Mundo. Se prevé que la población de Qatar alcanzará su máximo durante el primer semestre de 2017, ya que harán falta más

trabajadores para los proyectos de construcción de la Copa del Mundo<sup>xxi</sup>. Los funcionarios hablan de “decenas de miles” de nuevos trabajadores, mientras que algunas estimaciones afirman que harán falta 500.000 trabajadores migrantes más en Qatar<sup>xxii</sup>. A raíz de un acuerdo establecido recientemente con Pakistán, se ha previsto que 200.000 trabajadores de este país vayan a trabajar a Qatar<sup>xxiii</sup>.

## Comisiones de contratación para los trabajadores de Nepal

Las comisiones que se les cobran a los trabajadores que buscan y obtienen trabajo en otro país son ilegales, pero siguen hundiendo a millones de trabajadores en situaciones de servidumbre por deudas.

La CSI llevó a cabo una investigación sobre la industria de contratación en Nepal. Hay aproximadamente 770 agencias de contratación en Nepal, 760 de las cuales son miembros de la Asociación Nacional de Agencias de Empleo en el Extranjero (Bal Bahadur Tamang).

Este sector se rige en Nepal por dos modelos principales de contratación: la contratación gestionada indirectamente a través de una agencia en el país de destino, y la contratación directa a través del Departamento de Recursos Humanos de la empresa del empleador. Si la contratación se hace indirectamente, entonces el agente en el país de destino también se lleva una comisión, que paga bien el trabajador o bien la empresa empleadora.

La CSI descubrió que las empresas que emplean a trabajadores en Qatar explotan a los migrantes imponiendo comisiones de contratación en el país de origen, y en ocasiones también en Qatar, además de tener que cubrir los gastos de viaje, el seguro y las contribuciones a la seguridad social. Normalmente esto viene a costar entre 335 y 670 USD.

El empleador no le cobra los “honorarios de consultoría”, pero todo lo demás corre a cuenta del trabajador, lo que representa alrededor de 480 USD (50.000 NRS) en el Golfo.

Las comisiones de contratación dependen considerablemente de las prácticas de la empresa del empleador y de las prácticas del contratista – las empresas que trabajan en Qatar podrían optar por erradicar la situación de servidumbre por deudas a la hora de contratar a los trabajadores.

<b>Nombre</b>	<b>Aardash*</b>
<b>Profesión</b>	<b>Obrero</b>
<b>País</b>	<b>Nepal</b>
<b>Edad</b>	<b>22 años</b>

“Yo fui a trabajar a Qatar en septiembre de 2014. Le pagué a la empresa 75.000 NPR (715 USD) y acordamos que trabajaría como electricista por un sueldo de 1.200 QR (330 USD). Pero cuando llegué a Qatar me encontré con un sueldo de 800 QR (220 USD) y un empleo de peón. En Katmandú había firmado un contrato distinto al que me pidieron que firmara cuando llegué a Doha.

En el campamento de trabajo sólo nos suministraban agua a veces, el resto del tiempo teníamos que comprarla nosotros. Éramos seis por dormitorio, había 12 aseos para 120 personas, y una sola cocina para 20 personas.

Había una tienda de comestibles justo a la salida del campamento de trabajo, y no había ninguna otra tienda cerca. Tuve que trabajar a temperaturas de hasta 49°C y tenía hemorragias nasales, pero cuando me encontraba mal no me dejaban descansar un poco, sino que tenía que seguir trabajando.

Nunca me pagaron por trabajar horas extras. Un día estaba en el campamento de trabajo y me encontraba mal; me caí y me rompí un brazo. Pero la empresa no cubrió todos los gastos del tratamiento médico”.



▲ Foto: Benjamin Crowe

## ¿A qué se enfrentan los trabajadores?

Todos los trabajadores migrantes trabajan sujetos al sistema de kafala, un sistema de patrocinio equiparable a la esclavitud, en virtud del cual los trabajadores no tienen derecho a la libertad sindical ni a la negociación colectiva, además de que se les confisca el pasaporte y que pasan a ser propiedad de sus empleadores.<sup>lxxiv</sup>

Hay innumerables ejemplos de empleadores que rompen el contrato establecido y pagan al trabajador migrante mucho menos de lo que se le había prometido antes de que abandonara su país de origen.

## Trabajadores tipo en la obra del Khalifa Stadium de Qatar<sup>lxxv</sup>

- Salario 117 USD por semana
- Horas  
13 horas diarias incluyendo el trayecto en autobús
- Horas semanales  
6 días x 13 horas = 78 horas semanales
- Tasa de remuneración 1,50 USD por hora

El trabajador necesita la autorización del empleador para poder cambiar de empleo, abandonar el país, sacarse el carné de conducir y alquilar una vivienda – lo que da lugar a muchos casos de trabajo forzado y soborno.

En las numerosas obras de construcción de infraestructura para la Copa del Mundo, los trabajadores migrantes trabajan muchas horas al día, seis días a la semana, bajo un calor abrasador. Las obras de construcción en Qatar son conocidas por su falta de normativa en materia de seguridad, y el Gobierno impide a los trabajadores tener representación sindical para protegerse.

Cuando terminan su turno, los trabajadores migrantes regresan a unos campamentos de trabajo abarrotados e inmundos, con unas instalaciones muy limitadas, escaso o ningún acceso a agua potable y pocas posibilidades de escapar del calor.

Muchas partes de Doha – las denominadas “zonas familiares” – son zonas prohibidas para los trabajadores migrantes, lo cual limita todavía más su libertad de movimiento. Las zonas de “no acceso” aparecen especificadas en los mapas que publica el Gobierno de Qatar.<sup>lxxvi</sup>

“ La ley prohíbe que los patrocina-  
dores alojen grupos de trabajado-  
res en las zonas situadas en el cen-  
tro de las ciudades, obligándoles a  
alojarlos en los campamentos de  
trabajo situados en la Zona Indus-  
trial y en otros distritos a las afueras  
de la ciudad.

El Ministerio había indicado anterior-  
mente que la ley se aplicaría única-  
mente a los grupos de trabajadores  
de la construcción varones que se  
estén alojando en viviendas comuni-  
tarias, como los campamentos de  
trabajo<sup>lxxvii</sup>.”

Harihar Kant Poudel, funcionario y Segundo Secretario de la Embajada de Nepal, afirma: “Muchos trabajadores no reciben suficiente comida ni suficiente agua, y tienen que trabajar todo el día a temperaturas muy elevadas. El tiempo aquí es distinto al de nuestro país. Nuestros ciudadanos no están acostumbrados a esto.”<sup>lxxviii</sup>

## ¿Cuántos trabajadores están muriendo?

Las estadísticas del propio Gobierno de Qatar indican que aproximadamente 1.091 trabajadores migrantes mueren cada año en Qatar.

Esta cifra se ha calculado utilizando las estadísticas oficiales de Qatar, que revelan que la tasa bruta de mortalidad entre los ciudadanos no cataríes en edad de trabajar es del 0,6 por cada 1.000 trabajadores<sup>lxxix</sup>.

El Informe sobre Salud de Qatar 2013, publicado por el Consejo Supremo de Qatar en abril de 2015<sup>lxxx</sup>, revelaba que la tasa bruta de mortalidad entre los ciudadanos no cataríes en edad de trabajar, es decir la mano de obra migrante, era del 0,6 por cada 1.000 trabajadores. Sobre la base de una población migrante total de 2 millones de personas, de las cuales aproximadamente el 88% (1,85 millones) están en edad de trabajar, la cifra resultante es de 1.091 muertes por año.

Para cuando la Copa del Mundo 2022 dé comienzo dentro de siete años, y teniendo en cuenta los nuevos datos disponibles, más de 7.000 trabajadores migrantes podrían haber muerto en Qatar.

Los cálculos que había realizado anteriormente la CSI en septiembre de 2013 a partir de la tasa de mortalidad de trabajadores procedentes únicamente de Nepal y de la India, según los cuales 4.000 trabajadores podrían morir, ha resultado ser una trágica subestimación.

## Análisis: muertes de trabajadores migrantes y datos relativos a la salud del Consejo Supremo de Qatar

- Población de Qatar en octubre de 2015 – 2,4 millones de habitantes.
- Aproximadamente el 86% de la población no es de nacionalidad catarí.
- La población no catarí es de aproximadamente 2.064.000 habitantes.
- El 88,1% de los no cataríes de Qatar están en edad de trabajar (edades comprendidas entre los 15 y los 64 años). Así pues, basándose en la cifra de 2,1 millones de extranjeros que viven en Qatar, aproximadamente 1.818.384 son trabajadores migrantes.
- La tasa bruta de mortalidad entre los no cataríes en edad de trabajar es del 0,6 por cada 1.000 personas.
- Esto resulta en una cifra anual de muertes de trabajadores migrantes en Qatar de  $1.818.314/1.000 \times 0,6 = 1.091$  (basándose en la cifra estimada de población de trabajadores migrantes de octubre de 2015).



▲ Foto: Benjamin Crowe

### El Informe sobre Salud de Qatar (2013) señala que:

“Por lo general, la población no catari no reside en Qatar cuando alcanza la tercera edad, y antes de recibir el permiso de residencia tienen que pasar un examen médico para determinar la incidencia de determinadas enfermedades”.

Y observa asimismo que:

“La mayor proporción de muertes provocadas por causas externas entre la población no catari, en comparación con la población catari, refleja posiblemente el hecho que la mayoría de los residentes no cataries son varones y trabajan en sectores de alto riesgo”.

En respuesta a la cobertura de los medios de comunicación que destacan la muerte de trabajadores, el Gobierno catari declaró hace poco que durante el boom de la construcción para el campeonato que va a celebrarse en el país no se había producido ni una sola muerte. Qatar también afirmó que las tasas de mortalidad asociadas a las diferentes nacionalidades eran parecidas a las tasas asociadas a poblaciones comparables en los correspondientes países de origen, citando el proyecto *Global Burden of Disease* (Carga global de enfermedad). Uno de los autores de dicho estudio, el profesor Theo Voss de la Universidad de Washington, declaró al *New York Times* que las alegaciones de Qatar no tenían ningún sentido porque los investigadores habían considerado que las muertes por paro cardíaco se inscribían en un “código basura” que no resulta lo suficientemente específico para describir la verdadera causa de la muerte. También dijo que la tasa de muertes notificadas en el lugar de trabajo en Qatar parecía en cierto modo elevada en comparación con las tasas en países como la India<sup>lxxxix</sup>.

En comparación con la población general, los trabajadores migrantes son relativamente jóvenes y Qatar les exige a todos ellos pasar un examen médico para detectar posibles enfermedades, lesiones o discapacidades preexistentes. A los trabajadores que tienen enfermedades que constituyen una de las principales causas de muerte en su país de origen – como, por ejemplo, la tuberculosis y el VIH/SIDA – no se les permite entrar en Qatar.

Sin estadísticas oficiales, algunos observadores se han mostrado renuentes a acusar directamente al estado del Golfo de mentir. Sin embargo las cifras obtenidas públicamente, así como otras fuentes de información, arrojan serias dudas sobre la afirmación de Qatar y ponen de relieve las inconsistencias del Gobierno.

En una carta de 2013 dirigida a Human Rights Watch, el Ministerio de Trabajo de Qatar declaraba que no se habían producido “más de seis” muertes desde 2010.

Diversos informes de los países de origen de los migrantes confirman cifras mucho mayores de muertes. Desde el año 2010 se han producido 1.993 muertes de trabajadores indios y nepalíes – muertes que han sido oficialmente confirmadas por solicitudes con referencia a la Ley de libertad de información del Gobierno de la India y por datos publicados por el Gobierno de Nepal.

### ¿De qué están muriendo los trabajadores?

El Informe sobre Salud de Qatar (2013) no proporciona información detallada sobre los accidentes y muertes relacionados con el trabajo, pero sí que clasifica las causas de mortalidad de ciudadanos no cataries en tres categorías generales:

- 44,2% de las muertes se deben a “causas internas” (afecciones y enfermedades)
- 22,6% de las muertes se deben a “causas externas” (traumatismos)
- 33,2% de las muertes se deben a “causas no clasificadas” (no existe una causa identificada)

Las muertes relacionadas con el trabajo se incluyen en cada una de estas tres categorías. Si bien el informe incluye un análisis sobre las causas importantes de mortalidad y morbilidad, como es el cáncer y la diabetes, no incluye un análisis sobre la mortalidad y morbilidad relacionada con el trabajo, a pesar de identificarlo efectivamente como un problema.

En el Informe sobre Salud de Qatar 2012 se proporciona una cifra aproximativa anual de muertes de trabajadores migrantes y sus causas. Las cifras oficiales pueden desglosarse de la siguiente manera<sup>lxxxii</sup>:

- 420 muertes (37,5%) se deben a causas desconocidas;
- 449 muertes (39,7%) se deben a causas “internas”, lo que incluye enfermedades relacionadas con el trabajo, en particular los efectos de la deshidratación provocada por el calor extremo en el trabajo y por la noche en los campamentos de trabajo;
- 258 muertes (22,8%) se deben a causas “externas”, lo que incluye accidentes en el lugar de trabajo, como por ejemplo caídas, golpes ocasionados por objetos o vehículos y accidentes peatonales directamente relacionados con el trabajo.

Es importante observar que el porcentaje de las causas desconocidas se estima sea superior a la cifra oficial, debido a que las autopsias están prohibidas por la ley catari a menos que existan sospechas de asesinato o que se presione lo suficiente. Pero incluso en estos casos, los exámenes no siempre se llevan a cabo correctamente<sup>lxxxiii</sup>.

También es difícil realizar un análisis más profundo de las cifras relativas a las causas “internas” debido a la presión que ejerce el Gobierno de Qatar para relativizar los riesgos del trabajo.

El Gobierno catari ha manifestado públicamente que la tasa de muertes por paro cardíaco de migrantes nepalíes relativamente jóvenes es inferior a la tasa global que se registra en Nepal.

Sin embargo Qatar exige a todos los trabajadores migrantes pasar un examen médico antes de abandonar el país, a través de una red de clínicas establecidas en los países de origen.<sup>lxxxiv</sup>

De manera que, teniendo en cuenta la edad y el estado de salud de los trabajadores, es inexacto y engañoso comparar las cifras de Qatar con las cifras de la población global en los países de origen. Esto ha sido corroborado por expertos, como por ejemplo el profesor Martin McKee, experto en salud pública de la Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres<sup>lxxxv</sup>.

“Es también engañoso comparar la población nepalí de Qatar, compuesta mayoritariamente por varones y adultos jóvenes, con la población global de Nepal, sobre todo porque sólo los que están sanos van a trabajar a Qatar”, ha declarado el profesor McKee en el programa Fact Check de la cadena de televisión británica Channel 4.

Fact Check también informó de que el profesor McKee estima que, por cada 100.000 hombres nepalíes jóvenes, se producen cada año aproximadamente 12 muertes por ataque al corazón en su país – una cifra muy inferior a la de aproximadamente 100 muertes que se están produciendo en Qatar, según ha informado la Embajada de Nepal.

Parte de la explicación de estas cifras anormalmente elevadas es que hay empleadores sin escrúpulos que están intentando ocultar las muertes de trabajadores por paro cardíaco para evitar pagar el seguro. Los efectos de las largas jornadas laborales en temperaturas extremas también influyen en los problemas circulatorios y cardíacos<sup>lxxxvi</sup>. A pesar de la prohibición de trabajar en Qatar durante las horas más calurosas (de 11:30 am a 3:00 pm, entre el 15 de julio y el 31 de agosto), los trabajadores siguen teniendo que trabajar día tras día a temperaturas por encima de los 40 grados centígrados.

Poudel, funcionario y Segundo Secretario de la Embajada de Nepal, ha confirmado que, para ocultar los accidentes en el lugar de trabajo, se establece que algunas muertes se han debido a problemas cardíacos.

“También se han dado casos en los que sospechamos que el médico y la empresa se pusieron de acuerdo para

que el médico redactara un informe falso diciendo que los trabajadores fallecieron por paro cardíaco – simplemente porque a la empresa le resulta más fácil alegar dicha causa de fallecimiento”, explica<sup>lxxxvii</sup>.

Esto está respaldado por la comparación entre la tasa de muertes de trabajadores por problemas cardíacos que se registra en Qatar y la que se registra en Malasia, principal país de destino de los trabajadores migrantes nepalíes. Un informe de 2013 mostraba que de las 253 muertes de trabajadores nepalíes que se habían producido en Malasia, tan sólo 24 estaban relacionadas con problemas cardíacos<sup>lxxxviii</sup>. Sin embargo, según los datos disponibles, de un total de 151 muertes que se produjeron en Qatar, 85 estaban relacionadas con problemas cardíacos.

Los sindicatos han instado al Gobierno a llevar a cabo investigaciones independientes sobre las muertes de trabajadores migrantes por paro cardíaco y a realizar autopsias a todos los trabajadores migrantes que fallezcan en Qatar.

Otra de las principales causas de muerte son los accidentes de tráfico. El transporte entre el lugar de trabajo y los campamentos de trabajo es responsabilidad del empleador, y los trabajadores migrantes raramente tienen acceso a otras formas de transporte. Un ejemplo de estos accidentes es el de 11 trabajadores migrantes que resultaron heridos por el choque de los dos camiones en los que viajaban<sup>lxxxix</sup>.

Qatar registra uno de los peores historiales del mundo en materia de seguridad vial. El 27% de las muertes por accidentes de tráfico son de peatones y en el 92% de los casos se trata de trabajadores migrantes.<sup>xc</sup>

## Trabajadores indios en Qatar<sup>xcii</sup>

Quejas laborales de enero a septiembre de 2015	<b>3.117</b>
Número de trabajadores en el Centro de Deportación	<b>203</b>
Número de trabajadores en prisión	<b>98</b>
Número de muertes de enero a septiembre de 2015	<b>209</b>
Número de muertes de enero a diciembre de 2014	<b>279</b>

Datos publicados por la Embajada India en Qatar, septiembre de 2015

## Trabajadores nepalíes en Qatar

Trabajadores en Qatar	<b>690.329</b>
Trabajadoras en Qatar	<b>5.907</b>
Número de empresas registradas para contratar trabajadores en Qatar	<b>50.195</b>

Datos publicados por el Gobierno de Nepal

# 5. Empresas y el Estado de derecho

---

Los trabajadores migrantes en Qatar están expuestos al trabajo forzoso. En los últimos años, múltiples fuentes, desde la OIT y diversos organismos de la ONU, organizaciones de derechos humanos, periodistas e incluso DLA Piper (el despacho de abogados contratado por el Gobierno de Qatar para responder a las críticas), han planteado serias preocupaciones acerca de las leyes y prácticas laborales del país. Los trabajadores migrantes deben obtener una autorización de salida por parte de su empleador para poder abandonar el país; los trabajadores tampoco pueden cambiar de empleador sin el permiso del mismo (las excepciones con arreglo a la legislación no se aplican casi nunca); los trabajadores tienen que pagar unas comisiones de contratación exorbitantes en el país de origen para obtener un visado (a menudo con el conocimiento del patrocinador en Qatar); los trabajadores son engañados con falsas promesas en cuanto a los salarios y las condiciones de trabajo para incitarles a emigrar (que luego no se respetan a su llegada al país); se les confisca el pasaporte; y tienen que afrontar obstáculos considerables al tratar de acceder a la justicia cuando sus derechos son vulnerados. A los trabajadores migrantes se les deniega el derecho a la libertad sindical, incluido el derecho a crear o afiliarse a un sindicato, lo que implica mayores riesgos de verse atrapados en situaciones de trabajo forzoso.

En 2013, la CSI y la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM) presentaron una queja formal ante la OIT contra el Gobierno de Qatar alegando violación del Convenio sobre el trabajo forzoso (núm. 29). En marzo de 2014, un Comité especial establecido por el Consejo de Administración de la OIT resolvió a favor de este alegato, concluyendo que Qatar estaba vulnerando dicho Convenio. El Comité recomendó reformas profundas y explicó: “el Comité tendería a pensar que en el país hay trabajadores migrantes en situaciones vedadas por el Convenio ... En conclusión, el Comité considera que el Gobierno debe adoptar más medidas para cumplir sus obligaciones derivadas del artículo 1 del Convenio a fin de suprimir el empleo del trabajo forzoso en todas sus formas”.

En febrero de 2015, el Informe Anual de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT instó al Gobierno de Qatar a que tomara

medidas para combatir el trabajo forzoso. Subrayó que confiaba en “que se adopte sin demora una nueva legislación aplicable a los trabajadores migrantes que les asegure el pleno disfrute de sus derechos laborales y les proteja contra toda forma de explotación que se asemeje al trabajo forzoso”. La Comisión de Expertos observó asimismo que, a pesar de ciertos esfuerzos, los migrantes seguían teniendo que afrontar obstáculos considerables para acceder a la justicia, e instó al Gobierno a “seguir adoptando medidas para fortalecer la capacidad de los trabajadores a fin de que, en la práctica, puedan dirigirse a las autoridades competentes y obtener reparación en caso de violación de sus derechos o de abusos, sin temor a represalias”. La Comisión también expresó preocupación por el hecho de que un gran número de trabajadores migrantes estén siendo víctimas de abusos y que a pocas personas se les exija rendir cuentas por dichas violaciones. La Comisión recordó “que el hecho de que no se sancione a las personas que imponen trabajo forzoso genera un clima de impunidad que propicia la perpetuación de estas prácticas” y expresó “la firme esperanza de que el Gobierno adopte todas las medidas necesarias para garantizar que (...) se impongan efectivamente sanciones eficaces y disuasorias a las personas que recurren a las prácticas de trabajo forzoso”.

En junio de 2015, la Comisión de Aplicación de Normas de la OIT emitió una serie de conclusiones tajantes solicitando al Gobierno, entre otras cosas, que “elimine el sistema de kafala y lo sustituya con un permiso de trabajo que permita al trabajador cambiar de empleador”, y que “trabaje por la supresión, en el plazo más breve posible, del procedimiento de expedición de visados de salida; y mientras tanto, considere estos visados de salida como un derecho”.

En los casi dos años que han pasado desde la queja presentada por la CSI y la ICM, pocas cosas han cambiado. El Gobierno sostiene haber contratado a más inspectores del trabajo, pero no hay pruebas fehacientes de que esto haya tenido repercusión alguna a la hora de erradicar el trabajo forzoso. A finales de 2015, el Gobierno de Qatar hizo públicas una serie de reformas jurídicas a la legislación de patrocinio en las que no se abordan las inquietudes de los trabajadores. Además, ninguno de los cambios se llevará a cabo antes de un año.



▲ Foto: Benjamin Crowe

Teniendo en cuenta las claras conclusiones a las que han llegado la OIT y otras organizaciones, es inconcebible que haya alguna multinacional que esté haciendo negocios en Qatar que desconozca los riesgos sustanciales que implica el hecho de violar los derechos de los trabajadores, no sólo en lo que respecta al trabajo forzoso sino también en lo que concierne a la legislación nacional e internacional relativa al pago de salarios, a las horas de trabajo, a la salud y seguridad y a la libertad sindical. Muchas de las empresas que tienen contratos para la realización de proyectos de construcción en Qatar están establecidas en países miembros de la OCDE, entre ellos Estados Unidos y países europeos. Por lo tanto, con arreglo a las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, estas empresas tienen la responsabilidad de respetar los derechos de los trabajadores – no sólo dentro de sus propias operaciones, sino también en las de sus socios y subcontratistas.

Las Directrices de la OCDE prevén que las EMN deberán “evitar causar impactos negativos sobre los derechos humanos o contribuir a ellos a través de sus actividades y resolver los impactos negativos cuando surjan” y “esforzarse por prevenir y atenuar los impactos negativos sobre los derechos humanos directamente vinculados con sus actividades (...) incluso si las empresas no contribuyen a generar dichos impactos”. Para conseguir esto, las EMN han de ejercer la debida diligencia en materia de dere-

chos humanos, lo que implica “evaluar los impactos reales o potenciales sobre los derechos humanos, integrar los resultados de dicha evaluación y poner en práctica las acciones correspondientes, hacer un seguimiento de las respuestas y comunicar las medidas tomadas para hacer frente a los impactos”. Los empleadores no sólo deben respetar los derechos fundamentales del trabajo, como el derecho a no verse sumido al trabajo forzoso u obligatorio y el derecho a la libertad sindical y a la negociación colectiva, sino que deben además pagar un sueldo adecuado y garantizar la salud y seguridad en el trabajo en sus operaciones. En consecuencia, es muy probable que todas las empresas que están haciendo actualmente negocios en Qatar estén vulnerando las Líneas Directrices de la OCDE, y podrían ser objeto de una denuncia presentada ante su punto de contacto nacional.

Las Directrices de la OCDE no son las únicas normativas aplicables a las empresas. Las EMN también se arriesgan a ser demandadas en tribunales nacionales, en virtud de la legislación nacional, por sus operaciones en Qatar. En Estados Unidos, por ejemplo, hay corporaciones que han sido demandadas por situaciones de trabajo forzoso que se han dado en el extranjero, en virtud de la Ley de reclamación por agravios contra extranjeros (ATS, por sus siglas en inglés) y de la Ley de reautorización de la protección de las víctimas de la trata. Hace poco, la empresa Nestlé fue demandada en virtud de la ATS por obtener su

cacao en Costa de Marfil, cosechado mediante el trabajo infantil forzoso. El caso continúa pendiente en los tribunales. En los años 1990 Unocal fue también demandada con arreglo a la ATS porque la empresa en participación con Myanmar Oil and Gas (propiedad de la junta militar) había recurrido al trabajo forzoso para la construcción de un gasoducto. No obstante, los tribunales están divididos en cuanto a si las corporaciones pueden ser consideradas responsables de todas las violaciones de los derechos humanos en virtud de la ATS. Por otra parte, en 2014, el Tribunal Supremo de EE.UU. también intentó limitar el alcance extraterritorial de la ley declinando competencia cuando los elementos de la violación se producían completamente fuera de los Estados Unidos. Ahora los demandantes tienen que demostrar que la violación “afecta y concierne” a los Estados Unidos.

Además, hay empresas que han sido demandadas en los EE.UU. en virtud de la Ley de reautorización de la protección de las víctimas de la trata (TVPRA, por sus siglas en inglés), la cual ofrece a las víctimas la posibilidad de otra vía para interponer una reclamación. La TVPRA fue promulgada para combatir el trabajo forzoso y la trata con fines sexuales, e incluye un recurso civil para que las víctimas del trabajo forzoso interpongan demanda de responsabilidad civil contra los responsables de la trata en un tribunal federal de distrito. La TVPRA impone la responsabilidad de toda persona que, “a sabiendas, capte, acoja, transporte, suministre u obtenga por cualquier medio a una persona para realizar trabajos o prestar servicios en infracción del presente capítulo”. En 2008 varias familias de trabajadores nepalíes demandaron a Kellogg Brown and Root Inc. en virtud de la TVPRA, alegando que en 2004 los trabajadores habían sido forzados a trabajar en Iraq, donde fueron posteriormente ejecutados por insurgentes iraquíes. En 2014 el tribunal desestimó el caso resolviendo que la ley no podía aplicarse retroactivamente a incidentes anteriores a 2008; no obstante, la resolución no reduce la viabilidad de la ley como instrumento para reclamaciones que surgen después de 2008.

EE.UU. no es la única jurisdicción donde se puede presentar una denuncia. En 2015, la ONG francesa Sherpa interpuso una demanda ante la fiscalía para abrir una investigación sobre si la empresa francesa Vinci Construction y su filial catari QDVC estaban recurriendo al trabajo forzoso, al régimen de servidumbre y al encubrimiento en las obras de construcción en Qatar. Vinci ha conseguido varios contratos en Qatar, entre ellos la construcción de infraestructuras relacionadas con la Copa del Mundo, como por ejemplo la construcción de un sistema de tranvía y metro. El Gobierno anunció en abril que existían pruebas suficientes para abrir una investigación preliminar. La investigación llevará varios meses, y podría dar lugar a una investigación formal contra la empresa. Vinci ha desmentido las acusaciones y ha amenazado con denunciar a Sherpa por difamación. Varios abogados del

Reino Unido están investigando también posibles reclamaciones en virtud de la ley británica de responsabilidad contractual. La empresa constructora británica Carillion tiene contratos de obras tanto en Qatar como en los EAU.

## Nueva legislación laboral de Qatar: peor aún para los trabajadores

### Ley 21 de 2015 – nueva kafala de Qatar

*El artículo 16 establece claramente que los migrantes que trabajan en Qatar “no deberán actuar contrariamente a aquello para lo que fueron autorizados, ni podrán tampoco dejar de trabajar para sus contratistas o decidir trabajar para otras entidades para las cuales no se les haya autorizado trabajar”. Las infracciones de esta ley se castigan con una pena de cárcel de hasta tres años, una multa de hasta 50.000 QR (13.738 USD) o ambas.*

- Independientemente de los abusos, de lo intolerable que resulten las condiciones de trabajo, de lo deplorables que sean las instalaciones donde se alojan y de que no le paguen el sueldo, el trabajador no es libre de cambiar de situación. En esta ley no se contemplan excepciones.
- Los trabajadores están atrapados en un empleo abusivo o explotador.
- Los trabajadores permanecerán atados al empleador durante el tiempo que dure el contrato.
- No existe un límite específico para la duración de un contrato de plazo fijo. En el caso de los contratos indefinidos el trabajador no puede cambiar de empleo durante los primeros cinco años del contrato sin la autorización del empleador y del Ministerio del Interior. Asimismo, en la ley no se contemplan excepciones en este sentido.
- Durante el tiempo que dure el contrato de empleo (hasta cinco años), los trabajadores *no pueden* cambiar de empleador sin la autorización de su empleador actual y del Gobierno. Una vez finalizado el contrato, o tras cinco años de contrato indefinido, el trabajador seguirá necesitando la autorización del Gobierno para cambiar de empleador.
- Durante la vida del contrato, el trabajador que ha demandado a su contratista podría obtener un traslado temporal a otro empleador “siempre y cuando se haya establecido que el contratista dio prueba de un trato arbitrario” o si “cambiar de trabajo es la mejor solución para el interés público”.

- No obstante, incluso en estas circunstancias, el traslado no es un derecho. El Ministerio del Interior y el Ministerio de Trabajo siguen reservándose la absoluta facultad discrecional para autorizar el traslado. Los trabajadores migrantes también se enfrentan a obstáculos bien documentados a la hora de acceder al sistema de justicia, haciendo que la interposición de una denuncia sea una barrera para conseguir un traslado de una situación abusiva.
- Los empleadores pueden “prestar” un trabajador a otro empleador, incluso sin el consentimiento del trabajador, durante un período de hasta un año, requiriéndose el consentimiento del Ministerio del Interior. La ley no establece limitaciones respecto al trabajo que se le puede exigir hacer al trabajador durante dicho período, ni respecto a los términos y condiciones.
- En junio de 2015 la Comisión de Aplicación de Normas de la OIT solicitó al Gobierno abolir el sistema de *kafala*, incluido el certificado de “no objeción”. Esta “reforma” sirve de poco para eliminar el excesivo control que el empleador y el Gobierno ejercen sobre los trabajadores, lo que significa que muchos seguirán estando en unas condiciones abusivas.



▲ Foto: Benjamin Crowe

*En virtud del artículo 7 de la Ley 21, un trabajador ya no tiene que pedir directamente a una autoridad competente del Gobierno permiso para abandonar el país, pero el empleador todavía puede oponerse a la concesión del permiso de salida para el trabajador.*

*El artículo 22 prevé que el Ministerio del Interior puede autorizar a un trabajador a cambiar temporalmente de empleo cuando exista una querrela pendiente entre el trabajador y el empleador, siempre y cuando el Ministerio de Trabajo haya dado su aprobación.*

- No hay un tribunal laboral operativo. A menos que pueda acceder al ineficaz sistema jurídico catari y a los igualmente ineficaces tribunales del país, donde no se proporciona ninguna ayuda jurídica y todos los documentos tienen que estar en árabe, el trabajador migrante no tiene acceso a solicitar siquiera la intervención del Ministro.
- Esto constituye trata de personas en situación de trabajo forzado con la complicidad del Gobierno.
- Los permisos de salida siguen existiendo.
- El empleador sigue teniendo derecho a oponerse a la concesión del visado de salida, en cuyo caso el trabajador puede apelar al Comité de agravios autorizado por el Gobierno. Pero la ley no aclara nada en cuanto a las razones por las que un empleador podría oponerse al proceso de apelación.
- En junio de 2015, la Comisión de Aplicación de Normas de la OIT solicitó al Gobierno que trabajara “por la supresión, en el plazo más breve posible, del procedimiento de expedición de visados de salida; y mientras tanto, considere estos visados de salida como un derecho”. La Ley 21 queda muy lejos de eso.

Nada ha cambiado para los trabajadores migrantes. Qatar sigue siendo un Estado esclavista.

# 6. Casos establecidos en 2015 por la CSI

## 1. Salud y seguridad

<b>Empleo</b>	<b>Mantenimiento</b>
<b>Sector</b>	<b>Petróleo y gas</b>
<b>Nombre</b>	<b>Jitender Singh Khalsa</b>
<b>País</b>	<b>India</b>

Jitender Singh Khalsa era un trabajador de la India, empleado como asistente de mantenimiento para Qcon, una empresa contratista catari de electricidad, gas y petróleo.

En noviembre de 2013 se informó de que había fallecido, pero la empresa encubrió la causa de su muerte.

Qcon alega que Khalsa fue encontrado muerto por insuficiencia cardiaca y respiratoria en el Aeropuerto Internacional de Doha. Sin embargo hay cinco registros de un hospital de Doha según los cuales fue trasladado en ambulancia desde las propias instalaciones de Qcon.

De hecho, el primer certificado de defunción emitido por el hospital indicaba que lo que le había provocado la muerte había sido el gas de sulfuro de hidrógeno, un compuesto al-

tamente tóxico extraído del gas natural, al que Khalsa había estado expuesto en su lugar de trabajo.

Cuando la familia empezó a investigar el caso, el hospital expidió un segundo certificado de defunción, afirmando que había muerto por insuficiencia cardiaca y respiratoria en el aeropuerto.

El hermano de Khalsa, Dilip Khalsa, ha apelado a las autoridades indias en Doha y a la Oficina del Primer Ministro, pero ha sido en vano. Reclama una autopsia y un informe de la policía antes de que el cuerpo de su hermano sea repatriado a la India.

## 2. Agravios

<b>Empleo</b>	<b>Auxiliar de almacén</b>
<b>Sector</b>	<b>Proveedor del sector de la construcción</b>
<b>Nombre</b>	<b>Danilo*</b>
<b>País</b>	<b>Filipinas</b>

Danilo, un empleado filipino, estuvo trabajando de auxiliar de almacén para la empresa Electro-Trade Co en Doha, de 2009 a julio de 2013.

La empresa le acusó de negligencia durante el reparto de unos artículos, a raíz de lo cual le rescindió el contrato. Su visado expiraba en febrero de 2014 pero la empresa le anuló el visado en el momento de despedirle.

Su patrocinador le retuvo el pasaporte y lo depositó en una comisaría, donde informó a la policía de que Danilo se había escapado, a pesar de que sabía perfectamente dónde

se encontraba y que seguía estando en contacto con sus antiguos jefes.

Danilo no pudo encontrar un nuevo empleo porque no tenía pasaporte ni el "certificado de no objeción".

Tampoco podía abandonar el país porque tenía un crédito pendiente en el banco. En Filipinas, su país de origen, la esposa y los cuatro hijos de Danilo dependen económicamente de él.

### 3. Estafas en la contratación

<b>Empleo</b>	<b>Gerente</b>
<b>Sector</b>	<b>Proveedor del sector de la construcción</b>
<b>Nombre</b>	<b>Rimi*</b>
<b>País</b>	<b>Bangladesh</b>

Rimi es gerente en una empresa catari.

Contrata trabajadores a través de agencias de contratación en Bangladesh, cobrándoles supuestamente cerca de 6.000 USD en concepto de comisiones de contratación, suma que se reparten entre él y la agencia de contratación.

A su llegada a Qatar, los nuevos trabajadores contratados ga-

nan 1.200 QR (330 USD) al mes, suma muy inferior a lo que realmente necesitan para rembolsar los préstamos que tuvieron que pedir para poder pagar las comisiones de contratación.

La empresa catari es propiedad de un conocido jeque que está al corriente de la extorsión pero que se niega a cambiar la política de contratación de trabajadores migrantes de su empresa.

### 4. Kafala

<b>Empleo</b>	<b>Ingeniero civil</b>
<b>Sector</b>	<b>Manufactura</b>
<b>Nombre</b>	<b>Asim*</b>
<b>País</b>	<b>Egipto</b>

Asim ha estado viviendo en Qatar desde 1983. Reside allí con su familia, que incluye su mujer, sus hijos y sus padres.

Estuvo trabajando durante casi cuatro años para una empresa catari que tiene participaciones en 23 empresas de los sectores inmobiliario y de la manufactura.

Asim es ingeniero civil de profesión pero, contrariamente a lo establecido en su contrato de empleo, tuvo que desempeñar otros dos trabajos, sin que él hubiese expresado su acuerdo al respecto y sin que le pagaran una remuneración adicional. Cuando se quejó de la situación, el empleador le rescindió el contrato.

La empresa le debe una indemnización y el sueldo de un mes,

pero se niega a pagarle a menos que Asim abandone el país. La empresa también se niega a proporcionarle un “certificado de no objeción”, lo que significa que no puede buscar otro trabajo, a pesar de que, al tratarse de una contratación local con la empresa, no tiene que cubrir los gastos de gestión de su visado.

Asim tampoco puede abandonar el país debido a un crédito bancario que tiene que rembolsar.

Ha presentado una queja ante el Tribunal Laboral y ante la Comisión Nacional de Derechos Humanos – hasta la fecha sin resultado.

### 5. Permiso de salida denegado

<b>Empleo</b>	<b>Director de administración y finanzas</b>
<b>Sector</b>	<b>Hotelería</b>
<b>Nombre</b>	<b>Milan*</b>
<b>País</b>	<b>Reino Unido</b>

Milan ha trabajado desde 2009 como director de administración y finanzas en una empresa de Qatar.

El Departamento de Recursos Humanos de la empresa le iba renovando automáticamente cada año el contrato de empleo.

Pero en abril de 2014 fue detenido en el aeropuerto de Doha y se le impidió abandonar el país: su visado de salida múltiple había expirado porque la empresa no se lo había renovado.

Milan solicitó al Departamento de Recursos Humanos que le renovara el visado para poder abandonar el país debido a una emergencia médica en su familia.

La empresa le dijo que no le proporcionaría el visado de salida múltiple a menos que presentase un certificado médico del miembro de la familia en cuestión.

Al sentirse tratado injustamente, Milan solicitó un “certificado de no objeción” para cambiar de empleo, pero la empresa nunca respondió.

### 6. Salario

**Empleo** Ventas  
**Sector** Proveedor del sector de la construcción  
**Nombre** Ashvin\*  
**País** India

Originario de la India, Ashvin fue a Qatar en enero de 2013 para trabajar para una empresa catari de abastecimiento de agua.

Trabajaba con un visado de negocios que había obtenido a través del Servicio de Consultoría Internacional de Doha, organismo que actuaba como su patrocinador.

En noviembre de 2013, la empresa le proporcionó un documento de identidad catari pero se negó a darle un contrato de empleo.

Ashvin estuvo ganando de enero a mayo 3.500 QR (961 USD) al mes, y después, a partir de junio, le subieron el sueldo a 4.000 QR (1.098 USD). Pero siempre le pagaban con retraso.

Ashvin se fue de vacaciones en abril de 2014 para asistir a la boda de su hermana en la India. Ese mes tampoco había recibido su sueldo a tiempo, pero el director general le prometió pagarle una semana después, promesa que no cumplió. Un mes más tarde recibió 6.070 QR (1.667 USD) pero, al intentar quejarse, el empleador no respondió a sus llamadas.

Cuando regresó a Qatar en junio, presentó su dimisión. La dirección prometió liquidar el pago de los salarios pendientes, que ascendía a 20.122 QR (5.528 USD), y proporcionarle en cuestión de una semana un “certificado de no objeción” para permitirle cambiar de empleador.

Al ver que la dirección no cumplía su promesa, Ashvin interpuso una denuncia en el Tribunal Laboral.

La empresa respondió con una oferta de 19.600 QR (5.385 USD) por los atrasos y un “certificado de no objeción”. El viaje de vuelta a la India no estaba incluido. Ashvin estaba de acuerdo pero, una vez más, la empresa no le pagó lo prometido.

Ashvin volvió al Tribunal Laboral, donde le dijeron que no le pagarían hasta octubre de 2014, de manera que terminó encontrándose en una situación en la que no podía cubrir sus gastos de subsistencia ni pagarse un billete de vuelta a su país.

### 7. Contratos fraudulentos

**Empleo** Obrero  
**Sector** Proveedor del sector de la construcción  
**Nombre** Michael\*  
**País** Uganda

Michael, de nacionalidad ugandesa, llegó a Qatar en diciembre de 2013 con un grupo de trabajadores, todos ellos contratados a través de la agencia de contratación Alsaco International, que publica anuncios en la radio y la televisión de Uganda sobre ofertas de empleos bien pagados en Qatar.

Los directores de Alsaco han sido acusados de fraude por cobrar a los trabajadores los gastos médicos y de viaje.

Michael está ahora trabajando para una empresa en Qatar donde gana 600 QR (164 USD) como salario básico y 300 QR (82 USD) de prestaciones, o sea un total de 900 QR (256 USD).

Vive en un campamento de trabajo que carece de condiciones de higiene mínimas.

A la semana de haber llegado a Qatar, los trabajadores solicitaron reunirse con el director general, el cual les prometió cambios que nunca llegaron a materializarse.

Michael teme que sus vidas corran peligro si se quejan ante el Tribunal Laboral.

Algunos de sus amigos “reaccionaron”, siendo llevados a comisaría y posteriormente deportados sin cobrar los salarios que se les debían.

En Qatar no hay una embajada de Uganda a la que pueda acudir. El empleador tiene su pasaporte y no le entregó una copia de su contrato de empleo.

“Cometimos un gran error viniendo aquí... Nuestras familias están sufriendo porque no les podemos enviar suficiente dinero, no podemos ahorrar, no estamos comiendo bien, [...] hemos perdido peso, cada día estamos más enfermos y más débiles, y algunos se han convertido al Islam porque a los árabes les gustan mucho los nuevos musulmanes conversos... en realidad lo hacen por los almuerzos gratuitos que dan los viernes en las grandes mezquitas”.

En la empresa ningún trabajador ha recibido jamás un “certificado de no objeción”. Michael ha pedido a la CSI que le ayude a emigrar a otro país donde las condiciones de trabajo sean mejores.

## 8. Sistema jurídico discriminatorio

**Empleo** Bombero  
**Sector** Seguridad  
**Nombre** Eric\*  
**País** Camerún

Eric estuvo trabajando en Qatar durante un año como bombero, subcontratado en una importante empresa de gas y petróleo.

Al quejarse ante el Tribunal Laboral porque su empleador no le había pagado el aumento salarial prometido, la empresa denunció a Eric como fugitivo.

En octubre de 2013 fue arrestado y llevado esposado al Centro de Deportación, donde tuvo que soportar unas condiciones inhumanas.

Las ventanas no se podían abrir, no había ningún tipo de ventilación, no les daban mantas y las cisternas de los aseos no funcionaban. Había una tienda de comestibles pero no todo el mundo podía permitirse comprar comida. Podían recibir visitas de amigos una vez a la semana, pero estos no estaban autorizados a traerles comida.

En su juicio fue declarado no culpable de fugarse y, tras ser puesto en libertad, interpuso una denuncia en el Tribunal Laboral para que le pagaran el salario que se le adeudaba y para conseguir un billete de repatriación.

Seis meses de burocracia más tarde, Eric fue nuevamente arrestado y recluso en la cárcel de Rayyan, donde permaneció dos meses. De ahí fue enviado nuevamente al Centro de Deportación.

Después le dijeron que tenía que comparecer en marzo, pero la policía se negó a llevarle al lugar de la audiencia. Se fijó otra audiencia para abril, pero la policía volvió a negarse a llevarle.

Eric ofreció retirar su denuncia en el Tribunal Laboral a cambio de que le deportaran de inmediato. Al día siguiente le dieron un billete de avión y algo de dinero, y a finales de abril le llevaron al aeropuerto. Pero una vez allí se dio cuenta de que el vuelo era para Nigeria, no para Camerún.

Tras una nueva estancia en el Centro de Deportación, pudo finalmente conseguir su vuelo de regreso a su país en mayo.

A lo largo de esta penosa experiencia no pudo enviar dinero a su familia, de modo que sus hijos estuvieron seis meses sin ir a la escuela y su madre, de 65 años de edad, se vio obligada a realizar trabajos manuales para poder subsistir.

## 9. Arresto y detención

**Empleo** Asistente comercial  
**Sector** Venta al por menor  
**Nombre** Supun\*  
**País** Sri Lanka

Supun, ciudadano de Sri Lanka, estaba trabajando en una conocida tienda internacional en el centro comercial de Al Khor. En octubre de 2013 le acusaron de haber robado dinero de la caja registradora.

Fue suspendido de empleo y sueldo, y el gerente le dijo que se personara en la comisaría de Al Khor para obtener un certificado de liquidación. Así lo hizo.

En comisaría le tomaron declaración y después le arrestaron.

Durante el tiempo que estuvo en prisión alega que fue torturado por cinco agentes de policía que se iban turnando para propinarle golpes y patadas.

Los agentes querían que confesara el robo de 12.000 QR de la caja registradora. Supun se negó a confesar y dice que la policía le amenazó con arrancarle las uñas con alicates. Después le empezaron a aplicar descargas con cables eléctricos.

Tras una hora de tortura, le metieron en una celda de aislamiento.

Al día siguiente tres policías siguieron golpeándole hasta que un agente sacó su pistola y le amenazó con dispararle si no confesaba.

Después fue trasladado a la cárcel de Umm Salal, desde donde intentó repetidamente clamar su inocencia.

Algunos de sus amigos consiguieron reunir dinero suficiente para un abogado, y el 31 de diciembre de 2013 su abogado demostró su inocencia con un vídeo grabado por la cámara de seguridad de la tienda.

La policía no había llevado a cabo una investigación oficial, no había registrado su domicilio ni le habían pedido los extractos bancarios.

El juez le declaró inocente y Supun pidió ser deportado.

## 10. Deportación

**Empleo** Enfermero  
**Sector** Médico  
**Nombre** Bheka\*  
**País** Sudáfrica

Bheka, de nacionalidad sudafricana, fue contratado por la Hamad Medical Corporation en 2004.

Según él, uno de sus jefes le tenía antipatía y en 2008 le rescindieron el contrato. Su pasaporte fue inmediatamente enviado al Departamento de Investigación Criminal como si él se hubiera dado a la fuga.

La policía arrestó a Bheka en un puesto de control por una deuda pendiente que tenía con su tarjeta de crédito, debido a lo cual estuvo encarcelado de enero a abril de 2014. Fue posteriormente trasladado al Centro de Deportación de Qatar.

Bheka permaneció allí hasta septiembre, sin ningún tipo de recurso legal. Las autoridades alegaban que no podía abandonar Qatar debido al crédito que tenía pendientes, pero no fue acusado ni se informó de ninguna otra acusación.

Las condiciones en el Centro de Deportación eran inhumanas: los hombres eran embutidos en 11 literas en una sola habitación, sin sábanas, y a veces, debido a las condiciones

de hacinamiento, la gente se veía obligada a dormir en el suelo.

El año pasado un hombre se suicidó en el baño tras haber estado retenido durante 17 meses sin ningún indicio de que fuera a ser liberado. Los reclusos denuncian acoso verbal y palizas frecuentes e intensas.

En septiembre de 2014 murieron cinco personas, entre ellas un chico de 17 años, al producirse un incendio e impedirse que los presos pudieran salir de sus celdas.

Un día encontraron a Bheka en posesión de un teléfono, como consecuencia de lo cual fue trasladado a una celda de castigo durante casi un mes, sin ropa, cama, retrete ni ducha.

El Embajador sudafricano en Qatar le visitó y solicitó que Bheka fuera trasladado de vuelta a la zona de alojamiento normal, donde permaneció hasta que fue deportado a Sudáfrica.

*\*El nombre de los trabajadores ha sido modificado para proteger su identidad. Según el Proyecto de Ley de prensa de Qatar, toda declaración (ya sea cierta o no) que perjudique la reputación comercial de una persona o de una empresa puede considerarse delito.*

# QATAR EXPOSED

EXPLORE MIGRANT WORKER STORIES

[www.qatarexposed.org](http://www.qatarexposed.org)

## Notas

- i [http://www.gdnonline.com/Details/31460/Qatar-announces-launch-of-\\$825m-labour-city](http://www.gdnonline.com/Details/31460/Qatar-announces-launch-of-$825m-labour-city)
- ii <http://www.migrant-rights.org/2015/06/qatars-shura-council-resists-reforms-a-timeline-of-recommendations-and-unfulfilled-promises/>
- iii <http://www.thetimes.co.uk/tto/sport/football/international/article4454457.ece>
- iv [https://agenda.weforum.org/2015/07/which-are-the-richest-countries-in-the-world/?utm\\_content=buffere2bd8&utm\\_medium=social&utm\\_source=twitter.com&utm\\_campaign=buffer](https://agenda.weforum.org/2015/07/which-are-the-richest-countries-in-the-world/?utm_content=buffere2bd8&utm_medium=social&utm_source=twitter.com&utm_campaign=buffer)
- v <http://dohaneews.co/report-qatars-construction-boom-masks-dependence-oil-gas/>
- vi <http://www.constructionweekonline.com/article-13802-qatar-could-rack-up-220bn-bill-to-host-world-cup/>
- vii <http://www.reuters.com/article/2015/06/24/us-qatar-construction-inflation-idUSKBN0P41ES20150624>
- viii <http://www.bloomberg.com/news/articles/2014-04-20/qatar-cuts-number-of-world-cup-soccer-stadiums-amid-rising-costs>
- ix <http://www.telegraph.co.uk/sport/football/world-cup/8749931/Qatar-World-Cup-in-2022-could-cost-138-billion-according-to-financial-analyst.html>
- x <https://www.bharatbook.com/manufacturing-construction-market-research-reports-195256/qatar-construction-industry-world-cup.html>
- xi <http://www.constructionweekonline.com/article-27212-work-to-start-on-five-world-cup-stadia-this-year/>
- xii <http://thepeninsulaqatar.com/news/qatar/340033/airport-city-to-accommodate-over-200-000>
- xiii <http://www.constructionweekonline.com/article-13802-qatar-could-rack-up-220bn-bill-to-host-world-cup/>
- xiv [http://www.arabianbusiness.com/italy-s-impregilo-leads-2bn-doha-metro-deal-win-502161.html#.VZ\\_jVUXk\\_sC](http://www.arabianbusiness.com/italy-s-impregilo-leads-2bn-doha-metro-deal-win-502161.html#.VZ_jVUXk_sC)
- xv <http://www.designbuild-network.com/projects/lusail-city/>
- xvi <http://dohaneews.co/official-qatars-world-cup-stadiums-to-be-completed-by-2020/>
- xvii <http://www.bloomberg.com/news/articles/2014-04-20/qatar-cuts-number-of-world-cup-soccer-stadiums-amid-rising-costs>
- xviii <http://www.bloomberg.com/news/articles/2014-04-20/qatar-cuts-number-of-world-cup-soccer-stadiums-amid-rising-costs>
- xix <http://www.constructionweekonline.com/article-27212-work-to-start-on-five-world-cup-stadia-this-year/>
- xx <http://www.constructionweekonline.com/article-13802-qatar-could-rack-up-220bn-bill-to-host-world-cup/>
- xxi [http://www.first-qatar.com/data/site1/pdf/hospitality\\_market\\_overview\\_Qatar.pdf](http://www.first-qatar.com/data/site1/pdf/hospitality_market_overview_Qatar.pdf)
- xxii <http://www.arabianbusiness.com/qatar-says-world-cup-2022-will-attract-1m-visitors-529332.html>
- xxiii <http://www.bloomberg.com/news/articles/2010-12-06/south-africa-says-309-000-tourists-came-to-country-for-soccer-world-cup>
- xxiv [http://www.first-qatar.com/data/site1/pdf/hospitality\\_market\\_overview\\_Qatar.pdf](http://www.first-qatar.com/data/site1/pdf/hospitality_market_overview_Qatar.pdf)
- xxv [http://www.first-qatar.com/data/site1/pdf/hospitality\\_market\\_overview\\_Qatar.pdf](http://www.first-qatar.com/data/site1/pdf/hospitality_market_overview_Qatar.pdf)
- xxvi <http://www.reuters.com/article/2015/10/13/hochtief-ma-qatar-idUSF9N12200H20151013>
- xxvii [http://www.porr.com/index.php?id=15&tx\\_ttnews\[tt\\_news\]=3229&cHash=fba7edc9500d0e4d4b0fa34f5cde20&L=1](http://www.porr.com/index.php?id=15&tx_ttnews[tt_news]=3229&cHash=fba7edc9500d0e4d4b0fa34f5cde20&L=1)
- xxviii <http://www.ashghal.gov.qa/en/MediaHub/News/Pages/Ashghal-Signs-Seven-Construction-Contracts-exceeding-QR-10-billion.aspx#.VBb8ZldvYxn>
- xxix <http://www.albawaba.com/business/pr/msheireb-properties-brookfield-multiplex-medgulf-449497>
- xxx <http://www.npp.com.qa/Awarded%20Contracts.html; http://www.ashghal.gov.qa/en/mediashub/news/pages/ashghal-awards-contracts-worth-qr-7-2-billion-for-developing-expressway-projects.aspx#.UuFSmVvTm71>
- xxxi [http://fr.reuters.com/article/idUKLG36190520091116; http://www.ashghal.gov.qa/en/MediaHub/News/Pages/Ashghal-Signs-11-New-Contracts-for-Infrastructure-projects-and-IDRIS-projects.aspx#.VV-LetJ\\_NHw](http://fr.reuters.com/article/idUKLG36190520091116; http://www.ashghal.gov.qa/en/MediaHub/News/Pages/Ashghal-Signs-11-New-Contracts-for-Infrastructure-projects-and-IDRIS-projects.aspx#.VV-LetJ_NHw)
- xxxii [http://www.vinci-construction-projects.com/projets.nsf/en/contracts.htm?openagent&vinci\\_wins\\_the\\_design-build\\_contract\\_for\\_the\\_southern\\_red\\_line\\_of\\_the\\_doha\\_metro\\_in\\_qatar; https://www.vinci.com/vinci.nsf/en/press-releases/pages/20140623-1745.htm; http://www.ashghal.gov.qa/en/MediaHub/News/Pages/Ashghal-Signs-Three-Design-and-Construction-Contracts-for-Expressways-Projects-exceeding-QR-12-6-billion.aspx#.UzB32c5mPOd](http://www.vinci-construction-projects.com/projets.nsf/en/contracts.htm?openagent&vinci_wins_the_design-build_contract_for_the_southern_red_line_of_the_doha_metro_in_qatar; https://www.vinci.com/vinci.nsf/en/press-releases/pages/20140623-1745.htm; http://www.ashghal.gov.qa/en/MediaHub/News/Pages/Ashghal-Signs-Three-Design-and-Construction-Contracts-for-Expressways-Projects-exceeding-QR-12-6-billion.aspx#.UzB32c5mPOd)
- xxxiii [http://content-mcdn.feed.gr/pegasus/Multimedia/pdf/Ellaktor\\_Group\\_Presentation\\_December\\_2014\\_30\\_09\\_all\\_id5848744.pdf](http://content-mcdn.feed.gr/pegasus/Multimedia/pdf/Ellaktor_Group_Presentation_December_2014_30_09_all_id5848744.pdf)
- xxxiv <http://www.ashghal.gov.qa/en/MediaHub/News/Pages/Signing-New-Design-and-Construction-Contracts-for-Infrastructure-Projects.aspx#.VICkuWfP2fY; http://cms.meedprojects.com/docs/default-source/Sample-Projects/ConstructionQatar.pdf; http://www.constructionweekonline.com/article-29309-qf-appoints-midmaccoc-to-finish-sidra-project/>
- xxxv <http://www.ashghal.gov.qa/en/MediaHub/News/Pages/East-West-Corridor-Expressway-Project.aspx#.VBItlFdvYx; http://www.ashghal.gov.qa/en/MediaHub/News/Pages/Ashghal-Signs-Seven-Construction-Contracts-exceeding-QR-10-billion.aspx#.Ut1vjfvTm70>
- xxxvi <http://www.ashghal.gov.qa/en/MediaHub/News/Pages/Ashghal-Signs-Three-Design-and-Construction-Contracts-for-Expressways-Projects-exceeding-QR-12-6-billion.aspx#.VBIm21dvYxm; http://www.larsentoubro.com/media/28289/ltconstructionwinsrs4510crdohametroproject.pdf; http://www.larsentoubro.com/media/30287/press-release-lt-construction-wins-orders-worth-2458-crore-28may2014.pdf>
- xxxvii <http://www.salini-impregilo.com/en/projects/in-progress/railways-undergrounds/red-line-north-underground-doha-metro-system.html; http://www.salini-impregilo.com/en/press/press-releases/salini-impregilo-wins-the-contract-for-the-realization-of-the-residential-area-of-shamal-in-qatar-for-a-value-of-300-million.html>
- xxxviii <http://www.obayashi.co.jp/english/news/others/2013053057.html>
- xxxix <http://www.thestar.com.my/Business/Business-News/2015/03/10/WCTled-joint-venture-wins-RM1dot2bil-contract-in-Qatar/?style=biz>
- xl <http://www.gulf-times.com/qatar/178/details/391046/hbk-wins-enabling-works-deal-for-al-wakrah-stadium http://www.obayashi.co.jp/english/news/others/2013053057.html>
- xli <http://english.yonhapnews.co.kr/business/2014/05/16/68/0501000000AEN20140516003600320F.html>

- xlii [http://www.fcc.es/fccweb/actualidad/CSCP088630\\_EN.html?iddc=CSCP088630\\_EN](http://www.fcc.es/fccweb/actualidad/CSCP088630_EN.html?iddc=CSCP088630_EN); <http://www.ashghal.gov.qa/en/MediaHub/News/Pages/Signing-New-Design-and-Construction-Contracts-for-Infrastructure-Projects.aspx#.VaATQI9Vjx1>
- xliv [http://www.hochtief.com/hochtief\\_en/200.jhtml?pid=9716](http://www.hochtief.com/hochtief_en/200.jhtml?pid=9716); <http://www.hlgroupp.com/en/project/projects/north-gate-mall-and-office-buildings-phase-1.html>; <http://www.hlgroupp.com/en/project/projects/north-gate-mall-and-office-buildings-phase-1.html>; [http://www.leighton.com.au/\\_\\_\\_data/assets/pdf\\_file/0006/30669/1412113\\_ASX.pdf](http://www.leighton.com.au/___data/assets/pdf_file/0006/30669/1412113_ASX.pdf)
- xlvi <http://www.meconstructionnews.com/story/1972/arabtec-wins-631mn-msheireb-downtown-doha-contract>
- xlvii <http://www.carillionplc.com/media-centre/news.aspx?id=876>
- xlviii <http://workerscapital.org/priorities/shareholder-activism/campaigns/qatar>
- xlix <http://www.thinkadvisor.com/2014/06/19/qatar-faces-world-cup-risks-on-multiple-fronts-inv?page=2>
- I <http://www.vinci.com/vinci.nsf/fr/page/finances-bourse-actionnariat.htm>
- li <http://en.ellaktor.gr/article.asp?catid=22022>
- lii Otros de los inversores incluyen diversos tipos de inversores institucionales (gestores de activos, titulares de activos) e inversores minoristas
- liii <http://www.jp-avax.gr/jp/updocuments/J&P-AVAX%202014%20results%20analyst%20briefing-%20English.pdf>
- liv <http://www.porr-group.com/index.php?id=83&L=1>
- lv <http://www.cimic.com.au/who-we-are/corporate-structure>
- lvi [http://www.hochtief.com/hochtief\\_en/782.jhtml](http://www.hochtief.com/hochtief_en/782.jhtml)
- lvii <http://www.cnmv.es/Portal/Consultas/DerechosVoto/ParticipesSociedad.aspx?qS={bc17707d-e018-46e8-a13a-95a247aba7d8}>
- lviii <http://www.cnmv.es/Portal/Consultas/DerechosVoto/ParticipesSociedad.aspx?qS={bc17707d-e018-46e8-a13a-95a247aba7d8}>
- lvix <http://www.cnmv.es/Portal/Consultas/DerechosVoto/ParticipesSociedad.aspx?qS={514c2497-177e-4d18-9ddc-990132fd7867}>
- lx <http://www.cnmv.es/Portal/Consultas/DerechosVoto/ParticipesSociedad.aspx?qS={e8e13339-ee37-4130-94cc-1d8b1eb01fc3}>
- lxi <http://quotes.wsj.com/BAM/company-people>
- lxii <http://en.ccccltd.cn/investorrelations/BasicInformation/>
- lxiii <http://economictimes.indiatimes.com/larsen-&-toubro-ltd/shareholding/companyid-13447.cms>
- lxiv <http://www.salini-impregilo.com/en/investor-relations/shareholders-and-share-capital/>
- lxv <http://www.bbc.co.uk/news/world-middle-east-32775563>
- lxvi <http://www.washingtonpost.com/blogs/early-lead/wp/2015/05/05/journalists-arrested-and-detained-in-qatar-while-filming-documentary-critical-of-fifa-world-cup/>
- lxvii <http://dohanews.co/ministry-qatars-population-increased-by-40-percent-since-2010/>
- lxviii <http://www.bqdoha.com/2013/12/population-qatar>
- lxix <http://www.nhsq.info/app/media/1479>
- lxx <http://worldpopulationreview.com/countries/qatar-population/>
- lxxi <http://dohanews.co/ministry-qatars-population-increased-by-40-percent-since-2010/>
- lxxii <http://www.europarl.europa.eu/news/en/news-room/content/20131115IPR24731/html/Human-rights-Bangladesh-elections-migrant-workers-in-Qatar-justice-in-Bolivia>
- lxxiii <http://www.constructionweekonline.com/article-34526-qatar-200000-pakistani-workers-for-fifa-2022/>
- lxxiv <http://www.theguardian.com/global-development/2014/apr/25/un-qatar-abolish-kafala-migrant-worker-system>
- lxxv <http://dohanews.co/how-qatars-world-cup-organizers-are-taking-on-worker-abuse/>
- lxxvi <http://www.alaraby.co.uk/english/news/2015/10/6/qatars-no-go-housing-zones-further-isolate-migrant-workers>
- lxxvii <http://www.alaraby.co.uk/english/news/2015/10/6/qatars-no-go-housing-zones-further-isolate-migrant-workers#sthash.jG0zeymH.dpuf>
- lxxviii <http://dohanews.co/report-at-least-185-nepalis-in-qatar-died-in-2013/>
- lxxix *Qatar Health Report (2013)*. Publicado por el Consejo Supremo de Salud de Qatar (abril de 2015) – versión en pdf disponible vía: <http://www.sch.gov.qa/home-en>
- lxxx <http://www.sch.gov.qa/home-en>
- lxxxi [http://www.nytimes.com/2015/07/16/business/international/senate-fifa-inquiry-to-include-plight-of-construction-workers-in-qatar.html?\\_r=0](http://www.nytimes.com/2015/07/16/business/international/senate-fifa-inquiry-to-include-plight-of-construction-workers-in-qatar.html?_r=0)
- lxxxii <http://www.nhsq.info/app/media/1479>
- lxxxiii [www.mumbaimirror.com/mumbai/others/Chembur-man-mysteriously-dies-at-Doha-airport/articleshow/26755717.cms](http://www.mumbaimirror.com/mumbai/others/Chembur-man-mysteriously-dies-at-Doha-airport/articleshow/26755717.cms)
- lxxxiv <https://www.moveoneinc.com/blog/immigration/enqatar-immigration-bulletin-mandatory-medical-checks-visa-applicants-asia-africa/comment-page-1/>
- lxxxv <http://blogs.channel4.com/factcheck/factcheck-migrant-workers-dying-qatar/20977>
- lxxxvi <http://www.climatenewsnetwork.net/heat-has-deadly-impact-on-nepals-gulf-workers/>
- lxxxvii <http://dohanews.co/official-qatar-sees-record-number-of-nepalese-deaths/>
- lxxxviii <http://www.ekantipur.com/2013/08/16/top-story/726-migrant-workers-died-in-a-year/376504.html>
- lxxxix <http://thepeninsulaqatar.com/news/qatar/348149/11-workers-injured-in-industrial-area-road-accident>
- xc <http://www.gulf-times.com/qatar/178/details/351636/pedestrian-deaths-on-the-rise-in-qatar>
- xc <http://www.thepeninsulaqatar.com/news/qatar/353223/indian-embassy-receives-3-117-labour-complaints>





Editora responsable legal:  
Sharan Burrow, Secretaria  
General

CSI  
Bd du Roi Albert II, 5, Bte 1, 1210-Bruselas, Bélgica  
Tel : +32 2 224 0211 Fax : +32 2 201 5815  
Email : [press@ituc-csi.org](mailto:press@ituc-csi.org) Web : [www.ituc-csi.org](http://www.ituc-csi.org)